

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας
προσωπικού βιομηχανικών-βιοτεχνικών επιχειρήσεων καθώς
και λοιπών εργαστηρίων Ζαχαρωδών προϊόντων όλης της χώρας.**

Στην Αθήνα σήμερα 10 Ιουλίου 2000 οι υπογράφοντες αφενός : 1) Νκόλαος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γεώργιος Μότσος και Γεώργιος Δρίκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι, της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος, 3) Γρηγόρης Μαρκίδης, Πρόεδρος, εκπρόσωπος της Ενώσεως Βιοτεχνιών Ζαχαρωδών Ελλάδος (ΕΒΖΕ), 4) Δημ. Ασημακόπουλος, ως εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος και αφετέρου Στ. Κωλέτσης, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων και Κων/νος Γκούβας, Πρόεδρος του Σωματείου Ζαχαροπλαστών Αθήνας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των α) πάσης φύσεως βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων ζαχαρωδών προϊόντων και β) πάσης φύσεως εργαστηρίων ζαχαρωδών προϊόντων λειτουργούντων εντός καταστημάτων ζαχαροπλαστικής, Ξενοδοχείων, Αρτοποιίας, κλπ, σ' όλη της χώρα, κατά τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών και κατηγορίας καταστημάτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Βιομηχανικές - Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις

1. Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου της παρούσας υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται σε κάθε είδος βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, α) ζαχαρωδών προϊόντων και β) φύλλου κρούστας, σφολιάτας και καταφιού όλης της χώρας.

2. Καθιερώνονται νέα βασικά ημερομίσθια που διαμορφώνονται ως εξής :

Από 1.1.00 Από 1.7.00

A.	ΣΟΚΟΛΑΤΟΠΟΙΟΙ-ΜΠΙΣΚΟΤΟΠΟΙΟΙ (απασχολούμενοι στις βιομηχανίες Μπισκοτοποιίας και Σοκολατοποιίας) Κατά την πρόσληψη και μέχρι 3 ετών υπηρεσία	7.080	7.210
	Από 3 ετών υπηρεσία μέχρι 6 ετών	7.090	7.220
B.	ΦΡΟΥΤΙΕΡΗΔΕΣ		
	α. τεχνίτες-τριες καθώς και οι απασχολούμενοι με την επεξερ- γασία φρούτων	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
Γ.	ΒΑΛΤΑΔΟΠΟΙΟΙ		
	α. τεχνίτες-τριες βαλτάδων	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
Δ.	ΧΑΛΒΑΔΟΠΟΙΟΙ		
	α. ψήστες-τριες χαλβάδων ζυμωτές-τριες χαλβάδων	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
Ε.	ΤΑΧΙΝΟΠΟΙΟΙ		
	α.ταχινόποιοι (πετράδες),ψήστες και ξαφριστές	7.195	7.325
Z.	ΚΟΥΦΕΤΟΠΟΙΟΙ		
	α. τεχνίτες-τριες κουφέτων	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
Η.	ΜΑΣΤΙΧΟΠΟΙΟΙ		
	α. τεχνίτες-τριες	7.195	7.325

	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
Θ.	ΚΑΡΑΜΕΛΛΑΔΕΣ		
	α. τεχνίτες-τριες	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
I.	ΛΟΥΚΟΥΜΟΠΟΙΟΙ		
	α. Ψήστες-τριες	7.195	7.325
	κόπτες-τριες	7.115	7.245
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
ΙΑ.	Προσωπικό επιχειρήσεων φύλλου κρούστας-σφολιάτας,καταιφιού,		
	α. τεχνίτες-τριες	7.195	7.325
	β. βοηθοί	7.090	7.220
	γ. εργάτες-τριες	7.075	7.205
3.	<p>Τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,5%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο δόσεις, δηλαδή την 1.1.2001 σε ποσοστό 2% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 και την 1.7.2001 σε ποσοστό 1,5% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001.</p> <p>Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.</p>		
4.	<p>Οι αρχιτεχνίτες θα λαμβάνουν τις δι' εκάστη κατηγορία οριζόμενες αποδοχές τεχνίτου προσαυξημένες κατά ποσοστό 20%.</p>		
5.	<p>Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδικεύτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως</p>		

όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.

