

## ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (14.7.2000)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των **Ναυτιλιακών Πρακτορειών και Ναυτιλιακών** και **Ακτοπλοϊκών** επιχειρήσεων και Γραφείων Ταξιδιών όλης της Χώρας»

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 106/31.7.2000)

Την 14 Ιουλίου 2000 στα Γραφεία της Ενώσεως Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων οι υπογράφωντες:

**A. Εκ μέρους των εργοδοτών:** 1. Ένωση Εφοπλιστών Επιβατηγών Πλοίων, Αν. Ποταμιάνος Πρόεδρος, Αλέξ. Παναγόπουλος Γεν. Γραμματέας. 2. Ένωση Εφοπλιστών Ακτοπλοΐας, Παντ. Σφηνιάς Πρόεδρος, Ι. Λεφάκης Γ. Γραμματέας. 3. Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Φορτηγών Πλοίων, Β. Παπούτσογλου Πρόεδρος. 4. Πανελλήνια Ένωση Ναυτικών Πρακτόρων Ακτοπλοΐας, Ανδρ. Πανάγος Πρόεδρος, Ν. Χριστοδουλάκης Γ. Γραμματέας.

**B. Εκ μέρους των εργαζομένων:** 1. Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος, Θαν. Βασιλόπουλος Πρόεδρος, Ι. Μαρωνίτης Γ. Γραμματέας. 2. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων, Χ. Σαλβαράκης Πρόεδρος, Δ. Βρόντος Γ. Γραμματέας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

### Άρθρο 1

#### Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **υπάγονται** οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξηρημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν **εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών** και που είναι μέλη των παραπάνω εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων.

### Άρθρο 2

Από την έναρξη ισχύος αυτής της ΣΣΕ τα **κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών** του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

**A. Υπαλληλικό προσωπικό:** Ως **υπαλληλικό προσωπικό** χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

### ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

<b>Έτη Υπηρεσίας</b>	<b>Βασικός Μισθός</b>
1	206.687
2	237.698
3	246.610
4	246.610
5	260.588
6	260.588
7	279.000
8	279.000
9	285.905
10	285.905
11	300.708
12	300.708
13	313.293
14	313.293
15	321.819
16	321.819
17	334.190
18	334.190
19	340.229
20	340.229
21	347.773
22	354.703
23	361.738
24	368.740
25	374.694
26	379.050
27	384.875
28	391.142
29	396.692
30	402.441
31	407.150

32	412.807
33	418.552
34	423.906
35	429.452

**B. Βοηθητικό Προσωπικό.** Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές - Καθαρίστριες.
2. Οδηγοί.
3. Θυρωροί.
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία.
5. Μάγειροι.
6. Συντηρητές κτιρίων.

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της Σύμβασης. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί, οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

#### **ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

<b>Έτη Υπηρεσίας</b>	<b>Βασικός Μισθός</b>
1	205.882
2	236.202
3	244.609
4	244.609
5	249.476
6	249.476
7	251.255
8	251.255
9	255.222
10	255.222
11	258.095
12	258.095
13	260.170
14	260.170
15	264.333
16	264.333

17	267.500
18	267.500
19	273.054
20	273.054
21	282.457
22	291.680
23	297.919
24	309.804
25	317.414
26	326.130
27	334.244
28	342.474
29	349.218
30	355.863
31	362.069
32	368.811
33	375.141
34	381.203
35	387.439

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν **μετά τη** συμφωνηθείσα **αύξηση κατά 4% από 1.1.2000 έως 31.12.2000** στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.99. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.
2. **Την 1.1.2001 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί** του άρθρου 2 **αυξάνονται** κατά ποσοστό 2,5%.
3. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30 Ιουνίου 2001 βάσει της προηγούμενης αύξησης **αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2001** κατά ποσοστό 1%.
4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά

αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης ΣΣΕ. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α' του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 **χρόνια υπηρεσίας**, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπομένου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για την συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.2000 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς των κατά:
- α) 1.392 δρχ. την 1.1.2000
  - β) 1.427 δρχ. την 1.1.2001
  - γ) 1.441 δρχ. την 1.7.2001
6. **Σε περίπτωση μετάταξης** του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

### **Άρθρο 3**

#### **Επιδόματα**

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

- 1. Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους της παρούσας ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
- 2. Επίδομα τέκνων.** Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.  
Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όμως όλοι έχουν την επιμέλεια των παιδιών.  
Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφ' όσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας, εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμοδίας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

**3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.** α) Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσης πέντε τριετιών.

β) Δίδεται επί πλέον από την 1.10.97 και έκτη τριετία (μετά την συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%.

**4. Επιστημονικό επίδομα.** α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

**5. Ειδικό Επίδομα.** Α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα:

α) 2.898 δρχ. την 1.1.2000

β) 2.970 δρχ. την 1.1.2001

γ) 3.000 δρχ. την 1.7.2001

δ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμιση (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμιση (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

ε) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

α) Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

β) Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως (3,5) τριετήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

- 6. Ετήσια άδεια εργαζομένων.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.
- 7. Συνδικαλιστική άδεια.** Στα μέλη του ΔΣ των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.
- 8. Εορταστική άδεια.** Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο νόμος για τις Κυριακές και αργίες.
- 9. Άδεια Ονομαστικής Εορτής.** Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μιάς ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45.
- 10. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων.** α) Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως. β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και Γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.
- 11. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων.** Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από τον μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στο **Σύνδεσμο Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΠΝΥΕ).**  
Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές, επιβατικές ναυτιλιακές εταιρείες, πρακτορεία καθώς και στα γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.
- 12. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών.** Αποδίδεται στον υπ' αριθμ. 5304140/6 κοινό λογαριασμό της Τράπεζας Εγνατίας των Ενώσεων: **Σύνδεσμος Πρακτορειακών και**

**Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας και Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων**, από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επί πλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

**13. Επίδομα Η/Υ.** Στους αναλυτές - προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφ' όσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.

Α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

Β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

Γ. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από δρχ.:

α) 1.970 κατά πράξη άφιξης και 1.970 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.1.2000

β) 2.020 κατά πράξη άφιξης και 2.020 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.1.2001

γ) 2.040 κατά πράξη άφιξης και 2.040 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.7.2001

Το επίδομα αυτό δίδεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

Δ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέϊνερς και για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

**14. Διαχειριστικό επίδομα.** Δίδεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

**15. Επίδομα ισολογισμού.** Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσας ΣΣΕ οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικά βιβλία και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.



**16. Επίδομα εκτός έδρας.** Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζεται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

**17. Επίδομα ειδικής απασχόλησης.** Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε:

α) 9.387 δρχ. την 1.1.2000

β) 9.622 δρχ. την 1.1.2001

γ) 9.718 δρχ. την 1.7.2001

**18. Επίδομα Αναπροσαρμογής.** Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

#### **Άρθρο 4**

##### **Διάφορες παροχές κλπ. διατάξεις**

**1. Δώρο και άδεια γάμου.** Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

A. Δώρο το ποσό των:

α) 26.600 δρχ. την 1.1.2000.

β) 27.300 δρχ. την 1.1.2001.

γ) 27.600 δρχ. την 1.7.2001.

B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργάσιμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του AN 539/45.

**2. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας.** α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως, όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

- 3. Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής παροχής - γονικής αδείας.** α) Οι εργαζόμενες μητέρες μέχρι και συμπληρώσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,5 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,5 ώρα νωρίτερα.
- Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
- Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
- β) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- 4. Δημιουργία Νέου Ταμείου.** Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού Ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.
- 5. Γενικές διατάξεις.** α) Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγρ. 14 της ΣΣΕ που υπογράφηκε την 14.9.95 (Π.Κ. 94/21.9.95).
- β) Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.
- γ) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.
- δ) Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίδονται στον βασικό μισθό. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη Διαιτητική Απόφαση Αρ. 45/98 για τους οποίους οι αυξήσεις θα δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό.

## Άρθρο 5

Η **ισχύς** της παρούσης ΣΣΕ είναι **διετής** και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2000.

**Σημ. :** 1. Προηγούμενη ρύθμιση βλ. ΔΕΝ 1998, τεύχος 1298 σελ. 1297, με ρήτρα αυξήσεων για το έτος 1999 (βλ. ΔΕΝ 1999 σελ. 75).

2. Για τη δεσμευτικότητα των ΣΣΕ Ναυτιλιακών κλπ. Επιχ/σεων (έννοια κλάδου κλπ.) βλ. την ΑΠ 598/99 εις ΔΕΝ 2000, τεύχος 1328.