



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 22/2000

- 1.1. Με την αριθμ. πρωτ. 028/29.6.2000 αίτησή σας, προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργάνωσεων : 1. Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών, 2. Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών – Περιχώρων, 3. Πανελλήνια Ένωση Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας, 4. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, 5. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών, 6. Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε., 7. Ένωση Ιδιοκτητών Μονάδων Τεχνητού Νεφρού, 8. Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ψυχιατρικών Κλινικών Κεντρικής Ελλάδας – Δυτικής Μακεδονίας, 10. Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Βορείου Ελλάδος, 11. Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης και αφορά τη σύναψη κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ιδιωτικές Κλινικές, Οίκους Ευγηρίας, Ιατρικά Διαγνωστικά Κέντρα, Ιατρικά Εργαστήρια, κ.λ.π. όλης της χώρας.
- 1.2. Την 11/7/2000, με κοινή συμφωνία των μερών, επιλέχθηκα ως Διαιτητής.
- 1.3. Την 13/7/2000, ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 1.4. Με πρόσκληση μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 18/7/2000, ημέρα Τρίτη και ώρα 13.00 μ.μ. στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα (Πλ. Βικτωρίας 7).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκε η εργατική συνδικαλιστική οργάνωση με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Β. Γκλεζάκο, ενώ από τις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις παραστάθηκαν οι : «Πανελλήνια Ένωση Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας» με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της Απ. Βαλάκο, η Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών – Περιχώρων», με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της Αρ. Σιμόπουλο, η «Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών» με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Αλ. Κοκκινάκη και ο «Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.» με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό του Γ. Αναστασόπουλο. Δεν προσήλθαν και δεν παραστάθηκαν οι εργοδοτικές οργανώσεις : Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών, Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, Ένωση Ιδιοκτητών Μονάδων Τεχνητού Νεφρού, Σύνδεσμος Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά, Ένωση Ιδιωτικών Ψυχιατρικών Κλινικών Κεντρικής Ελλάδας – Δυτικής Μακεδονίας, Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Βορείου Ελλάδος και Πανελλήνια Ένωση Επαγγελματιών Γιατρών Εργαστηριακής Διάγνωσης, Μικροβιολογίας, Κυτταρολογίας, Παθολογικής Ανατομίας, αν και είχαν κλητευθεί νόμιμα.

2. Αφού έλαβα υπόψη

- 2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε, μονομερώς, από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχτηκε την πρόταση του Μεσολαβητή που απέρριψαν οι εργοδοτικές οργανώσεις.
- 2.2. Την από 20/1/2000 νόμιμη καταγγελία, από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (από 4/6/1999 σε και 33/99 Δ.Α.), με πρόσκληση προς τις παραπάνω εργοδοτικές οργανώσεις για έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση νέας σε.
- 2.3. Ότι η καταγγελία – πρόσκληση, στην οποία περιέχονται και τα προς διαπραγμάτευση θέματα, κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας.
- 2.4. Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τις απόψεις που διατύπωσαν τα μέρη, κατά το στάδιο της διαιτητικής διαδικασίας. Και ακόμα ότι :
- 2.5. Για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, οι όροι

αμοιβής και εργασίας εργαζομένων του ιδίου ή συναφούς επαγγέλματος, του ιδίου ή συναφούς κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας και επίσης τόσο οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, όσο και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματος τους από τον πληθωρισμό κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε, με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων, να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

- 2.6. Με την από 23/5/2000 ΕΓΣΣΕ συνομολογήθηκαν, εκτός από τις άλλες ρυθμίσεις και αυξήσεις των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, για το έτος 2000, σε συνολικό ποσοστό 4,2% (μαζί με το «διορθωτικό» ποσοστό).
 - 2.7. Πρέπει να καθορισθεί ελάχιστη αμοιβή για τις εφημερίες των γιατρών εντός της κλινικής.
 - 2.8. Πρέπει να ισχύσουν και στην παρούσα ρύθμιση οι θεσμικές ρυθμίσεις της από 23 Μαΐου 2000 ΕΓΣΣΕ και ότι, για την άρση αμφισβητήσεων, πρέπει να διευκρινιστούν (επαναδιατυπωθούν) τα άρθρα 5 και 7 της καταγγελθείσας από 4 Ιουνίου 1999 ΣΣΕ.
3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση

Άρθρο 1

Στην παρούσα υπάγονται όλοι όσοι εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές, Οίκους Ευγηρίας, Ιατρικά Διαγνωστικά Κέντρα, Ιατρικά Εργαστήρια κ.λ.π. όλης της χώρας (Ιατροί – Νοσηλευτικό – Παραϊατρικό – Διοικητικό – Βοηθητικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό – Οδηγοί Αυτοκινήτων).

