



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Προς:

1. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου**, Κολοκοτρώνη 2, 185 31 Πειραιάς
2. **Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας**, Καποδιστρίου 24 ΑΘΗΝΑ
3. **Ενιαία Ομοσπονδία Βιοτεχνών, Επισκευαστών Αυτοκινήτων, Μηχανημάτων, Μοτοσικλετών, "ΕΟΒΕΑΜΜ"**, Κωνσταντινουπόλεως 183-185, σταθμός Πελοποννήσου, Αθήνα.
4. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου - Σιδήρου**, Εφέσσου 26, Νίκαια

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

21/2000

“ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις μεταλλουργικές βιοτεχνικές επιχειρήσεις καθώς και στα τμήματα παραγωγής επεξεργασίας, συναρμολόγησης συσκευασίας επισκευής κ.λ.π. μετάλλου όλης της χώρας.

1. Με την αριθμ. πρωτ. 023/21.6.2000 αίτησή της η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ)**, νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που εκπροσωπούνται από αυτή και απασχολούνται στις **μεταλλουργικές βιοτεχνικές επιχειρήσεις καθώς και στα τμήματα παραγωγής επεξεργασίας, συναρμολόγησης συσκευασίας επισκευής κ.λ.π. μετάλλου όλης της χώρας**, επειδή οι διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά **Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας, Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε, η Ενιαία Ομοσπονδία Βιοτεχνών,**

Επισκευαστών Αυτοκινήτων, Μηχανημάτων, Μοτοσικλετών, «Ε.Ο.Β.Ε.Α.Μ.Μ.» και η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου - Σιδήρου** δεν οδήγησαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, που είχε κινήσει η εργατική πλευρά με την αριθ. Πρωτ. 92/5.5.2000 αίτησή της.

2. Την 3.7.2000 η **Ντότσικα Μαρία** αναδείχθηκε ως διαιτητής με την 1η κλήρωση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του Ν1876/1990 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 4.7.2000 ανέλαβα τα καθήκοντα μου και την 12.7.2000 μετά από έγγραφη πρόσκλησή μου με αρ. Πρωτ 1191/4.7.2000..πραγματοποιήθηκε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στην οποία έλαβαν μέρος οι εκπρόσωποι των μερών.
4. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση είναι:
 - α. Αναπροσαρμογή των βασικών μισθών και ημερομισθίων των ετών 2000 και 2001
 - β. Υιοθέτηση των θεσμικών όρων της ΕΓΣΣΕ 2000 -2001
 - γ .Κωδικοποίηση των όρων των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων.
5. Στην κοινή συνάντηση της 12.7.2000 προσήλθε η εργατική πλευρά, ΠΕΟΜ νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον **. Κοντοπάνο Ε.** Πρόεδρο και **Τσουμπρή Δημ.** Γεν. Γραμματέα και η εργοδοτική πλευρά ΓΕΣΕΒΕΕ και ΕΟΒΕΑΜΜ , νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον δικηγόρο κο. **Α. Νικολούζο** , ενώ η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου - Σιδήρου αν και προσκλήθηκε δεν προσήλθε.. Στην συνάντηση αυτή οι απόψεις των μερών διαμορφώνονται ως εξής,

Η εργατική πλευρά δήλωσε ότι:

 - Α. Αποδέχεται την οικονομική πρόταση του μεσολαβητή για αυξήσεις 2,1% από 1.1.2000, 2,1% από 1.7.2000 καθώς και 1,8% από 1.1.2001 και 1,7% από 1.7.2000 με υιοθέτηση της ρήτρας για καταβολή διορθωτικού ποσού από 1.1.2002 σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ 2000-2001 .
 - Β. Η θετική απόκλιση από την ΕΓΣΣΕ δικαιολογείται με βάση την πάγια τακτική που εφαρμόζεται στον κλάδο και τα ποσοστά αυξήσεων ελαφρώς ανωτερα αυτών της εκάστοτε ισχύουσας .

