

**ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας: 36/12-6-2008)*

Σήμερα την 30 Μαΐου 2008 οι παρακάτω υπογράφωντες :

- 1. Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος**, με έδρα Μενάνδρου 85, Αθήνα, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Ευστάθιο Παναγόπουλο - Πρόεδρο και Παναγιώτη Ανατζούτσουλα - Γενικό Γραμματέα,
- 2. Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων**, με έδρα την Αθήνα, οδός Βας.Γεωργίου Β' 10 & Ρηγίλης 4, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Ευθύμιο Βιδάλη, Πρόεδρο και Σταμάτη Γιαννακόπουλο, Γενικό Γραμματέα,
- 3. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανιών**, με έδρα την Αθήνα, οδός Ξενοφώντος αρ. 5, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διονύσιο Νικολάου, Γενικό Διευθυντή.

**Συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής :**

**Άρθρο 1  
Πεδίο Εφαρμογής**

- 1.** Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι χειριστές και βοηθοί χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών, γεωτρητικών, και κάθε άλλου είδους και προορισμού, μηχανήματων, οι οποίοι είναι εφοδιασμένοι με την σχετική άδεια του Υπουργείου Ανάπτυξης. Οι εργαζόμενοι αυτοί χειρίζονται μηχανήματα θερμικής ισχύος άνω των 17 ίππων και ηλεκτροκίνητα μηχανήματα άνω των 15 ίππων σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 31/90.
- 2.** Η σύμβαση αυτή εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους μέλη της συμβαλλόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

## **Άρθρο 2**

### **Αναπροσαρμογή Αποδοχών**

1. Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή, όπως ίσχυαν την 31.12.2007 προσαυξάνονται την 1.1.2008 σε ποσοστό 3,6%, και όπως θα ισχύουν την 31.8.2008 προσαυξάνονται από την 1.9.2008 σε ποσοστό 3,5%.
2. Για το έτος 2009 οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, όπως θα ισχύουν την 31.12.2008 προσαυξάνονται σε ποσοστό 4,4% από 1.1.2009.

**A. Για τους χειριστές ο βασικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής:**

Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2008 στο ποσό των **904,06 €** μηνιαίως.

Από 1<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2008 στο ποσό των **935,70 €** μηνιαίως.

Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2009 στο ποσό των **976,87 €** μηνιαίως.

**B. Για τους βοηθούς χειριστές το βασικό ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής:**

Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2008 στο ποσό των **33,20 €** ημερησίως.

Από 1<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2008 στο ποσό των **34,36 €** ημερησίως.

Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2009 στο ποσό των **35,87 €** ημερησίως.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται κατά περίπτωση και ανά ειδικότητα τα ακόλουθα επιδόματα, που υπολογίζονται στον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο, του άρθρου 2 αυτής της σύμβασης, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

#### **1. Επίδομα Προϋπηρεσίας Χειριστών.**

- α)** Στους χειριστές, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε τριετίες.
- β)** Ως προϋπηρεσία για την χορήγηση αυτού του επιδόματος θεωρείται ο χρόνος πραγματικής εργασίας στα καθήκοντα του χειριστού, σε οποιονδήποτε εργοδότη στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα από τον χρόνο της απόκτησης πρώτης αδείας περιλαμβανομένου και του χρόνου υπηρεσίας σε καθήκοντα βοηθού χειριστού. Η προϋπηρεσία σε καθήκοντα βοηθού χειριστού υπολογίζεται μέχρις δύο έτη σε οποιαδήποτε εργοδότη στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη αποδεικνύεται με γραπτές βεβαιώσεις "πιστοποιητικά" τού ή των προηγούμενων εργοδοτών, που υποβάλλονται στον νέο εργοδότη μέσα σε μήνες

τρεις το αργότερο από την ημέρα πρόσληψης, άλλως η καταβολή του επιδόματος αυτού αρχίζει από την υποβολή των πιστοποιητικών στον νέο εργοδότη.

## **2. Επίδομα Βαρέων Μηχανημάτων Χειριστών.**

Στους χειριστές, που κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χρησιμοποιούν βαρέα μηχανήματα καταβάλλεται Επίδομα βαρέων μηχανημάτων ανάλογα με την ιπποδύναμη των μηχανημάτων ως εξής :

→ Για μηχανήματα από 100 έως 300 ίππους ποσοστό 9%.

→ Για μηχανήματα από 300 ίππους και άνω ποσοστό 10%.

Σε περίπτωση που η απασχόληση του εργαζόμενου δεν είναι πλήρης κατά ημέρα και μήνα, καταβάλλεται το αντίστοιχο κάθε φορά επίδομα αναλόγως του πραγματικού χρόνου εργασίας στο αντίστοιχο μηχανήμα.

## **3. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Χειριστών και Βοηθών Χειριστών.**

**α)** Σε όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε σχέση με τον τόπο και τις συνθήκες παροχής της εργασίας τους ως εξής:

Ποσοστό 12% σε όσους εργάζονται στην επιφάνεια.

Ποσοστό 17% σε όσους εργάζονται μέσα σε υπόγειες στοές.

**β)** Διευκρινίζεται ότι με τον όρο "ειδικές συνθήκες" νοούνται οι συνθήκες ιδιαίτερης βαρύτητας κάτω από τις οποίες απασχολείται ο εργαζόμενος. Επομένως εάν, παρέχεται άλλο επίδομα για την ίδια αιτία, το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με το επίδομα ειδικών συνθηκών, που ρυθμίζεται με την σύμβαση αυτή. Το επίδομα ειδικών συνθηκών δεν συμψηφίζεται με τούς μισθούς, τα ημερομίσθια που προβλέπονται από την σύμβαση αυτή με εξαίρεση τυχόν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από όπου και αν ρυθμίζεται αυτό.

## **4. Επίδομα Γάμου Χειριστών και Βοηθών Χειριστών.**

**α)** Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%.

**β)** Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και τους άγαμους γονείς καθώς και στις /ους χήρους /ες, διαζευγμένους /ες, εφ' όσον ο εργαζόμενος /η έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.

## **Άρθρο 4**

### **Χρόνος Εργασίας**

#### **1. Εβδομαδιαία απασχόληση.**

Ο χρόνος εργασίας ανά εβδομάδα απασχόλησης για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην σύμβαση αυτή είναι **40 ώρες ανά εβδομάδα** για **εβδομαδιαία απασχόληση πέντε ημερών**.

#### **2. Αμοιβή Κυριακών και νομίμων αργιών.**

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και κατά τις αργίες, που έχουν καθορισθεί από τον νόμο, στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται οι νόμιμες προσαυξήσεις ήτοι, το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών, που καθορίζονται με την σύμβαση αυτή προσαυξημένων κατά 75% και για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο καταβάλλεται ή ίδια προσαύξηση του 75% επί του ημερομισθίου.

#### **3. Διάλειμμα εργασίας.**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται διάλειμμα 15 λεπτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/1999 μεταξύ της 4ης και 6ης ώρας της ημερήσιας βάρδιας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων.

## **Άρθρο 5**

### **Δώρο Χριστουγέννων - Νέου Έτους - Πάσχα**

Το επίδομα των εορτών Χριστουγέννων, νέου έτους και Πάσχα καταβάλλεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (νόμο και τις Υπουργικές Αποφάσεις που εκδίδονται κάθε φορά) και υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές καταβαλλόμενες αποδοχές, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις νόμιμες αποδοχές, που ρυθμίζονται με την σύμβαση αυτή.

## **Άρθρο 6**

### **Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία**

#### **1. Φαρμακευτικά είδη στον τόπο εργασίας.**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν στους τόπους εργασίας τα αναγκαία φαρμακευτικά είδη για την παροχή των πρώτων βοηθειών, όταν υπάρχει ανάγκη άμεσης και πρόχειρης αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών των εργαζομένων.

#### **2. Είδη ατομικής προστασίας του άρθρου 8 παράγραφο 1 του ΚΜΛΕ.**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στους όρους αυτής της ΣΣΕ οι εργοδότες παρέχουν με δαπάνη τους τα είδη ατομικής προστασίας, που προβλέπονται στο

άρθρο 8 παράγρ. 1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών. Τα χορηγούμενα είδη παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα χρήσεως των ειδών αυτών.

### **3. Χορήγηση γάλακτος.**

- α)** Όταν ο εργοδότης χορηγεί γάλα σε είδος στους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε συγκεκριμένο χώρο ή κάτω από ειδικές συνθήκες και η υποχρέωσή του πηγάζει από νόμο Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή Κανονισμό Εργασίας ή Επιχειρησιακή συνθήκη, το γάλα παρέχεται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και οι οποίοι απασχολούνται στον ίδιο χώρο ή κάτω από τις ίδιες συνθήκες εργασίας.
- β)** Σε κάθε περίπτωση το γάλα χορηγείται μόνο εις είδος και έχει σκοπό την προστασία της υγείας των εργαζομένων, που απασχολούνται στο συγκεκριμένο χώρο ή κάτω από ειδικές συνθήκες.

