



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 21/9/2000
Αρ. Πρωτ: 1684

Προς:

- 1. Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.,** Χαλκοκονδύλη 37, 104 32 ΑΘΗΝΑ
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών,** Ξενοφώντος 5, ΑΘΗΝΑ
- 3. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων,** Ερμού 51, ΑΘΗΝΑ
- 4. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.,** Καποδιστρίου 24, ΑΘΗΝΑ
- 5. Ενωση Βιοτεχνών Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων Ν. Θεσ/νίκης,** Διοικητηρίου 15, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
- 6. Σύνδεσμο Κατασκευαστών και Εξαγωγέων Ειδών Ιματισμού Ανατ.Μακεδονίας και Θράκης,** A-Textil ΕΠΕ, ΤΚ 65110 Περγιάλι Καβάλας.
- 7. Σύνδεσμο Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων φασόν Εξωτερικού Ν.Πιερρίας,** Ιωνος Δραγούμη 8, Κατερίνη
- 8. Ενωση Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων φασόν Ν.Δράμας,** Αδριανή Δράμας
- 9. Σύνδεσμο Εξαγωγέων Β.Ελλάδας,** Πλ.Μοριχόβου 1 (4ος όροφος), 54625 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
- 10. Σύνδεσμο Βιοτεχνιών Ειδών Ενδύσεως Θεσσαλίας,** Ηρώων Πολυτεχνείου 169, ΛΑΡΙΣΑ
- 11. Σύνδεσμο Κατασκευαστών Υπεργολάβων ετοιμών ενδυμάτων Ελλάδας,** Ηρώων Πολυτεχνείου 169, ΛΑΡΙΣΑ

Διαιτητική Απόφαση

35/2000

1. Με την από 6-6-2000, Αρ. Πρωτοκόλλου 107 αίτηση της η ΟΕΚΙΔΕ, Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης. Η πρόταση κατά τη μεσολάβηση έγινε αποδεκτή μόνο από την πλευρά των εργαζομένων.

2. Η αίτηση διαιτησίας από την ΟΕΚΙΔΕ κατατέθηκε μετά την απόρριψη της μεσολαβητικής πρότασης σύμφωνα με το νόμο.
3. Ορίσθηκα ως διαιτητής την 5 Σεπτεμβρίου με κοινή επιλογή σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.4 του Ν.1876/90 προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας στις επιχειρήσεις ιματισμού όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ της ΟΕΚΙΔΕ και των:

Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών

Πανελληνίου Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων

Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματοβιοτεχνών Ελλάδας

Ένωσης Βιοτεχνών Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων Ν. Θεσ/νίκης

Συνδέσμου Κατασκευαστών και Εξαγωγέων Ειδών Ιματισμού Αν. Μακεδονίας και Θράκης

Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδας

Συνδέσμου Βιοτεχνών Ειδών Ενδύσεως Θεσσαλίας

Συνδέσμου Κατασκευαστών Υπεργολάβων ετοιμών ενδυμάτων Ελλάδας.

4. Ανέλαβα τα καθήκοντά μου εντός της νόμιμης προθεσμίας
5. Έλαβα υπόψη όσα διημείφθησαν στο στάδιο της Μεσολάβησης και τα σχετικά προσκομισθέντα έγγραφα καθώς και τους ισχυρισμούς των μερών στο στάδιο της διαιτησίας.

Μετά από αυτά η απόφασή μου είναι η ακόλουθη:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες στις επιχειρήσεις
 - α) Υποκαμίσων και μαγιώ, πιζάμας, ασπρορούχων, γραβατών,
 - β) Ετοιμών και επί παραγγελία ανδρικών, γυναικείων, παιδικών ενδυμάτων και εσωρούχων και γενικά το απασχολούμενο στην κατασκευή παντός είδους ενδύματος,
 - γ) πιλοποιίας και στρωματοποιίας,
 - δ) εφαπλωματοποιίας.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί – Ημερομίσθια

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων του κλάδου, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1999 με την Σ.Σ.Ε του 1999 αυξάνονται από 6.6.2000 κατά ποσοστό 3,5%.
2. Ειδικά το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων με την ειδικότητα της γαζώτριας και μόνο για τις υπεργολαβικές επιχειρήσεις μέλη των συνδέσμων που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνεται από 6.6.2000 και μέχρι την 31-12-2000 στο ποσό των 7.300 δρχ. Για όλες τις άλλες ειδικότητες θα ισχύσουν τα ημερομίσθια του άρθρου 2 παρ.1. Επισυνάπτεται πίνακας μισθών και ημερομισθίων ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ρύθμισης.

Άρθρο 3

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια και στους μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 4

Εφάπαξ αποζημίωση

Σε όσους απασχολήθηκαν από 1/1/2000 έως 5/6/2000, ή πάντως τουλάχιστον 75 ημέρες κατά τη περίοδο αυτή θα καταβάλλεται εφάπαξ αποζημίωση 40.000 δραχμών.

Άρθρο 5

Έλεγχος Εφαρμογής

- Ο κατάλογος των επιχειρήσεων που επισυνάφθηκε το 1999, ισχύει και για το 2000. Στις επιχειρήσεις αυτές επιφυλάσσεται η ειδική μεταχείριση του άρθρου 2 παρ 2. Ο κατάλογος αναθεωρείται, περιορίζεται ή διευρύνεται μόνο με συμφωνία των μερών με αντικειμενικά κριτήρια.
- Οι επιχειρήσεις που θα προστεθούν στον κατάλογο καταθέτουν εντός 15 ημερών υπεύθυνη δήλωση στους Συνδέσμους που ανήκουν και στον Σύνδεσμο Κατασκευαστών Υπεργολάβων Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος, σύμφωνα με την

οποία δεν ασκούν εμπορία άμεσα ή έμμεσα. Ο Σύνδεσμος Κατασκευαστών Υπεργολάβων Ετοίμων Ενδυμάτων Ελλάδος και οι άλλοι σύνδεσμοι που υπογράφουν, οφείλουν να χορηγούν αντίγραφα των υπευθύνων δηλώσεων των μελών του και στα άλλα μέρη της παρούσας ρύθμισης εφόσον ζητηθεί από αυτά.

- Δείγμα των επιχειρήσεων αυτών, όπως και των άλλων, ελέγχεται από μεικτές επιτροπές δύο τουλάχιστον μελών που ορίζονται από τα μέρη. Το ένα μέλος τουλάχιστον θα ορίζεται μονομερώς από την ΟΕΚΙΔΕ.
- Η υπεύθυνη δήλωση περιέχει και δήλωση με την οποία βεβαιώνεται η συνεργασία των επιχειρήσεων στην προσπάθεια συλλογής των στοιχείων που είναι απαραίτητα για τον έλεγχο εφαρμογής. Αμφισβήτηση για το είδος των στοιχείων που είναι απαραίτητα ή άλλου είδους αμφισβήτηση, μπορεί να λυθεί με προσφυγή ενός μόνο μέρους, σε πρόσωπο που θα ορισθεί από τα μέρη εντός 15 ημερών από την υπογραφή της παρούσας.
- Σε περίπτωση αναληθών δηλώσεων οι Σύνδεσμοι συμφωνούν, ότι θα επιβάλλουν τις πειθαρχικές κυρώσεις που προβλέπονται από το καταστατικό τους μέχρι και τη διαγραφή όσων υποβάλουν αναληθή δήλωση, εκτός εάν επανορθώσουν άμεσα εφαρμόζοντας πιστά την παρούσα ρύθμιση και καταβάλλουν άμεσα και αναδρομικά τα προβλεπόμενα από αυτήν.
- Τυχόν άλλες απαιτήσεις ή δικαιώματα των εργαζομένων τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα δεν θίγονται με κανένα τρόπο.

Άρθρο 6

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

Άρθρο 7

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1/1/2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.

Άρθρο 8

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον βδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 9

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 10

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 11

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες μέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 10

Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό του περιβάλλον.

Άρθρο 13

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν είναι αντίθετη με αυτήν, εξακολουθεί να ισχύει. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς, ή έθιμα, δεν θίγονται από την παρούσα

Άρθρο 14

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει από 1.1.2000 εκτός των περιπτώσεων που προβλέπεται διαφορετικά.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥΤΖΙΑΡΑΚΗΣ