



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

### **Προς:**

- 1. Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.,** Χαλκοκονδύλη 37, 104 32 ΑΘΗΝΑ
- 2. Ελληνική Ομοσπονδία Γούνας,** Μανωλά 2, Πλ.Ομονοίας, ΚΑΣΤΟΡΙΑ
- 3. Σωματείο Γουνοποιών Γουνεμπόρων Αττικής,** Ρόμβης 20, ΑΘΗΝΑ
- 4. Σύνδεσμο Γουνοποιών Γουνεμπόρων Σιάτιστας,** Μ.Αλεξάνδρου 4, Σιάτιστα ΚΟΖΑΝΗΣ
- 5. Σύνδεσμο Γουνοποιών Αργους Ορεστικού και Περιχώρων,** Άργος Ορεστικού
- 6. Σύνδεσμο Γουνοποιών Καστοριάς,** Βαλαλά 1, ΚΑΣΤΟΡΙΑ

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**33/2000**

***Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των γουνεργατών-τριών όλης της χώρας για το 2000***

Στην Αθήνα σήμερα την 12 Σεπτεμβρίου 2000 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής –Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 26 Ιουλίου 2000, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γούνας όλης της χώρας μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων 1. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΑΣ, 2. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ-ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ, 3. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ-ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ, 4. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ, 5. ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, συλλογικής διαφοράς η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την απο 25 Μαΐου 2000 αίτηση της ΟΕΚΙΔΕ για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης του Ν. 1876/90, αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 31 Ιουλίου 2000, σε συνέχεια της από 18 Ιουλίου 2000 αίτησης της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΕΚΙΔΕ), και σε συνέχεια της συμφωνίας όπως η διαδικασία της Διαιτησίας ξεκινήσει την 4 Σεπτεμβρίου 2000, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι γουνεργάτες/τριες όλης της χώρας με τις ακόλουθες ειδικότητες:

- A. Ανειδίκευτοι : οι άνω των 17 ετών εργαζόμενοι στον κλάδο, εφόσον δεν υπάγονται στις παρακάτω ειδικότητες.
- B. Βοηθοί τεχνίτες: οι εργαζόμενοι γενικά στον κλάδο, εκτός των τεχνιτών και ειδικευμένων, εφόσον
1. έχουν απασχοληθεί τρία χρόνια στον κλάδο και έχουν συμπληρώσει 400 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη ή
  2. είναι σπουδαστές της σχολής γουνοποιίας και έχουν συμπληρώσει 150 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη, ανεξάρτητα από χρόνο προϋπηρεσίας.

Οι ημέρες τυπικής απασχόλησης με ασφαλιστική κάλυψη αποδεικνύεται από τον αριθμό ενσήμων που φέρουν τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων.

Γ. Τεχνίτες : οι εργαζόμενοι ως χρωματιστές, κόπτες, μηχανικοί, σταματωτές, καμπαδονιστές γενικά, ντουμπλαριστές, φοδραιστές, μονταριστές.

Δ. Ειδικευμένοι : οι απόφοιτοι της Σχολής Γουνοποιίας Μέσης Εκπαίδευσης.

## **Άρθρο 2**

### **Ημερομίσθια**

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων διαμορφώνονται από 1.6.2000 ως εξής

<b>Κατηγορία</b>	<b>Από 1.6.2000</b>
1. Ανειδίκευτοι	7.400 δρχ.

2. Ανειδίκευτοι (μετά από 6 μήνες)	7.770 δρχ.
3. Βοηθοί τεχνίτες	8.720 δρχ.
4. Τεχνίτες	8.990 δρχ.
5. Ειδικευμένοι	9.890 δρχ.

### **Άρθρο 3**

#### **Επιδόματα**

Όλα τα χορηγούμενα επιδόματα βάσει προηγούμενων ΣΣΕ, ΔΑ ή άλλων ρυθμίσεων, θα υπολογίζονται επί των νέων βασικών ημερομισθίων όπως ορίζονται ανωτέρω.

### **Άρθρο 4**

#### **Αποζημίωση εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 ΒΔ της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21-3-1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2-4-1996 ΕΓΣΣΕ και βάσει του άρθρου 5 της από 23-5-2000 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 3 της από 3-11-98 Σ.Σ.Ε. των καθαριστών και καθαριστριών όλης της χώρας πλην νομού Θεσσαλονίκης καθορίζονται συνολικά ως εξής:

- Από 2 μήνες ως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 συμπληρωμένα ως 20 έτη : 90 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω : 105 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω : 125 ημερομίσθια

### **Άρθρο 5**

#### **Ετήσια άδεια με αποδοχές**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση

εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

## **Άρθρο 6**

### **Άδεια μητρότητας**

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

## **Άρθρο 7**

### **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 και το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

## **Άρθρο 8**

### **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

## **Άρθρο 9**

### **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

## **Άρθρο 10**

### **Λοιπές Ρυθμίσεις**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν τυχόν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις, με οποιοδήποτε τρόπο και αν έχουν αυτές καθορισθεί.

## **Άρθρο 11**

### **Εναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 26.5.2000, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

### **Αιτιολογία**

Την 26.7.2000 αναδείχθηκα διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ.4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεων Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γούνας όλης της χώρας, κατόπιν της από 18.7.2000 αίτησης της ΟΕΚΙΔΕ.

