

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΡΙΩΝ ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΙΠΑΣΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Στην Αθήνα σήμερα 10 Ιουλίου 2000 οι υπογράφοντες την παρούσα ΣΣΕ, αφενός : 1) Ευγενία Τσουμάνη-Σπέντζα ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Βασιλ. Φιλ. Πλάτων, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Κονσερβοποιών, 3) Στέλ. Κωλέτσης, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, που εκπροσωπούν νόμιμα τις ανωτέρω ενδιαφερόμενες Οργανώσεις, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

1. Τα βασικά κατώτατα ημερομίσθια εργατοτεχνιτών-τριών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις και εργοστάσια Κονσερβοποιίας μαγειρευμένων φαγητών, τοματοπολτού και λοιπών προϊόντων τομάτας, λαχανικών, κομποστών, φρούτων, μαρμελάδας και αλιπάστων όλης της χώρας (σε οποιοδήποτε είδος συσκευασίας) που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους καθορίζονται ως εξής :

A.	<u>Κονσερβοποιία</u>	<u>Από 1.1.00</u>	<u>Από 1.7.00</u>
α.	Κεναδώραι-αποστειρωτές (βακουμτζήδες)	7.400	7.535
β.	Τεχνίτες-τριες χειρισμού κλειστικών μηχανών και παρασκευής όλων των προϊόντων που αναφέρονται στην αρχή του παρόντος άρθρου	7.195	7.325
γ.	Μεταφορείς προϊόντων για κονσερ- βοποίηση και βιομηχανικών		

	προϊόντων με περνοφόρα οχήματα τύπου ΚΛΑΡΚ	7.125	7.255
δ.	Βοηθοί των ανωτέρω ειδικοτήτων α και β ειδικευμένοι εργάτες-τριες εργαζόμενοι στα μηχανήματα	7.125	7.255
ε.	Παρασκευαστές-τριες μαγειρευ- μένων φαγητών	7.090	7.220
στ.	Ανειδίκευτοι εργάτες-τριες	7.025	7.155
B.	<u>Αλίπαστα</u>	<u>Από 1.1.00</u>	<u>Από 1.7.00</u>
α.	Αρχιεργάτες αλιπάστων	7.400	7.535
β.	Βοηθοί αρχιεργατών, μεταφορείς δια χειρός, εργαζόμενοι στο πλύσιμο των προϊόντων και των ειδών συσκευασίας	7.090	7.220
γ.	Εργάτες-τριες παστώματος και παρασκευαστές-τριες	7.090	7.220
δ.	Ανειδίκευτοι εργάτες-τριες	7.025	7.155

2. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη (άγαμου χωρίς προϋπηρεσία) της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα με το Ν. 1837/1989.

ΑΡΘΡΟ 2

Στους υπαγόμενους στη παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

α. 5% για κάθε τριετία και μέχρι 8 (οκτώ) τριετίες υπολογιζόμενο στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, πλην των ανειδικεύτων εργατών-τριών στους οποίους χορηγούνται 7(επτά) τριετίες.

Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω θεωρείται η υπηρεσία που διανύθηκε στις προαναφερόμενες ειδικότητες στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες και υπολογίζεται από την ημέρα της υποβολής στον εργοδότη στον οποίο απασχολούνται, των σχετικών δικαιολογητικών τους.

β. Γάμου σε ποσοστό 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών, υπολογιζόμενο ομοίως στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια.

ΑΡΘΡΟ 3

1. Στους μισθωτούς που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται για την εκτέλεση της εργασίας τους τα εξής είδη :

α. στους άνδρες ειδικοτήτων μία φόρμα, στις γυναίκες μία εμπροστοποδιά από πλαστικό ύφασμα και ένας φιλές.

β. στους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις αλιπάστων χορηγούνται ένα ζευγάρι παπούτσια από λάστιχο και μία ποδιά.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη τους και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

2. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσανξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

3. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

4. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

5. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως εξι ετών.

6. Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

7. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.

8. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν διατάξεις του ΑΝ 539/45.

9. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

10. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια

Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	125 ημερομίσθια

ΑΡΘΡΟ 4

Οι διατάξεις των μέχρι σήμερα ΣΣΕ και ΔΑ του κλάδου που δεν αντίκεινται στη παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές, ανώτερες από τις καθοριζόμενες από τη παρούσα ΣΣΕ δεν μειώνονται.

ΑΡΘΡΟ 5

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 1.1.2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,