Γ. Προτείνει να κωδικοποιηθούν οι ισχύοντες όροι των συλλογικών συμβάσεων και να περιληφθούν στις ρυθμίσεις αυτής της απόφασης οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.

Η Εργοδοτική πλευρά δήλωσε τα εξής :

A. Δεν δέχεται την οικονομική πρόταση του μεσολαβητή, και τα ποσοστά των αυξήσεων πρέπει να ακολουθούν τα ποσοστά αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ, επειδή η οικονομική κατάσταση του κλάδου δεν δικαιολογεί διαφοροποίηση για ανώτερες αυτών της ΕΓΣΣΕ. Επίσης η συζητούμενη ΣΣΕ προσφέρει αμοιβές ανώτερες από αυτές των βιομηχανικών επιχειρήσεων.

B. Δεν έχει αντίρρηση να κωδικοποιηθούν οι ισχύοντες όροι των συλλογικών συμβάσεων και να περιληφθούν στις ρυθμίσεις οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.

Κατόπιν των ανωτέρω

έλαβα υπόψη μου

1. Την υπ' αριθμ. Πρωτ. 023/21.7.2000..αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας
2. Την υπ' αριθμ. Πρωτ. 92/ 5.5.2000 αίτηση για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης σε συνδυασμό με την από 26.4.2000 καταγγελία - πρόσκληση για συλλογικές διαπραγματεύσεις
3. Την υπ' αριθμ. Πρωτ.868/7.6.2000 Πρόταση Μεσολάβησης του μεσολαβητή κ. Γ. Κατρούγκαλου.
4. Την υπ' αριθμ. Πρωτ.888/8.6.200. δήλωση της εργατικής πλευράς για αποδοχή της Πρότασης Μεσολαάβησης..
5. Την αριθμ. Πρωτ. 963/15.6.2000 έγγραφη γνωστοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά για αποδοχή της Πρότασης Μεσολάβησης από την εργατική πλευρά και απόρριψη της από την εργοδοτική πλευρά.
6. Τις απόψεις των μερών κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων στο στάδιο της διαιτησίας, όπως καταγράφηκαν στα πρακτικά της κοινής συνάντησης της 12.7.2000 και ιδίως *την συμφωνία* τους για τα εξής :
 - αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων από την 1.1.2000
 - κατάρτιση συλλογικής ρύθμισης, που να καλύπτει το έτος 2000 και 2001

- να αναφερθεί ρητά η εφαρμογή των θεσμικών όρων της ΕΓΣΣΕ στην απόφαση που θα εκδοθεί.
 - Να κωδικοποιηθούν οι όροι των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων με κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
7. Την ανάγκη να αναπροσαρμοσθούν οι αποδοχές των εργαζομένων λαμβάνοντας υπόψη και τα ποσοστά αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ 2000- 2001. Για τον σκοπό αυτό λαμβάνονται υπόψη τα εξής :
- η ΕΓΣΣΕ 2000-2001, που όρισε συνολική αύξηση για το έτος 2000 ποσοστού 4,2% ήτοι , 0,7% ως διορθωτικό ποσό και 2% και 1,5% για το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο του και για το 2001 συνολική αύξηση 3,3% ήτοι, 1,8% και 1,5% για το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο.
 - οι αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ 1998-1999, που για το 1998 είχε ορίσει ποσοστό αυξήσεις ποσοστού 2,8% σε δύο δόσεις 1,4% και 1,4% , ενώ η ΔΑ57/1999 για τους εργαζόμενους στον κλάδο είχε ορίσει αύξηση 3% συνολικά από την 1.1.1999
 - την άποψη της εργατική πλευράς για αυξήσεις του έτους 2000 σε ποσοστό 2,1% και 2,1% και για το για το 2001 σε ποσοστό 1,8% και 1,7%., σύμφωνα με την Πρόταση Μεσολάβησης, Η πρόταση αυτή για μεν το 2000 είναι όμοια σε συνολικό ποσοστό με την ΕΓΣΣΕ , ενώ για το 2001 παρουσιάζει υπέρβαση σε ποσοστό 0,2%
 - τον πληθωρισμό του έτους 1999 και την εκτιμώμενη εξέλιξη του για το 2000 ότι θα κινηθεί σε μέσα επίπεδα 2,7% (ΤΟ ΒΗΜΑ 31.5.2000) σε συνδυασμό τις εξελίξεις του ΑΕΠ για την ίδια περίοδο
 - την οικονομική κατάσταση του κλάδου, όπως την παρουσίασε η εργοδοτική πλευρά, από την οποία, παρά την έλλειψη λεπτομερών στοιχείων, δεν προέκυψε ειδικός λόγος για να μην τηρηθεί η συνήθης πρακτική της ελαφρός θετικής απόκλισης από τα ποσοστά αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ. Εξάλλου σε παρόμοιο κλάδο, Βιομηχανίες Πλαστικών Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων, η ΣΣΕ της 4.7.299 (Πρα. Κατ. Υπ. Εργασίας 56/7.7.2000) όρισε αυξήσεις 2,7% και 1,8% για το 2000 και 1,7% και 1,8% για το 2001.

Η απόφαση μου

έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι μετάλλου των κάθε είδους μεταλλουργικών βιοτεχνικών επιχειρήσεων, καθώς και των τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λ.π. μετάλλου όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων στις κατασκευές ή επισκευές ποδηλάτων.

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή αποδοχών

1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως ίσχυαν την 31.12.1999 με βάση την Διαιτητική Απόφαση, 57/99 (Πρ. Κατ. 1/5.1.2000 αναπροσαρμόζονται ως εξής:

α) για το έτος 2000: από την 1/1/2000 αυξάνονται σε ποσοστό 2,1% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/6/2000 αυξάνονται από 1/7/2000 σε ποσοστό 2,1%.

β) για το έτος 2001: όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 αυξάνονται από 1.1.2001 σε ποσοστό 1,8% και όπως θα ισχύουν την 30.6.2001 αυξάνονται από την 1.7.2001 σε ποσοστό 1,7%.

2. Την 1.1.2002 στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή θα καταβληθεί διορθωτικό ποσό σε ποσοστό όμοιο με αυτό που ορίζεται με τον όρο του άρθρου 2 παράγραφος 2 της ΕΓΣΣΕ 2000-2001 της 23.5.2000 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 31/23.5.2000).

Άρθρο 3

Θεσμικοί Όροι ΕΓΣΣΕ

Οι όροι των ΕΓΣΣΕ που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όπως, ετήσια άδεια, άδεια μητρότητας, άδεια γέννησης παιδιού για τον πατέρα, άδειες κάθε είδους για τον συνδυασμό της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής καθώς και η αποζημίωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή στο βαθμό που εισάγουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

Άρθρο 4

Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων.

Κατά την διάρκεια της ισχύος της απόφασης αυτής τα μέρη από κοινού θα αξιοποιήσουν την κωδικοποίηση των όρων των συλλογικών τους ρυθμίσεων, που δημοσιεύθηκαν στην Κωδικοποίηση Συλλογικών ρυθμίσεων Ο.ΜΕ.Δ. 1998 , (Τόμος Α σελ.. 541-565) για την κατάρτιση Κωδικοποιημένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία και θα υπογραφεί από τα μέρη και θα κατατεθεί στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με τα σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 5 του Ν.1876/1990.

Άρθρο 5

Μεταβατική - Γενική ρύθμιση

1. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας, ή επιχειρησιακή συνήθεια, καθώς και ατομικές συμβάσεις, δεν θίγονται με την απόφαση αυτή.
2. Όροι συλλογικών ρυθμίσεων, (συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων και πρακτικών συμφωνίας), που δεν τροποποιούνται ρητά με τους όρους της απόφασης αυτής διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 6

Ισχύς-Διάρκεια

Η απόφαση αυτή ισχύει από την 6.5.2000 με εξαίρεση τις διακρίσεις του άρθρου 2.

Αθήνα, 18.7.2000

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