

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας, χαρτοβιομηχανίας και πολτού όλης της Χώρας

Σήμερα 13 Ιουλίου 2000, οι υπογράφοντες : αφ' ενός ο κ. Ελ Αντωνακόπουλος, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών** καθώς και ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Χάρτου** και αφετέρου οι κ.κ. Δ. Δρακόπουλος, Πρόεδρος και Σ. Θεοδώρου, Γεν. Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι με την παρουσία και του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. Φάνη Αρχιμανδρίτη, συμφώνησαν και υπογράφουν την παρακάτω συλλογική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 1

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργατοτεχνίτες/ριες Χαρτοποιίας, Χαρτονοποιίας, Χαρτοβιομηχανίας και Πολτού όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί τη 31.12.1999, αυξάνονται κατά ποσοστό 2,2%, από 1 Ιανουαρίου 2000 και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2000, αυξάνονται περαιτέρω, κατά ποσοστό 2,1%, από 1 Ιουλίου 2000.

Άρθρο 3

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα γάμου 10% υπολογιζόμενο επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών τους μισθών ή ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους χήρους – ρες και διαζευγμένους – νες, εφόσον έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.

Άρθρο 4

Με βάση τα παραπάνω, τα κατώτατα όρια αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, πλην του διορθωτικού ποσού που προβλέπεται στο επόμενο άρθρο 5,

καθορίζονται όπως στους συνημμένους πίνακες, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής της συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 5

Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλεπόταν από την 45/91 Δ.Α. του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ακυρώθηκε με την αριθμ. 673/97 απόφαση του ΣΤΕ, η χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας και μέχρι επαναπροσδιορισμού του, με οποιοδήποτε τρόπο, καταβάλλεται διορθωτικό ποσό, λογιζόμενο ως δραχμικό επίδομα, στο ίδιο ύψος που αντιστοιχούσε το παραπάνω επίδομα την 31.12.1997.

Άρθρο 6

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 7

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών/τριών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α άρθρ. 3 του β.δ. της 16/18.7.1920, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου :

•Από 2 μήνες ως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
•Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
•Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
•Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
•Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
•Από 15 συμπληρωμένα ως 20 έτη	: 90 ημερομίσθια
•Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 105 ημερομίσθια
•Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 125 ημερομίσθια

Άρθρο 8

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες ρυθμίσεις.

Άρθρο 9

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ. 3 του ν. 1302/82 και το άρθρ. 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 10

Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γάμου των εργαζομένων χορηγείται άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμων ημερών, για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δεν συμψηφίζονται με τις άδειες αναψυχής του α.ν. 539/45.

Άρθρο 11

Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν. 1483/84, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες, κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 12

Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 13

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας σ.σ.ε. αρχίζει από 1.1.2000, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά παραπάνω.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΥΠΟΥ
ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ**

Σ.Ε.Β. – Σ.Ε.Β.Ι.ΧΑ