

## **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται  
σε Πτηνοτροφικές και Εκκολαπτικές Επιχειρήσεις  
Εμπορίας Πουλερικών όλης της χώρας

Στην Αθήνα σήμερα 3 Ιουλίου 2000, οι υπογράφοντες αφενός : 1) Ευγενία Τσουμάνη-Σπέντζα ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γεώργιος Μότσος και Γεώργιος Δρίκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος ΓΣΒΕΕ, 3) Π. Ματράκας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, 4) Γεράσιμος Βασιλόπουλος, Αντιπρόεδρος, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) Η ΕΝΩΣΙΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

1. *Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται :*
  - α. οι μισθωτοί των πάσης φύσεως πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων, εμπορίας πουλερικών, συνεταιριστικών οργανώσεων διατηρουσών πτηνοσφαγεία και επιχειρήσεις παραγωγής πουλερικών που απασχολούνται με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, συσκευασία, ταξινόμηση, τεμαχισμό, ζύγιση, πλύσιμο σε χώρους καταψύξεως, φορτώσεως νωπών και κατεψυγμένων όπως και ζωντανών πουλερικών και στους εργαζόμενους στην επεξεργασία υποπροϊόντων, στους αποθηκευτικούς χώρους, τα μαγειρεία και τα τμήματα συντηρήσεως μηχανημάτων, στις ακολουθούσες τη σφαγή εργασίες, όπως και σε κάθε συναφή εργασία, όλης της χώρας.
  - β. υπάγονται επίσης και όλοι εν γένει οι εργαζόμενοι των πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων εμπορίας πουλερικών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή (εκκόλαψη), περιποίηση και εκτροφή των νεοσσών ως και οι απασχολούμενοι σε κάθε συναφή εργασία που έχει σχέση με τις πτηνοτροφικές εργασίες.

2. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο εργαζομένων διαμορφώνονται ως ακολούθως :
- Για αυτούς που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους :
- α. μέχρι συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2000 δρχ. 7.030 και από 1.7.2000 δρχ. 7.160.*
  - β. από συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 1 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 7.085 και από 1.7.2000 δρχ. 7.215.*
  - γ. από συμπλήρωσεως ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 7.135 και από 1.7.2000 δρχ. 7.265.*
  - δ. από συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 7.385 και από 1.7.2000 δρχ. 7.520.*
  - ε. από συμπλήρωσεως 4ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 7.600 και από 1.7.2000 δρχ. 7.740.*
  - στ. από συμπλήρωσεως 6ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 7.795 και από 1.7.2000 δρχ. 7.935.*
  - ζ. από συμπλήρωσεως 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 8.080 και από 1.7.2000 δρχ. 8.225.*
  - η. από συμπλήρωσεως 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 8.280 και από 1.7.2000 δρχ. 8.430.*
  - θ. από συμπλήρωσεως 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 8.370 και από 1.7.2000 δρχ. 8.520.*
  - ι. από συμπλήρωσεως 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2000 δρχ. 8.670 και από 1.7.2000 δρχ. 8.825.*
  - ια. από συμπλήρωσεως 16ετούς υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2000 δρχ. 8.890 και από 1.7.2000 δρχ. 9.050.*
  - ιβ. Από συμπλήρωσεως 18ετούς υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2000 δρχ. 9.250 και από 1.7.2000 δρχ. 9.420*
3. Τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,7%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο δόσεις, δηλαδή την 1.1.2001 σε ποσοστό 2% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 και την 1.7.2001 σε ποσοστό 1,7% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001. Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί

την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

4. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του ν.1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ χωρίς προϋπηρεσία και άγαμου μειωμένο ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.
5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα πτηνοτροφεία, πτηνοσφαγεία, τους απασχολούμενους με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, πλύση και απεντέρωση, (απόφαση 38/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς ), υπολογίζεται επί των εκάστοτε βασικών ημερομισθίων. Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στη παράγραφο 1β, της παρούσας δεν δικαιούνται επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 35/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.
6. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
7. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
8. Στους υπαγόμενους στη παρούσα ΣΣΕ έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια της παρ.2, της παρούσας ΣΣΕ όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

9. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα χορηγείται για μεν τα άρρενα τέκνα μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνέχισης των σπουδών των επιδοτουμένων τέκνων το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσης του 23ου έτους της ηλικίας αυτών. Το επίδομα τέκνων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις δικαιούνται οι χήροι-ρες, και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
10. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν 539/45.
11. Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά, και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.
12. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου χορηγούνται :
- α. ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε ημέρα αξίας 400 δρχ. Την 1.1.2001 το γεύμα ανέρχεται στις 450 δρχ.
  - β. ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως.
13. Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας επί τη βάση του οποίου προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρ. 2, αυτής της ΣΣΕ μισθωτών, θεωρείται κατ' αρχήν ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως τοιούτος υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμα του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, ασθενείας, υπερημερίας του εργοδότη, κλπ.) Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των

γυναικών. Περαιτέρω ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται δια υπευθύνου δηλώσεως αυτών συνοδευομένης υπό των απαραίτητων σχετικών πιστοποιητικών τα οποία και κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός 2 μηνών από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών η προϋπηρεσία αποδεικνύεται και δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων.

Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός και αν κατά τη κατάθεση της σχετικής δήλωσης ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Αν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά τη παρέλευση του δηλωθέντος ή τέλος δεν είχε προηγηθεί κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργοδότης του υποχρεώνεται να χορηγήσει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας για την οποία η κατάθεση των πιστοποιητικών. Αν η προϋπηρεσία είναι μικρότερη από αυτή που δηλώθηκε για μεν τη χρονική περίοδο από τον διορισμό μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με τον δηλωθέντα χρόνο και μετά με τη βάση των πιστοποιητικών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται στο μισθωτό.

14. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993
15. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο

μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως εξι ετών.

16. Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
17. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	105 ημερομίσθια

Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω : 125 ημερομίσθια

18. Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ΣΣΕ.
19. Κατά πάσα περίπτωση τα υπό της παρούσας ΣΣΕ καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν δύνανται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων.
20. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά, σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ δεν μειώνονται από αυτή.
21. Κατά τα λοιπά ισχύει η από 20.6.1998 ΣΣΕ του κλάδου για όσες διατάξεις αυτής δεν τροποποιούνται δια της παρούσας.
22. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.2000.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**