

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 18η Ιουλίου 2000, στο Ηράκλειο Κρήτης ενώπιον του Διαιτητή του ΟΜΕΔ κ. Ιωάννη Ληξουριώτη, οι υπογράφοντες:

1. **Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Παναγιώτη Κοζάκο, Πρόεδρο και
  2. **Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Κωνσταντίνο Καλουτσάκη, Πρόεδρο
  3. **Ένωση Ξενοδόχων Ανατολικού Τομέα Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Μιχάλη Τιγκίρη, Πρόεδρο
  4. **Σύλλογο ιδιοκτητών Ενοικιαζομένων Διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»** νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Εμμανουήλ Χατζάκη, Πρόεδρο
- συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

### **Άρθρο 1ο**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπακαλόους), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Νομού Ηρακλείου.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου.

### **Άρθρο 2ο**

#### **Κατάταξη σε κατηγορίες**

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου σε τέσσερις κατηγορίες:

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄:** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαίτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων. Ελεγκτές ή Ταμπλίστες, Μάγειροι Α΄, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριοι.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄:** Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β΄, Σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος) Μπάρμαν ή Μπαρμπεϊντ, Ασημοκέρηδες, Τηλεφωνητές, Μαιν Κουράντ, Μάγειροι Β΄, Τεχνίτες ζαχαροπλάστες, Φύλακες και Κόπτες Κρεάτων.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄:** Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθοί θυρωρείου, ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, Λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειροι Γ΄ και Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ΄:** Καμαριέρα, Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρα, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντίσκ τζόκεϋ, Ναυαγοσώστες και Εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας).

### **Άρθρο 3ο**

#### **Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί**

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων όλων των κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 28.2.2000, αυξάνονται από 1.3.2000 κατά ποσοστό 1,4%. Κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

Α΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 199.849

Β΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 195.637

Γ΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 191.751

Δ΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 183.260

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.6.2000 με βάση τα ανωτέρω αυξάνονται από 1.7.2000 κατά ποσοστό 3%.

Α΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 205.844.

Β΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 201.506

Γ΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 197.504

Δ΄ Κατηγορία Β.Μ. δρχ. 188.758

3. Για τους ηλεκτρολόγους, εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους

βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.

4. Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους – οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ.

#### **Άρθρο 4ο**

##### **Επίδομα προϋπηρεσίας**

Επί των άνω βασικών μισθών που αναφέρονται στην ΣΣΕ προστίθενται 1.100 δραχμές για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση. Η προϋπηρεσία προκύπτει και επιδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από τα βιβλιάρια υγείας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

#### **Άρθρο 5ο**

##### **Λοιπά επιδόματα**

**α. Επίδομα οικογενειακών βαρών:** Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

**β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης:** Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών

των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

**γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης:** Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμφιζείται με τυχόν ψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

**δ. Επίδομα στολής:** Χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη σύμβαση αυτή, σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται παρά της επιχείρησης η εν στολή υπηρεσία. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

**ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου.

A. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων

B. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.

Γ. Εργαζόμενους στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου.

Δ. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

**ζ. Επίδομα τροφής:** Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό.

Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών άρθρο 3 απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ. Αθηνών με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

**η. Επίδομα ύπνου:** Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

**θ. Επίδομα μεταφοράς:** Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν το αντίτιμο εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

**ι. Επίδομα οθόνης:** Χορηγείται από 1.7.1999 επίδομα σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

## **Άρθρο 6ο**

### **Προσαυξήσεις**

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3,4, και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων, για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές και εξαιρετές εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα σύμβαση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

## **Άρθρο 7ο**

### **Εξασφάλιση 26πλασίου**

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτου.

## **Άρθρο 8ο**

### **Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας**

Στους μισθωτούς της παρούσας (ΤΣΣΕ) χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

### **Άρθρο 9ο**

#### **Ωράριο εργασίας**

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη σύμβαση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με 40 ώρες δουλειάς για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η σύμβαση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα, κλπ), που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασία επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας, η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

### **Άρθρο 10ο**

#### **Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων**

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από τη 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

### **Άρθρο 11ο**

#### **Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων**

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη.

### **Άρθρο 12ο**

**Άδεια γάμου – Άδεια μητρότητας** Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

### **Άρθρο 13ο**

#### **Αμοιβές εκτάκτων και ανηλίκων**

1. Σ' εκείνους που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα καταβάλλεται ημερομίσθιο για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, στους μεν

σερβιτόρους από 1/3/00 13.955 δρχ. και από 1/7/00 14.373 δρχ., στους δε βοηθούς σερβιτόρους από 1/3/00 12.103 δρχ. και από 1/7/00 12.466 δρχ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

2. Ως προς τις βασικές αποδοχές των ανηλίκων δηλ αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18 έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από τη Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.

#### **Άρθρο 14ο**

##### **Χορήγηση έκπτωσης στα ξενοδοχεία**

Οι περιλαμβανόμενοι στην παρούσα σύμβαση μισθωτοί πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Ηρακλείου.

#### **Άρθρο 15ο**

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

#### **Άρθρο 16ο**

Στις μέχρι τώρα προβλεπόμενες αργίες προστίθενται ως αργίες: 1η του έτους (Πρωτοχρονιά) και 11η Νοεμβρίου εορτή πολιούχου του Σωματείου.



### **Άρθρο 17ο**

Οι διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας πρέπει να καταβληθούν σε αυτούς μέχρι 15 Αυγούστου 2000.

### **Άρθρο 18ο**

#### **Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς**

Ο εργαζόμενος που επιθυμεί την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς προς το σωματείο, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του το κοινοποιεί εγγράφως, με σχετική δήλωσή του στον εργοδότη ή μέσω του δικαιούχου Συνδέσμου ο οποίος και κοινοποιεί την σχετική δήλωση στον εργοδότη. Η παρακράτηση είναι 0,2% επί των μηνιαίων βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

Αυτή η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 205/29603118 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Εθνική τράπεζα της Ελλάδος. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη.

### **Άρθρο 19ο**

#### **Ισχύς ευνοϊκότερων όρων**

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση νόμους υπουργικές αποφάσεις, διοικητικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Διατάξεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Τα μέρη συμφωνούν να κωδικοποιήσουν σε ενιαίο κείμενο τις μέχρι σήμερα συλλογικές ρυθμίσεις.

### **Άρθρο 20**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από 1.3.2000.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την εργατική πλευρά**

**Για την εργοδοτική πλευρά**

**Σύνεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν.  
Ηρακλείου  
Παναγιώτης Κοζάκος**

**Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου  
Κων/νος Καλουτσάκης**

**Ένωση Ξενοδόχων Ανατολικού  
Τομέα Ν. Ηρακλείου  
Μιχάλη Τιγκίρης**

**Σύλλογος Ιδιοκτητών  
Ενοικιαζομένων Διαμερισμάτων  
«ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»  
Εμμανουήλ Χατζάκης**