Αποδεχόμενος το αίτημα της εργατικής πλευράς, που διατυπώθηκε εγγράφως στο πρακτικό ανάδειξης διαιτητή όπως η διαδικασία της διαιτησίας αρχίσει την 4.9.2000, την 9.8.2000 προσεκάλεσα εγκαίρως και εγγράφως τα μέρη σε συνάντηση που είχα ορίσει για την 11.9.2000 ώστε να εξετασθεί η συλλογική διαφορά εργασίας. Στην εν λόγω συνάντηση προσήλθαν μόνο εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 33/2000 αφού έλαβα υπόψη μου τα εξής:

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν απ' αυτά.
2. Το γεγονός ότι καμμία εργοδοτική οργάνωση δεν προσήλθε στην κοινή συνάντηση που είχε ορισθεί για την 11.9.2000 καθώς και το γεγονός ότι καμμία απ' αυτές δεν αιτιολόγησε την μη προσέλευσή της, ούτε υπέβαλε κατά το στάδιο της παρούσας διαιτησίας σχετικά υπομνήματα με τις θέσεις τους.
3. Το γεγονός ότι, λαμβανομένης υπόψη της 10ήμερης προθεσμίας για την έκδοση διαιτητικής απόφασης και την μη ύπαρξη συναίνεσης απ' την εργατική πλευρά για παράταση αυτής, δεν υφίσταται δυνατότητα επανάληψης της κοινής συνάντησης σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.

4. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 παρ.3 Ν.1876/1990, η διαιτητική απόφαση ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή την 26.5.2000.
5. Το ότι έχει συναφθεί η ΕΓΣΣΕ 2000-2001 που προβλέπει, πλέον του ποσοστού 0,7% που αφορά την κάλυψη της υπέρβασης του επίσημου τιμαριθμού Δεκεμβρίου 1998 με Δεκέμβριο 1999, για το τρέχον έτος αυξήσεις του ύψους του 3,5% σε δύο δόσεις (2,0%+1,5%).
6. Το ότι κατά το στάδιο της μεσολάβησης η Ελληνική Ομοσπονδία Γούνας και ο Σύνδεσμος Γουνοποιών Καστοριάς σε έγγραφά τους υποστήριξαν ότι "παραμένουν στην ΕΓΣΣΕ" εννοώντας προφανώς τα προβλεπόμενα από την ΕΓΣΣΕ ποσοστά αυξήσεων των ημερομισθίων ανά ειδικότητα.
7. Το ότι η πρόταση του μεσολαβητή που έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά προέβλεπε αυξήσεις 2.8% από 1.1.2000 και 1.6% από 1.7.2000.
8. Το ότι η μοναδική ΣΣΕ που υπεγράφη στον κλάδο από το 1993 και εντεύθεν ήταν αυτή του 1999 (7.7.1999) η οποία προέβλεπε αυξήσεις κατά 0.3% μεγαλύτερες της ΕΓΣΣΕ, ενώ για τα λοιπά έτη η συλλογική διαφορά επιλύονταν με διαιτητική απόφαση.
9. Το ότι η επί σειρά ετών επίλυση της συλλογικής διαφοράς με διαιτητική απόφαση δημιουργούσε χρονική ασυνέχεια στην αύξηση των ημερομισθίων και προκαλούσε ή την κατά κανόνα χορήγηση αυξήσεων σε υψηλότερα ποσοστά έναντι αυτών της ΕΓΣΣΕ ώστε να καλύπτονται οι απώλειες λόγω των χρονικών υστερήσεων στις αναπροσαρμογές των ημερομισθίων (ΔΑ για έτη 1994 έως και 1998) ή και την χορήγηση εκτάκτων δραχμικών επιδομάτων (ΔΑ 1998).
10. Το ότι έχουν συναφθεί ΣΣΕ σε παρεμφερείς κλάδους οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις όπως οι υποδηματεργάτες αυξήσεις από 1.7.2000 σε ποσοστό 3.5%, οι εργαζόμενοι στα δερμάτινα είδη αυξήσεις από 1.4.2000 σε ποσοστό 4%, στις αποθήκες για τα ακατέργαστα δέρματα και τα δερμάτινα είδη σε ποσοστό 2,8% και 1.7%, και έχει εκδοθεί ΔΑ για τους όρους αμοιβής βυρσοδεφεργατών που προβλέπουν αυξήσεις 3.5% και 1%.
11. Το ότι η πρακτική των εκτάκτων αποζημιώσεων παρατηρείται και στην περίπτωση των παρεμφερών ΣΣΕ και ΔΑ για το 2000, ώστε να καλυφθεί η εισοδηματική απώλεια για την περίοδο καθυστερημένης αναπροσαρμογής των ημερομισθίων λόγω ισχύος ΔΑ από την επομένη της αίτησης για Μεσολάβηση.
12. Την ανάγκη αφενός να διατηρηθεί στην διάρκεια του 2000 το μέσο ετήσιο ημερομίσθιο ανά ειδικότητα στο ύψος που θα προέκυπτε βάσει των ποσοστών

αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το 2000, εάν δεν υπήρχε χρονική υστέρηση στην αναπροσαρμογή τους, και αφετέρου να συγκρατηθεί η μεταφερόμενη αύξηση από το τέλος του έτους 2000 στο έτος 2001, αλλά και την ανάγκη να μην εδραιωθεί η πρακτική των εκτάκτων αποζημιώσεων που καθιστούν περίπλοκη την μισθοδοσία των εργαζομένων.

13. Την ανάγκη να συμπεριληφθούν στους όρους εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γούνας όλης της χώρας και τα προβλεπόμενα από τις νέες θεσμικές ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ 2000-2001.

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ**