



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Αθήνα, 21 Σεπτεμβρίου 2000

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.),** Ψαρών 2, Πλ.Καραϊσκάκη
- 2. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου,** Μητροπόλεως 52, ΑΘΗΝΑ
- 3. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.,** Καποδιστρίου 24, ΑΘΗΝΑ
- 4. Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Σούπερ-Μάρκετ Ελλάδος,** Αδριανού 7, Νέο Ψυχικό
- 5. Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος,** Αδριανού 7, Νέο Ψυχικό

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

40/2000

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας»

Σήμερα την 18^η Σεπτεμβρίου 2000, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:30 μ.μ., στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7, Αθήνα, γραφείου του Ο.ΜΕ.Δ., ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο πάνω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και των εργοδοτικών οργανώσεων με την επωνυμία:

α) ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΕΣΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, β) ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ (ΓΣΕΒΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, γ) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΛΠΕ), που εδρεύει στο Ν. Ψυχικό και δ) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΣΜΕ), που εδρεύει στο Ν. Ψυχικό.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, οι οποίοι:

Α. Απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

α) Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης.

β) Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων.

γ) Καταστήματα ζαχαροπλασטיών και συναφών με τα ζαχαροπλαστικά εμπορικών δραστηριοτήτων.

δ) Καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης τσιγάρων.

Β. Έχουν τις ακόλουθες δραστηριότητες:

1. Πωλητές (στην ειδικότητα των πωλητών που απασχολούνται στα σούπερ μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές – πωλήτριες προϊόντων κρέατος, τυροκομικών – αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κ.λ.π.).

2. Γραμματείς Προϊσταμένων.

3. Προσωπικό Γραφείου (Υπάλληλοι γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες).

4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.

5. Καθαριστές – Καθαρίστριες.

6. Φύλακες – Νυκτοφύλακες – Θυρωροί.

7. Οδηγοί Φορτηγών Αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.

8. Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές).

9. Εργατοτεχνίτες με τους όρους που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις της παρούσας ΚΣΣΕ.

10. Διακοσμητές-τριες με τους όρους της ΔΑ 21/97

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 13.9.2000 και 18.9.2000, στα γραφεία του ΟΜΕΔ, σε δύο (2) κοινές συναντήσεις των ενδιαφερομένων μερών, παρέστησαν από μεν την εργατική πλευρά με την επωνυμία

«ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», οι νόμιμοι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι αυτής κ.κ. Θάνος Βασιλόπουλος και Παναγιώτης Κυριακούλιας, από δε τις εργοδοτικές οργανώσεις παρέστησαν: α) Για την ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΕΣΕΕ), ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος κ. Αντώνιος Μέγγουλης, β) Για τη ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ (ΓΣΕΒΕΕ), ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος κ. Λεωνίδας Νικολούζος και για γ) τον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΛΠΕ) και δ) Τον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΣΜΕ), ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος κ. Σπύρος Κουρούπης.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 051/10.8.2000 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 54/2000 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Αναστασίου Πετρόπουλου για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1593/8.9.2000 πρόσκληση ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης. Και

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίστηκε κατά τη διαδικασία μεσολάβησης.

β) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 54/2000 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οποία αποδέχθηκε εμπρόθεσμα η «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» και απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

γ) Τα αιτήματα που διατυπώθηκαν προφορικώς και εγγράφως από την πλευρά της «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» και περιγράφονται στην πρόσκληση – καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης, ήτοι στην από 26.1.2000 καταγγελία της από 20.5.1999 Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εμπορίου (ΕΚΣΣΕ) που επιδόθηκε νομίμως, σε συνδυασμό με τις υπ' αριθμ. πρωτ. 54/21.2.2000 και 51/10.8.2000 αιτήσεις για έναρξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας που υπέβαλε προς τον ΟΜΕΔ η ως άνω Ομοσπονδία.

δ) Τα όσα διαμείφθηκαν μεταξύ των μερών κατά τη διαδικασία μεσολάβησης και τα επιχειρήματα που εξετέθησαν παρουσία μου από τα ενδιαφερόμενα μέρη στις κοινές συναντήσεις που έλαβαν χώρα στο στάδιο της διαιτησίας.

ε) Τα πάσης φύσεως έγγραφα που υπέβαλαν οι δύο πλευρές, όπου εκτίθενται τα διάφορα επιχειρήματα και διαπιστώνεται αβίαστα η ανάγκη να υπάρξει νέα συλλογική ρύθμιση.

στ) Το ότι η συναφθείσα διετούς διάρκειας ΕΓΣΣΕ, σε συνδυασμό με το διορθωτικό ποσοστό που προκύπτει από την εξέλιξη του τιμαριθμού κατά το έτος 1999, καταλήγει σε αυξήσεις για το έτος 2000, ανερχόμενες σε ποσοστό $(0,7\% + 2\%) = 2,7\%$ από 1.1.2000 και σε ποσοστό 1,5% από 1.7.2000, δηλ. συνολικά 4,2%.

ζ) Το ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, οι όροι αμοιβής και εργασίας εργαζομένων του ιδίου ή συναφούς επαγγέλματος, του ιδίου ή συναφούς κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας και επίσης τόσο οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, όσο και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους από τον πληθωρισμό κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε, με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων, να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

η) Το ότι δεν υπήρξε συμφωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών για έναρξη ισχύος της παρούσας από 1.1.2000 και επομένως, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990, η παρούσα διαιτητική απόφαση ισχύει την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλ. εν προκειμένω ισχύει σύμφωνα με το νόμο από 22.2.2000.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΩ

Άρθρο1

Πεδίο ισχύος

Η παρούσα διαιτητική απόφαση αφορά τους εργαζόμενους, οι οποίοι:

A. Απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

α) Εμπορικά καταστήματα

β) Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων.

γ) Καταστήματα ζαχαροπλασθειών και συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων.

δ) Καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης τσιγάρων.

B. Έχουν τις ακόλουθες δραστηριότητες:

1. Πωλητές (στην ειδικότητα των πωλητών που απασχολούνται στα σούπερ μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές – πωλήτριες προϊόντων κρέατος, τυροκομικών – αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κ.λ.π.).

2. Γραμματείς Προϊσταμένων.

3. Προσωπικό Γραφείου (Υπάλληλοι γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες).

4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.

5. Καθαριστές – Καθαρίστριες.

6. Φύλακες – Νυκτοφύλακες – Θυρωροί.

7. Οδηγοί Φορτηγών Αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.

8. Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές).

9. Εργατοτεχνίτες με τους όρους που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις της παρούσας ΚΣΣΕ.

10. Διακοσμητές-τριες με τους όρους της ΔΑ 21/97

Γ. Η παρούσα ισχύει αποκλειστικά για όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται αύξηση που αντιστοιχεί σε ποσοστό επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά λόγω της αύξησης που χορηγείται για το αμέσως προηγούμενο διάστημα, ως εξής:

Από 22.2.2000 κατά ποσοστό 2,7% επί των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων που είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1999, με βάση την από 20.5.1999 ΚΣΣΕ (Π.Κ.Υ.Ε. 42/1.6.1999).

Από 1.7.2000 κατά ποσοστό 1,7% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000.

Άρθρο 3

Ρυθμίσεις για λογιστές και βοηθούς λογιστές

1. Οι λογιστές και βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, εφόσον κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχο τίτλο, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο και εάν κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους

2. Οι βοηθοί λογιστές, μετά τη συμπλήρωση 17 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστού, εντάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο 16-18 ετών προϋπηρεσίας των λογιστών.

3. Το επίδομα ισολογισμού, ορίζεται σε ποσοστό 60% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών των λογιστών και βοηθών λογιστών που το δικαιούνται.

Άρθρο 4

Ρυθμίσεις για το προσωπικό πώλησης προϊόντων κρέατος

Στο προσωπικό λιανικής και χονδρικής πώλησης προϊόντων κρέατος χορηγούνται εβδομαδιαίως 3 κιλά κρέατος, μέσης αξίας δραχμών 1.000 ανά κιλό, χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα αποδοχές, εκτός αν λαμβάνονται υψηλότερες αποδοχές από εκείνες που καθορίζουν οι εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ ή ΔΑ.

Άρθρο 5

Ρυθμίσεις για τους οδηγούς φορτηγών άνω των 13 τόνων

Ειδικά για τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων άνω των 13 τόνων ωφέλιμου φορτίου, το επίδομα ειδικών συνθηκών διαμορφώνεται σε ποσοστό 12.000 δραχμών.

Άρθρο 6

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 7

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική άδεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

Άρθρο 8

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 9

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 10

Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 11

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διερευνήσουν τρόπους για την είσπραξη εισφοράς που θα παρακρατούν οι επιχειρήσεις από τη μισθοδοσία των εργαζομένων τους και θα αποδίδεται στην ΟΙΥΕ.

Για την επίτευξη συμφωνίας ως προς το ύψος, τον τρόπο παρακράτησης και απόδοσης της εισφοράς, τα μέρη θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια με απευθείας διαβουλεύσεις, έτσι ώστε να εξευρεθεί λύση εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Άρθρο 12

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτωση α', άρθρο 3, του ΒΔ της 16/18.7.1920, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21.3.1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2.4.1996 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου, βάσει του άρθρου 5 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ, ως εξής:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	105 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

Άρθρο 13

Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 14

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 22.2.2000, ήτοι από την επομένη της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθμ. πρωτ. 54/21.2.2000), σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