6. Τα ως άνω καταβαλλόμενα ημερομίσθια προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και όγδοη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες.

Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω νοείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη η διανυθείσα μετά τη συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας τους σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου αποδεικνυόμενη δια βεβαιώσεων των εργοδοτών ή δια του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ, εφόσον εκ τούτου αποδεικνύεται και το είδος της επιχείρησης, λαμβανομένη δε υπόψη από της καταθέσεως των αποδεικτικών στοιχείων.

7. Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτου φύλου χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των υπό της παρούσης καθοριζομένων βασικών ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό δικαιούνται επίσης και οι χήροι-ρες, διαζευγμένοι-νες, καθώς και οι άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
8. Οι μισθωτοί των ως άνω κατηγοριών απασχολούμενοι προσκαίρως ή εκτάκτως σε ειδικότητα ή τμήματα για τα οποία προβλέπονται μεγαλύτερες αποδοχές κατά το χρόνο αυτής της απασχολήσεως θα λαμβάνουν τις τυχόν ανώτερες αποδοχές που αντιστοιχούν στις ειδικότητες και στα τμήματα. Αντίθετα αν προβλέπονται κατώτερες αποδοχές δεν θα γίνεται μείωση των αποδοχών τους.
9. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539.

10. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
11. Στους εργαζόμενους του παρόντος κεφαλαίου Α των βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα των τμημάτων χαλβαδοποιίας και ταχινόποιίας καταβάλλεται το υπό της ΔΑ 13/1981 χορηγηθέν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 8% υπολογιζόμενου για την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ στο ποσό του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου.
12. Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφια, εμπροσθέλλες, κλπ). Στους υπαγόμενους στον κλάδο χαλβαδοποιίας και φρούτων, παρέχονται και ελαστικά υποδήματα. Όλα τα ως άνω χορηγούμενα είδη θα χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους μόνο κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, θα ανήκουν δε στην κυριότητα του εργοδότη και θα αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.
13. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
14. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών ή μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού εναλλακτικά μπορεί να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που

απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

15. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2, του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ..
16. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
17. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια

Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	125 ημερομίσθια

18. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του AN 539/45.
19. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
20. Διευκρινίζεται ότι όπου γίνεται μνεία των όρων βοηθός εργάτης ή εργάτρια, νοείται ο συμπληρώσας ή η συμπληρώσασα το 18ο έτος της ηλικίας, ανεξαρτήτως υπηρεσίας.
21. Σε όλες τις ανωτέρω κατηγορίες μισθωτών απαγορεύεται η εφαρμογή του συστήματος της κατ' αποκοπήν εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Εργαστήρια – Καταστήματα

Στο παρόν κεφάλαιο αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των σε όλη τη χώρα λειτουργούντων με οποιαδήποτε μορφή εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής τέχνης, αρτοζαχαροπλασטיών, ξενοδοχείων, εργαστηρίων μπουγάτσας, φύλλου κρούστας και καταιφιού, σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών.

ΠΑΣΤΙΤΣΕΡΙΑ

1. Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτοτελών και μη παστιτσερίας, ξενοδοχείων, γλυκών ταψιού, σφολιάτας, κουραμπιέδων, βουτημάτων, φύλλου κρούστας, καταιφιού, κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες με τους αντίστοιχους μισθούς και ημερομίσθια.
2. Μαθητευόμενοι, Μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους ότι προβλέπεται σχετικά από την ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Ο μηνιαίος μισθός αυτών που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δεν μπορεί να είναι κατώτερος του 26πλάσιου του γενικού ισχύοντος κατώτατου ημερομίσθιου του εργατοτεχνίτη.
3. Βοηθοί ηλικίας 18 ετών συμπληρωμένων και έχοντας συνολική υπηρεσία από 3 ετών και άνω :

