



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2000

### **Προς:**

- 1. Ο.Ι.Υ.Ε,** Ψαρών 2, Πλ.Καραϊσκάκη, ΑΘΗΝΑ
- 2. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε,** Καποδιστρίου 24 ΑΘΗΝΑ
- 3. Σύνδεσμο Α.Ε & Ε.Π.Ε,** Πανεπιστημίου 16 ΑΘΗΝΑ
- 4. Σύνδεσμο Εταιρειών Πληροφορικής Ελλάδος,** Λαγουμιτζή 23 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
- 5. Ένωση Διαφημιστικών Εταιρειών Ελλάδος,** Υπερείδου 7 ΠΛΑΚΑ
- 6. Σύνδεσμο Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος,** Λ. Συγγρού 137 Ν. Σμύρνη,
- 7. Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς,** Ξενοφώντος 15α ΑΘΗΝΑ
- 8. Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης,**  
Συβρουσαρίου 4 ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗ
- 9. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,** Στουρνάρη 53 ΑΘΗΝΑ
- 10.Σύλλογο Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών ΑΠΠ,** Ελπίδος 4 & Τατοΐου ΚΗΦΙΣΙΑ
- 11.Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών,** Θεμιστοκλέους 42 ΑΘΗΝΑ
- 12.Σύνδεσμο Εταιριών Καθαρισμού,** Δαναίδων 28 ΧΑΛΑΝΔΡΙ
- 13.Σύλλογο Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς(ΣΕΔΕΑ),**  
Μιχαλακοπούλου 99 ΑΘΗΝΑ

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**28/2000**

**«Για όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας.»**

Σήμερα στις 24 Ιουλίου 2000, ημέρα Δευτέρα και ώρα 10:00 π.μ., στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθμ. 7, Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κοινή συμφωνία, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό

Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερόμενων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και αφετέρου: 1. Της «ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΓΣΕΒΕΕ)», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 2. Του «ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 3. Της «ΕΝΩΣΗΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 4. Του «ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 5. Του «ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 6. Της «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΑΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 7. Του «ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 8. Της «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 8. Του «ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΑΠΠ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 10. Της «ΕΝΩΣΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΩΝ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα, 11. Του «ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ», που εδρεύει στο Μαρούσι και εκπροσωπείται νόμιμα και 12. Του «ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΓΟΡΑΣ (ΣΕΔΕΑ)», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα.

Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που εργάζεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και έχει τις ειδικότητες που κατωτέρω εκτίθενται λεπτομερώς.

Κατά τη συζήτηση παρέστη από μεν την εργατική πλευρά με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)», η νόμιμα εξουσιοδοτημένη με Πρακτικό του ΔΣ της ως άνω οργάνωσης, κ. Μεταξία Στεκουλέα, από δε την εργοδοτική πλευρά: α) από την οργάνωση «ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΓΣΕΒΕΕ), ο νόμιμα

εξουσιοδοτημένος με Πρακτικό του ΔΣ κ. Λεωνίδα Νικολούζος και β) από την οργάνωση «ΕΝΩΣΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΩΝ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ», ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος με Πρακτικό του ΔΣ κ. Γεώργιος Κούνουπας.

Δεν παρέστησαν, ούτε εκπροσωπήθηκαν με οποιοδήποτε τρόπο, αν και κλητεύθηκαν νομίμως, όπως προκύπτει από τα αποδεικτικά επιδόσεως της σχετικής πρόσκλησης, οι εργοδοτικές οργανώσεις: 1. «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕ», 2. «ΕΝΩΣΗ ΔΙΑΦΗΜΗΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», 3. «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», 4. «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», 5. «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΑΣ», 6. «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ», 7. «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ», 8. «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΑΠΠ», 9. «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ» και 10. «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΓΟΡΑΣ (ΣΕΔΕΑ)».

