

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (19.7.2000)

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού των **Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων**"  
(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 90/20.7.2000)

Στην Αθήνα την 19 Ιουλίου 2000, οι υπογράφοντες αφ' ενός: 1) Ν. Λιόλιος, Πρόεδρος του ΔΣ της Πανελληνίας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), και 2) Αν. Αλεξανδροπούλου, Γενικός Διευθυντής αυτής, ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι της και αφ' ετέρου: 1) Σωτ. Στολίδης, Πρόεδρος του ΔΣ της Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ) και 2) Σαβ. Τσολάκης, Γενικός Γραμματέας αυτής, ενεργούντες ως εκπρόσωποι της, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την υπογραφή της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

### Άρθρο 1

#### Πεδίο εφαρμογής

1. Στην παρούσα ΣΣΕ **υπάγονται** όλοι οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις ολόκληρης της Χώρας.
2. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά σε όλο το μόνιμο και έκτακτο προσωπικό της ΠΑΣΕΓΕΣ των ΑΣΟ κάθε βαθμίδας και των μελών της ΠΑΣΕΓΕΣ Σ.Ε. (άρθρο 33, παράγρ. 2, εδάφιο στ' Ν. 2810/2000).

### Άρθρο 2

#### Βασικοί Μισθοί

1. Η παρούσα ΣΣΕ συμφωνείται **διετούς διάρκειας**. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.99 με βάση την ΣΣΕ του προσωπικού των ΑΣΟ έτους 1999 **αυξάνονται από 1.1.2000** έως 30.6.2000 σε ποσοστό 2%. **Από 1.7.2000** έως 31.12.2000 αυξάνονται σε ποσοστό 2%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2000. Επίσης χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 2% από **1.1.2001 έως 30.6.2001**, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2000 και **από 1.7.2001 έως 31.12.2001** σε ποσοστό 1,8%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2001.

2. Συμφωνείται μεταξύ των μερών, όπως οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των πτυχιούχων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή ισοτίμων αυτών αναγνωρισμένων της αλλοδαπής, οι οποίοι υπηρετούν στις ΑΣΟ, εξισωθούν προοδευτικά μέσα στην τριετία 1999-2001 με τους βασικούς μηνιαίους μισθούς των Γεωτεχνικών, όπως αυτοί ορίζονται στην ΣΣΕ, η οποία υπογράφεται μεταξύ ΠΑΣΕΓΕΣ και Γεωτεχνικών, (βλ. κατωτ. σελ. 1566) διά της χορηγήσεως κατ' έτος του 1/3 της προκύπτουσας μεταξύ των δύο μισθολογίων διαφοράς, με τελικό έτος εξομοίωσης το 2001.
3. Έτσι τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ, διαμορφώνονται από 1.1. 2000 και από 1.7.2000 και από 1.1. 2001 έως 31.12.2001 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

Έτη Υπηρεσίας	Προσωπικό Ανωτάτης Εκπαίδευσης		Μέσης και Ανωτέρας Εκπαίδευσης		Προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	
	<u>1.1.2000</u>	<u>1.7.2000</u>	<u>1.1.2000</u>	<u>1.7.2000</u>	<u>1.1.2000</u>	<u>1.7.2000</u>
0 - 1	219.172	223.556	193.017	196.877	180.267	183.872
2	226.022	230.542	193.017	196.877	180.267	183.872
3	228.047	232.608	198.763	202.738	186.760	190.495
4	233.048	237.709	198.763	202.738	186.760	190.495
5	234.346	239.033	204.365	208.452	193.016	196.876
6	234.346	239.033	204.365	208.452	193.016	196.876
7	242.545	247.396	209.566	213.757	197.619	201.571
8	242.545	247.396	209.566	213.757	197.619	201.571
9	244.236	249.121	215.641	219.954	203.874	207.951
10	248.680	253.654	215.641	219.954	203.874	207.951
11	250.171	255.174	219.536	223.927	207.541	211.692
12	250.171	255.174	219.536	223.927	207.541	211.692
13	257.394	262.542	225.594	230.106	213.620	217.892
14	257.394	262.542	225.594	230.106	213.620	217.892
15	258.801	263.977	230.668	235.281	218.595	222.967
16	264.143	269.426	230.668	235.281	218.595	222.967
17	265.665	270.978	235.140	239.843	222.813	227.269
18	265.665	270.978	235.140	239.843	222.813	227.269

19	271.006	276.426	239.844	244.641	227.441	231.989
20	271.006	276.426	239.844	244.641	227.441	231.989
21	272.631	278.084	244.067	248.948	231.592	236.224
22	277.551	283.102	244.067	248.948	231.592	236.224
23	278.497	284.067	248.633	253.606	236.001	240.721
24	278.497	284.067	248.633	253.606	236.001	240.721
25	283.061	288.722	252.734	257.789	239.844	244.641
26	283.061	288.722	252.734	257.789	239.844	244.641
27	284.080	289.762	257.608	262.760	244.652	249.545
28	288.675	294.448	257.608	262.760	244.652	249.545
29	289.562	295.353	260.449	265.658	247.576	252.528
30	289.562	295.353	260.449	265.658	247.576	252.528
31	293.744	299.619	263.214	268.478	249.877	254.875
32	293.744	299.619	263.214	268.478	249.877	254.875
33	294.611	300.503	266.271	271.596	253.145	258.208
34	294.611	300.503	266.271	271.596	253.145	258.208
35	295.454	301.363	268.933	274.312	255.580	260.692
36	295.454	301.363	268.933	274.312	255.580	260.692
37	296.275	302.200				

Έτη Υπηρεσίας	Προσωπικό Ανωτάτης Εκπαίδευσης		Μέσης και Ανωτέρας Εκπαίδευσης		Προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	
	<b><u>1.1.2001</u></b>	<b><u>1.7.2001</u></b>	<b><u>1.1.2001</u></b>	<b><u>1.7.2001</u></b>	<b><u>1.1.2001</u></b>	<b><u>1.7.2001</u></b>
0 - 1	233.025	237.219	200.815	204.430	187.549	190.925
2	243.714	248.101	200.815	204.430	187.549	190.925
3	243.714	248.101	206.793	210.515	194.305	197.802
4	251.518	256.045	206.793	210.515	194.305	197.802
5	251.518	256.045	212.621	216.448	200.814	204.429
6	251.518	256.045	212.621	216.448	200.814	204.429
7	261.161	265.862	218.032	221.957	205.602	209.303

8	261.161	265.862	218.032	221.957	205.602	209.303
9	261.161	265.862	224.353	228.391	212.110	215.928
10	268.098	272.924	224.353	228.391	212.110	215.928
11	268.098	272.924	228.406	232.517	215.926	219.813
12	268.098	272.924	228.406	232.517	215.926	219.813
13	276.922	281.907	234.708	238.933	222.250	226.250
14	276.922	281.907	234.708	238.933	222.250	226.250
15	276.922	281.907	239.987	244.307	227.426	231.520
16	285.259	290.394	239.987	244.307	227.426	231.520
17	285.259	290.394	244.640	249.044	231.814	235.987
18	285.259	290.394	244.640	249.044	231.814	235.987
19	291.461	296.707	249.534	254.026	236.629	240.888
20	291.461	296.707	249.534	254.026	236.629	240.888
21	291.461	296.707	253.927	258.498	240.948	245.285
22	299.137	304.521	253.927	258.498	240.948	245.285
23	299.137	304.521	258.678	263.334	245.535	249.955
24	299.137	304.521	258.678	263.334	245.535	249.955
25	304.822	310.309	262.945	267.678	249.534	254.026
26	304.822	310.309	262.945	267.678	249.534	254.026
27	304.822	310.309	268.015	272.839	254.536	259.118
28	311.992	317.608	268.015	272.839	254.536	259.118
29	311.992	317.608	270.971	275.848	257.579	262.215
30	311.992	317.608	270.971	275.848	257.579	262.215
31	317.160	322.869	273.848	278.777	259.972	264.651
32	317.160	322.869	273.848	278.777	259.972	264.651
33	317.160	322.869	277.028	282.014	263.372	268.113
34	317.160	322.869	277.028	282.014	263.372	268.113
35	317.160	322.869	279.798	284.834	265.906	270.692
36	317.160	322.869	279.798	284.834	265.906	270.692
37	317.160	322.869				

4. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.
5. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές), ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του Προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.
6. Οι Απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.
7. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι) που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.83 στις ΑΣΟ και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).
8. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού στοιχειώδους εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυκτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) καθώς επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα κάθε ΑΣΟ.

### **Άρθρο 3**

#### **Επίδομα Γάμου - Τέκνων**

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων, με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον: α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφ' όσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών Σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφ' όσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφ' όσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφ' όσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επίδομα Πολυετίας**

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 35%.

#### **Άρθρο 5**

##### **Επίδομα σπουδών**

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.
2. Στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.
4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

#### **Άρθρο 6**

##### **Επίδομα Ξένης γλώσσας**

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Οργάνωσής του σε μόνιμη βάση. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.
2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

## **Άρθρο 7**

### **Επίδομα Ταμειακό - Διαχειριστικό**

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

## **Άρθρο 8**

### **Επίδομα Μηχανογράφησης**

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφ' όσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή - προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

## **Άρθρο 9**

### **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό σε όσους εργάζονται με πλήρες ωράριο εργασίας εντός του ανθυγιεινού χώρου και ασχολούνται πραγματικά με αυτή καθ' εαυτή την οριζόμενη ως ανθυγιεινή εργασία.

Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής:

1. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους.
2. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
3. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
4. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.
5. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.
6. Χημικά εργαστήρια.

7. Σε αποθήκες λιπασμάτων.
8. Σε οινοποιεία.
9. Σε σταφιδεργοστάσια.
10. Σε κέντρα σποροπαραγωγής.
11. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.
12. Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων.
13. Σε χώρους Μηχανογράφησης, και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο που βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.
14. Σε λεβητοστάσια, κυλινδρόμυλους και τυπογραφεία.
14. Στις καθαρίστριες, εφ' όσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και στους εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.
15. Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

## **Άρθρο 10**

### **Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων**

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλαδή διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα επιδόματα (διαχειριστικό - ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

## **Άρθρο 11**

### **Επίδομα επικίνδυνης εργασίας - Τεχνικό επίδομα**

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς, μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

## **Άρθρο 12**

### **Επίδομα Ισολογισμού**



Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15θήμερου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

### **Άρθρο 13**

#### **Επίδομα Θέσης**

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

- α) Γενικός Διευθυντής 30%.
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%.
- γ) Διευθυντής 20%.
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%.
- ε) Προϊστάμενος 10%.
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Το επίδομα αναπληρωτή προϊστάμενου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθέτησης θέσης (άρθρο 20, παράγρ. 1β ΥΑ 27346/90) αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της ΑΣΟ να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

### **Άρθρο 14**

#### **Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας**

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός, (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

### **Άρθρο 15**

#### **Θερινό ωράριο - πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία**

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

### **Άρθρο 16**

#### **Άδεια γάμου, μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα**

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
5. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για το διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
6. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι οκτώ (8) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.
7. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού, τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.
8. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.
9. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

## **Άρθρο 17**

### **Εκτός έδρας εργασία**

1. Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφ' όσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης.
3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφ' όσον ο εργαζόμενος μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την

έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.
5. Η διάταξη αυτή ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας.

## **Άρθρο 18**

### **Χιλιομετρική αποζημίωση**

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης super κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

## **Άρθρο 19**

### **Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια**

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επί πλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια, σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.
2. Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

## **Άρθρο 20**

### **Εκπαιδευτική άδεια**

1. Οι ΑΣΟ χορηγούν στο προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.
2. Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την ΑΣΟ και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.
3. Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην ΑΣΟ τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον

παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η ΑΣΟ να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, και των πέντε (5) ετών που κατέβαλε.

4. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η ΑΣΟ υποχρεούται σε ανάκληση της εκπαιδευτικής άδειας.

## **Άρθρο 21**

### **Συνδικαλιστική άδεια**

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ, η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάρκεια του συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

## **Άρθρο 22**

### **Άδεια ασθενείας**

Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658 ΑΚ), θα επιστρέφουν το βοήθημα, που τους χορηγεί το ΙΚΑ, στην υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

## **Άρθρο 23**

### **Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των ΟΤΑ**

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, στους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

## **Άρθρο 24**

### **Καταναλωτικά δάνεια**

1. Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 200.000 δρχ.
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

3. Τα δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

### **Άρθρο 25**

#### **Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές**

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας.

### **Άρθρο 26**

#### **Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων**

Οι ΑΣΟ δύνανται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

### **Άρθρο 27**

#### **Πρώτηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης**

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας, στους αποφοίτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική πρόωθηση κατά ένα (1) χρόνο.

### **Άρθρο 28**

#### **Αναγνώριση Προϋπηρεσίας**

1. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση, που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν. 3874/58, σε Συνεταιριστικές Εταιρείες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους αποφοίτους της Συνεταιριστικής σχολής, ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφ' όσον προκύπτει από τα στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου Ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

2. Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.
3. Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και περάτωσαν το πρόγραμμα, που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθμ. 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).
4. Για τον υπάλληλο που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.
5. Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

## **Άρθρο 29**

### **Αποζημίωση εξερχόμενων από την Υπηρεσία**

1. Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, όπου είναι ασφαλισμένο, δύναται εφ' όσον συμπληρώνει είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/20 οριζόμενης αποζημίωσης.
2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν. 2112/20) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65ο.
3. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφ' όσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.

4. **Τριακονταπενταετία.** Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.
5. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 μόνο σε περίπτωση συνταξιοδότησης οριστικής του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50%, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.
6. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού, στους κληρονόμους του.
7. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 θα λαμβάνεται υπ' όψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφ' όσον είναι συνεχής.

### **Άρθρο 30**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται μόνο στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξη οι εργάτες που εργάζονται στα super markets, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 32 της παρούσας.

### **Άρθρο 31**

#### **Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος Ενίσχυσης προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων**

1. Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα προτάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας καθώς επίσης και για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.
2. Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις ΑΣΟ όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό χιλίων (1.000) δραχμών το χρόνο ανά υπάλληλο για την χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (Συνεταιριστικά, Συνδικαλιστικά κτλ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

3. Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.

## **Άρθρο 32**

### **Εργατοτεχνίτες**

1. Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (άρθρο1) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 1.1.2000 δρχ. 7.593 από 1.7.2000 δρχ. 7.745, από 1.1.2001 δρχ. 7.900 και από 1.7.2001 δρχ. 8.042.
2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιούχοι, εφ' όσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στις ΑΣΟ λαμβάνουν αποζημίωση.

Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια.

Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια.

Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια.

Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια.

Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
4. Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών, επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ημερομισθίου. Επίσης, δύνανται να χορηγούν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.  
Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).



### **Άρθρο 33**

#### **Κίνητρα εξόδου**

#### **Όσοι από το προσωπικό των ΑΣΟ:**

1. Συμπληρώνουν την 31.12.2000 33 χρόνια και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ, δύνανται εφ' όσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την Υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι την 31.12. 2000, λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/20, όπως ισχύει.  
Η διάταξη αυτή εφαρμοζόμενη αναλόγως ειδικά όσον αφορά στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, θα ισχύει και για τους εργαζόμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν πρόωρα την 31.12.2001.
2. Με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγρ. 3 του άρθρου 29 της παρούσας χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδότησεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί λόγω πρόωρης αποχώρησής τους.

### **Άρθρο 34**

#### **Τελικές διατάξεις**

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφ' όσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς και οι ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 35**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η **ισχύς** της παρούσας αρχίζει από 1.1.2000 και λήγει την 31.12.2001 με εξαίρεση το άρθρο 17 « εκτός έδρας εργασία», η ισχύς του οποίου αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.