

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών Αγγειοπλαστών, Φαγεντιανών Ειδών, Ειδών Υγιεινής, Πλακιδίων και Ηλεκτρικών Εξαρτημάτων όλης της χώρας ετών 2006 – 2007

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 51/22-6-2006)

Στην Αθήνα σήμερα 21 Ιουνίου 2006, οι υπογράφοντες αφενός

ο Διονύσης Νικολάου, Γενικός Διευθυντής του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών**

και αφετέρου

οι Γ. Καράμπελας, Πρόεδρος και Απ. Στουρνάρας, Γενικός Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες αγγειοπλάστες, φαγεντιανών ειδών, ειδών υγιεινής, πλακιδίων ευγενούς κεραμικής (Φαγιάνς, ξηράς πορσελάνης) και παραγωγής ηλεκτρικών εξαρτημάτων που εργάζονται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

#### **Άρθρο 1**

#### **Αυξήσεις Βασικών Ημερομισθίων**

##### **A) Βασικά ημερομίσθια 2006**

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005 με βάση την από 28 Ιουλίου 2004 Σ.Σ.Ε. του κλάδου για τα έτη 2004-2005, αυξάνονται για το 2006 ως εξής:

- 1) Από 1.1.2006 αυξάνονται κατά ποσοστό 3,1%.
- 2) Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1), της παραγράφου Α), αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,1%.

## **B) Βασικά ημερομίσθια 2007**

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2007 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 2 της παραγράφου Α), αυξάνονται από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,2%.

### **Άρθρο 2 Ειδικότητες**

- 1.1. Χειριστές μηχανημάτων μάζης (σουρωτές, βακούμ πρέσ κ.λπ.)
- 1.2. Εργάτες ζυμωτηρίου
- 1.3. Χύται προτύπων και πηλού
- 1.4. Τεχνίτες προτυποποιού
- 1.5. Χειριστές μηχανοκινήτων ή ηλεκτροκινήτων τόνων ή τροχών κατασκευής όλων των ειδών αγγειοπλαστικής
- 1.6. Χειριστές αυτομάτων πιατομηχανών, φλυτζανομηχανών
- 1.7. Βοηθοί αυτομάτων πιατομηχανών, (ξεφορμαδόροι)
- 1.8. Εργάτες απασχολούμενοι με τη λείανση (φινίρισμα και καθαρισμό) παντός αντικειμένου αγγειοπλαστικής και ηλεκτρικών εξαρτημάτων από οποιαδήποτε ύλη
- 1.9. Μονταριστές, μονταριστές ηλεκτρικών εξαρτημάτων (εξαιρέσει των εργαζομένων στις αυτόματες μηχανές), συσκευαστές και φορτωτές ετοιμών προϊόντων
- 1.10. Εργάτες που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο μέσα στα πυροδοχεία
- 1.11. Καμινευτές, εκκαμινευτές κάθε είδους κλιβάνου που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο ή εκείνοι που εξαγουν ψημένα αντικείμενα επάνω από τα πυροδοχεία βαγονιών ή κάθε άλλου χώρου
- 1.12. Επιδιορθωτές προϊόντων για ξαναψήσιμο (Refire)
- 1.13. Επισμαλτωτές, υαλωτές (συμπεριλαμβάνονται και εκείνοι που τοποθετούν τα πλακίδια πάνω στις μηχανές υαλώσεως)
- 1.14. Διακοσμητές
- 1.15. Εργάτες χαλκομανιών, ριγούδες κ.λπ.
- 1.16. Χειριστές υδραυλικών πρεσσών κατασκευής πλακιδίων και ηλεκτρικών εξαρτημάτων
- 1.17. Μεταφορείς χωμάτων (α' υλών μάζης)

- 1.18. Λοιποί μεταφορείς πηλού, ημικατεργασμένου γενικά ετοιμού προϊόντος
- 1.19. Ελεγκτές ετοιμών προϊόντων, εργάτες διαλογής
- 1.20. Σφραγιστές προϊόντων
- 1.21. Συντηρητές βαγονιών
- 1.22. Κατασκευαστές χρωμάτων και σμάλτου
- 1.23. Εκτυπωτές χαλκομανιών (μεταξοτυπίες)
- 1.24. Επισκευαστές ετοιμών προϊόντων (ΕΠΟΕ)
- 1.25. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.
- 1.26. Λοιποί εργαζόμενοι που δεν κατονομάζονται στις ανωτέρω ειδικότητες.

### **Άρθρο 3**

#### **Υπολογισμός Επιδομάτων**

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- α. Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και εκ ποσοστού 5% για τις υπόλοιπες πέντε τριετίες (σύνολο 7 τριετίες).  
Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι.
- β. Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

### **Άρθρο 4**

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν δύνανται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

### **Άρθρο 5**

#### **Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας**

Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθμ. 72/80 και 73/80 αποφάσεις του

Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών και την υπ' αριθμ. 48/84 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Πειραιώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και όπως κατά περίπτωση αυτό έχει διαμορφωθεί με την από 3.7.2002 Σ.Σ.Ε. του κλάδου, θα υπολογίζεται επί των διαμορφούμενων κάθε φορά βασικών ημερομισθίων σε ποσοστό 15%.

#### **Άρθρο 6** **Παροχές σε Είδος**

Σ' όλους τους εργατοτεχνίτες της παρούσας ΣΣΕ, παρέχεται μία φόρμα και ένα ζευγάρι ειδικά υποδήματα, τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφόσον φθαρούν. Σε περίπτωση φυσιολογικής φθοράς από συνήθη χρήση της πρώτης, χορηγείται και δεύτερη φόρμα εντός του έτους.

#### **Άρθρο 7** **Άδεια Γάμου**

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

#### **Άρθρο 8** **Άδεια Γέννησης Παιδιού**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

#### **Άρθρο 9** **Άδεια Μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας, ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

#### **Άρθρο 10** **Αποζημίωση Εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω. Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το

χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Χρόνος υπηρεσίας	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

### **Άρθρο 11**

#### **Ετήσια Κανονική Άδεια**

- α) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, καθορίζεται βάσει των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
- β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

### **Άρθρο 12**

#### **Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών**

- α) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.
- β) Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείτε εφάπαξ

- ή τμηματικά.
- γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
  - δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
  - ε) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
  - στ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

### **Άρθρο 13**

#### **Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης**

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν ότι:

σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

### **Άρθρο 14**

#### **Άδεια Ασθένειας Εξαρτώμενων Παιδιών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

### **Άρθρο 15**

#### **Άδεια Επιμέλειας Παιδιού**

- α) Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

- β) Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

### **Άρθρο 16**

#### **Άδεια για Μετάγγιση Αίματος**

- α) Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- β) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

### **Άρθρο 17**

#### **Άδεια λόγω Θανάτου Συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

### **Άρθρο 18**

#### **Προστασία «Εξαρτημένου» Εργαζομένου**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

### **Άρθρο 19**

#### **Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 20**

## **Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.**

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους /ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.). Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

### **Άρθρο 21**

#### **Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής**

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.

### **Άρθρο 22**

#### **Ισχύς όλων των Προγενεστέρων Διατάξεων**

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι μη αντικείμενες στην παρούσα διατάξεις όλων των προγενεστέρων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. μέχρι του 2002/2004-2005.

### **Άρθρο 23**

#### **Ισχύς της Παρούσας**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2006.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΠΑ ΤΟΝ ΣΕΒ**  
Ο ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ**  
**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ ΚΑΙ**  
**ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Γ. ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΠ. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