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών, ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 55/21.2.2000 αίτηση για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)» και την υπ' αριθμ. 033/6.7.2000 αίτηση – προσφυγή της ως άνω οργάνωσης για υπαγωγή της διαφοράς στη διαδικασία της Διαιτησίας.

γ) Το ότι κατά τη μακροχρόνια διαδικασία μεσολάβησης και παρά την πραγματοποίηση διαδοχικών κοινών συναντήσεων που έλαβαν χώρα μεταξύ του Μεσολαβητή και όσων από τα ενδιαφερόμενα μέρη προσήλθαν στις συναντήσεις, διαπιστώθηκε αδυναμία σύγκλισης των απόψεων των μερών.

δ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1360/19.7.2000 πρόσκληση ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης. Και

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ**

α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίστηκε κατά τη διαδικασία μεσολάβησης.

β) Την από 26.1.2000 νόμιμη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (20/99 ΔΑ) από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με

παράλληλη πρόσκληση προς τις εργοδοτικές οργανώσεις για έναρξη διαπραγματεύσεων, με σκοπό της κατάρτιση νέας ΣΣΕ.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1091/23.6.2000 πρόταση του Μεσολαβητή, την οποία αποδέχθηκε εμπρόθεσμα η «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)» και την οποία απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

δ) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην από 21.2.2000 αίτηση που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)» για έναρξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, με σκοπό τη σύναψη κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ε) Τα όσα διαμείφθηκαν μεταξύ των ενδιαφερομένων κατά τη διαδικασία μεσολάβησης και τα επιχειρήματα που εξετάθησαν παρουσία μου από τα ενδιαφερόμενα μέρη στην κοινή συνάντηση που έλαβε χώρα κατά το στάδιο της διαιτησίας.

στ) Τα πάσης φύσεως έγγραφα που υπέβαλαν οι δύο πλευρές, όπου εκτίθενται τα διάφορα επιχειρήματα και διαπιστώνεται αβίαστα η ανάγκη να υπάρξει νέα συλλογική ρύθμιση.

ζ) Το ότι η διετούς διάρκεια ΕΓΣΣΕ που υπεγράφη πρόσφατα, σε συνδυασμό με το διορθωτικό ποσοστό που προκύπτει από την εξέλιξη του τιμαρίθμου κατά το έτος 1999, καταλήγει σε αυξήσεις για το έτος 2000, ανερχόμενες σε ποσοστό  $(0,7\% + 2\% = 2,7\%$  από 1.1.2000 και σε ποσοστό 1,5% από 1.7.2000, δηλ. συνολικά 4,2%.

η) Το ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, οι όροι αμοιβής και εργασίας εργαζομένων του ιδίου ή συναφούς επαγγέλματος, του ιδίου ή συναφούς κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας και επίσης τόσο οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, όσο και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους από τον πληθωρισμό κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε, με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων, να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

θ) Το ότι όλα τα παριστάμενα κατά τη διαδικασία μέρη δήλωσαν ότι αποδέχονται την έναρξη ισχύος της παρούσης διαιτητικής απόφασης από 1.1.2000, καθώς και ότι στην παρούσα ρύθμιση θα πρέπει να περιληφθούν και οι θεσμικές ρυθμίσεις οι προβλεπόμενες στην από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

## **Άρθρο 1**

### **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι όσοι εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- α) Γραμματείς - Υπάλληλοι Γραφείου.
- β) Λογιστές – Βοηθοί Λογιστών
- γ) Βοηθητικό – τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας – εισπράκτορες – αποθηκάριοι – κλητήρες – διανομείς).
- δ) Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυχτοφύλακες, θυρωροί).
- ε) Προσωπικό Η/Υ (χειριστές-τριες, προγραμματιστές-στριες, αναλυτές-αναλύτριες και λοιπές ειδικότητες χρήσης και λειτουργικής υποστήριξης Η/Υ). Ως υπαγόμενες στη λειτουργική υποστήριξη νοούνται οι ειδικότητες που έχουν περιγραφεί στην κατηγορία αυτή, στην από 23.7.1998 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όλης της χώρας.
- στ) Οδηγοί αυτοκινήτων, φορτηγών, επιβατηγών και άλλης χρήσης.

