

## **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.**

Σήμερα την 14η Ιουνίου 2000 στην Αθήνα στα γραφεία του Οργανισμού Μεσολάβησης & Διαιτησίας Πλατ. Βικτωρίας 7 ενώπιον του μεσολαβητού Χρήστου Α. Ιωάννου μεταξύ των :

1. Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας, Ιματισμού, Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Δ. Θεοδώρου, την Γ. Γραμματέα Α. Κανελλοπούλου και τον Αν. Γενικό Γραμματέα Θ. Ευθυμίου.
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας ( Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Γ.Μότσο και τον Γενικό Γραμματέα Γ. Δρίκο.

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

#### **Άρθρο 1**

##### **Πεδίο εφαρμογής**

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.

#### **Άρθρο 2**

##### **Βασικά ημερομίσθια**

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καθορίζονται εξής :

Από 1-1-2000 το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στις 6.950 δρχ.

Από 1-7-2000 το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στις 7.070 δρχ.

### **Άρθρο 3**

#### **Επίδομα Τριετιών**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται προσαύξηση, επί του εκάστοτε διαμορφωμένου βασικού ημερομισθίου,

- α) μετά τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία ύψους 5%.
- β) μετά εξαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 10%.
- γ) μετά ενναετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 15%.
- δ) μετά δωδεκαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 20%.
- ε) μετά δεκαπενταετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 25%.

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των μισθωτών που αφορά η παρούσα προσμετρείται πλην του χρόνου υπηρεσίας και κάθε προϋπηρεσία αυτών που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα αποδεικνυόμενη με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

### **Άρθρο 4**

#### **Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 ΒΔ της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21-3-1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2-4-1996 ΕΓΣΣΕ και βάσει του άρθρου 5 της από 23-5-2000 ΕΓΣΣΕ καθορίζονται συνολικά ως εξής:

- |                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| •Από 2 μήνες ως 1 έτος             | : 5 ημερομίσθια   |
| •Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη  | : 7 ημερομίσθια   |
| •Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη   | : 15 ημερομίσθια  |
| •Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη  | : 30 ημερομίσθια  |
| •Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια  |
| •Από 15 συμπληρωμένα ως 20 έτη     | : 90 ημερομίσθια  |
| •Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω   | : 105 ημερομίσθια |

•Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω

: 125 ημερομίσθια

### **Άρθρο 5**

#### **Ετήσια Άδεια με Αποδοχές**

Από 1-1-2000, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

### **Άρθρο 6**

#### **Άδεια Μητρότητας**

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

### **Άρθρο 7**

#### **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 και το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας εως εξι ετών.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Εργαζόμενοι και εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

## **Άρθρο 9**

### **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

## **Άρθρο 10**

Αποδοχές και όροι εργασίας ανώτερες από αυτές που ρυθμίζονται με την σύμβαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας, καθώς και όροι που ρυθμίζονται με νόμους προεδρικά διατάγματα υπουργικές αποφάσεις έθιμα, ως επίσης και από την ΕΓΣΕΕ κ.λπ. και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

## **Άρθρο 11**

### **Διάρκεια – ισχύς**

Η σύμβαση αυτή αρχίζει από την 1-1-2000.

***Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 5 όμοια πρωτότυπα 1 τηρείται στα γραφεία στο αρχείο του Ο.Μ.Ε.Δ. και 1 έλαβε η εργοδοτική πλευρά και 2 η εργατική πλευρά που θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 5 παρ. 4 και 5 του Ν. 1876/1990.***

**Για την Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.**

**Ο Πρόεδρος**

**Δ.Θεοδώρου**

**Η Γεν.Γραμματέας**

**Για τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.**

**Ο Πρόεδρος**

**Γ.Μότσος**

**Ο Γενικός Γραμματέας**

**Α.Κανελλοπούλου**

**Ο Αν.Γενικός Γραμματέας**

**Θ.Ευθυμίου**

**Γ.Δρίκος**

ONLINE!