

Π.Κ. 9/17.6.2015



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ≡ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ≡ 2310 517 119

Αθήνα, 15 Ιουνίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 379

Προς:

- 1. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Υπαλλήλων Αμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων, 3^{ης} Σεπτεμβρίου 48β, 104 33 Αθήνα**
- 2. Ένωση Αμίσθων Υποθηκοφυλάκων Ελλάδος, Αγίας Κυριακής 45, 175 64 Παλαιό Φάληρο**

**ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ
ΜΟΝ. 5/2015**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Αμίσθων
Υποθηκοφυλακείων»**

Κοινοποιείται στο ορθό η Διαιτητική Απόφαση Μον. 5/2015, διότι στο Άρθρο 3 *Επιδόματα*, αναγράφεται εκ παραδρομής ότι, « ... Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού, εκτός από το επίδομα αυξημένης ευθύνης που υπολογίζεται στο σύνολο των αποδοχών: ... » αντί του ορθού « ... Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού: ...».

Ο Διαιτητής

Κώστας Δ. Παπαδημητρίου

**ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ
ΜΟΝ. 5/2015**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Αμίσθων
Υποθηκοφυλακείων»**

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 186/01Δ/30-3-2015 αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ. ο «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υπαλλήλων Αμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων» και η «Ένωση Αμίσθων Υποθηκοφυλάκων Ελλάδος» ζήτησαν με κοινή αίτηση την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας από ένα διαιτητή για την ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς των εργαζομένων στα Άμισθα Υποθηκοφυλακεία και Κτηματολογικά Γραφεία.

Με την από 30-3-2015 με αρ.πρωτ.188 πρόσκληση του Ο.ΜΕ.Δ. προσκλήθηκαν τα μέρη της συλλογικής διαφοράς για ανάδειξη διαιτητή για το χειρισμό της υπόθεσης.

Με το από 3-4-2015 Πρακτικό ανάδειξης με κλήρωση αναδείχθηκα ως διαιτητής με Αναπληρωτή τον Ιωακείμ Σμυρνιώτη.

Ανέλαβα τα καθήκοντά μου στις 14-4-2015.

Για να εκδώσω την παρούσα κάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαφοράς σε συναντήσεις, στις οποίες αναλυτικά αναφέρομαι στη συνέχεια, μελέτησα τα έγγραφα και έλαβα υπόψη όλα τα διαθέσιμα στοιχεία και συγκεκριμένα τα ακόλουθα:

1. Τα στοιχεία του φακέλου της Μεσολάβησης και ιδίως:
2. Την από **1-12-2014** πρόσκληση της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υπαλλήλων Αμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων» προς την «Ένωση Αμίσθων Υποθηκοφυλάκων Ελλάδος»,
 - 2.1. κοινοποιούμενη προς α) Υπουργείο Εργασίας, β)Επιθεώρηση Εργασίας και γ) Υπουργείο Δικαιοσύνης όπου επισυνάπτεται πρόταση για τη σύναψη ΣΣΕ.
 - 2.2. Την υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. **101/4Μ/18-2-2015** αίτηση μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υπαλλήλων Αμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων.
 - 2.3. Τα πρακτικά της μεσολάβησης.
 - 2.4. Την υπ' αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. **159/16-3-2015** Έκθεση Μεσολαβητή Α. Γυφτόπουλου, στην οποία διαπιστώνεται η «άρνηση συμμετοχής στη διαδικασία μεσολάβησης εκ μέρους της οργάνωσης της εργοδοτικής πλευράς».

3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 186/01Δ/30-3-2015 αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ με την οποία ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υπαλλήλων Αμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων και η Ένωση Αμίσθων Υποθηκοφυλάκων Ελλάδος ζήτησαν με κοινή αίτηση την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας από ένα διαιτητή για την ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς.
4. Το από **14-4-2015** πρακτικό ανάληψης Διαιτησίας.
5. Τις από **16-4-2015** με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 215, από **21-4-2015** με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 226, από **14-5-2015** με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 281 προσκλήσεις του Διαιτητή, για συναντήσεις με τα μέρη της συλλογικής διαφοράς αντιστοίχως στις 30/4/2015 και ώρα 14:00, στις 13/5/2015 και ώρα 14:00 και στις 25/5/2015 και ώρα 14:00 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα. Κατά τις παραπάνω συναντήσεις παρέστησαν εκπρόσωποι και από τα δύο μέρη.
6. Το από **13-5-2015** πρακτικό διαιτησίας και από **25.5.2015** πρακτικό διαιτησίας, στα οποία αναγράφεται ότι συμφωνήθηκε παράταση της διαδικασίας διαιτησίας μέχρι 29-5-2015, όπως και το από **30.4.2015** πρακτικό διαιτησίας και όσα αναγράφονται σε αυτό.
7. Το με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. **255/30-4-2015** υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, στο οποίο αναγράφεται ότι είναι σκόπιμο να αναπροσαρμοστούν ή να καταργηθούν μια σειρά επιδομάτων που περιέχονται στην προηγούμενη συλλογική σύμβαση εν όψει μάλιστα της σημαντικής μείωσης του αριθμού των πράξεων του αμίσθων υποθηκοφυλακείων, αλλά και των εισπραττομένων ποσών.
8. Το με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. **278/13-5-2015** υπόμνημα της εργατικής πλευράς στο οποίο περιλαμβάνονται στοιχεία για το κόστος των κατ' ιδίαν επιδομάτων, όπως και για τα έσοδα και το μισθολογικό κόστος των υποθηκοφυλακείων κατά τα έτη 2012-2014.
9. Τα λοιπά στοιχεία του φακέλου διαιτησίας.
10. Την κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων και τις διατάξεις του Ν.1876/1990, του Ν.3899/2010, όπως σήμερα ισχύουν και του άρθρου τέταρτου του Ν.4303/2014.
11. Το γεγονός ότι η διαιτητική απόφαση εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας.
12. Το γεγονός ότι δεν επιτεύχθηκε συμφωνία των μερών επί της συλλογικής διαφοράς, κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και ιδίως του άρθρου 16 αυτού, όπως σήμερα ισχύουν, του Ν.3899/2010 και του άρθρου τέταρτου του Ν. 4303/2014.

Είναι γεγονός ότι η οικονομική κρίση έχει σημαντική επίπτωση στην αγορά των ακινήτων. Όχι μόνο οι τιμές τους γνωρίζουν σημαντική πτώση, αλλά και οι αγοραπωλησίες τους έχουν συρρικνωθεί. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, ο μέσος ρυθμός συρρίκνωσης των αγοραπωλησιών διαμορφώθηκε για το 2012 στο -38 % και για το 2013 στο -17,5 %. Η παραπάνω αρνητική εξέλιξη αντανακλάται και στα έσοδα των υποθηκοφυλακείων, τα οποία μειώνονται επίσης σημαντικά. Από τα στοιχεία που προσκομίστηκαν έτσι και από τις δύο πλευρές προκύπτει χωρίς αμφιβολία η μείωση των εσόδων των υποθηκοφυλακείων για τα έτη 2012-2014. Ταυτόχρονα όμως προκύπτει και μείωση των μισθολογικών δαπανών, η οποία περιορίζει, σχετικά και σε κάποιο βαθμό, τον αρνητικό χαρακτήρα της εξελίξεως, ο οποίος πάντως παραμένει αρνητικός.

Για το λόγο ακριβώς αυτό θεωρώ ότι είναι σκόπιμη μια νέα μείωση των αποδοχών των εργαζομένων. Δεν κρίνεται σκόπιμη μια μεγαλύτερη μείωση, για το λόγο ότι ήδη έχει επέλθει με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας μια μείωση της τάξεως περίπου του 18%. Θα πρέπει έτσι να καταργηθεί το επίδομα αυξημένης ευθύνης, το οποίο είχε ήδη συρρικνωθεί με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση. Η κατάργηση του επιδόματος αυτού προκαλεί μείωση 2% των αποδοχών των εργαζομένων. Επίσης πρέπει να μειωθεί το επίδομα της πρώτης 5ετίας κατά 1%, ώστε να ανέρχεται του λοιπού στα 9%. Η μείωση αυτή είναι περίπου της τάξεως του 1%, καθώς η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων έχει προϋπηρεσία μεγαλύτερη των πέντε ετών.

Για επί μέρους θέματα που τέθηκαν στη διαδικασία της διαιτησίας σκέφθηκα και αποφάσισα ως ακολούθως:

Με βάση τα ανωτέρω

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνται στα Άμισθα Υποθηκοφυλακεία καθώς και στα Άμισθα Υποθηκοφυλακεία στα οποία λειτουργούν και Κτηματολογικά Γραφεία, όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών καθορίζονται ως εξής:

A) Ως τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους θα καταβάλλονται οι αποδοχές που κάθε φορά προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για υπαλλήλους της ηλικίας αυτής.

B) Μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας:

Έτη Υπηρεσίας	Αποδοχές
0-2	966,42
2-4	989,32
4-5	1.023,63
5-6	1.023,63
6-8	1.052,23
8-10	1,057,97
10-12	1.069,40
12-14	1.080,85
14-15	1.092,26
15-16	1.092,26
16-18	1.103,76
18-20	1.115,16
21	1.126,60
22	1.138,05
23	1.149,46
24	1.160,19
25	1.172,35
26	1.205,83
27	1.217,29

28	1.229,13
29	1.240,16
30	1.245,87
31	1.283,53
32	1.321,21
33	1.358,90
34	1.396,58
35	1.434,28
36	1.471,96
37	1.509,64
38	1.547,32
39	1.585,00
40	1.622,68

