

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (14.7.2000)

*"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων **Τσιμεντοβιομηχανίας** όλης της Χώρας".*

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 97/27.7.2000)

Στην Αθήνα, την 14.7.2000, οι υπογράφοντες αφ' ενός Ε. Αντωνακόπουλος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφ' ετέρου Στ. Κάχρης, Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών - Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμεντών και Θεοφ. Σταθόπουλος, Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπ' όψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή **υπόγονται** όλοι οι εργάτες - τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμεντών, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας, οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται διετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους:

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.99, για το 2000 προσαυξάνονται ως εξής:

α) **Από 1.1.2000** σε ποσοστό 2%.

β) Και **από 1.7.2000** σε ποσοστό 2% στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000.

2. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 2 παράγρ. 1β όπως ισχύουν την 31.12.2000, **για το 2001 προσαυξάνονται ως εξής:**

α) **Από 1.1.2001** σε ποσοστό 2%.

β) Και **από 1.7.2001** σε ποσοστό 1,7% στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001.

γ) Εφ' όσον την 1.1.2002 οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία (1)

ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001, **θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002** έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το έτος 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων, για το 2000 και το 2001 έχουν ως εξής:

A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

Ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης	Βασικοί Μισθοί			
	<u>1.1.00</u>	<u>1.7.00</u>	<u>1.1.01</u>	<u>1.7.01</u>
1. Πρακτικός Μηχανικός Α' Τάξης	205.975	210.095	214.295	217.940
2. Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	205.810	209.925	214.125	217.765
3. Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	202.930	206.990	211.130	214.720
4. Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	196.400	200.420	204.430	207.905
5. Ψήστης	194.970	198.870	202.845	206.295
6. Πρακτικός Μηχανικός Β' Τάξης	193.070	196.930	200.870	204.285
7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	187.020	190.760	194.575	197.885
8. Αρχιτεχνίτες, Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	186.835	190.570	194.380	197.685
9. Χειριστής εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των και οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων και θερμοκινήτων)	186.580	190.310	194.115	197.415
10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	185.300	189.005	192.785	196.060
11. Προϊστάμενος φορτώσεων	184.455	188.145	191.910	195.170
12. Μυλωνάς	184.455	188.145	191.910	195.170
13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' Τάξης	181.875	185.515	189.225	192.440
14. Αρχιτεχνίτες, Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	180.725	184.340	188.025	191.220
15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	178.855	182.430	186.080	189.245
16. Οδηγοί	178.450	182.020	185.660	188.815
17. Σχεδιαστής	174.175	177.660	181.215	184.295
18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' Τάξης	172.310	175.755	179.270	182.320
19. Θερμαστής	171.535	174.965	178.465	181.500
20. Βοηθός Χημείου	170.820	174.235	177.720	180.740
21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' Τάξης	170.600	174.075	177.555	180.575
22. Χειριστής συγκροτήματος ομοιογένειας, θραυστήρα κλπ.	169.405	172.795	176.250	179.245

	Βασικοί Μισθοί			
Ειδικότητες Διοικητικών Υπηρεσιών	<u>1.1.00</u>	<u>1.7.00</u>	<u>1.1.01</u>	<u>1.7.01</u>
1. Λογιστής	180.145	183.750	187.425	190.610
2. Αναλυτής συστημάτων	177.825	181.380	185.010	188.155
3. Προγραμματιστής Η/Υ	172.220	175.665	179.180	182.225
4. Βοηθός Λογιστή	166.330	166.595	169.925	172.815
5. Υπάλληλος γραφείων, Χειριστής Η/Υ	162.580	165.830	169.145	172.020
6. Αποθηκάριος	161.580	164.810	168.105	170.965
7. Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	160.080	163.280	166.545	169.375

B. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

	Βασικά Ημερομίσθια			
Ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης	<u>1.1.00</u>	<u>1.7.00</u>	<u>1.1.01</u>	<u>1.7.01</u>
1. Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	6.974	7.113	7.255	7.378
2. Εργατοτεχνίτες Παραγωγής, Τεχνίτες Συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινευτές, ελαστικού εργατ/τες δομικών έργων, μανουβραδόροι, λιπαντές κλπ.)	6.955	7.094	7.236	7.359
3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κλπ.), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων	6.937	7.076	7.218	7.341
4. Εργάτες παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης - παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου	6.937	7.076	7.218	7.341
5. Εργάτες αυλής	6.919	7.057	7.198	7.320
6. Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι	7.209	7.353	7.500	7.628
7. Πιστολαδόροι, ξεκολλητές	7.132	7.275	7.421	7.547

Ειδικότητες Διοικητικών Υπηρεσιών	Βασικά Ημερομίσθια			
	<u>1.1.00</u>	<u>1.7.00</u>	<u>1.1.01</u>	<u>1.7.01</u>
1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	6.937	7.076	7.218	7.341
2. Καθαριστές	6.919	7.057	7.198	7.320

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

A. Επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας. - Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και από 5% για καθεμία από τις έξι (6) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγρ. Α' του άρθρου 2, **σαν υπηρεσία** θεωρείται:

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μία από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της Τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγρ. Β' του άρθρου 2, **ως προϋπηρεσία** θεωρείται η πραγματική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

B. Επίδομα γάμου. - Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή επιδοτείται ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσηυξημένα με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (ΕΑΕ) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' προσηυξημένους - προσηυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. Επίδομα διαχειριστικών λαθών. - Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 2,5 εκατομμύρια δρχ. μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

Άρθρο 4

Λοιποί όροι

Α. Συστήματα εργασίας: α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

β) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων Τσιμεντοβιομηχανίας, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.

γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ.

δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.

Β. Αργίες. - Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες ΣΣΕ. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. Οικονομική ενίσχυση κανονικής αδείας. - Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδείας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως:

α) Μέχρι την συμπλήρωση 4 χρόνων υπηρεσίας, 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.

β) Από την συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας και άνω, 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. Διαφορά θέσης. - α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφ' όσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κλπ.) παίρνουν ίσες αποδοχές με τον μέσο όρο των απασχολούμενων της ειδικότητας, στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους ανάλογους μισθούς ΣΣΕ των συγκεκριμένων χώρων.

Ε. Άδεια με αποδοχές. - Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την σύμβαση αυτή και έχει συμπληρώσει 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες αδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδειάς. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από τον Νόμο, ΣΣΕ ή Απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδειάς, ή επιδόματος αδειάς ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

ΣΤ. Στολές εργασίας. - Στο προσωπικό παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακκάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

Ζ. Συνδικαλιστική εισφορά. - Οι εργοδότες που διέπονται από τη σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφ' όσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Η. Νοσοκομειακό αυτοκίνητο. - Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Νοσοκομειακό Αυτοκίνητο καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους ως Νοσοκόμους.

Θ. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου. - α) Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου Ε του άρθρου 4 της παρούσης, συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη ΣΣΕ κλπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.

β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Ι. Άδεια μητρότητας. - Η συνολική διάρκεια της αδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Το μισό της αδειας αυτής χορηγείται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημέρα

τοκετού και το υπόλοιπο μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που η ημέρα τοκετού πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγηθεί υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος της άδειας αυτής αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Κ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών. - Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Λ. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών. - Η άδεια (άνευ αποδοχών) του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 5

Γενικοί όροι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη ΣΣΕ θελήσει, εφ' όσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μία φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της ΣΣΕ Τσιμεντοβιομηχανίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σ' αυτή και στις Εταιρείες.

Άρθρο 6

Ισχύς της σύμβασης

α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με την σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα ΣΣΕ, διατηρούνται σε ισχύ.

γ) Η **ισχύς** της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.2000.