

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Αρχιφυλάκων, Φυλάκων, Νυκτοφυλάκων και Θυρωρών, που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Δημόσιες Υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 132/24-10-2006)

Στην Αθήνα σήμερα 18/10/2006 οι υπογεγραμμένοι

α) Σωτήριος Βασιλάκος, Υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με βαθμό Γ' του κλάδου ΤΕ-Δημοσιονομικού εκπρόσωπος του Ελληνικού **Δημοσίου**, δυνάμει της αριθμ. 2/8734/0022/16-2-2005 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών

και

β) Άγγελος Ντόβας και Σωτηρόπουλος Νικόλαος Πρόεδρος και Γραμματέας, αντίστοιχα, του **Πανελληνίου Συνδέσμου Φυλάκων Νυκτοφυλάκων και Θυρωρών «Η ΕΝΩΣΗ»**, νόμιμα εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ. 695/10-10-2006 εξουσιοδότησης του ανωτέρω Συνδέσμου,

συνομολογήσαμε και συναποδεκτήκαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Αρχιφύλακες, Φύλακες Νυκτοφύλακες και Θυρωροί, που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας και είναι μέλη του παραπάνω Συνδέσμου.

Άρθρο 2

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ορίζονται ως εξής:

Α) Οι Βασικοί Μισθοί των υπαγομένων στο άρθρο 1 της παρούσας οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 25 του Π.Δ 50/2001 καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε €
0 έως 5	446,00
6 έως 10	457,00
11 έως 16	462,00
17 έως 21	467,00
22 έως 26	483,00
27 έως 30	540,00
30 και άνω	550,00

Β) Οι Βασικοί Μισθοί των υπαγομένων στο άρθρο 1 της παρούσας οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 17 του Π.Δ 50/2001 και έχει αποτελέσει προσόν διορισμού, καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε €
0 έως 5	480,00
6 έως 10	490,00
11 έως 16	495,00
17 έως 21	500,00
22 έως 26	515,00
27 έως 30	570,00
30 και άνω	580,00

Άρθρο 3

Πέραν των ανωτέρω βασικών μισθών χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα:

1) Επίδομα τριετιών, σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι του συνολικού ποσοστού 60%, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας.

Α) Για τον προσδιορισμό του ανωτέρω επιδόματος καθώς και του βασικού μισθού, του άρθρου 2 της παρούσας, προσμετράται πλην του χρόνου υπηρεσίας των ως άνω μισθωτών και κάθε προϋπηρεσία αυτών, σε οποιονδήποτε εργοδότη, αποδεικνυόμενη με πιστοποιητικά προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση έλλειψης αυτών, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ συνοδευόμενα με έντυπη υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86. Δεν υπολογίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας, ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ασφαλιστικό ταμείο.

2) Α) Επίδομα συζύγου οριζόμενο σε 35,22 €, ανεξαρτήτως εάν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και

Β) Επίδομα τέκνων οριζόμενο σε 17,61€ για κάθε τέκνο και μέχρι τριών (3) τέκνων, εφόσον δεν εργάζονται, ηλικίας των αρένων μέχρι 18 ετών και των θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον τυγχάνουν άγαμα.

Η επιδότηση των τέκνων παρατείνεται εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής για τόσα έτη σπουδών όσα προβλέπονται από τον οργανισμό κάθε σχολής, ανεξαρτήτως δε ηλικίας εφόσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα, βεβαιωμένης της ανικανότητας με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

Σε περίπτωση θανάτου του ενός των συζύγων ο επιζών σύζυγος, εφόσον είναι υπάλληλος και έχει τέκνα για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής, εξακολουθεί να λαμβάνει στο ακέραιο την παροχή της παραγράφου δύο του άρθρου αυτού, μέχρι την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για την διακοπή της προσαυξήσεως λόγω τέκνων.

Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς.

3) Επίδομα εξομάλυνσης που ορίζεται σε 118€ μηνιαίως και για όσους έχουν πέραν των 18 ετών υπηρεσίας, σε 127€.

4) Επίδομα επικινδύνου εργασίας, που ορίζεται σε 56€.