2. Η ΣΣΕ ισχύει για όλους τους εργαζόμενους των ανωτέρων ειδικοτήτων που είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων και ανήκουν στην «Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Υ.Ι.Ε.)» που απασχολούνται στις εργοδοτικές οργανώσεις, που δεσμεύονται από τη ΣΣΕ. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβαθμίου σωματείου που ανήκει στην Ο.Υ.Ι.Ε., πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της Ο.Υ.Ι.Ε. στην οποία ανήκουν.

## **Άρθρο 2**

### **ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Οι αποδοχές όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αναπροσαρμόζονται ως εξής:

α) Οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1999, μετά και το διορθωτικό ποσό, σύμφωνα με το εδ. β της παρ. 1 του άρθρου 2 της 20/1999 ΔΑ αυξάνονται κατά ποσοστό 2%, από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2000 και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2000, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1,7%, από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2000.

β) Εάν ο δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1999 μέχρι το Δεκέμβριο 2000 κατά ποσοστό υψηλότερο του 2,3%, οι βασικοί μισθοί που

αναλογούν σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο ανά μισθολογική κατηγορία και ειδικότητα, όπως θα ισχύουν την 31.12.2000 προσαυξάνονται από 1.1.2001 κατά το υπερβάλλον του 2,3% ποσοστό.

γ) Οι παραπάνω αποδοχές όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2000, αυξάνονται κατά 1,8% από 1.1.2001 και όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω κατά 1,7% από 1.7.2001.

δ) Αν ο δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 2000 μέχρι το Δεκέμβριο 2001 κατά ποσοστό υψηλότερο του 2,3%, οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2001 προσαυξάνονται από 1.1.2002 κατά το υπερβάλλον του 2,3% ποσοστό.

ε) Κατά τον υπολογισμό των παραπάνω ποσοστιαίων αυξήσεων τα προκύπτοντα ποσά θα στρογγυλοποιούνται στην αμέσως επόμενη εκατοντάδα δραχμών.

2. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό των αυξήσεων της παρ. 1 αυτού του άρθρου νοούνται οι βασικοί μισθοί ή οι συνολικές αποδοχές που αναλογούν σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο των ειδικοτήτων των οδηγών, φυλάκων – νυχτοφυλάκων – θυρωρών, για τις οποίες δεν έχει ενσωματωθεί η ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς και για τις οποίες ο υπολογισμός των αυξήσεων μετά την κατάργηση της ΑΤΑ το 1990, γίνεται στο σύνολο των αποδοχών.

### **Άρθρο 3**

#### **ΛΟΓΙΣΤΕΣ**

1. Το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από προηγούμενες ρυθμίσεις, ορίζεται σε ποσοστό 60% επί του συνόλου των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

2. Λογιστές και βοηθοί λογιστών που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και είναι:

α) Κάτοχοι τίτλου επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπλήρωσεως του 6<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

β) Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος από της συμπλήρωσεως του 6<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

#### **Άρθρο 4**

##### **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας ή 25 ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

#### **Άρθρο 5**

##### **ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α άρθρ. 3 του β.δ. της 16/18.7.1920, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	3 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

#### **Άρθρο 6**

##### **ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες ρυθμίσεις.

#### **Άρθρο 7**

##### **ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΙΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των

παιδιών, σύμφωνα με προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών.

### **Άρθρο 8**

#### **ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ**

Σε περίπτωση γάμου των εργαζομένων χορηγείται άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται πενήνήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 9**

#### **ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

### **Άρθρο 10**

#### **ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

### **Άρθρο 11**

#### **ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 12**

#### **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1.1.2000, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά παραπάνω.

#### **Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ**