



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2000

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος(Ο.Α.Σ.Ε.),** Βησσαρίωνος 9
ΑΘΗΝΑ
- 2. Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.),** Ξενοφώντος 10
ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

29/2000

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές εταιρείες όλης της χώρας.»

1. Με βάση τον Ν.1876/90 και τον Κανονισμό καταστάσεως μεσολαβητών – διαιτητών, επιλέχθηκε με κοινή συμφωνία διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές εταιρείες όλης της χώρας, έτους 2000, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» και της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτών με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ».

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε σύμφωνα με το νόμο από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή, την οποία απέρριψε η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση.

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους των προαναφερθεισών συνδικαλιστικών οργανώσεων, εργαζομένων και εργοδοτών, για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, νόμιμα

εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους ενώ συμφωνήθηκε μεταξύ των μερών η παράταση έκδοσης της διαιτητικής απόφασης, προκειμένου να υποβληθούν γραπτά υπομνήματα.

Έλαβα επίσης υπόψη μου τα εξής:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, στατιστική έκθεση του έτους 1998 για την ιδιωτική ασφάλιση στην Ελλάδα κλπ)
- β. Την από 4/7/2000 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την από 14/4/2000 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται σε αυτή για τη ΣΣΕ του έτους 2000.
- δ. Την από 11/1/2000 πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς την συνδικαλιστική οργάνωση των εργοδοτών για την διαπραγμάτευση της Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ έτους 2000, στην οποία διατυπώνονται αναλυτικά τα αιτήματα και τα επιχειρήματα της εργατικής πλευράς.
- ε. Τα από 24/7/2000 υπομνήματα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εργοδοτών εργαζομένων στα οποία διατυπώνονται οι απόψεις τους για την υπό κρίση συλλογική ρύθμιση.
- στ. Την από 30/7/1998 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές εταιρείες όλης της χώρας, έτους 1998 και 1999.
- ζ. Την από 4/4/2000 συναφή ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, που είναι θυγατρικές των τραπεζών και η οποία υπεγράφη μεταξύ των ιδίων με την παρούσα συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.
- η. Την από 26/6/2000 πρόταση του μεσολαβητή.
- θ. Το ύψος των αυξήσεων και των θεσμικών ρυθμίσεων που συμφωνήθηκαν με την ΕΓΣΣΕ.
- ι. Το ύψος του πληθωρισμού, όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 1999 καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 2000, σε συνδυασμό με το ύψος που κινείται σήμερα.
- κ. Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία της χώρας μας (λόγω της εισόδου στην ΟΝΕ) που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση

ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

- λ. Το γεγονός ότι στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές Τραπεζών, απασχολείται περίπου το 35% των εργαζομένων του κλάδου, ενώ στις λοιπές ασφαλιστικές το 65%, σε συνδυασμό με το ότι στις ασφαλιστικές εταιρείες που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών υπάρχουν επιχειρήσεις και μεγάλου μεγέθους (πχ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ) και μικρού μεγέθους (πχ ΕΥΡΩΠΗ). Παράλληλα όμως δεν μπορεί να μη ληφθεί υπόψη ότι και οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών και οι λοιπές ασφαλιστικές επιχειρήσεις ανήκουν στον ίδιο κλάδο και οι εργαζόμενοι οι οποίοι προσφέρουν την ίδια εργασία δεν θα πρέπει να διέπονται από πλήρως διαφορετικό εργασιακό καθεστώς.

Είναι αναγκαίο επίσης να επισημανθεί η δυναμική ανάπτυξη του κλάδου τα τελευταία χρόνια, που συνδέεται με τη συνεχή διεύρυνση της ασφαλιστικής αγοράς στη χώρα μας, συνεπεία και των αδυναμιών του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας, και τις προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης της αγοράς λόγω και της ζήτησης νέων ασφαλιστικών υπηρεσιών.

- μ. Το γεγονός ότι η αναγνώριση της προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη του ίδιου κλάδου επιβάλλεται, πέραν των άλλων και για το λόγο ότι στα πλαίσια της «ευελιξίας» της αγοράς εργασίας, ευελιξία η οποία κατά την άποψη και της εργοδοτικής πλευράς θεωρείται ως αναγκαία στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού και της σταθερότητας της οικονομίας, παρατηρούνται συχνές μετακινήσεις εργαζομένων, όσον αφορά τον εργοδότη στον ίδιο κλάδο, πολλές φορές χωρίς τη θέλησή τους.

Έτσι τις περισσότερες φορές το κίνητρο παραμονής των εργαζομένων στον ίδιο εργοδότη λόγω της ευελιξίας που οι σύγχρονες συνθήκες έχουν επιβάλλει στην αγορά εργασίας υπονομεύεται από άλλους παράγοντες ανεξάρτητους από την θέλησή τους, ώστε να θεωρείται εύλογο και δίκαιο το αίτημα για αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη του ίδιου κλάδου.

- ν. Τη δυνατότητα να δοθεί, σύμφωνα με το ν.1876/90, αναδρομική ισχύς στη Δ.Α. (βλέπε Εφετείο Αθηνών 877/99 ΔΕΝ 55.922).

3. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι:

- α) στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις με εξαίρεση τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών.
- β) στα υποκαταστήματα των ελληνικών και αλλοδαπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων
- γ) στους νόμιμους αντιπροσώπους των αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών.
- δ) στα γραφεία των αντιπροσώπων των μεσιτών του ΛΟΥΔ'Σ Λονδίνου και
- ε) στην ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ, και τις υπηρεσίες της, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999 αυξάνονται από 1.1.2000 κατά ποσοστό 2,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2000 κατά ποσοστό 2%.

Άρθρο 3

- α. Από 1.7.2000 το επίδομα πολυετίας αρχίζει να χορηγείται με τη συμπλήρωση του 8ου έτους υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 8%. Επίσης από 1.7.2000 το επίδομα πολυετίας μετά τη συμπλήρωση 22 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 22%.
- β. Από 1.7.2000 ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λαμβάνεται υπόψη και η τυχόν μέχρι τέσσερα (4) έτη απασχόληση σε άλλες επιχειρήσεις του ασφαλιστικού κλάδου.

Άρθρο 4

Το χορηγούμενο στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων επίδομα πτυχίου, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2000 σε 20%, ενώ το χορηγούμενο στις λοιπές περιπτώσεις επίδομα (απόφοιτοι Ε ΙΑΣ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ), αναπροσαρμόζεται σε ποσοστό 8%.

Άρθρο 5

Το χορηγούμενο επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες αυξάνεται από 1.7.2000 στο ποσό των 25.000δρχ.

Άρθρο 6

Για τη φροντίδα προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται μέχρι τρεις (3) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε χρόνο. Κατά τα άλλα εφαρμόζονται οι ισχύουσες σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

Άρθρο 7

Το χορηγούμενο επίδομα χειριστών Η/Υ, διατηρητριών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικού κέντρου αυξάνονται από 1.7.2000 στο ποσό των 4.000 δρχ.

Άρθρο 8

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι της από 30/4/1998 ΣΣΕ, καθώς και των προηγούμενων ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ).

Άρθρο 9

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1/1/2000.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