5) Σε όσους έχουν χαρακτηριστεί από την υπηρεσία τους ως αρχιφύλακες ή επόπτες μέχρι 31.12.1997 και ελάμβαναν προσαύξηση 10% επί των προϊσχυόντων βασικών τους μισθών, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.4 της από 11.2.1981 ΣΣΕ, η οποία έχει καταργηθεί με την 17/11.4.2000 ΣΣΕ από 1/1/1998, χορηγείται ειδικό επίδομα 30€ κατά μήνα. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε όσους χαρακτηρίζονται από την υπηρεσία τους, με βάση τις οικείες οργανικές τους διατάξεις, ως Αρχιφύλακες ή Επόπτες.

6) Πριμ Παραγωγικότητας ορίζεται, για τους υπαγόμενους στην παρ. Α του άρθρου 2 της παρούσας στο ύψος των 102,71€ μηνιαίως και για τους υπαγόμενους στην παρ. Β του άρθρου 2 της παρούσας στο ύψος των 129€.

Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω πριμ παραγωγικότητας είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Σε περίπτωση που δεν

πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του πριμ στο ήμισυ επί διμήνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμη διμήνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

Το πριμ παραγωγικότητας περικόπτεται σε κάθε περίπτωση αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντα του, καθώς και σε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιονδήποτε λόγο. Το πριμ παραγωγικότητας εξακολουθεί να χορηγείται και κατά το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν στις ακόλουθες άδειες: κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές των άρθρων 58, 59 και 60 του ν. 2683/1999, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού, σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.)."

Ποσά που καταβάλλονταν μέχρι 31/12/2005 με τη μορφή πριμ παραγωγικότητας ή επιδόματος ευθύνης ή με οποιαδήποτε άλλη συναφή μορφή στους εργαζόμενους της παρούσας από 1/1/2006 αντικαθίστανται με τα ανωτέρω και δεν καταβάλλονται.

Άρθρο 4

Η προσωπική διαφορά του άρθρου 3 της από 17/8/2005 ΣΣΕ (αριθμ. πράξης κατάταξης 91/23-8-05) από 1/1/2006 καταβάλλεται μόνο στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα. Στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται κατά την ημερομηνία υπογραφής της, η ανωτέρω προσωπική διαφορά δύναται να καταβάλλεται μόνο μέχρι την ημερομηνία λήξης της ατομικής σύμβασης εργασίας τους. Σε περίπτωση ανανέωσης της η εν λόγω παροχή περικόπτεται.

Άρθρο 5

Στους υπαγόμενους στην παρούσα απόφαση μισθωτούς:

- α) Χορηγείται ένα ζεύγος υποδημάτων ανά έτος και ένα αδιάβροχο ανά τριετία που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.
- β) Χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια μετ' αποδοχών τριών (3) εργασίμων

ημερών, πέραν της κανονικής τους ετήσιας αδειάς.

- γ) Η καταβολή των αποδοχών τους γίνεται δεδουλευμένα την 1η και 16η κάθε μήνα και εφόσον οι ημερομηνίες αυτές συμπίπτουν με αργίες η καταβολή των αποδοχών γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα.
- δ) Στις περιπτώσεις που παρέχεται στέγαση σε οικήματα, φωτισμός κλπ, αυτά δεν περικόπτονται ούτε συμψηφίζονται με τις αποδοχές.

Άρθρο 6

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργούνται κάθε προηγούμενη ΣΣΕ ή Διαιτητική Απόφαση, με εξαίρεση την παρ. 3 του άρθρου 4 της αριθμ. 43/99 Διαιτητικής Απόφασης. Επίσης, από την 1-1-2003 καταργείται η ειδική αποζημίωση για πρόσθετη εργασία που προβλεπόταν από την διάταξη του άρθρου 7 του ν. 2019/92, η οποία μετατράπηκε σε ειδικό επίδομα από 1.7.1992, με τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 2065/92.

Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31-12-2005 ανώτερες αποδοχές, σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας ΣΣΕ, εξακολουθούν να διατηρούνται, για τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, ως προσωπική διαφορά η οποία μειώνεται από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης ορίζεται η 1/1/2006.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΆΓΓΕΛΟΣ ΝΤΟΒΑΣ
ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