

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 5.4.2006

Σχετική με τους όρους αμοιβής και εργασίας των Υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, που απασχολούνται σε Εφημερίδες-μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατολικού Τομέα Αθηνών: 12/10.4.2006)

Η **Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών** που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μουρούζη αριθ. 14) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 14.10.2004 απόφαση της 41ης Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 1.3.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Δημήτρη Καλοφωλιά, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, και Αλέξη Ζαούση αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

και

η **Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών** που εδρεύει επίσης στην Αθήνα (οδός Βουκουρεστίου αριθ. 36) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την από 20.4.2004 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της και την από 5.4.2006 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, από τους κ.κ. Μάρκο Γκανά και Σταμάτη Πρωτολάτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου αντίστοιχα,

συμφώνησαν να υπογράψουν αυτή τη συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1ο

Καθορίζονται τρεις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται:

- 1η Κλίμακα: Οικονομικοί Διευθυντές, Διαχειριστές, Λογιστές.
- 2η Κλίμακα: Βοηθοί λογιστών, ταμίες, υπάλληλοι αγγελιών, υπάλληλοι Μάρκετινγκ, υπάλληλοι συνδρομών, αναλυτές και προγραμματιστές Η/Υ, παραγωγοί διαφημίσεων, ιδιαίτεροι γραμματείς διευθύνσεως, υπάλληλοι στατιστικής υπηρεσίας και οι προϊστάμενοι διεκπεραιώσεως εφόσον οι τελευταίοι προΐστανται τουλάχιστον τριών διεκπεραιωτών στους οποίους δεν υπολογίζονται οι πιάστες και μεταφορές.

3η Κλίμακα: Υπάλληλοι γραμματείας, δακτυλογράφοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι, διεκπεραιωτές, αρχειοθέτες, τηλεφωνητές και τηλετυπίστες.

Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 3η κλίμακα, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη κλαδική σύμβαση των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Άρθρο 2ο

Δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι κλητήρες, θυρωροί, φύλακες, νυκτοφύλακες, οι οδηγοί, το υπηρετικό και τεχνικό προσωπικό των εφημερίδων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη κατηγορία εργαζομένων έστω και αν η φύση της εργασίας τους προσομοιάζει με οιαδήποτε των ανωτέρω ειδικοτήτων, εφόσον οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής ασφαρίζονται σε άλλο ειδικό Ταμείο κύριας ασφάλισης εκτός του ΤΣΠΕΑΘ.

Άρθρο 3ο

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών καθορίζονται, ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν, ως εξής:

α) Από 1.1.2006

Χρόνια απασχολήσεως				Υπαγόμενοι στην 1η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 2η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 3η κλίμακα
Κατά	τον	1ο & 2ο	χρόνο			
"	"	3ο & 4ο	"	1.125	988	937
"	"	5ο & 6ο	"	1.182	1.022	961
"	"	7ο & 8ο	"	1.232	1.060	986
"	"	9ο & 10ο	"	1.297	1.109	1.008
"	"	11ο & 12ο	"	1.329	1.151	1.051
"	"	13ο & 14ο	"	1.385	1.194	1.089
"	"	15ο & 16ο	"	1.438	1.226	1.122
"	"	17ο & 18ο	"	1.494	1.258	1.164
"	"	19ο & 20ο	"	1.552	1.297	1.178

"	"	21ο	"	1.574	1.325	1.203
"	"	22ο	"	1.580	1.352	1.224
"	"	23ο	"	1.606	1.377	1.245
"	"	24ο	"	1.628	1.399	1.264
"	"	25ο	"	1.647	1.411	1.288
"	"	26ο	"	1.668	1.433	1.311
"	"	27ο	"	1.690	1.460	1.329
"	"	28ο	"	1.711	1.486	1.349
"	"	29ο	"	1.732	1.510	1.373
"	"	30ο	"	1.748	1.536	1.386
"	"	31ο	"	1.757	1.559	1.390
"	"	32ο	"	1.781	1.580	1.397
"	"	33ο	"	1.802	1.589	1.405
"	"	34ο	"	1.826	1.606	1.415
"	"	35ο	"	1.854	1.628	1.438
"	"	36ο	"	1.881	1.649	1.460
"	"	37ο	"	1.909	1.670	1.484
"	"	38ο	"	1.936	1.691	1.507

β) Από 1.1.2007

Χρόνια απασχολήσεως				Υπαγόμενοι στην 1η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 2η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 3η κλίμακα
Κατά	τον	1ο & 2ο	χρόνο	1.116	1.021	980
"	"	3ο & 4ο	"	1.192	1.047	993
"	"	5ο & 6ο	"	1.253	1.084	1.019
"	"	7ο & 8ο	"	1.306	1.124	1.045
"	"	9ο & 10ο	"	1.375	1.175	1.068
"	"	11ο & 12ο	"	1.409	1.220	1.114

