



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών**, Πειραιώς 1, 105 52 Αθήνα
- 2. Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

49/2007

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 32/2-1-2008)

1. Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 051/3.12.2007 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών» (ΠΟΕΥΤΤΠ), νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή κατά τη διαδικασία μεσολάβησης δεν επιτεύχθηκε η κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με το, νομίμως εκπροσωπούμενο, «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών» (ΣΕΒ) για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας.
2. Την 7.12.2007 ο Αναστάσιος Πετρόπουλος, μετά από κοινή επιλογή, αναδείχθηκε Διαιτητής, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 12.12.2007 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και κατόπιν συνεννοήσεως με τα μέρη κάλεσα με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 2063/14.12.07 έγγραφη πρόσκλησή μου σε κοινή συνάντηση την 20.12.2007, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα.

Κατά την συνάντηση αυτή τα μέρη, παραστάθηκαν νόμιμα, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους. Οι εκπρόσωποι των μερών εξέθεσαν τις απόψεις τους και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά.

4. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στα θέματα που αποτελούν περιεχόμενο της υπ' αρ. πρωτ. 96/25.7.2007 αίτησης μεσολάβησης που υπέβαλε η εργατική πλευρά στον ΟΜΕΔ, καθώς και στο περιεχόμενο της υπ' αρ. πρωτ. 1951/26.11.2007 Πρότασης Μεσολάβησης.
5. Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, όπως αναφέρονται στην από 20.2.2007 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις, στην αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης, στα πρακτικά που τηρήθηκαν καθώς και στην αίτηση παροχής υπηρεσιών διαιτησίας.
6. Η εργοδοτική πλευρά υποστήριξε τις θέσεις της, όπως τις αναπτύσσει σε σχετικό υπόμνημά της το οποίο είχε καταθέσει με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1827/2-11-2007 κατά τη διαδικασία Μεσολάβησης. Ειδικότερα με το υπόμνημά της, η εργοδοτική πλευρά ισχυρίζεται ότι οι οδηγοί – πωλητές, οι αποθηκάριοι και οι υπάλληλοι γραφείου υπάγονται σε άλλες ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ενώ όσον αφορά την εργασία των ατόμων που ορίζονται ως «Τσέκερς» δεν απαιτείται προηγούμενη εκπαίδευση ώστε να θεωρείται ότι προκύπτει ειδικότητα.
7. Σε απάντηση των αναφερόμενων στην προηγούμενη ως άνω παράγραφο, ισχυρισμών της εργοδοτικής πλευράς παραπέμπω στις θέσεις που έχω ήδη αναπτύξει στη συναφή με αριθμό 42/2007 υπόθεση Διαιτησίας. Ειδικότερα όπως ανέφερα στην 42/2007 απόφαση, είναι γνωστό ότι η ικανότητα σύναψης Σ.Σ.Ε. είναι το δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων (εργαζομένων και εργοδοτών) και μεμονωμένων εργοδοτών να θεσπίζουν κανόνες δικαίου για τη ρύθμιση των όρων εργασίας. Η αρμοδιότητα για τη σύναψη Σ.Σ.Ε. αναφέρεται στο πεδίο δραστηριότητας κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης και από την άποψη του τόπου, του κλάδου ή του επαγγέλματος που αυτή καλύπτει. Δηλαδή η αρμοδιότητα προσδιορίζεται με άξονα το είδος και το πεδίο ισχύος της Σ.Σ.Ε. Όπως είναι επίσης γνωστό, οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. καλύπτουν εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητα τους, ομοειδών ή συναφών επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου, ενώ οι ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. καλύπτουν εργαζόμενους του ίδιου επαγγέλματος ή και των συναφών ειδικοτήτων ανεξάρτητα από το είδος των επιχειρήσεων στις οποίες απασχολούνται και από το εάν αυτές είναι ή όχι ομοειδείς ή συναφείς. Εξάλλου η έννοια του κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας είναι ελαστική και μπορεί να νοείται στενότερα ή ευρύτερα αρκεί να περιλαμβάνει επιχειρήσεις που από την άποψη οικονομικής

δραστηριότητας έχουν τα ίδια χαρακτηριστικά, δηλαδή είναι ομοειδείς ή συναφείς. Ομοειδείς είναι οι επιχειρήσεις που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας και λειτουργούν υπό τις αυτές περίπου συνθήκες παραγωγής και διαθέσεως προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών. Συναφείς είναι οι επιχειρήσεις που έχουν παρεμφερές αντικείμενο δραστηριότητας ή λειτουργούν υπό παρόμοιες συνθήκες. Έτσι είναι δυνατόν να έχουμε π.χ. τον κλάδο τροφίμων, μετάλλου, και παράλληλα να έχουμε κλάδους που αναφέρονται σε ευρύτερο τομέα της οικονομίας, όπως είναι ο κλάδος των εμπορικών επιχειρήσεων, ο κλάδος των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών κ.λπ. Από έναν ευρύτερο κλάδο συναφών ή και ομοειδών επιχειρήσεων μπορούν να αποσπώνται επιχειρήσεις που έχουν ένα ειδικότερο αντικείμενο δραστηριότητας ή λειτουργούν κάτω από ειδικές συνθήκες παραγωγής ή διαθέσεως των προϊόντων – υπηρεσιών τους, αρκεί ο στενότερος αυτός κύκλος επιχειρήσεων/κλάδος να έχει ένα ειδικότερο αντικείμενο δραστηριότητας ή να λειτουργεί κάτω από ειδικές συνθήκες παραγωγής ή διαθέσεως των προϊόντων – υπηρεσιών του, που τον διαφοροποιεί από τις λοιπές επιχειρήσεις του κλάδου.

Παράλληλα κλαδική παραμένει μια Σ.Σ.Ε. που έχει τα χαρακτηριστικά αυτά, ακόμη και αν δεν ρυθμίζει τους όρους εργασίας συγκεκριμένης ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων (βλ. Μον. Πρωτ. Ηρ. 284/2002, ΔΕΕ 2003, 322). Σε μια τέτοια περίπτωση θα έχουμε το φαινόμενο της πολλαπλότητας συλλογικών ρυθμίσεων που δεν συρρέουν, οπότε δεν εφαρμόζονται οι κανόνες επίλυσης της συρροής, αλλά συμπληρώνουν η μία την άλλη.

Με το άρθρο 3 του Ν. 1876/1990 προσδιορίζονται τα είδη των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι σχέσεις προς την εθνική γενική συλλογική σύμβαση των λοιπών ειδών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και η αρμοδιότητα σύναψης των διαφόρων κατηγοριών συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Όπως προκύπτει από τις ως άνω σχετικές διατάξεις εισάγονται δύο νέα είδη συλλογικών συμβάσεων εργασίας (κλάδου οικονομίας και επιχειρησιακές).

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 10 περί συρροής **«μετατοπίζουν το κέντρο βάρους των συλλογικών ρυθμίσεων από τις «παραδοσιακές» μορφές των ομοιοεπαγγελματικών στις σύγχρονες μορφές των συλλογικών συμβάσεων εργασίας κατά κλάδο οικονομίας ή κατά επιχείρηση, όπου τα οικονομικά αποτελέσματα είναι τα βαρύνοντα στοιχεία για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας»** (βλ. εισηγητική έκθεση στο σχέδιο νόμου «ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις).

Τέλος από καμιά διάταξη του Ν. 1876/1990 δεν προκύπτει ότι η ύπαρξη ομοιοεπαγγελματικών Σ.Σ.Ε. εμποδίζει τη σύναψη κλαδικών Σ.Σ.Ε. στις οποίες περιλαμβάνονται μόνο ειδικότητες εργαζομένων ή και ειδικότητες που καλύπτονται από τις ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Άλλωστε κάτι τέτοιο δεν θα ήταν δυνατόν να υποστηριχθεί αφού πρόκειται για συλλογικές ρυθμίσεις διαφορετικού πεδίου ισχύος, ενώ παράλληλα θα αποδυναμώνονταν καθοριστικά η δυνατότητα υλοποίησης των διατάξεων του Ν. 1876/1990 που αναφέρονται στις κλαδικές Σ.Σ.Ε., οι οποίες όπως επισημάνθηκε έχουν και προβάδισμα έναντι των ομοιοεπαγγελματικών. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η κλαδική Σ.Σ.Ε. του εμπορίου, όλες οι ειδικότητες της οποίας καλύπτονται από ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις.