2. Για τον καθορισμό των βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε ισότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη.
3. Η προϋπηρεσία συνταξιούχου η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης δε λαμβάνεται υπόψη.
4. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων υπαλλήλων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση που καταθέτει ο υπάλληλος στον εργοδότη αμέσως μετά την πρόσληψη. Τα απαραίτητα πιστοποιητικά για την απόδειξη της προϋπηρεσίας υποβάλλονται μέσα σε τρεις μήνες. Αν από τα πιστοποιητικά προκύπτει προϋπηρεσία μεγαλύτερη από όση αναφέρεται στη δήλωση ή αν υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει υποβληθεί υπεύθυνη δήλωση κατά την πρόσληψη, η προϋπηρεσία συνυπολογίζεται κατά τον καθορισμό του μισθού από την ημέρα της κατάθεσης των πιστοποιητικών.
5. Κατά τη λύση της σύμβασης εργασίας τα πιστοποιητικά επιστρέφονται στον υπάλληλο.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού:

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Οι βασικοί μισθοί όπως διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 9% για τη συμπλήρωση της πρώτης πενταετίας και 10% για τη συμπλήρωση κάθε επόμενης πενταετίας και μέχρι τέσσερις (4) πενταετίες, ήτοι συνολικά μέχρι πέντε πενταετίες.

Κατά τον υπολογισμό του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία των υπαλλήλων και σε άλλο άμισθο υποθηκοφυλακείο. Στην περίπτωση που ο μισθωτός έχει πολλαπλή απασχόληση κατά τα ίδια χρονικά διαστήματα, ο χρόνος των πολλαπλών απασχολήσεων λαμβάνεται υπόψη μόνο μία φορά ως χρόνος προϋπηρεσίας.

2. Επίδομα λαθών

Στους υπαλλήλους που έχουν την ευθύνη για την είσπραξη των δικαιωμάτων από τους τίτλους που καταχωρίζονται και για όσο χρόνο έχουν την ευθύνη αυτή καταβάλλεται επίδομα λαθών 12%.

Το ταμειακό επίδομα λαθών 12% χορηγείται κατά την κρίση του Υποθηκοφύλακα σε τέσσερις (4) υπαλλήλους και δύναται να χορηγηθεί σε δύο (2) ακόμη υπαλλήλους κατά την κρίση του Υποθηκοφύλακα και εφόσον στο Υποθηκοφυλακείο στο οποίο προΐσταται λειτουργεί Κτηματολόγιο.

3. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% . Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και στους άγαμους γονείς, καθώς και σε εκείνους που βρίσκονται σε κατάσταση χηρείας ή είναι διαζευγμένοι.

4. Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε ανήλικο παιδί και θα το λαμβάνει ο γονέας μέχρι το παιδί να συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος αυτού παρατείνεται για παιδιά που δεν εργάζονται και φοιτούν σε ανώτατη, ανώτερη ή ισότιμη και αναγνωρισμένη με αυτές σχολή της ημεδαπής για όσο χρόνο διαρκούν οι σπουδές και σε καταληκτικό χρόνο σε κάθε περίπτωση μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους. Για το σκοπό αυτό ο επιδοτούμενος με το παρόν επίδομα υπάλληλος υποχρεούται να προσκομίζει τον

πρώτο μήνα κάθε ημερολογιακού έτους επίσημη βεβαίωση σπουδών από τη σχολή και υπεύθυνη δήλωση ότι το παιδί δεν εργάζεται.

5. Επιστημονικό Επίδομα

1. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής της Ελλάδος ή του εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 25%. Στους κατόχους Πανεπιστημιακού μεταπτυχιακού διπλώματος το ανωτέρω επιστημονικό επίδομα προσαυξάνεται κατά 39,00 ευρώ.

2. Στους πτυχιούχους ανωτέρων σχολών χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20%.

6. Επίδομα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Καθορίζεται επίδομα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών σε ποσοστό 15%, το οποίο δύναται να χορηγηθεί, κατά την κρίση του Υποθηκοφύλακα, ακόμα και σε όλους τους υπαλλήλους του υποθηκοφυλακείου, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι αυτοί γνωρίζουν να χρησιμοποιούν τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές του υποθηκοφυλακείου.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές

1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα ή να προσέρχονται στην εργασία τους μια ώρα αργότερα ή να αποχωρούν μία ώρα νωρίτερα.

2. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για την άδεια θηλασμού και μητρότητας, (άρθρο 7 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν.2874/2000, κλπ.).

3. Στους μισθωτούς που παντρεύονται παρέχεται άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Άδεια αυτή είναι άσχετη με την κανονική άδεια αναψυχής του ΑΝ 539/45 και δεν συμψηφίζεται με αυτή.

Άρθρο 5

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατάτεθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 17/6/15 2016 με αριθμ. πράξης 9 από τον

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ στον Ο.Μ.Ε.Δ.: 12 Ιουνίου 2015

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΘΗΚΟΦΥΛΑΚΕΙΩΝ Ε.Ε.Γ.

κάτοχο του αριθ. Ν. 22/5/1984 Δελτίου Ταυτότητας π.ο. ΔΙΑΔΗΤΗΣ

από το Α/Τ... ΚΩΣΤΑΣ Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Ο Καταθέτης Παραλαβών Υπάλληλος

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΧΑΛΑΣ



ΚΩΣΤΑΣ Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
Α. ΟΙΚΟΝΟΜΗΣ