

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (14.8.2000)

*"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Γραφεία **Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών**".*

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 129/4.10.2000)

Την 14 Αυγούστου 2000 στα Γραφεία του Συνδέσμου Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος, οι υπογεγραμμένοι: Α. Εκ μέρους των εργοδοτών: 1. Ένωση Πλοιοκτητών **Ρυμουλκών και Ναυαγοσωστικών** Πλοίων, Ν. Τσαβλίρης, Πρόεδρος, και Σπ. Πλυτζανόπουλος, Γεν. Γραμματέας. Β. Εκ μέρους των εργαζομένων: 1. Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος Θ. Βασιλόπουλος, Πρόεδρος, και Ι. Μαρωνίτης, Γεν. Γραμματέας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **υπάγεται** το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων στα **Ρυμουλκά και Ναυαγοσωστικά γραφεία**, όλης της χώρας, που απασχολούνται σε αυτές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Από την έναρξη της ισχύος αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1.1.2000) τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1, καθορίζονται ανεξάρτητα φύλου ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός <u>1.1.2000</u>
1	190.953
2	190.953
3	195.202
4	195.202
5	209.860
6	209.860
7	225.259

8	225.259
9	230.683
10	230.683
11	241.266
12	241.266
13	245.947
14	245.947
15	256.452
16	256.452
17	259.707
18	259.707
19	261.169
20	261.169
21	269.811
22	275.765
23	282.406
24	285.962
25	292.531
26	299.634
27	304.797
28	310.304
29	314.647
30	319.357
31	325.523
32	331.103
33	334.168
34	339.545
35	344.995

1. Στους βασικούς μισθούς της κλίμακας προστίθενται όλα τα καταβαλλόμενα επιδόματα.
2. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά την συμφωνηθείσα αύξηση **κατά 2,5% από 1.1.2000** έως 30.6.2000 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.99. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.
3. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 2000 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται **από 1η Ιουλίου 2000** κατά ποσοστό 2,5%.
4. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα σύμβαση όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2000 αυξάνονται **από 1η Ιανουαρίου 2001** κατά ποσοστό 2%.
5. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 2001 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται **από 1η Ιουλίου 2001** κατά ποσοστό 2%.
6. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Η **προϋπηρεσία συνταξιούχου** που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη, με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από την στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

7. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1.1.2000 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδότησεως των:

α) Από 1.1.2000 αυξάνονται κατά 1.143 δρχ.

β) Από 1.7.2000 αυξάνονται κατά 1.172 δρχ.

γ) Από 1.1.2001 αυξάνονται κατά 1.195 δρχ.

δ) Από 1.7.2001 αυξάνονται κατά 1.219 δρχ.

8. Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης, από τον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία που διανύθηκε σ' αυτόν στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού, του μεταταγέντος στο υπαλληλικό προσωπικό μισθωτού, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

- 1. Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
- 2. Επίδομα τέκνων.** Στους άρρενες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και ανεξαρτήτως αριθμού αυτών, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Το επίδομα αυτό για μεν τα άρρενα τέκνα χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας των, για δε τα θήλεα, απεριορίστως και μέχρι του γάμου τους, εφ' όσον άρρενα και θήλεα δεν εργάζονται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά νόμον απαιτούμενα κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε Σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικώς ή πνευματικώς παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

Το κατά τη διάταξη αυτή χορηγούμενο επίδομα τέκνων, χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και ορισμούς και στις θήλεις μισθωτούς εφ' όσον: α) ο σύζυγος είναι ανίκανος για κάθε εργασία ή στρατευμένος, β) πρόκειται περί εξωγάμου τέκνου ή η δικαιούχος μισθωτός είναι χήρα και γ) η δικαιούχος μισθωτός είναι διαζευγμένη και δεν καταβάλλεται σ' αυτή σχετικό επίδομα από άλλη πηγή (άρθρο 5 της 5/82 ΔΔΔ Πειραιώς).

- 3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.** Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των

εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσας πέντε τριετιών.

Μετά την συμπλήρωση των 5 τριετιών θα δίδεται από την 1.7.97:

α) Τον 16ο χρόνο αύξηση 1,5%.

β) Τον 17ο χρόνο αύξηση 1,5%.

γ) Τον 18ο χρόνο αύξηση 2%.

4. Επιστημονικό επίδομα. α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. Διαχειριστικό επίδομα. Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με τη διαχείριση χρημάτων από τους ανωτέρω μισθωτούς, χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 6%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

6. Επίδομα ισολογισμού. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσηυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ επιδόματα, όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού.

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

7. Επίδομα αναπροσαρμογής. Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων και διαφόρων παροχών και διατάξεων που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κλπ. Διατάξεις

1. Δώρο και άδεια γάμου. - Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

A. Δώρο το ποσόν των:

1. 11.420 δρχ. από την 1.1.2000.
2. 11.700 δρχ. από την 1.7.2000.
3. 11.940 δρχ. από την 1.1.2001.
4. 12.180 δρχ. από την 1.7.2001.

B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασιμων ημερών.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του AN 539/45.

2. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας.

- α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσηυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.
- β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας, ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων. Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή την Σύμβαση και αποδίδεται στον Σύνδεσμο Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΣΠΝΥΕ), εφ' όσον γι' αυτή την παρακράτηση δεν εκφράσει την αντίθεσή του ο ίδιος ο εργαζόμενος.

4. Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής παροχής - γονικής αδείας.

- α) Οι μητέρες εργαζόμενες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,5 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,5 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- β) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γεννήσεως του παιδιού.
- γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισυ (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισυ (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- δ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.
- Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως (3,5) τρεισήμισυ μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

5. Ετήσια άδεια εργαζομένων. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

6. Συνδικαλιστική άδεια. Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

7. Εορταστική άδεια. Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος, καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

8. Άδεια ονομαστικής εορτής. Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45.

9. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων. Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

10. Γενικές διατάξεις.

α) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτή την σύμβαση. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίνονται στον καταβαλλόμενο μισθό.

β) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των ΔΑ:

- 1) 11/81 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς.
- 2) 5/82 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς.
- 3) 71/82 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς.
- 4) 60/84 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς. (ΔΕΝ 1985, σελ. 91).
- 5) 122/85 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών. (ΔΕΝ 1986, σελ. 45).
- 6) 185/85 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών.
- 7) 83/89 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών. (ΔΕΝ 1990, σελ. 316).
- 8) 4/91 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς. (ΔΕΝ 1991, σελ. 960).

Καθώς και όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 5

Η **ισχύς** της παρούσης ΣΣΕ είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2000.