



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, Σολωμού 65 (6ος όροφος), 104 32 Αθήνα
- 2. Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών**, Αριστοτέλους 11-15, 10432, Αθήνα
- 3. Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας**, Υπερείδου 7, 105 58 Αθήνα

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**30/2009**

**«Για τους όρους αμοιβής εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης – Επικοινωνίας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 13/22-7-2009)*

Σήμερα την 13.07.09 ο Μεσολαβητής-Διαιτητής Κωνσταντίνος Κρεμαλής, που αναδείχθηκε Διαιτητής στην υπόθεση αυτή, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών ΟΜΕΔ, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης – Επικοινωνίας, εκδίδω την παρούσα Διαιτητική Απόφαση, αφού κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παραστούν με τους νόμιμους εκπροσώπους τους στη σχετική συζήτηση της υπόθεσης και να αναπτύξουν τις απόψεις τους επί της αιτήσεως της εργατικής πλευράς για την έκδοση της Διαιτητικής Απόφασης.

Στις 08.07.09 προσήλθαν στα γραφεία του ΟΜΕΔ, από την εργατική πλευρά οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου και της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών.

Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής οργάνωσης δεν παρέστησαν, αν και είχαν προσκληθεί νόμιμα.

Οι εκπρόσωποι που παρέστησαν ανέπτυξαν τις απόψεις τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτές.

Ύστερα από τα παραπάνω.

### **Αφού έλαβα υπόψη μου**

1. Την με αριθμ. 035Δ/25-06-2009 αίτηση της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου και της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών για παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας.
2. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο μεσολάβησης και ιδίως την από 08-12-2008 καταγγελία της προηγούμενης υπ' αριθμ. 48/2008 ΔΑ και της από 23-6-2008 ΣΣΕ.
3. Την από 23-6-2009 με αριθμ. πρωτ. ΟΜΕΔ 1235/09 Έκθεση Άρνησης Μεσολάβησης, εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς.
4. Το γεγονός ότι οι ίδιες εργατικές οργανώσεις υπέγραψαν τη συναφή από 07 Μαΐου 2009 ΣΣΕ με τις εργοδοτικές οργανώσεις Πανελλήνια Ομοσπονδία Εκδοτών Βιβλιοχαρτοπωλών και το Σύνδεσμο Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, με την οποία ρύθμισαν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές με τις ίδιες ειδικότητες.
5. Τη σκοπιμότητα να ρυθμιστούν οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών με τον ίδιο τρόπο, όπως έχει συμβεί και στο παρελθόν.

### **Εξέδωσα την εξής Απόφαση:**

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι απασχολούμενοι α) ως πληκτρολόγοι δακτυλογράφοι σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, β) ως φωτοστοιχειοθέτες, σελιδοποιοί και γ) ως σελιδοποιοί – γραφιστικής με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης – Επικοινωνίας.

#### **Άρθρο 2**

#### **Καθορισμός εννοιών**

**Φωτοστοιχειοθεσία** είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με τη φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένου, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση,

φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης. Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζόμενους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (PC) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με ένα λίγο διαφορετικό μηχάνημα. Εν συντομία ονομάζονται φωτοσυνθέτες -τριες γιατί το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο.

**Σελιδοποίηση** είναι η τοποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρος του προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμι ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτή είναι σελιδοποιός.

**Πληκτρολόγηση - δακτυλογράφηση** είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επιχείρηση την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το αντικείμενο εργασίας τους.

### **Άρθρο 3**

#### **Καθορισμός βασικών μισθών κατά ειδικότητα**

1. **Πληκτρολόγος - Δακτυλογράφος** σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1-1-2009 έως 31-12-2009, 1.015 ΕΥΡΩ.
2. **Φωτοστοιχειοθέτης-τρια, σελιδοποιός** βασικός μισθός από 1-1-2009 έως 31-12-2009, 1.075 ΕΥΡΩ.
3. **Σελιδοποιός - Γραφιστική** με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1-1-2009 έως 31-12-2009, 1.150 ΕΥΡΩ.

### **Άρθρο 4**

#### **Θεσμικές ρυθμίσεις**

##### **1. Υπαλληλική ιδιότητα**

Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, γραφίστες, πληκτρολόγους-δακτυλογράφους και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου (του Ν. 2112/20).

##### **2. Ημέρες και ώρες εργασίας**

Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

### **3. Τριετίες - Πολυετία (Προϋπηρεσία)**

Αναγνωρίζεται μέχρι πέντε (5) τριετίες και ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών. Καθιερώνεται πολυετία για όλους τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει χρόνο εργασίας 18 ετών στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών.

4. Για τους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λινотυπίας ή μονотυπίας. Για τους εγαζόμενους με την ειδικότητα της πληκτρολόγησης - δακτυλογράφησης, γραφίστα υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων. Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.

### **5. Πέμπτη εβδομάδα αδειας**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) χρόνια προϋπηρεσίας στον κλάδο ή προϋπηρεσία δέκα (10) χρόνων γενικά, δικαιούνται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές επί πλέον της νόμιμης, σύνολο 25 εργάσιμων ημερών 5νθημέρου (δηλαδή πέμπτη εβδομάδα αδειας).

Από 1-1-2008, μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες.

### **6. Άδεια γάμου - Γεννήσεως τέκνου**

Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες με αποδοχές.

### **7. Άδεια τοκετού - Θηλασμού**

- Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύους εργαζόμενες διάρκειας δέκα επτά (17) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.
- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

#### **8. Προσαύξηση νυχτερινού**

Το ωρομίσθιο προσαυξάνεται κατά 50% για νυχτερινή εργασία κατά το ωράριο 22.00 ως 06.00 π.μ.

#### **9. Αμοιβή υπερωρίας - Κυριακές - Αργίες**

Το ωρομίσθιο προσαυξάνεται κατά 100% για κάθε ώρα υπερεργασίας και υπερωρίας.

**10.** Για την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες καθορίζεται προσαύξηση 100% επί του ημερομισθίου.

#### **11. Αργία του κλάδου**

Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται αργία με αμοιβή για όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς.

### **Άρθρο 5 Επιδόματα**

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1/1/2008 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς του άρθρου 3.

1. Χορηγείται επίδομα 5% επί των άνω βασικών μισθών για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες. Επίσης χορηγείται επίδομα πολυετίας μετά τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών κατά ποσοστό 9%.
2. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των άνω βασικών μισθών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται,

συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται σε

- α) άγαμους γονείς
- β) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας
- γ) διαζευγμένους

### **3. Επίδομα αδείας**

Για όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση το επίδομα αδείας είναι 18/25 του καταβαλλόμενου μισθού και από 1/1/2009 ανέρχεται στα 19/25 του καταβαλλόμενου μισθού.

#### **Άρθρο 6**

##### **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζομένους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

#### **Άρθρο 7**

##### **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

#### **Άρθρο 8**

##### **Άδεια λόγω θανάτου συγγενή**

Στους εργαζομένους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

#### **Άρθρο 9**

##### **Συνδικαλιστική Εισφορά**

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσης ΔΑ εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίζει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με ατομική δήλωση τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση τους αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

### **Άρθρο 10**

#### **Συνδικαλιστική άδεια**

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παρ. 2 εδάφια γ' και δ' του Νόμου 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες, για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα των πρωτοβάθμιων Σωματείων χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές.

### **Άρθρο 11**

#### **Γενικές ρυθμίσεις**

1. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση.
2. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης - μέλους της ΕΕΔ-Ε για οποιοδήποτε θέμα πριν ενημερωθεί εγγράφως ο εργοδοτικός σύνδεσμος από το συμβαλλόμενο Σωματείο των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια της ΕΕΔ-Ε.
3. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) - Ι.Κ.Α. - Τ.Α.Τ.Τ.Α. μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου & Χάρτου και της Γ.Σ.Ε.Ε.
4. Τυχόν ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι αμοιβής και εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα, αλλά συνεχίζουν να ισχύουν.
5. Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης αρχίζει από 01/01/2009 και ισχύει μέχρι 31/12/2009, εκτός εάν στις επιμέρους διατάξεις της ορίζεται διαφορετικά.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα 21 Ιουλίου 2009*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ**