



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 (210 88 14 922 ; 210 88 15 393 [info@omed.gr](mailto:info@omed.gr))  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ( 2310 517 128 ; 2310 517 119)

### **Προς:**

- 1. Σύλλογο Τεχνικών Τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος (Σ.Τ.ΤΗΛ.Ν.Ε),**  
Φιλοποίμενος 51, Πάτρα.
- 2. Ένωση Περιφερειακών Καναλιών (ΕΠΕΚ),** Πινδάρου 6, Αθήνα.
- 3. Τηλεόραση Ελληνικής Περιφέρειας (Τ.Ε.Π),** Πινδάρου 6, Αθήνα

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**26/2010**

**«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Τηλεόρασης  
Νοτιοδυτικής Ελλάδος που εργάζονται στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς  
Νοτιοδυτικής Ελλάδος, μέλη των εργοδοτικών σωματείων Ε.ΠΕ.Κ. και  
Τ.Ε.Π.»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης: 13/4-6-2010)*

- 1.** Με την υπ' αριθ. πρωτ. 025/23.4.2010 αίτησή του προς τον Ο.ΜΕ.Δ., ο «Σύλλογος Τεχνικών Τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος», νόμιμα εκπροσωπούμενος, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος, αφού είχε αποδεχθεί την πρόταση του Μεσολαβητή που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά, προκειμένου να υπογραφεί συλλογική σύμβαση εργασίας στο στάδιο της Μεσολάβησης.
- 2.** Στις 4.5.2010 αναδείχθηκα Διαιτητής με δεύτερη κλήρωση, ενώ με πρώτη κλήρωση αναδείχθηκε ως αναπληρωματικός Διαιτητής ο κ. Ι. Μαντούβαλος.
- 3.** Την 7.5.2010 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και με γραπτή πρόσκλησή μου κάλεσα τα μέρη για πρώτη συνάντηση την 14.5.2010 και ώρα 15.00 στα γραφεία του ΟΜΕΔ στη Θεσσαλονίκη. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν μόνο οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς, αφού οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς

επικαλέστηκαν κώλυμα. Κατά τη συζήτηση αυτή, οι παριστάμενοι ανέλυσαν κατ' αρχάς τα αιτήματά τους, όπως αναφέρονται στην καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής τους ρύθμισης και στη συνέχεια παρουσίασαν την εικόνα του κλάδου τους, όπως επίσης τις προοπτικές του.

- 4.** Σε ότι αφορά τα αιτήματά τους, οι εργαζόμενοι υποστήριξαν το ποσοστό αύξησης της μεσολαβητικής πρότασης και ζήτησαν συλλογική ρύθμιση για ένα μόνο έτος. Επιπλέον επέμειναν στα ακόλουθα τρία σημεία:

**(α)** την καταβολή των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων της ρύθμισης αυτής την τελευταία εργάσιμη ημέρα του κάθε μήνα, επειδή, όπως ισχυρίζονται, η εργοδοτική πλευρά καθυστερεί σημαντικά την καταβολή των αποδοχών αυτών.

**(β)** την καταβολή των αποδοχών αυτών υποχρεωτικά σε τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου, επειδή, όπως ισχυρίζονται, η εργοδοτική πλευρά υποχρεώνει τους εργαζόμενους να υπογράφουν την είσπραξη πλασματικών αμοιβών.

**(γ)** την πραγματική κάλυψη των εργαζομένων από τους όρους της ρύθμισης αυτής, επειδή, όπως ισχυρίζονται, η εργοδοτική πλευρά χρησιμοποιεί στις εργασίες, που αναφέρονται στην παρούσα, εργαζόμενους που δε διαθέτουν τα τυπικά προσόντα που ορίζονται για την έκδοση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος. Η κάλυψη αυτή μπορεί να επιτευχθεί, κατά την άποψη της εργατικής πλευράς, εφόσον οι τεχνικοί που εργάζονται κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας αμείβονται, βάσει προϋπηρεσίας, με τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών, όπως αυτά θα καθοριστούν με την παρούσα.

- 5.** Αναφορικά προς την εικόνα του κλάδου και τις προοπτικές του η εργατική πλευρά εξέφρασε την άποψη, ότι ο κλάδος περιλαμβάνει 142 περίπου επιχειρήσεις, εκ των οποίων το 50% είναι μικρές. Η απασχόληση τεχνικών στις μικρές επιχειρήσεις είναι ελάχιστες, ενώ στις μεγάλες η απασχόληση υπερβαίνει κατά μέσον όρο τα 15 άτομα. Βάσει αυτών, η εργατική πλευρά αδιαφορεί για το μέλλον των μικρών επιχειρήσεων, το οποίο προβλέπεται ιδιαίτερα προβληματικό μετά την ψηφιοποίηση του συστήματος.

- 6.** Το προσωπικό των μεγάλων επιχειρήσεων αποτελείται από δημοσιογράφους (παρουσιαστές και παραγωγούς), διοικητικούς υπαλλήλους και τεχνικούς, οι οποίοι επιβαρύνουν το εργατικό κόστος αναλογικά στο μικρότερο βαθμό.

- 7.** Στη συνάντηση με την εργοδοτική πλευρά της 17.5.2010 αναφέρθηκε, ότι το χρονικό διάστημα μεταξύ του 2008 και του 2009 διαπιστώνεται πτώση

διαφημίσεων κατά ποσοστό 45% και περαιτέρω μείωση εντός του 2010. Επιπλέον έχει επιβληθεί ΦΠΑ 23% επί των διαφημίσεων και ακόμα αγγελιόσημο 21,5% στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, τα οποία δυσχεραίνουν ακόμα περισσότερο τη ρευστότητα των επιχειρήσεων. Επιπλέον, αναφέρθηκε η δραστική μείωση των τηλεπωλήσεων και η απουσία χορηγιών. Τέλος, η εργοδοτική πλευρά θεωρεί μείζον πρόβλημα την επικείμενη ψηφιοποίηση του συστήματος (αντικατάσταση του αναλογικού), αφού οι επιχειρήσεις του κλάδου θα επιβαρυνθούν οικονομικά από 78.000€ (συνασπισμός 8 εταιριών ανά συχνότητα) έως 98.000€ (συνασπισμός 4 εταιριών ανά συχνότητα).

### **Μετά από τα παραπάνω**

επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφ' ενός του Συλλόγου Τεχνικών Τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος και των εργοδοτικών οργανώσεων: **α)** Ένωση Περιφερειακών Καναλιών και **β)** Τηλεόραση Ελληνικής Περιφέρειας, η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος.

### **Έλαβα υπόψη μου:**

- 1.** Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα από την εργατική πλευρά, η οποία απεδέχθη την πρόταση του Μεσολαβητή, η οποία απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά.
- 2.** Τις προηγούμενες όμοιες ή συναφείς ρυθμίσεις.
- 3.** Την υπ' αριθ. 592/1.4.2010 πρόταση μεσολάβησης.
- 4.** Τα λεχθέντα κατά τη διάρκεια των κατ' ιδίαν συναντήσεων, όπως επίσης τα υπομνήματα των μερών.
- 5.** Το αίτημα της εργατικής πλευράς για μονοετή ρύθμιση, για το οποίο συμφώνησε και η εργοδοτική πλευρά.
- 6.** Το γεγονός, ότι η καταβολή αποδοχών των εργαζομένων δεν προκαλεί ιδιαίτερη επιβάρυνση στην εργοδοτική πλευρά.
- 7.** Το γεγονός ότι οι γενικότερες οικονομικές συνθήκες και οι όροι εργασίας δεν παρουσιάζουν σοβαρές διαφορές στις επιμέρους περιφέρειες, στις οποίες λειτουργούν περιφερειακοί τηλεοπτικοί σταθμοί.
- 8.** Τις διαφορετικές εκτιμήσεις για το ύψος του δείκτη τιμών καταναλωτή για το 2010.
- 9.** Τη συμφωνία της εργοδοτικής πλευράς για τα ακόλουθα:

- (α) η παρούσα να έχει έναρξη ισχύος την 1.1.2010,
- (β) χορήγηση επτά (7) ημερών άδειας γάμου,
- (γ) καταβολή του ποσοστού 50% της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης, στην περίπτωση λύσης της εργασιακής σύμβασης λόγω συμπλήρωσεως προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος,
- (δ) καθιέρωση ως αργίας της εορτής του Αγίου Πνεύματος.

**Μετά από αυτά, η απόφασή μου έχει ως εξής:**

### **Άρθρο 1**

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Τηλεόρασης Νοτιοδυτικής Ελλάδος (Σ.Τ.ΤΗΛ.Ν.Ε) που εργάζονται στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς, μέλη της Ε.Π.Ε.Κ. και της Τ.Ε.Π. με τις παρακάτω ειδικότητες:
  - 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας
  - 1.2. Εικονολήπτης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
  - 1.3. Τεχνικός ENG (Βοηθός ηχολήπτης, Βοηθός εικονολήπτης)
  - 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
  - 1.5. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
  - 1.6. Ηλεκτρονικός ράδιο - ζεύξεων - Link
  - 1.7. Ηλεκτρολόγος - Φωτιστής
  - 1.8. Μοντέρ (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
  - 1.9. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας (vision mixer and digital effects)
  - 1.10. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (floor manager)
  - 1.11. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
  - 1.12. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
  - 1.13. Χειριστής autoque
  - 1.14. Γραφίστας
  - 1.15. Τεχνικός MASTER CONTROL (Μηχανικός τηλεόρασης)
  - 1.16. Τεχνικός ροής προγράμματος (continuity)

- 1.17. Μακιγιέζ - ιέρ
- 1.18. Κομμωτής – τρια
- 1.19. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
- 1.20. Σκηνοθέτης
- 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
- 1.22. Βοηθός παραγωγής
- 1.23. Τεχνικός Σκηνικών
- 1.24. Ενδυματολόγος – Αμπιγιέζ

- 2.** Για την πρόσληψη τεχνικού σε τηλεοπτικό σταθμό απαραίτητη είναι η άδεια άσκησης επαγγέλματος στην ειδικότητα του και τα καθήκοντα των τεχνικών είναι αυτά που καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες Υπουργικές Αποφάσεις σύμφωνα με τον Ν. 3057/02.
- 3.** Όσοι, μέχρι την έκδοση της παρούσης, εργάζονται με κάποια από τις ειδικότητες που αναφέρονται στην πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού χωρίς την απαραίτητη άδεια άσκησης επαγγέλματος, πρέπει να προβούν στις απαραίτητες διαδικασίες απόκτησής της μέχρι τις 31.12.2012. Μέχρι τότε θα αμείβονται με τις αποδοχές της ειδικότητας και της εργασίας που πραγματικά προσφέρουν.
- 4.** Σε περίπτωση που για την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος προβλέπεται από τη νομοθεσία προηγούμενη προϋπηρεσία, οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί μπορούν να προσλαμβάνουν τεχνικούς χωρίς άδεια άσκησης επαγγέλματος, με την προϋπόθεση ότι αυτοί διαθέτουν τους απαραίτητους για την απόκτηση της άδειας τίτλους σπουδών και για όσο χρονικό διάστημα χρειάζεται για να συμπληρώσουν την προϋπηρεσία αυτή.
- 5.** Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
- 6.** Το ημερήσιο ωράριο των εργαζομένων είναι συνεχές 8ωρο και το εβδομαδιαίο είναι 40 ώρες σε βάρδιες κυλιόμενες.
- 7.** Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο (2) Σαββατοκύριακα ανάπαυσης (ρεπό).
- 8.** Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται.

## **Άρθρο 2**

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τρεις (3) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

### **A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1η Κλίμακα)**

1. Τεχνικός ENG ( Βοηθ. Εικονολήπτη – Βοηθ. Ηχολήπτη)
2. Τεχνικός Σκηνικών
3. Βοηθός Παραγωγής
4. Χειριστής autoque
5. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
6. Κομμωτής - τρία
7. Μακιγιέρ - έζ
8. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
9. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (FLOOR MANAGER)
10. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού

### **B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)**

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού
5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Μοντέρ
8. Ηχολήπτης Τηλεόρασης (Μηχανικός Ήχου)
9. Ηλεκτρολόγος – Φωτιστής

### **Γ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)**

1. Τεχνικός master control
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Γραφίστας
4. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)

5. Διευθυντής Φωτογραφίας

6. Σκηνοθέτης

2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.
3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητάς του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό μέχρι και την έκδοση της παρούσας, λαμβάνεται υπ' όψιν και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.
4. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται:
  - α. Με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη ή
  - β. Με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμόδιας Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής ή
  - γ. Με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Αν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσας εργασίας τότε θα πρέπει να προσκομισθεί και υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου κατά το άρθρο 8, ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75) σε συνδυασμό πάντοτε με τη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) μέρες από την πρόσληψη του τεχνικού ή από την έκδοση της παρούσας για την πλήρη εφαρμογή της. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

### **Άρθρο 3**

Οι βασικοί μισθοί, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 ανά μισθολογική κατηγορία σύμφωνα με την 23/2008 ΔΑ, αυξάνονται κατά ποσοστό 1,5% από 1.1.2010 και διαμορφώνονται ως κατωτέρω, στρογγυλοποιούμενοι στην αμέσως ακέραια μονάδα του ευρώ :

<b>M.K</b>	<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ</b>
		<b>1,5%</b> <b>Από 1/1/2010</b>	<b>1,5%</b> <b>Από 1/1/2010</b>	<b>1,5%</b> <b>Από 1/1/2010</b>
<b>1.</b>	0-2	851	921	951
<b>2.</b>	3-4	894	967	999
<b>3.</b>	5-6	939	1015	1049
<b>4.</b>	7-8	984	1067	1101
<b>5.</b>	9-10	1034	1119	1156
<b>6.</b>	11-12	1087	1175	1212
<b>7.</b>	13-14	1139	1234	1273
<b>8.</b>	15-16	1175	1269	1312
<b>9.</b>	17-18	1209	1308	1352
<b>10.</b>	19-20	1246	1348	1392
<b>11.</b>	21-22	1283	1388	1434
<b>12.</b>	23-24	1321	1430	1477
<b>13.</b>	25-26	1361	1473	1521
<b>14.</b>	27-28	1402	1517	1567
<b>15.</b>	29-30	1443	1563	1612
<b>16.</b>	31-32	1486	1608	1662
<b>17.</b>	33-34	1532	1658	1712
<b>18.</b>	35-36	1577	1707	1764

#### **Άρθρο 4**

**1. Επίδομα Γάμου.** Χορηγείται ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού Μισθού του τεχνικού, ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και οι συνυπηρετούντες.



**2. Επίδομα Παιδιών.** Χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού Μισθού για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο (18<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδού (18ου) έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:

**2.1.** Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο (25) έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

**2.2.** Εάν πρόκειται για παιδιά ανάκαμα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που πιστοποιείται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή από Δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό.

**2.3.** Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.

**3. Επίδομα χρόνου** εργασίας. Χορηγείται ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) επί του Βασικού Μισθού στον τεχνικό, για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση τριών (3) πενταετιών.

**4. Επίδομα Πτυχίου.** Σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητας τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής :

**4.1.** Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τετραετούς τουλάχιστον φοίτησης.

**4.2.** Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής Κινηματογράφου Τηλεόρασης, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

**5. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.** Οι Εικονολήπτες που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.

**5.1.** Στους Εικονολήπτες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα που θα απασχοληθούν έστω και μία φορά στις εξωτερικές μεταδόσεις.

**5.2.** Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής (RF), που απασχολούνται μόνιμα στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό (7%) επί του Βασικού τους Μισθού, ή όταν εργάζονται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής, επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό (7%) επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα που θα απασχοληθούν στις εγκαταστάσεις αυτές έστω και μία φορά.

**6. Πρόσθετη ωριαία αμοιβή** στους Εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει τον χειρισμό stead cam ή φορητής κάμερας σε πλατό, η οποία υπολογίζεται βάση της διάρκειας της εκπομπής και ανέρχεται σε δέκα Ευρώ (10 €) την ώρα.

### **Άρθρο 5**

- 1.** Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού εκτός του Νομού για τον οποίο έχει προσληφθεί να εργάζεται.
- 2.** Για κάθε αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή και αν αυτή υπερβαίνει το οχτάωρο, από την έναρξη της βάρδιάς του, ο τεχνικός εκτός των νομίμων υπερωριών δικαιούται αποζημίωση είκοσι Ευρώ (20 €) για έξοδα φαγητού.
- 3.** Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών του στο εσωτερικό της χώρας και αποζημίωση ίση με τα 2/25 των μηνιαίων αποδοχών του στο εξωτερικό. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση στον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο της εταιρείας που οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) Ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.
- 4.** Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στον χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.

### **Άρθρο 6**

- 1.** Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί την εκτέλεση αποστολής σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων. Σε περίπτωση όμως που δεχτεί να εργαστεί στις προαναφερόμενες περιοχές, θα το δηλώνει εγγράφως. Σε αυτή την περίπτωση ο τηλεοπτικός σταθμός πέραν της κάλυψης των εξόδων ασφαλούς

- μετάβασης, διαμονής και διατροφής του, του καταβάλει και αποζημίωση ίση με ποσό των τριακοσίων Ευρώ (300 €) τουλάχιστον, για κάθε μέρα παραμονής του στις προαναφερόμενες περιοχές.
- 2.** Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο ένα (1) του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.
  - 3.** Εάν ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και τα ένσημά του για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του.
  - 4.** Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια της διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.
  - 5.** Η αποζημίωση της παραγράφου δύο (2) του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του, καταβάλλεται εφ' άπαξ και δεν συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλισή του.
  - 6.** Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο δύο (2) του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολό του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.

## **Άρθρο 7**

- 1.** Οι μέρες της ετήσιας κανονικής αδειάς και το επίδομα αδειάς των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία ή η ΕΓΣΣΕ.
- 2.** Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες συνεχόμενες ημέρες.
- 3.** Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή αδειάς ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα (εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλπ) ισχύει

ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία ή την ΕΓΣΣΕ.

4. Ημέρες αργίας ορίζονται η 25<sup>η</sup> Μαρτίου, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15<sup>η</sup> Αυγούστου, η 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, του Αγίου Πνεύματος, η Τοπική Αργία της Έδρας του Τηλεοπτικού Σταθμού (Εορτή του Πολιούχου) και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές ή στα ρεπό του, τού καταβάλλεται προσαύξηση, για κάθε μέρα απασχόλησης, 175% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του ή 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του όταν του χορηγείται μία άλλη μέρα ανάπαυσης εντός της επομένης εβδομάδος.

### **Άρθρο 8**

1. Οι αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη μέρα του κάθε μήνα, με την κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου.
2. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
3. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το πενήντα τοις εκατό (50%) της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
4. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται σε βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πεντηκοστό (1/50) των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

### **Άρθρο 9**

1. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες ομοειδείς επιχειρήσεις του ίδιου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.
3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθμ. 23/2008 Δ.Α. εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
4. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς,

επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### **Άρθρο 10**

- 1.** Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση αυτή ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ειδικούς χώρους για ανάρτηση ανακοινώσεων, καθώς και την προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.
- 2.** Ο Πρόεδρος, ο Γ. Γραμματέας και ο εργασιακός εκπρόσωπος της εν διενέξει συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων δικαιούνται άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, μέχρι τρεις (3) ημέρες κάθε μήνα. Κατά τα λοιπά ισχύουν ότι προβλέπει η εργατική νομοθεσία.
- 3.** Οι Τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε "Τραπεζικό "Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από την εν διενέξει συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών - μελών της, που εργάζονται σε αυτούς. Το ύψος της συνδρομής θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.

### **Άρθρο 11**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2010.

*Ημερομηνία Έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 1 Ιουνίου 2010*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ**