

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1ο

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Πρακτορειακών Επιχειρήσεων της χώρας μας που είναι μέλη της ΔΝΕ ήτοι: των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας στις πρακτορειακές επιχειρήσεις αντικείμενο των οποίων κατά κύριο λόγο είναι η πρακτόρευση πλοίων, υπό οιαδήποτε σημαία, εκτελούντων πλόες εξωτερικού κυρίων τακτικών γραμμών.

Άρθρο 2ο

Από την έναρξη ισχύος αυτής της ΣΣΕ τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής :

	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
Έτη υπηρεσίας	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός
1	204.857	204.061
2	235.593	234.109
3	244.424	242.444
4	244.424	242.444
5	258.280	247.269
6	258.280	247.269
7	276.531	249.032
8	276.531	249.032
9	283.376	252.964
10	283.376	252.964
11	298.045	255.811
12	298.045	255.811
13	310.520	257.867
14	310.520	257.867

15	318.970	261.992
16	318.970	261.992
17	331.232	265.133
18	331.232	265.133
19	337.218	270.637

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3% **από 1.1.2000** έως 30.6.2000 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.1999. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.
2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ην Ιουνίου 2000 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται **από 1η Ιουλίου 2000** κατά ποσοστό 1,5%.
3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα σύμβαση όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2000 αυξάνονται **από 1η Ιανουαρίου 2001** έως 30.6.2001 κατά ποσοστό 2,5%.
4. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2001 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται **από 1η Ιουλίου 2001** κατά ποσοστό 1%.
5. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως

στρατευσίμου ή εθελοντού θεωρείται ως χρόβος πραγματικής προυπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προυπηρεσία του μισθωτού σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας ΣΣΕ. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

6. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.2000 προσαυξάνονται κατά 1.300 δρχ. για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς των.
7. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3ο

Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

1. **Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
2. **Επίδομα τέκνων.** Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφ' όσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας, εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.**

α. στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσης πέντε τριετιών.

β. Δίδεται επί πλέον από την 1.10 97 και έκτη τριετία (μετά τη συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%.

4. **Επιστημονικό επίδομα.**

α. στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Καταβάλλεται επίδομα ναυτιλιακής επιμόρφωσης σε ποσοστό 10% για τους αποφοίτους των εις την Ελλάδα ή την αλλοδαπή (αναγνωρισμένων όμως από το Ελληνικό κράτος) ναυτιλιακών σχολών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αόριστης διάρκειας μέχρι την 31.12.94. Όσοι προσλήφθηκαν από 1.1.95 και μεταγενέστερα, για να λάβουν το επίδομα αυτό θα πρέπει να είναι απόφοιτοι ναυτιλιακών τμημάτων ΙΕΚ ή ΤΕΙ.

5. **Ειδικό επίδομα**

α. καταβάλλεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από δρχ. 1.850 κατά πράξη άφιξης και δρχ. 1.850 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου, σε όσους υπαλλήλους απασχολούνται σε συγκεκριμένη άφιξη και αναχώρηση πλοίου και για την ελευθεροκοινωνία αυτού.

β. Καθιερώνεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% που θα καταβάλλεται σε εκείνους τους υπαλλήλους που αποκλειστικό αντικείμενο απασχόλησης τους είναι η ελεύθερη επικοινωνία των πλοίων.

γ. Χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μόνιμως εργαζόμενους στους Λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη και διεκπεραίωση της

διακίνησης των εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτή τη θέση.

6. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με την διαχείριση χρημάτων από τους πιά πάνω μισθωτούς δίνεται διαχειριστικό επίδομα σε ποσοστό 6,5% που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς του άρθρου 2.

7. Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού μισός μισθός (1/2) για τον λογιστή και τον πρώτο βοηθό του κατά το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού των επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσης ΣΣΕ.

8. Επίδομα αναπροσαρμογής

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 4ο

Διάφορες παροχές κλπ διατάξεις

1. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

Α. Δώρο το ποσό των 80.000 το οποίο θα αναπροσαρμοσθεί την 1.7.2000 κατά 1,5%, την 1.1.2001 κατά 2,5% και την 1.7.2001 κατά 1%.

Β. Άδεια με τις αποδοχές 5 εργασίμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45.

2. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας

α. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. Ρυθμίσεις τοκετού – γονικής παροχής – γονικής άδειας

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

β. Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες (2) άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ και μισή (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ και μισή (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

δ. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν:

1. Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
2. Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά

προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. Ετήσια άδεια εργαζομένων

(βλ. ΕΓΣΣΕ 2000-2001 εις ΔΕΝ 2000 τεύχος 1336 σελ.662)

5. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του ΔΣ των παραπάνω αναφερόμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

6. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

7. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στο Σύνδεσμο Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΠΝΥΕ).

8. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών

Αποδίδεται στον Σύνδεσμο Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επί πλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση.) Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

9. Δημιουργία Νέου Ταμείου

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

10. Γενικές διατάξεις

- α. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.
- β. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.
- γ. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό.

Άρθρο 5ο

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2000.

Σημ. Προηγούμενη ρύθμιση βλ.ΔΕΝ 1998 σελ.1257, με ρήτρα για το 1999 – βλ.ΔΕΝ 1999 σελ. 75.