Άρθρο 2

Α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των ιατρών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1999, αυξάνονται κατά ποσοστό 2%, από 1 Ιανουαρίου 2000 και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2000, αυξάνονται περαιτέρω, κατά ποσοστό 2%, από 1 Ιουλίου 2000.

Β. Οι βασικοί μισθοί των ιατρών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 29.2.2000, αυξάνονται από 1.3.2000, κατά ποσοστό 2% και όπως αυτοί θα διαμορφωθούν την 31η Αυγούστου 2000, αυξάνονται περαιτέρω, κατά ποσοστό 2% από 1 Σεπτεμβρίου 2000.

Κατά τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες αυξάνεται και η μηνιαία αμοιβή εφημερίας ετοιμότητας (on call) των ιατρών.

Γ. κατά τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημεροχρονολογίες αυξάνονται και τα τυχόν δραχμικά επιδόματα, που προβλέπονται από προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις.

Δ. Κατά τον υπολογισμό των παραπάνω ποσοστιαίων αυξήσεων τα προκύπτοντα ποσά θα στρογγυλοποιούνται στην αμέσως επόμενη εκατοντάδα δραχμών.

Άρθρο 3

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ιατρούς, που εργάζονται κατά τη 2η μέρα των Χριστουγέννων, αλλά και σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα, που εργάζονται κατά την Καθαρά Δευτέρα, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας των ημερών αυτών, καταβάλλεται προσαύξηση 75% στις νόμιμες αποδοχές τους.

Άρθρο 4

Αμοιβή εφημερίας ιατρών εντός κλινικής

Οι εφημερίες των ιατρών εντός της κλινικής αμείβονται με το ποσό των 11.000 δραχμών, προσαυξανόμενο με τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία ποσοστά για νυχτερινή εργασία τις Κυριακές και τις αργίες.

Με βάση τα παραπάνω η αμοιβή των εφημεριών των ιατρών εντός της κλινικής προσδιορίζεται ως εξής :

- α. Για εφημερία τις καθημερινές (από τη λήξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επομένης ημέρας) δραχμ. 12.250.
- β. Για τις εφημερίες το Σάββατο και παραμονές Κυριακών και αργιών, που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις μεταξύ των μερών (από τη λήξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας δηλαδή Κυριακής ή αργίας) δραχμ. 15.900.
- γ. Για τις εφημερίες το Σάββατο και παραμονές Κυριακών και αργιών που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις μεταξύ των μερών (από την έναρξη του πρωινού ωραρίου, μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας δηλαδή Κυριακής ή αργίας) δραχμ. 19.500.

- δ. Για εφημερίες τις Κυριακές και αργίες, που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις μεταξύ των μερών (από την έναρξη του πρωινού ωραρίου, μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας) δραχμ. 23.500.
- ε. Για υπηρεσία ή προϋπηρεσία άνω των 3 ετών, που υπολογίζεται όπως ορίζει η ΣΣΕ ιατρών ιδιωτικών νοσηλευτηρίων (πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 77/8.7.1996), η παραπάνω αμοιβή των εφημεριών προσαυξάνεται κατά 10%.

Άρθρο 5

Επίδομα πολυετίας ιατρών

Στους ιατρούς που έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 3%, στο βασικό μισθό. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε ποσοστό 6% μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, σε 9% μετά τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και σε 12% μετά τη συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.

Άρθρο 6

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσίας 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας ή 25 ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

Άρθρο 7

Στους παρασκευαστές όλων των εργαστηρίων και στους χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων, που απασχολούνται σαν τέτοιοι, χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 18%, αν είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών και σε ποσοστό 15%, αν είναι πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ κλπ), που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Άρθρο 8

Στο νοσηλευτικό προσωπικό, που έχει συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 7%, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό προσαυξημένο με το επίδομα υπηρεσίας – προϋπηρεσίας (τριετίες).

Άρθρο 9

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α άρθ. 3 του β.δ. της 16/18.7.1920, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου :

Από 2 μήνες ως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25έτη	: 105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 125 ημερομίσθια

Άρθρο 10

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες ρυθμίσεις.

Άρθρο 11

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 12

Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γάμου των εργαζομένων χορηγείται άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμων ημερών, για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται πενήνήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 13

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν. 1483/84, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες, κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και άνω.

Άρθρο 14

Η μηνιαία ετήσια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν.δ. 4111/1960, χορηγείται και στους νοσηλευτές –τριες και στους βοηθούς νοσηλευτές – τριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, καταγραφείς ΗΛ/Κ κ.λ.π.), που εργάζεται, στα εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοισοτόπων και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια.

Άρθρο 15

Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 16

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σσε, ή δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 17

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αρχίζει από 1.1.2000, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά παραπάνω.

Αθήνα, 19 Ιουλίου 2000

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