"	"	13o & 14o	"	1.468	1.265	1.155
"	"	15o & 16o	"	1.524	1.299	1.190
"	"	17o & 18o	"	1.583	1.333	1.234
"	"	19o & 20o	"	1.646	1.375	1.248
"	"	21o	"	1.669	1.405	1.275
"	"	22o	"	1.675	1.433	1.298
"	"	23o	"	1.703	1.460	1.319
"	"	24o	"	1.725	1.483	1.339
"	"	25o	"	1.746	1.495	1.365
"	"	26o	"	1.768	1.519	1.390
"	"	27o	"	1.791	1.547	1.409
"	"	28o	"	1.813	1.575	1.430
"	"	29o	"	1.836	1.601	1.455
"	"	30o	"	1.853	1.628	1.469
"	"	31o	"	1.862	1.652	1.474
"	"	32o	"	1.887	1.675	1.480
"	"	33o	"	1.910	1.684	1.489
"	"	34o	"	1.935	1.703	1.499
"	"	35o	"	1.965	1.725	1.524
"	"	36o	"	1.994	1.747	1.548
"	"	37o	"	2.023	1.770	1.573
"	"	38o	"	2.052	1.793	1.597

Άρθρο 4ο

Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής-Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2006 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2006 προσαυξάνει από 1.1.2007 τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2007.

Άρθρο 5ο

Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο υπάλληλος στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα συνυπολογίζονται επίσης:

- α) Ο χρόνος κύησης και λοχείας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση και
- β) Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο για τον εργοδότη στον οποίο ο υπάλληλος εργάζεται και κατά τη διάρκεια της εργασίας του στρατεύθηκε.

Άρθρο 6ο

Άδεια Φροντίδας Παιδιών

- α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα. Η διάρκεια της ημερήσιας απουσίας που δεν μπορεί να υπερβαίνει το από το νόμο καθοριζόμενο όριο, προσδιορίζεται εκάστοτε από τη σχέση του συμβατικού χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης του συγκεκριμένου υπαλλήλου προς το νόμιμο ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο εργασίας των μητέρων μπορεί να ορίζεται κατά περίπτωση μειωμένο κατά τους πρώτους 12 μήνες έτσι ώστε η συνολική αυτή άδεια απουσίας να μην υπερβαίνει τους 18 μήνες κατ' ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της ε.γ.σ.σ. εργασίας της 15.4.2002.

- γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις εκτός αν αυτό επιβάλλεται από τις αντικειμενικές κρινόμενες ανάγκες της επιχείρησης και δεν μπορούν να διαρκούν επί μακρότερο διάστημα από την άδεια.

Άρθρο 7ο

Άδεια για Μονογονεϊκές Οικογένειες

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 5 της από 1.9.2004 σ.σ. εργασίας άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες ισχύει και για τους εν διαστάσει ή διαζευγμένους, οι οποίοι

έχουν τη γονική μέριμνα, εφόσον αυτό αποδεικνύεται από σχετική δικαστική απόφαση.

Άρθρο 8ο **Δανεισμός Υπαλλήλου**

Ο δανεισμός υπαλλήλου σε τρίτο ή θυγατρική εταιρεία απαγορεύεται κατά νόμο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του υπαλλήλου.

Άρθρο 9ο

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από το «κλείσιμο» του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 73% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.

Άρθρο 10ο

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι 3,4 (πλην των περιπτώσεων γ' και στ'), 5, 6, 8 και 9 της σ.σ. εργασίας της 14.11.89, ο όρος 4 της σ.σ. εργασίας της 23.1.1998, τα άρθρα 4, 6, 7, 8, 9, 10 και 12 της σ.σ. εργασίας της 5.7.2001, τα άρθρα 6, 7, 8, 9, 10 και 11 της σ.σ. εργασίας της 30.5.2002, τα άρθρα 4, 5, 6 και 10 της σ.σ. εργασίας της 14.7.2003 και τα άρθρα 5, 6, 9, 10 και 11 της σ.σ. εργασίας της 1.9.2004 μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.

Άρθρο 11ο

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή ή καλλίτερες συνθήκες και όροι εργασίας διατηρούνται.

Άρθρο 12ο

Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της σ.σ. εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.

Άρθρο 13ο

Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1.1.2006 και η ισχύς του άρθρου 3 λήγει την 31.12.2007.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ένωση Ιδιοκτητών ΗΕΑ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΛΟΦΩΛΙΑΣ
ΑΛΕΞΗΣ ΖΑΟΥΣΗΣ

Για την Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΡΚΟΣ ΓΚΑΝΑΣ
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΠΡΩΤΟΛΑΤΗΣ