



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Αριθ. 39/2000

Σήμερα, την 20^η Σεπτεμβρίου 2000, ο κ. Άγγελος Ζησιμόπουλος, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16§4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών/τριών στις επιχειρήσεις πλεκτού ενδύματος όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΩΣΤΟΫΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων 1) ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΠΛΕΚΤΟΥ ΕΝΔΥΜΑΤΟΣ και 2) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΕΚΤΙΚΗΣ – ΕΝΔΥΣΗΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο.
2. Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από την ενδιαφερόμενη οργάνωση, δεδομένου ότι οι εργοδοτικές οργανώσεις δεν είχαν αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 του Ν.1876/1990.
3. Την 1353/18-7-2000 πρόταση του μεσολαβητή προς τα μέρη, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας.
4. Τις απόψεις που εξέθεσαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι αμφοτέρων των συνδικαλιστικών οργανώσεων κατά την κοινή συνάντηση στις 13-9-2000.

5. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16, παρ. 3 Ν.1876/1990, η ισχύς της διαιτητικής απόφασης θα αρχίζει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή από 7/6/2000, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. στις 6/6/2000.
6. Τα γενικά δεδομένα της οικονομίας της χώρας καθώς και τα αντίστοιχα που έχουν σχέση με την παρούσα κλαδική συλλογική διαφορά.

Αποφασίζει ως εξής

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες/τριες των επιχειρήσεων πλεκτού ενδύματος και οι απασχολούμενοι στα βαφεία – τυποβαφεία και φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31/12/1999, αυξάνονται από 7/6/2000 κατά ποσοστό 3,5%.

Άρθρο 3

Διορθωτικό ποσό

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται εφάπαξ διορθωτικό ποσό ίσο με το 3,5% των συνολικών αποδοχών από 1/2/2000 μέχρι 6/6/2000, αφαιρουμένων των νομίμων κρατήσεων. Το διορθωτικό ποσό δεν προσαυξάνει τις βασικές αποδοχές, δεν αποτελεί τακτικές αποδοχές και δεν συμμετέχει στον υπολογισμό κανενός επιδόματος, προσαύξησης ή αποζημίωσης νομοθετικώς ή συμβατικώς χορηγούμενων.

Άρθρο 4

Επίδομα πολυετίας

1. Το ποσοστό επιδόματος της τέταρτης τριετίας που χορηγείται στους εργατοτεχνίτες/τριες αυξάνεται από 1/7/2000 κατά 1 (μία) ποσοστιαία μονάδα, ήτοι από 17% σε 18%.

2. Το ποσοστό του επιδόματος που χορηγείται στους εργατοτεχνίτες/τριες με την συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας αυξάνεται από 1/7/2000 κατά 1 (μία) ποσοστιαία μονάδα, ήτοι από 20% σε 21%.

Άρθρο 5

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 6

Αύξηση ανθυγιεινού επιδόματος

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που χορηγείται βάσει προγενέστερων ρυθμίσεων στους απασχολούμενους στα βαφεία, τυποβαφεία και φινιριστήρια, αυξάνεται κατά 130 δρχ.

Άρθρο 7

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών/τριών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

Άρθρο 8

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 9

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 10

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 11

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 12

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες μέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και άνω.

Άρθρο 13

Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό του περιβάλλον.

Άρθρο 14

Ισχύς

1. Ρυθμίσεις που προβλέπονται στις προηγούμενες ΔΑ και ΣΣΕ με τις οποίες ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ΣΣΕ ή ΔΑ, έθιμα, κλπ. δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 7.6.2000, εκτός εάν σε επιμέρους όρους ορίζεται διαφορετικά.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