



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών & Γεωτρυπανιστών Ελλάδος,**  
Μενάνδρου 85, 104 38 Αθήνα
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),** Πανεπιστημίου 37, 101 84 Αθήνα
- 3. Υπουργείο Εθνικής Αμύνης,** 155 61 Χολαργός
- 4. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ,** Αμαλιάδος 17, 101 78 Αθήνα
- 5. Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντωσης, (και για τα Νομαρχιακά Ταμεία) Γραφείο Υπουργού,** Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης, Βασ. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα
- 6. Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών ,** Αναστάσεως 2, 156 69 Αθήνα
- 7. Υπουργείο Υγείας – Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,** Αριστοτέλους 17, 101 87 Αθήνα
- 8. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,** Αχαρνών 2, 101 76 Αθήνα
- 9. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας,** Γρ. Λαμπράκη 150, 185 18 Πειραιάς
- 10. Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας,** Βασ. Γεωργίου 1, 166 44 Ελληνικό

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**21/2007**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 9/14-5-2007)*

Σήμερα, την 4/5/2007, ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής – Διαιτητής Θεόδωρος Κουτρούκης, που αναδείχθηκα με κλήρωση Διαιτητής στην υπόθεση αυτή

(20.4.2007) σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας, ανέλαβα κανονικά τα καθήκοντα μου (25.4.2007) και κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παραστούν με τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους στη σχετική διαπραγμάτευση. Ειδικότερα, ορίστηκε μία κοινή συνάντηση των μερών (3.5.2007), στην οποία προσήλθαν οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς και του Δημοσίου.

Στην παραπάνω συνάντηση οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς εργασίας και ζήτησαν να γίνουν αποδεκτές, ενώ τις απόψεις του Δημοσίου για τη συλλογική διαφορά ανέπτυξε και ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν τα αιτήματα των εργαζομένων, και δήλωσαν ότι «εμμένουν στην πρόταση του μεσολαβητή», ενώ ο εκπρόσωπος του Δημοσίου υποστήριξε «τις θέσεις του δημοσίου όπως ακριβώς εκφράστηκαν στο πρακτικό της μεσολάβησης (Μ25/29-1-2007) της 22ας Μαρτίου 2007» (και στο Πρακτικό Διαιτησίας 013/2007, 3.5.2007).

#### Αφού έλαβα υπόψη μου

1. Τα όσα διαμείφθηκαν στην κληθείσα συνάντηση των μερών στις 3.5.2007.
2. Τις εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που προβλέπει για το 2007 αποπληθωριστή ΑΕΠ 3,2% και ρυθμό αύξηση του ΑΕΠ κατά 3,9% (Επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σύγκλισης 2006-2009).
3. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007, η οποία προβλέπει ότι οι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων θα αυξηθούν από 1.9.2006 κατά ποσοστό 2,9% και από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1%, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2007.
4. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, που επιτάσσει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
5. την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών εξαιτίας της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και της συμμετοχής του συντελεστή παραγωγής «εργασία» στην αύξηση της παραγωγικότητας και του ΑΕΠ κατά τον καθορισμό των ετήσιων αναπροσαρμογών των αμοιβών των εργαζομένων.

6. Τις πρόσφατες προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ελλάδα σχετικά με την ετήσια μεταβολή του ΑΕΠ (2007: +3,7%), το ρυθμό πληθωρισμού (2007: +3,3%), και το πραγματικό κόστος εργασίας (2007: -0,6% ).
7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 702/013Δ/5-4-2007/ΟΜΕΔ αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας και τα αιτήματα που αναφέρονται στο επισυναπτόμενο σ' αυτή σχέδιο ΣΣΕ.
8. Την υπ.αριθ. 637/28-3-2007 πρόταση του μεσολαβητή, που χειρίστηκε την αντίστοιχη υπόθεση στο στάδιο της μεσολάβησης, καθώς και το σχετικό φάκελο εγγράφων που προέκυψε στη διαδικασία της μεσολάβησης.
9. Τις προηγούμενες αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις και ιδίως την τελευταία ΔΑ 19/2006 που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας.
10. Το Π.Δ. 31/1990/Α-11 «Μηχανήματα εκτέλεσης τεχνικών έργων-Άδειες χειριστών» που καθορίζει ότι τόσο τα μηχανήματα εκτέλεσης τεχνικών έργων που λειτουργούν με κινητήρια θερμική μηχανή, όσο και τα ηλεκτροκίνητα μηχανήματα υποδιαιρούνται σε τέσσερις κατηγορίες, εντός των οποίων η κατηγορία από 101 μέχρι 200 ίππους είναι ενιαία και στις δύο περιπτώσεις (άρθρο 3), ενώ αντίστοιχη διάκριση υπάρχει και στις κατηγορίες αδειών των χειριστών (άρθρο 5).
11. κάθε άλλο ισχυρισμό που εκφράστηκε από τα δύο μέρη κατά τη διάρκεια της διαπραγμάτευσης στο στάδιο της διαιτησίας

Ύστερα από τα παραπάνω

12. για να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας, αποφάσισα τα εξής:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι χειριστές, μηχανοδηγοί και γεωτρυπανιστές όλων των μηχανημάτων (ανυψωτικών, εκσκαπτικών, οδοποιητικών, γεωτρητικών, γεωργικών, πισσωτικών, διαγραμμίσεων, καδοφόρων, μηχανικών σαρώθρων και εν γένει χωματουργικών μηχανημάτων) καθώς και οι βοηθοί τους, που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις δημόσιες υπηρεσίες, στις υπηρεσίες των ΝΠΔΔ

και των ΟΤΑ όλης της χώρας καθώς και τους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας και είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων τα οποία ανήκουν στην Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδας.

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 21,22, 23, 24, 25, 26, 27 παρ. 2 και 28 του ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχα της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/17-4-2006) και τον Νόμο 3554/2007 (ΦΕΚ 80/Α) για την εισοδηματική πολιτική για το έτος 2007.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

#### **1. Επίδομα απασχολουμένων στις διαγραμμίσεις εθνικών οδών ή λεωφόρων**

Το προβλεπόμενο από την παρ. 2 του άρθρου 3 της Δ.Α. 19/2006 ειδικό επίδομα που χορηγείται στους χειριστές των μηχανημάτων διαγραμμίσεων για τις περιόδους απασχόλησής τους στις διαγραμμίσεις εθνικών οδών ή λεωφόρων και στους χειριστές των μηχανημάτων για τις περιόδους απασχόλησής τους σε ασφατικές εργασίες και επούλωση λάκκων εθνικών οδών ή λεωφόρων, αυξάνεται από 30,00 ευρώ μηνιαίως σε 36,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους χειριστές μηχανημάτων (όπως καλαθοφόρα κλπ μηχανήματα) για την περίοδο που απασχολούνται στην συντήρηση του ηλεκτροφωτισμού των εθνικών οδών ή λεωφόρων.

#### **2. Επίδομα χειριστών βαρέων μηχανημάτων**

Η ιπποδύναμη των μηχανημάτων, βάσει της οποίας χορηγείται το προβλεπόμενο από την παρ. 2 του άρθρου 3 της Δ.Α. 19/2006 ειδικό επίδομα στους χειριστές και βοηθούς χειριστές των βαρέων μηχανημάτων, μειώνεται από 130 HP και άνω σε 101 HP και άνω.

## **Άρθρο 4**

### **Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

- a. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα,

υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

- β. Οι διατάξεις της Δ.Α. 19/2006 και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίες δεν θίγονται με αυτήν, εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 5**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2007, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 8 Μαΐου 2007*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΓΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΚΗΣ**