



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία**, Σωνιέρου 18 & Κ. Παλαιολόγου, 104 38 Αθήνα
- 2. ΣΕΒ - σύνδεσμο επιχειρήσεων και βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**8/2010**

**«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις εξόρυξης – μελετών – διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 3/12-3-2010)*

- 1.** Με την αριθμ. πρωτ. 01/5.1.2010 αίτηση της, προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία **«Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία»**, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών της, που εργάζονται στις επιχειρήσεις εξόρυξης – μελετών – διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας, επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων με την επωνυμία **«Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)** δεν κατέληξαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 2.** Την 11.1.2010, αναδείχθηκα Διαιτητής με τη διαδικασία της κλήρωσης, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/1990 και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
- 3.** Την 15.1.2010, ανέλαβα τα καθήκοντά μου και με έγγραφη πρόσκλησή μου αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 66/15.1.2010 κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση την 18.1.2010.

4. Οι απόψεις των μερών στην κοινή συνάντηση και τις κατ' ιδίαν συναντήσεις διαμορφώθηκαν ως εξής:

Η **εργατική πλευρά** υποστήριξε ότι ο κλάδος δεν έχει μόνον επιχειρησιακά σωματεία αλλά και κλαδικά π.χ. υπαλλήλων και κλπ. των εταιρειών Υγραερίου και Καυσίμων, που συνάπτουν συλλογική σύμβαση εργασίας με τον ΣΕΒ και για το έτος 2009 δεν χορηγήθηκαν στους εργαζόμενους του κλάδου οι προβλεπόμενες από την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 αυξήσεις. Η καταγγελθείσα ΔΑ 20/2009 χορήγησε αυξήσεις ποσοστού 6,6% από 1-9-2008. Στον κλάδο εφαρμόζονται επιχειρησιακές σσε, που προβλέπουν αμοιβές κατά πολύ υψηλότερες από τις προκύπτουσες από την εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής σσε και για τον λόγο αυτό οι αυξήσεις, που προτείνονται για το έτος 2009-2010 δεν εκτιμούμε ότι θα προκαλέσουν αύξηση του κόστους. Επειδή βρισκόμαστε ήδη στο εντός του έτους 2010 προτείνουμε αύξηση ποσοστού 8% από την επομένη της αίτησης μεσολάβησης δηλαδή από 9-12-2009 τα εξής:

Η **εργοδοτική πλευρά** δήλωσε τα εξής:

- α) Δεν υπάρχει ρύθμιση της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2010 που πάντοτε λειτουργεί ως καθοδηγητικός παράγοντας.
- β) Δεν έχει ανακοινωθεί η εισοδηματική πολιτική του έτους 2010.

Για τους λόγους αυτούς δεν δεχόμαστε καμιά ρύθμιση οικονομικού χαρακτήρα. Πρωτίστως δεν υπάρχει λόγος επιπρόσθετης κλαδικής συλλογικής ρύθμισης, επειδή οι όροι αμοιβής των εργαζομένων στον κλάδο ρυθμίζονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις. Επιπλέον το έτος 2009 έληξε χωρίς ρύθμιση και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να αφορά χρόνο ισχύος πριν από την αίτηση μεσολάβησης.

#### ***Κατόπιν των ανωτέρω αφού έλαβα υπόψη μου.***

1. Την από 21.10.2009 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις της εργατικής πλευράς που κοινοποιήθηκε νόμιμα στην αρμόδια εργοδοτική οργάνωση και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με δήλωση για την καταγγελία της ΔΑ20/2009.
2. Την αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 132/2009 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
3. Το αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 2425/31.12.2009 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ. με το οποίο ανακοινώνεται στα μέρη η ΑΡΝΗΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ της εργοδοτικής πλευράς, όπως αυτή προέκυψε από το Πρακτικό Μεσολάβησης της 29.12.2009 ενώπιον του Μεσολαβητή Δημητρίου Τσακίρη.

4. Την αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 01/2010 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
5. Τις απόψεις που ανέπτυξαν τα μέρη στην κοινή συνάντηση της 18.1.2010 κατά την διαδικασία της παρούσας διαιτησίας, όπως αναφέρθηκαν ανωτέρω.
6. Το αρ. πρωτ. 107/20.1.2010 έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία, στο οποίο αναφέρονται τα στοιχεία σχετικά με τις επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις των επιχειρήσεων του κλάδου, τα οποία η εργατική πλευρά δεσμεύθηκε στην κοινή συνάντηση της 18.1.2009 να προσκομίσει και τα οποία έχουν ως εξής :

<b>Επιχείρηση</b>	<b>Αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Διάρκεια ισχύουσας ΕΣΣΕ</b>	<b>Ημερομηνία υπογραφής ΕΣΣΕ</b>	<b>Ποσοστό αύξησης% + ωρίμανση</b>
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ	2.300	Διετής 2009 - 2010	Μάιος 2009	2+2=5,48%
ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ	950	Μονοετής	Μάιος 2009	5,5 =6,1%
ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ	360	Διετής 2008 - 2009	Απρίλιος 2008	4,5+4,5=11%
ΑΣΠΡΟΦΩΣ	260	Διετής 2009 - 2010	Ιούνιος 2009	2+2,5=5,2%