## **Άρθρο 7**

### **Αργίες - Άδειες**

#### **1. Ημέρα αργίας**

Η 4η Δεκεμβρίου, εορτή της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδας των Μεταλλωρύχων καθιερώνεται ως αργία και για τους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή. Όσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν αυτή την ημέρα θα λαμβάνουν το 1/25 του μισθού ή το ημερομίσθιο.

#### **2. Άδεια γάμου**

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, χορηγείται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές, για την τέλεση γάμου διάρκειας πέντε (5) εργασίμων ημερών, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνεται το Σάββατο. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την χορηγούμενη από τον Νόμο ή αυτή την Σ.Σ.Ε. ετήσια άδεια ανάπαυσης.

#### **3. Άδεια γέννησης τέκνου**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού χορηγείται στον πατέρα, εργαζόμενο που υπάγεται στη σύμβαση αυτή άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

#### **4. Έξοδα τοκετού.**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ .Η Έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής

Αρχής. Σε Επιχειρήσεις που καλύπτουν τη δαπάνη τοκετού μέσω ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης, η ανωτέρω παροχή θα συμψηφίζεται με τα προβλεπόμενα από την ιδιωτική ασφάλιση.

### **5. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών.**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατά έτος εφόσον ο /η εργαζόμενος /η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Από 1.1.2008 η παραπάνω χορηγούμενη άδεια αυξάνεται κατά 2 ημέρες και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος.

### **6. Ετήσια άδεια ανάπαυσης**

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας ( βασικός χρόνος ) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ536/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα σε (10) δέκα μήνες συμπληρωμένους.

Από 1.1.2008 ,μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα ,δηλαδή τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες Αντίστοιχα.

### **7. Ειδική άδεια.**

Στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων ομοιοεπαγγελματικών σωματείων Χειριστών και βοηθών μηχανημάτων έργων ,που ανήκουν στην δύναμη της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος ,χορηγείται Άδεια μέχρι 2 ημερών τον μήνα με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξεταστικές Επιτροπές των Νομαρχιών για την έκδοση Αδειών Χειριστών. Η χορήγηση της άδειας αυτής αποσκοπεί στην επίτευξη του επιθυμητού στόχου των δύο μερών, για την απόκτηση των αναγκαίων και απαιτούμενων επαγγελματικών αδειών από όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων. Για τη δικαιολόγηση της άδειας αυτής απαιτείται πιστοποίηση της αντίστοιχης Νομαρχιακής Επιτροπής.

## **Άρθρο 8**

### **Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης (Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής)**

1. Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να παρακρατούν ποσοστό 1ο/οο από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.
2. Για την παρακράτηση αυτής της συνδρομής, αναγκαία προϋπόθεση είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως ως προς την επιχείρηση, ότι επιθυμεί την παρακράτηση αυτή από όλους τους χειριστές και βοηθούς χειριστές, που εργάζονται σε αυτήν ή ότι εξαιρούνται από την παρακράτηση οι εργαζόμενοι που αναφέρονται ονομαστικά.
3. Το ποσό που θα προκύπτει από την παρακράτηση αυτή κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15<sup>η</sup> ημέρα του τέταρτου μήνα θα κατατίθεται στο λογαριασμό της δικαιούχου Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος (κεντρικό κατάστημα) με αριθμό 482346-05.
4. Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωση τους προς την επιχείρηση να αρνηθούν την ανωτέρω παρακράτηση της συνδρομής και η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο μήνα μετά την δήλωσή τους.

## **Άρθρο 9**

### **Γενική Ρύθμιση**

1. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας Επιχειρήσεων, Επιχειρησιακή Συνήθεια ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δεν θίγονται, ενώ οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, της 2.4.2008 εφαρμόζονται συμπληρωματικά, ως προς όλες τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις τους, εφόσον αυτές δεν περιέχονται ρητά στην σύμβαση αυτή.
2. Οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων) που δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και έχουν ήδη καταγραφεί κωδικοποιημένα στην σύμβαση αυτή η οποία ενσωματώνει συνολικά και συστηματικά όλους τους όρους των ισχυόντων εθνικών ομοιεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων.

**Άρθρο 10**  
**Διάρκεια - Ισχύς**

Η σύμβαση αυτή είναι αόριστης διάρκειας και αρχίζει την 1-1-2008.

***Για την Εργατική πλευρά***  
**Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών**  
**και**  
**Γεωτρυπανιστών Ελλάδος**  
Ευστάθιος Παναγόπουλος  
Παναγιώτης Ανατζούτσουλας

***Για την Εργοδοτική πλευρά***  
**Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων**  
Ευθύμιος Βιβάλης  
Σταμάτης Γιαννακόπουλος  
**Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανιών**  
Διονύσιος Νικολάου