



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 = 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 = 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

38/2000

1. Με την αρ. πρωτ. 045/2-8-2000 αίτησή της, η Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. Πρωτ. 1402/21-7-2000 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά (Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά, Ένωση Βιοτεχνών Τυπογράφων Αθηνών και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ), ώστε να υπάρξει συλλογική ρύθμιση, που να ρυθμίζει **τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.**

2. Στις 4-9-2000 η **Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ** επιλέχθηκε με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Την 11-9-2000 ανέλαβα καθήκοντα Διαιτητού. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη, ήτοι τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, αφ' ενός, τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά, Ένωση Βιοτεχνών Τυπογράφων Αθηνών και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ αφ' ετέρου, σε κοινή συνάντηση στις 12-9-2000.

4. Στις 12-9-2000 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση, με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς, οι οποίοι εξέθεσαν τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά. Εκπρόσωποι της Ένωσης Βιοτεχνών Τυπογράφων Αθηνών δεν προσήλθαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν εγγράφως.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**

α. Την υπ' αρ. πρωτ. 045/2-8-2000 αίτηση της εργατικής πλευράς για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, την υπ' αριθ. 113/15-6-2000 αίτησή της για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, καθώς και την από 26-1-2000 καταγγελία της από 21-4-2000 ΣΣΕ, που επιδόθηκε νόμιμα στην εργοδοτική οργάνωση και στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

β. Την υπ' αριθ. πρωτ. 1402/21-7-2000 Πρόταση του Μεσολαβητή κ. Ι. ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΥ και το αντίστοιχο σκεπτικό της, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

γ. Τις θέσεις και τα επιχειρήματα των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση της 12-9-2000 και καταγράφηκαν στο οικείο Πρακτικό Διαιτησίας, καθώς και συμπληρωματικά δεδομένα και υπομνήματα, που είχαν κατατεθεί στη φάση της Μεσολάβησης και περιέχονται στον οικείο φάκελο.

Ειδικότερα, κατά τη συνάντηση της 12-9-2000 **οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς** δήλωσαν ότι:

- νόμιμα η εργατική πλευρά προσέφυγε στη μεσολάβηση, μετά την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων
- τα αιτήματά της είναι νόμιμα και εύλογα,
- αποδέχθηκε τη συμβιβαστική πρόταση του Μεσολαβητή, όχι γιατί αυτή ικανοποιεί τα αιτήματα των εργαζομένων, αλλά ως ύστατη λύση προκειμένου να υπογραφεί ΣΣΕ, ενώ η πρόταση αυτή απερρίφθη από τους εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς,
- νόμιμα κατόπιν τούτου προσέφυγε στη Διαιτησία, προκειμένου να υπάρξει ρύθμιση για τα μέλη της

- κατόπιν αυτών, ως προς τα οικονομικά αιτήματα η εργατική πλευρά εμμένει στις αρχικές της διεκδικήσεις, όπως αυτές περιέχονται στην από 26-1-2000 Καταγγελία της προηγούμενης ρύθμισης, καθώς και στο αίτημα για αύξηση του επιδόματος αδείας κατά ένα επιπλέον ημερομίσθιο
- ζητούν, για καλύτερη ενημέρωση των μελών τους, η προς έκδοση Δ.Α. να περιέχει όλες τις ισχύουσες ρυθμίσεις σε κωδικοποιημένη μορφή καθώς και τις νέες ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ 2000-2001 που αφορούν τον κλάδο
- απορρίπτουν την πρόταση της εργοδοτικής πλευράς για σύναψη διετούς ΣΣΕ, εμμένοντας στη θέση ότι οι διεκδικήσεις που έφεραν για διαπραγμάτευση είναι μέσα στα όρια των δυνατοτήτων του κλάδου.

Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς:

- επανέφεραν τη συζήτηση στα επιχειρήματα που έθεσαν με το υπ' αρ. πρωτ. 1460/27-7-2000 υπόμνημά τους σχετικά με την Πρόταση του Μεσολαβητή και
- δήλωσαν ότι οι τελικές τους προτάσεις για σύναψη ΣΣΕ είναι: α) είτε σύναψη διετούς ΣΣΕ με αυξήσεις 3,5% για το πρώτο έτος, είτε β) σύναψη μονοετούς ΣΣΕ με αυξήσεις 4% και με διευθέτηση του χρόνου εργασίας, καθώς και με ενσωμάτωση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στο βασικό μισθό.
- επέμειναν στις αρχικές τους θέσεις για την κατάσταση και τις προοπτικές του κλάδου, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη φάση της Μεσολάβησης.

δ. Τη νέα **ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2000 -2001**, η οποία δεν συνιστά βεβαίως γενικό και άκαμπτο κανόνα για τις αυξήσεις σε επιμέρους κλάδους και επαγγέλματα (που μπορούν να κινηθούν και σε διαφορετικά επίπεδα, ανάλογα με τις δυνατότητες και το ιστορικό προηγούμενων διαπραγματεύσεων και ρυθμίσεων του υπό συζήτηση κλάδου ή επαγγέλματος), εκφράζει τη γενικότερη συναντίληψη των μερών του ιδιωτικού τομέα για τα έτη 2000 και 2001 (διασφάλιση αμοιβών έτους 2000 -2001 από τον πληθωρισμό και συμμετοχή των εργαζομένων στην αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας, δηλ. του κατά κεφαλήν ΑΕΠ - ΑΕΠ/ απασχολούμενο-), με τη χορήγηση αυξήσεων (πέραν του διορθωτικού 0,7% για το έτος 1999), **2%** από 1/1/2000 και επιπλέον **1,5%** από την 1/7/2000, για δε το έτος 2001 **1,8%** από την 1/1/2000 και επιπλέον **1,5%** από την 1/7/2001. Η διετής διάρκεια της ΕΓΣΣΕ περισσότερο σηματοδοτεί τη βούληση των συμβαλλομένων σε αυτήν μερών για σταθερότητα στις μεταξύ τους σχέσεις, παρά συνιστά προϋπόθεση για τη χορήγηση πραγματικών αυξήσεων και ανάλογης συμμετοχής των εργαζομένων στην αύξηση της

εθνικής παραγωγικότητας. Ειδικά σε ρυθμίσεις όρων αμοιβής ειδικευμένων εργατοτεχνιτών, όπως το υπό συζήτηση επάγγελμα, θα πρέπει να λαμβάνεται μέριμνα για τη διατήρηση μιας εύλογης απόκλισης των ελάχιστων αποδοχών τους, που ορίζονται από την παρούσα, σε σχέση με τα εκάστοτε ελάχιστα που ορίζουν οι ΕΓΣΣΕ για τους ανειδίκευτους εργάτες.

ε. Το γεγονός ότι διαπιστώθηκε απόκλιση κατά 0,7% του πληθωρισμού έτους 1999 από τον αρχικά προβλεφθέντα από τα μέρη κατά τη σύναψη της προηγούμενης ρύθμισης έτους 1999. Αυτό δεν συνεπάγεται αυτόματη καταβολή ανάλογου διορθωτικού ποσού στους μισθωτούς της παρούσας, αφού η προηγούμενη ΣΣΕ 1999 δεν περιέλαβε, ως μονοετής, σχετική διορθωτική ρήτρα, ούτε όμως αναιρεί την ανάγκη συνεκτίμησης αυτής της διαφοράς κατά τον προσδιορισμό των γενικών αυξήσεων της παρούσας για το έτος 2000, αφού πράγματι ο πληθωρισμός ξεπέρασε σημαντικά τις αρχικές εκτιμήσεις, σε βαθμό που δεν θα μπορούσε να είχε προβλεφθεί κατά τη σύναψη της από 21-4-1999 ΣΣΕ.

στ. Τη γενική οικονομική συγκυρία στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, καθώς και τις προβλέψεις της Κυβέρνησης και διεθνών οργανισμών για την πορεία και τις επιλογές οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της χώρας μετά την πλήρη ένταξή της στην ΟΝΕ. Η συγκυρία αυτή και ειδικότερα οι πρόσφατες τάσεις αναζωπύρωσης των πληθωριστικών πιέσεων, λόγω της δυσμενούς σχέσης δραχμής/ δολαρίου, ευρώ / δολαρίου αλλά και των νέων πιέσεων στη διεθνή αγορά πετρελαίου, επιβάλλουν την προστασία και ει δυνατόν τη βελτίωση του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων.

ζ. Την εξέλιξη του πληθωρισμού κατά το έτος 2000 (με πρόβλεψη ΟΟΣΑ ότι ο εγχώριος Δ.Τ.Κ. θα κινηθεί, σε μέσα επίπεδα, πάνω από 3%) και του πραγματικού κατά κεφαλήν ΑΕΠ (δηλαδή της εθνικής παραγωγικότητας), που εκτιμάται ότι θα αυξηθεί κατά 1,5%-2% για το έτος 2000. Επίσης, τη γενικότερη οικονομική συγκυρία, τις προοπτικές ανάπτυξης της χώρας και του υπό συζήτηση κλάδου ειδικότερα.

η. Ότι, ειδικά για τον υπό συζήτηση κλάδο, δεν κατέστη δυνατόν να βρεθούν και να προσκομισθούν από τα μέρη συνολικά και αξιόπιστα στοιχεία για τις εξελίξεις και τις δυνατότητές του, ειδικά σε ότι αφορά στην κερδοφορία, στον τρόπο οργάνωσης της εργασίας, στην απασχόληση και την παραγωγικότητά του. Η έλλειψη αυτή διαπιστώθηκε και κατά τη φάση της Μεσολάβησης, κάτι που δυσχεραίνει την πλήρη και αντικειμενική εκτίμηση των συνθηκών και των δυνατοτήτων του κλάδου, δεν επιτρέπει αυτοτελή διαμόρφωση των οικονομικών όρων της παρούσας, ούτε και την ικανοποίηση ειδικών αιτημάτων και ζητημάτων που τέθηκαν από τις δύο πλευρές κατά τη διαδικασία των απευθείας διαπραγματεύσεων, της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας.