7. Το ότι σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΕΣΥΕ της 11ης Ιανουαρίου 2010 ο μέσος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 09 – Δεκεμβρίου 09, σε σύγκριση προς τον ίδιο Δείκτη του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 08 – Δεκεμβρίου 08, παρουσίασε αύξηση 1,2%.
8. Το ποσοστό της ετήσιας αύξησης των βασικών μισθών των εργαζομένων για το έτος 2009 με βάση της ΕΓΣΣΕ της 2.4.2008 (Πρ. Κατ. 13/18.4.2008), που είναι 5,5% από 1.5.2009.
9. Το γεγονός ότι η ύπαρξη επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων δεν συνιστά νομικό λόγο, που αποκλείει την κατάρτιση κλαδικής συλλογικής ρύθμισης (βλ και σκέψη 16 της ΔΑ 31/2007 και σκέψη 12 της ΔΑ 20/2009). Αντιθέτως ο νόμος αφήνει ελεύθερη την παράλληλη ανάπτυξη συλλογικών διαπραγματευτικών ηθών τόσο στο επίπεδο του κλάδου , όσο και στο επίπεδο των επιχειρήσεων του κλάδου. Τούτο προκύπτει ευθέως αφενός από το άρθρο 3 παρ. 1β καθώς και οι

παρ. 2 και 4 του Ν. 1876/1990, που δεν ορίζουν ως διαδικαστική προϋπόθεση της κατάρτισης κλαδικών συλλογικών συμβάσεων την μη ύπαρξη επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων στις επιχειρήσεις του κλάδου και αφετέρου το άρθρο 10 ορίζει τις συνέπειες της συρροής συλλογικών ρυθμίσεων γεγονός, που επιβεβαιώνει την νόμιμη υπαγωγή σχέσεων εργασίας σε περισσότερες από μία ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και οι οποίες καταρτίζονται στα πλαίσια της άσκησης του δικαιώματος και της υποχρέωσης προς συλλογική διαπραγμάτευση των αρμόδιων και ικανών συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών. Επομένως ο διαιτητής δεν έχει δικαίωμα να κρίνει την ουσιαστική σημασία της αναγκαιότητας ή μη ύπαρξης μιας συλλογικής ρύθμισης, όπως προτείνει η εργοδοτική πλευρά. αλλά περιορίζεται στην έκδοση διαιτητικής απόφασης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 15 του Ν. 1876/1990.

- 10.** Το γεγονός ότι η επιδιωκόμενη συλλογική ρύθμιση, όπως υποστήριξε η εργατική πλευρά και όπως έχει διατυπωθεί στην αιτιολογία προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (*βλέπε ενδεικτικά ΔΑ 20/2009, ιδίως σκέψη αριθμός 10 και ΔΑ31/2007, ιδίως σκέψη 14 και 15*) οι όροι αυτής και ειδικότερα οι αυξήσεις επί των βασικών μισθών δεν συνεπάγονται αύξηση του κόστους εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου, αφού οι εφαρμοζόμενες κατά περίπτωση επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις προβλέπουν κατά πολύ υψηλότερες νόμιμες τακτικές αποδοχές για τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις του κλάδου. Επομένως, είναι εύλογο να αναπρο-σαρμοσθούν οι βασικές αποδοχές των εργαζομένων από την 9.12.2009, όπως πρότεινε η εργατική και το ποσοστό αύξησης να ορισθεί σε 5,5%, που αναλογεί στην μέση αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων, που ορίστηκε με τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις των επιχειρήσεων του κλάδου για το έτος 2009, αλλά και στο ποσοστό αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ του 2009.
- 11.** Την διαπιστωμένη αδυναμία των μερών για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και την ανάγκη να ρυθμισθούν οι όροι αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων στις επιχειρήσεις εξόρυξης – μελετών – διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας με την διαιτητική απόφαση.

## **η απόφασή μου**

έχει ως εξής:

**Άρθρο 1**  
**Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις έρευνας - εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας.

**Άρθρο 2**  
**Αποδοχές**

- 2.1.** Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην Απόφαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 8.12.2009 με την 20/2009 ΔΑ, αυξάνονται από την 9.12.2009 κατά ποσοστό 5,5%.
- 2.2.** Σε καμία περίπτωση οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια που προκύπτουν από την παρούσα δεν μπορεί να υπολείπονται των κατωτάτων ορίων αμοιβών της ισχύουσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

**Άρθρο 3**  
**Διατήρηση ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της 20/2009 ΔΑ, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, που διατηρήθηκαν σε ισχύ με αυτή, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 4**  
**Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

**Άρθρο 5**  
**Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας Απόφασης αρχίζει από τις 9.12.2009.

*Ημερομηνία Έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2010*

**Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΜΑΡΙΑ Ν. ΝΤΟΤΣΙΚΑ**