



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Προς:

- 1. Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.,** Χαλκοκονδύλη 37, 104 32 ΑΘΗΝΑ
- 2. Σύνδεσμο Βυρσοδεψών Ελλάδος,** Δημαράκη 21 ΒΟΤΑΝΙΚΟΣ
- 3. Σύνδεσμο Βιοτεχνών Βυρσοδεψών Θεσσαλονίκης,** Τέρμα 28ης Οκτωβρίου
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διαιτητική απόφαση

31/2000

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των βυρσοδεψεργατών όλης της χώρας για το 2000

Σήμερα την 29/7/2000 ο Τουτζαράκης Γιάννης που ορίστηκε διαιτητής την 20/7/2000 με κοινή συμφωνία των μερών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των βυρσοδεψεργατών όλης της χώρας που δημιουργήθηκε μεταξύ της ΟΕΚΙΔΕ (Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας) και του Πανελληνίου Συνδέσμου βιομηχανιών Δέρματος και του Συνδέσμου Βιοτεχνών Βυρσοδεψών Θεσσαλονίκης και του συνδέσμου Βυρσοδεψών Ελλάδας.

Αφού έλαβα υπόψη μου:

1. Την με αρ. Πρωτ. 036/13.7.2000 αίτηση διαιτησίας της ΟΕΚΙΔΕ που ακολούθησε την εκ μέρους της αποδοχή της από 5/7/2000 πρότασης του Μεσολαβητή, πρόταση που δεν έγινε αποδεκτή από τις εργοδοτικές οργανώσεις.
2. Τα στοιχεία του φακέλου της με αριθμό 104/6.6.2000 υπόθεσης μεσολάβησης, τις προτάσεις και ισχυρισμούς των μερών και τη μεσολαβητική πρόταση.
3. Το γεγονός ότι η πλευρά των εργαζομένων είχε αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή ενώ η πλευρά των εργοδοτών δεν την έκανε αποδεκτή.

4. Τους ισχυρισμούς των δύο πλευρών κατά την κοινή συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την 20/7/2000 μετά από αίτηση και των δύο πλευρών και ειδικότερα

τους ισχυρισμούς των εργοδοτών «ότι ο κλάδος των βυρσοδεψείων αντιμετωπίζει έντονο ανταγωνισμό που οδηγεί σε έντονη συρρίκνωση του κλάδου», αλλά τον ισχυρισμό των εργαζομένων «ότι πρέπει να δοθούν αυξήσεις σε δύο δόσεις της τάξεως του 4,5% και να υιοθετηθούν οι θεσμικές διατάξεις της ΕΓΣΣΕ 2000».

Καταλήγω στο εξής συμπέρασμα:

1. γίνεται αποδεκτό ότι ο κλάδος των βυρσοδεψείων υφίσταται δραματική μείωση. Αυτό όμως συμβαίνει και σε άλλους κλάδους που συνδέονται με τη βυρσοδεψία όπως ο κλάδος του υποδήματος, των δερματίνων ειδών. Οι κλάδοι αυτοί παρά την κρίση που τους μαστίζει αποδέχθηκαν οικειοθελώς αυξήσεις 3,5% ή και 4%.
2. Η προτεινόμενη από τους εργοδότες μηδενική αύξηση στην πραγματικότητα συνεπάγεται μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το ύψος του πληθωρισμού.
3. Η παρούσα ρύθμιση ουσιαστικά αφορά το διάστημα από 1/1/2000 μέχρι 5/6/2001 και όχι μόνο το έτος 2000.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι βυρσοδεψεργάτες/τριες όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των βυρσοδεψεργατών/τριων αυξάνονται από 7/6/2000 κατά 3,5%. Τα βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2000, αυξάνονται από 1/1/2001 κατά 1%.

Άρθρο 3

Εφάπαξ αποζημίωση

Σε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου που εργάστηκαν από 1-1-2000 μέχρι την 7-6-2000 στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση καταβάλλεται εφάπαξ ποσό που υπολογίζεται ως εξής

Οι αποδοχές (βασικό ημερομίσθιο, επιδόματα πολυετίας, οικογενειακά, ανθυγιεινά κλπ) κάθε εργαζομένου όπως είχε διαμορφωθεί την 31-12-1999 με την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση πολλαπλασιάζονται επί 3,5% και αυτό με τον αριθμό των ημερών που εργάστηκε μέχρι και την 6-6-2000 προσαυξημένο κατά δεκαπέντε μέρες.

Άρθρο 4

Επιδόματα

Όλα τα χορηγούμενα επιδόματα βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή άλλων ρυθμίσεων, θα υπολογίζονται επί των νέων βασικών ημερομισθίων.

Άρθρο 5

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

Άρθρο 6

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1/1/2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήθημερης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.

Άρθρο 7

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον βδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 8

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 9

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 10

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες μέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 11

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν είναι αντίθετη με αυτήν, εξακολουθεί να ισχύει.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα, ΣΣΕ καθώς επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δε θίγονται από την παρούσα.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα διαιτητική απόφαση ισχύει από 7/6/2000, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥΤΖΙΑΡΑΚΗΣ

ONLINE!