θ. Το γεγονός ότι η Απόφαση αυτή, μετά από ρητή συμφωνία των μερών που καταγράφηκε στο από 12-9-2000 Πρακτικό Διαιτησίας θα ισχύει από την 1-1-2000, ώστε να τηρηθεί η αρχή της διαδοχικότητας ρύθμισης των όρων και των συνθηκών εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα.

ι. Το αίτημα της εργατικής πλευράς η παρούσα Δ.Α. να περιέχει, σε κωδικοποιημένη μορφή, όλες τις μέχρι σήμερα ισχύουσες ρυθμίσεις για το επάγγελμα, καθώς και τις νέες και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ 2000-2001, που αφορούν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς.

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, αφ' ενός και των εργοδοτικών οργανώσεων Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά, Ένωση Βιοτεχνών Τυπογράφων Αθηνών και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος – ΓΣΕΒΕΕ, αφ' ετέρου, και η οποία αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης,

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες - τρεις τυπογράφοι όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 2ο

Βασικά ημερομίσθια

1. Νέοι κάτω των 18 ετών καθώς και μαθητευόμενοι αμείβονται με τα εκάστοτε ισχύοντα βάσει των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ελάχιστα όρια ημερομισθίων εργατοτεχνιτών-τριών.

2. Τα βασικά ημερομίσθια των λοιπών υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων διαμορφώνονται ως εξής:

α) Τεχνίτες όλων των ειδικοτήτων, ήτοι : χειριστές, στοιχειοθέτες, μονοτύπες, λινοτύπες, σελιδοποιοί, διαλυτές, χαρτοθέτες, πιεστές ορθίων επιπέδων αυτομάτων ή ημιαυτομάτων

πιστηρίων, ετικετοποιοί, γραμματογράφοι, τσικογράφοι, μεταλλοτύπες, στερεοτύπες, μεταξοτύπες, μηχανικοί-συντηρητές μηχανών, διορθωτές κειμένων και διεκπεραιωτές.

Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία καθορίζεται από 1-1-2000 σε δρχ. **8.248** και από 1-7-2000 σε δρχ. **8.413**

γ) Οι απασχολούμενοι ως βοηθοί των παραπάνω ειδικοτήτων αμείβονται από 1-1-2000 με βασικό ημερομίσθιο δρχ. **7.265** και από 1-7-2000 με βασικό ημερομίσθιο δρχ. **7.411**

3. Εργαζόμενοι, οι οποίοι μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους απασχολούνται επί τρία έτη ως βοηθοί αποκτούν την ιδιότητα του τεχνίτη.

4. Όσοι εργαζόμενοι από τους υπαγομένους στην παρούσα αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ο βασικός αυτός μισθός δεν επιτρέπεται να ορίζεται μικρότερος από το 26πλάσιο του ημερομισθίου τους που ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 3ο

Επιδόματα

α) Επίδομα πολυετίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο στα υπό του άρθρου 2 καθοριζόμενα βασικά ημερομίσθια, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία απασχόλησης στον κλάδο και μέχρι έξι (6) συνολικά τριετίες.

β) Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των βασικών ημερομισθίων του άρθρου 2 σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται και σε ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους, άγαμους γονείς (γονείς που απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το/τα τέκνα τους).

γ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2, στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα, εκτός από την ειδικότητα των μονοτυπών, στους οποίους χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%, υπολογιζόμενο επίσης στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2.

Άρθρο 4

Λοιποί Όροι

α. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

β. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν,

- ii. Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- iii. Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του νόμου 1483/1984.

γ. Άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών.

Οι εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

δ. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου.

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

ε. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται επί μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών, οι οποίοι δεν συμπλήρωσαν το 21ο έτος της ηλικίας τους, προκειμένου δε περί σπουδαστών ή φοιτητών υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι διατηρούν τη φοιτητική τους ιδιότητα.

Η ιδιότητα του μαθητού ή σπουδαστού καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής που υποβάλλεται από τον μισθωτό προς τον εργοδότη.

στ. Επιπλέον άδεια ανάπαυσης

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του Ν.4505/66 επίδομα αδειας ορίζεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα από 2.7.1997 σε 15 ημερομίσθια ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι κείμενες περί επιδόματος αδειας διατάξεις.

ζ. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/-η έχει τρία παιδιά και πάνω.

η. Ώρες εργασίας

Οι ώρες εργασίας ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα.

θ. Χορήγηση γάλακτος

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται ημερησίως μία φιάλη 1/2 λίτρου γάλακτος.

ι. Φόρμες εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

ια. Έννοια προϋπηρεσίας

Για την εφαρμογή των όρων της παρούσας, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία νοείται αυτή που διανύεται στον κλάδο της τυπογραφίας γενικά και όχι σε μία συγκεκριμένη ειδικότητα.

ιβ. Διατήρηση ευνοϊκότερων όρων

Δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ομοίων ρυθμίσεων των προηγούμενων ετών που δεν θίγονται με την παρούσα.

ιγ. Η ισχύς των όρων της παρούσας αρχίζει την 1-1-2000.

Αθήνα, 18 Σεπτεμβρίου 2000

Η Διαιτητής

Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