

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού των εργαζομένων στα Ρυμουλκά και Ναυαγοσωστικά Γραφεία όλης της Χώρας»

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 130/14.11.2002)

Σήμερα την 6η Νοεμβρίου 2002, στα Γραφεία του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό Ακτή Μιαούλη 17-19 Πειραιάς, οι υπογεγραμμένοι: **A. Εκ μέρους των εργοδοτών: Ένωση Πλοιοκτητών Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών Πλοίων**, Νικ. Τσαβλέρης, Πρόεδρος, Χαρ. Αννινός, Γεν. Γραμματέας. **B. Εκ μέρους των εργαζομένων: Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό**, Θ. Βασιλόπουλος, Πρόεδρος, Χαρ. Σαλβαράκης, Γεν. Γραμματέας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **υπάγεται** το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων στα Ρυμουλκά και Ναυαγοσωστικά Γραφεία όλης της χώρας, που απασχολούνται σε αυτές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Από την έναρξη της ισχύος αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1, καθορίζονται ανεξαρτήτως φύλου ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός (σε ευρώ) 1.1.2002
1	609
2	609
3	623
4	623
5	670
6	670

7	719
8	719
9	736
10	736
11	770
12	770
13	785
14	785
15	819
16	819
17	829
18	829
19	834
20	834
21	861
22	880
23	901
24	913
25	934
26	956
27	973
28	991
29	1.004
30	1.019
31	1.039
32	1.057
33	1.067
34	1.084
35	1.101

1. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα **επιδόματα**.
2. **Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας** διαμορφώθηκαν μετά την συμφωνηθείσα **αύξηση κατά 2% από 1.1.2002 έως 30.6.2002** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12. 2001. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.
3. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ην Ιουνίου 2002 βάσει της προηγούμενης αύξησης, **αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2002** κατά ποσοστό 5%.

4. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα σύμβαση, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2002, αυξάνονται, και αφού προστεθεί η όποια αύξηση που θα προκύψει ως ρήτρα της ΕΓΣΣΕ **από 1η Ιανουαρίου 2003**, κατά ποσοστό 3%.
5. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 2003 βάσει της προηγούμενης αύξησης, **αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2003** κατά ποσοστό 2,5%.
6. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική **προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα** σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.
Η **προϋπηρεσία συνταξιούχου** που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.
Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του, με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.
Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.
7. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.2002 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς των:
 - α) Από 1.1.2002 αυξάνονται κατά 3,65 ευρώ.
 - β) Από 1.7.2002 αυξάνονται κατά 3,83 ευρώ.
 - γ) Από 1.1.2003 αυξάνονται κατά 3,94 ευρώ.
 - δ) Από 1.7.2003 αυξάνονται κατά 4,06 ευρώ.
8. Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας αναλήψεως της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης από τον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία που διανύθηκε σ' αυτόν στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού, του μεταταγέντος στο υπαλληλικό προσωπικό μισθωτού για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. **Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
2. **Επίδομα τέκνων.** Στους άρρενες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και ανεξαρτήτως αριθμού αυτών, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Το επίδομα αυτό για μεν τα άρρενα τέκνα χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας των, για δε τα θήλεα, απεριορίστως και μέχρι του γάμου τους, εφ' όσον άρρενα και θήλεα δεν εργάζονται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες αναγνωρισμένες Σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμον απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε Σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

Το κατά τη διάταξη αυτή χορηγούμενο επίδομα τέκνων, χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και ορισμούς και στις θήλειες μισθωτούς εφ' όσον: α) ο σύζυγος είναι ανίκανος για κάθε εργασία ή στρατευμένος, β) πρόκειται περί εξωγάμου τέκνου ή η δικαιούχος μισθωτός είναι χήρα και γ) η δικαιούχος μισθωτός είναι διαζευγμένη και δεν καταβάλλεται σ' αυτή σχετικό επίδομα από άλλη πηγή (άρθρο 5 της 5/82 ΔΔΔ Πειραιώς).

3. **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.** Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσεως πέντε τριετιών.

Μετά την συμπλήρωση των 5 τριετιών θα δίδεται **από την 1.7.1997:**

- α) Τον 16ο χρόνο αύξηση 1,5%.
 - β) Τον 17ο χρόνο αύξηση 1,5%.
 - γ) Τον 18ο χρόνο αύξηση 2%.
4. **Επιστημονικό επίδομα.** α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18% και β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.
5. **Διαχειριστικό επίδομα.** Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με τη διαχείριση χρημάτων από τους ανωτέρω μισθωτούς χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 6%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
6. **Επίδομα ισολογισμού.** Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσηυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ επιδόματα, όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού.
- Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.
7. **Επίδομα αναπροσαρμογής.** Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων και διαφόρων παροχών και διατάξεων που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κλπ. διατάξεις

1. **Δώρο και άδεια γάμου.** - Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:
- A.** Δώρο το ποσόν των:
- 1. 36,46 ευρώ από την 1.1.2002.
 - 2. 38,28 ευρώ από την 1.7.2002.

3. 39,43 ευρώ από την 1.1.2003.

4. 40,61 ευρώ από την 1.7.2003.

B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του AN 539/45.

2. **Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας.** α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατ' ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσηυξημένους με τα σχετικά επιδόματα και β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. **Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων.** Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή την σύμβαση και αποδίδεται στο **Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)**, εφ' όσον γι' αυτή την παρακράτηση δεν εκφράσει την αντίθεσή του ο ίδιος ο εργαζόμενος.

4. **Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής παροχής - γονικής αδειάς**

α) Οι μητέρες εργαζόμενες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα.

Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,5 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,5 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

β) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γεννήσεως του παιδιού.

- γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισυ (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισυ (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- δ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισυ μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

5. **Ετήσια άδεια εργαζομένων.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρητημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.
6. **Συνδικαλιστική άδεια.** Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.
- Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.
7. **Εορταστική άδεια.** Η γιορτή του **Αγίου Νικολάου**, σαν γιορτή του ναυτικού γενικά επαγγέλματος, καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.
8. **Άδεια ονομαστικής εορτής.** Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μιάς ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45.
9. **Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων.** Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

10. **Εφαρμογή Θεσμικών ΕΓΣΣΕ.** Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ (άρθρα 5 έως 11) αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν για τους μισθωτούς που υπάγονται σε αυτή.

11. **Γενικές διατάξεις.** Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτή την σύμβαση. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίνονται στον καταβαλλόμενο μισθό β) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των ΔΑ:

- 1) 11/81 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς.
- 2) 5/82 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς.
- 3) 71/82 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς.
- 4) 60/84 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς.
- 5) 122/85 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών.
- 6) 185/85 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών.
- 7) 83/89 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών.
- 8) 4/91 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς.

Καθώς και όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 5

Η **ισχύς** της παρούσης ΣΣΕ είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών-
Εφοπλιστών Ρυμουλκών και
Ναυγοσωστικών Πλοίων**

Νικ. Τσαβλίρης
Πρόεδρος
Χαρ. Αννινός
Γεν. Γραμματέας

**Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων
στη Ναυτιλία και Τουρισμό**

Θ. Βασιλόπουλος
Πρόεδρος,
Χαράλ. Σαλβαράκης
Γεν. Γραμματέας