	<u>Από 1.1.00</u>	<u>Από 1.7.00</u>
• Σε καταστήματα πολυτελείας	186.100	189.650
• Σε καταστήματα Α κατηγορίας και αυτοτελή		
• εργαστήρια Ζαχαροπλαστικής	185.100	188.650
• Σε καταστήματα Β και Γ κατηγορίας	185.100	188.650

4. Τεχνίτες – τρεις Ως τεχνίτης-τρια θεωρείται εκείνος που γνωρίζει καλά την τέχνη της ζαχαροπλαστικής και μπορεί να παρασκευάζει ένα ή περισσότερα είδη του καταστήματος και να ανταποκρίνεται γενικά στις απαιτήσεις της τέχνης και της κατανάλωσης, όπως και οι κλιβανείς, οι ψήστες, οι σφολιατέρηδες, οι τεχνίτες φύλλου κρούστας και καταιφιού, οι τεχνίτες κουραμπιέδων και οι παρασκευαστές βουτημάτων. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από ένα πρόσωπα, θεωρείται τεχνίτης-τρια εκείνος που συγκεντρώνει τα παραπάνω προσόντα και επιπλέον εφόσον έχει την εποπτεία και τεχνική ευθύνη ομάδας προσωπικού.

Από 1.1.00 Από 1.7.00

- Σε καταστήματα πολυτελείας 197.650 201.400
- Σε καταστήματα Α κατηγορίας και
- αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής 196.600 200.350
- Σε καταστήματα Β και Γ κατηγορίας 193.950 197.650

5. Αρχιτεχνίτες-τριες Ο μηνιαίος μισθός καθορίζεται για ελεύθερες συμφωνίες και δεν μπορεί να είναι κατώτερος του μηνιαίου μισθού του τεχνίτου αυξημένου κατά το ποσοστό 20%.

6. Λαντζέρης

<u>Από 1.1.00</u>	<u>Από 1.7.00</u>
7.540	7.685

7. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του κεφαλαίου Β αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,5%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2001 στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000. Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

8. Όλες υπαγόμενες στην παρούσα ΣΣΕ επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σ' αυτές όλων των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφια, εμπροσθέλλες, κλπ).

9. Τα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και ογδοη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες. Ειδικότερα οι τεχνίτες των εργαστηρίων και καταστημάτων λαμβάνουν το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην έβδομη τριετία σε ποσοστό 10%. Ως προϋπηρεσία θεωρείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σ' οποιοδήποτε εργοδότη που

διανύθηκε μετά την συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου και αποδεικνύεται δια βεβαιώσεων των εργοδοτών που απασχολήθηκαν οι μισθωτοί ή από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ υπολογίζεται δε μετά την κατάθεση των αποδεικτικών στοιχείων. Στην έννοια του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος στρατεύσεως του μισθωτού εφόσον αυτός πριν την στράτευσή του απασχολείτο στην επιχείρηση και μετά την αποστράτευση του ανέλαβε υπηρεσία στην ίδια επιχείρηση.

10. Στα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όλων των μισθωτών χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
11. Στους αποφοίτους τουριστικών σχολών βασικής και μετεκπαίδευσης χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης σε ποσοστό 10% και για τους αποφοίτους των ταχυρρυθμών του ΟΑΕΔ επίδομα σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια.
12. Στους εργαζόμενους του Κεφαλαίου Β χορηγείται υποχρεωτικά τροφή που αποτελείται από πρωινό ρόφημα και μεσημβρινό γεύμα, μπορούν όμως σε περίπτωση αδυναμίας οι εργοδότες να καταβάλλουν σε κάθε ένα μισθωτό το αντίτιμο που ορίζεται σε 180 δραχμές.
13. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β της παρούσας σύμβασης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8% υπολογιζόμενο στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτού του κεφαλαίου.
14. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξάήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

15. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
16. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
17. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών ή μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού εναλλακτικά μπορεί να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως εξι ετών.
18. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2, του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που

έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ.

19. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
20. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	125 ημερομίσθια

21. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.

22. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Τελικές διατάξεις

- Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα.
- Όσες διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