Περαιτέρω ενδεχόμενη αναφορά μιας κλαδικής Σ.Σ.Ε. στις ρυθμίσεις ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε., για κάποιες ειδικότητες εργαζομένων τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, δεν σημαίνει την μη ύπαρξη αναγκαιότητας της ρύθμισης των ειδικοτήτων αυτών και στην κλαδική Σ.Σ.Ε. αφού η ταύτιση με τους όρους εργασίας της ομοιοεπαγγελματικής δεν είναι βέβαιο ότι θα είναι ίδια και στις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις, είτε ευμενέστερα είτε δυσμενέστερα, αν το απαιτεί η κατάσταση στον κλάδο. Με άλλα λόγια η ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση καθορίζει με τρόπο γενικό τους όρους αμοιβής και εργασίας στις επιχειρήσεις της συγκεκριμένης ειδικότητας, ενώ η κλαδική με ποιο αυθεντικό τρόπο αποτυπώνει τους όρους αυτής στον κλάδο, λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά αποτελέσματα. Οι όροι της κλαδικής ρύθμισης μπορεί να είναι είτε ίδιοι με την ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση είτε δυσμενέστεροι είτε ευνοϊκότεροι αυτής. Άλλωστε και η ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. ενδεχομένως θα μπορούσε να μην κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους του επαγγέλματος, οπότε μπορεί να μην καλύψει την ειδικότητα αυτή σε πολλές επιχειρήσεις του κλάδου αλλά και αν κηρυχθεί θα καταλάβει τους μη συμβαλλόμενους στη συλλογική ρύθμιση από της ημερομηνίας έκδοσης της Υπουργικής Απόφασης.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση με βάση και τις παραπάνω σκέψεις, η ύπαρξη ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε. για τους οδηγούς των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, στην οποία προβλέπεται και η ειδικότητα των οδηγών-πωλητών, χωρίς μάλιστα να γίνεται κάποια ειδική αναφορά στο αντικείμενο εργασίας αυτής της κατηγορίας οδηγών, δεν εμποδίζει να συμπεριληφθεί η ειδικότητα αυτή στην παρούσα κλαδική Σ.Σ.Ε. Άλλωστε την ειδικότητα των οδηγών προβλέπουν και οι κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν τους

εργαζόμενους στις εμπορικές επιχειρήσεις και στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, παρά την ύπαρξη της ως άνω ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε.

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι δεν είναι βάσιμοι οι ισχυρισμοί της εργοδοτικής πλευράς καθώς μάλιστα στο άρθρο 7 της από 26.7.2006 ΣΣΕ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας αναφέρεται ότι: «Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσας Σ.Σ.Ε. με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο. Από κοινού τα δύο μέρη θα συντάξουν σχέδιο εθνικής κλαδικής Σ.Σ.Ε. που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου».

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΥΧΙΑ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΝΑ ΚΑΤΑΛΗΞΟΥΝ ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ

1. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 051/3.12.2007 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης προς τον Ο.ΜΕ.Δ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας
2. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 96/25.7.2007 αίτηση της ίδιας ως άνω οργάνωσης προς τον Ο.ΜΕ.Δ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
3. Την υπ' αρ. πρωτ. 1951/26.11.2007 Πρόταση Μεσολάβησης του μεσολαβητή Μιλτιάδη Σταμπουλή, που κοινοποιήθηκε νόμιμα.
4. Την έγγραφη αποδοχή της πρότασης του Μεσολαβητή από την εργατική πλευρά.
5. Την υπ' αριθ. πρωτ. 1992/30.11.2007 έγγραφη ανακοίνωση του ΟΜΕΔ προς την εργατική και την εργοδοτική πλευρά, ότι η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απορρίφθηκε από την πλευρά των εργοδοτών, γεγονός που τερματίζει τη διαδικασία μεσολάβησης.
6. Την από 20.2.2007 πρόσκληση της εργατικής πλευράς προς την εργοδοτική πλευρά για απευθείας διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη ΣΣΕ έτους 2007 και τα περιεχόμενα σε αυτή αιτήματα.
7. Τις θέσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν κατά την κοινή συνάντηση της 20.12.2007 και καταγράφηκαν στο οικείο πρακτικό Διαιτησίας.
8. Το σύνολο των εγγράφων που περιέχονται στο φάκελο της διαδικασίας Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

9. Την από 26.7.2006 ΣΣΕ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας καθώς στο άρθρο 7 της σύμβασης αυτής αναφέρεται ότι: «Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσας Σ.Σ.Ε. με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο. Από κοινού τα δύο μέρη θα συντάξουν σχέδιο εθνικής κλαδικής Σ.Σ.Ε. που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου».
10. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2006-2007, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2007.
11. Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2006, σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα της ΕΣΥΕ, τη διαμόρφωση του ΑΕΠ στο 4,1% για το δεύτερο τρίμηνο και στο 3,6 για το τρίτο τρίμηνο του έτους 2007 καθώς και τις προβλέψεις για την διαμόρφωση του Δείκτη τιμών καταναλωτή έτους 2007 λαμβανομένου υπόψη του εναρμονισμένου δείκτη καταναλωτή που για το μήνα Νοέμβριο ανέρχεται σε ποσοστό 3,9%.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι απασχολούμενοι στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας με τις παρακάτω ειδικότητες:

- α) Οξυμετρητές, δηλ. απόφοιτοι γαλακτοκομικών σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού απασχολούμενοι ως βοηθοί χημείου
- β) Παστεριωτές, τεχνίτες μίγματος παγωτού παντός τύπου, τεχνίτες βουτύρου κρέμας και γιαούρτης παντός τύπου, χειριστές μηχανήματος παγωτού και χειριστές μηχανήματος εμφιαλώσεως και εγκυτιώσεως
- γ) Εμφιαλωτές
- δ) Το λοιπό εργατοτεχνικό προσωπικό, που δεν υπάγεται σε άλλη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε.
- ε) Περιοδεύοντες πωλητές, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου
- στ) Οδηγοί-πωλητές

ζ) Αποθηκάριοι και υπάλληλοι γραφείου

Άρθρο 2

Βασικός μισθός και ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια και ο βασικός μισθός των περιπτώσεων α έως και ε του Άρθρου 1 της απόφασης αυτής, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2006, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 31.8.2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2007 σε ποσοστό 3,2%.

Για τις περιπτώσεις στ και ζ ισχύουν τα αναφερόμενα στο Άρθρο 5.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς των περιπτώσεων α έως και ε χορηγούνται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών και ημερομισθίων όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.

- α) **Τριετίες:** Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας που διανύθηκε στον κλάδο και μέχρι 10 (δέκα) τριετίες.
- β) **Επίδομα γάμου:** σε όλους τους παραπάνω (α έως και ε) έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, και στους άγαμους γονείς εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
- γ) **Επίδομα προϊσταμένου:** Όσοι από τους υπαγόμενους μισθωτούς των περιπτώσεων α έως και ε αυτής της ρύθμισης εκτελούν χρέη προϊσταμένου δικαιούνται επιδόματος 10% γι' αυτή την εργασία. Το επίδομα αυτό δεν αφορά τους περιοδεύοντες πωλητές, στους οποίους εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προϊστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται διευθυντικό επίδομα σε ποσοστό 10%.

Άρθρο 4

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφόσον κάνουν εισπράξεις-πληρωμές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 30,00 € το μήνα.

Άρθρο 5

Όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών-πωλητών, των αποθηκαρίων και των υπαλλήλων γραφείου

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών-πωλητών που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11.04.2007 σ.σ.ε. για την ίδια ειδικότητα που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων.

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των αποθηκαρίων και των υπαλλήλων γραφείου που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας, καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της από 23.06.2006 σ.σ.ε. για την ίδια ειδικότητα που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 6

Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 26.07.2006 ΕΓΣΣΕ ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όσες διατάξεις του κλάδου για τις ειδικότητες α έως και ε, αλλά και των προηγούμενων σ.σ.ε. και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2007, εκτός εάν διαφορετικά προβλέπεται σε επί μέρους διατάξεις.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 28 Δεκεμβρίου 2007*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