



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατείας Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922-3 ☏ 88 15 393

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☏ 517 119

**Αθήνα, 14.7.2000**

**Προς**

**1. το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΙΣΘΗΤΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Γ' Σεπτεμβρίου 48β, Αθήνα

**2. τον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ  
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΩΝ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΡΩΜΑΤΩΝ**

Ακαδημίας 28, Αθήνα

**ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ  
20/2000**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Αισθητικών όλης της χώρας»**

Σήμερα, την 14.7.2000, ο αναδειχθείς διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Αισθητικών όλης της χώρας, μελών του Σωματείου Αισθητικών Ελλάδος,

**ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠ' ΟΨΙΝ ΤΟΥ**

α. τα στοιχεία του φακέλλου της υπόθεσης, τα οποία περιλαμβάνουν την έκθεση του μεσολαβητή, Κου Λ. Σέμπου, με την οποία περιγράφεται η προηγηθείσα μεσολαβητική διαδικασία και οι αιτιάσεις του, σχετικά με την μεσολαβητική του πρόταση

- β. τα λεχθέντα κατά την διάρκεια της κοινής συνάντησης με τα μέρη, η οποία πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. την 11.7.2000, κατά την οποία διαπιστώθηκε το αδιέξοδο των διαπραγματεύσεων
- γ. την προηγούμενη σχετική ρύθμιση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
- δ. την πορεία του Δ.Τ.Κ. κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο, τις αποκλίσεις από τις σχετικές προβλέψεις και τις προβλέψεις για τον Δ.Τ.Κ. του 2000
- ε. την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το 2000
- στ. την πολύ μικρή απόκλιση μεταξύ των βασικών μισθών της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και των αντίστοιχων ρυθμίσεων που αναφέρονται στους εργαζόμενους αυτής της απόφασης
- ζ. το υπόμνημα που απεστάλη την 13.7.2000 από την εργατική πλευρά.
- η. τα οικονομικά δεδομένα και τις εξελίξεις του κλάδου κατά την τελευταία τριετία
- θ. τα καθήκοντα της ή του αισθητικού και ακόμα τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να καλύπτει διαχρονικά
- ι. τις σχετικές ρυθμίσεις συναφών ΣΣΕ
- κ. την προηγούμενη ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ (της 17.6.1998)

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

### **1. Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι αισθητικοί και των δύο φύλων, πτυχιούχοι και εμπειρικοί που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα όλης της χώρας.

### **2. Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 2.2.2000 αυξάνονται ως εξής:

- (α) την 3.2.2000 αυξάνονται κατά ποσοστό 0,7%
- (β) όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση (α) αυτής της παραγράφου αυξάνονται από 3.2.2000 κατά ποσοστό 2% και,

(γ) όπως διαμορφώνονται την 30.6.2000 με βάση την προηγούμενη περίπτωση (β) αυξάνονται από 1.7.2000 κατά ποσοστό 2%.

### **3. Επιδόματα πτυχίων**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, χορηγείται επίδομα πτυχίου εκ ποσοστού 10% για τους αποφοίτους ανωτέρων σχολών (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ), εκ ποσοστού 8% για τους αποφοίτους μέσων, κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίου ΙΕΚ) και εκ ποσοστού 2% για τους αποφοίτους Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των βασικών μισθών, όπως και το επίδομα γάμου.

### **4. Ετήσια άδεια με αποδοχές**

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

### **5. Άδεια μητρότητας**

Χορηγείται μια επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

### **6. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων**

Η άδεια γάμου του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

## **7. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου**

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη καθιέρωσης, μετά από σχετική έρευνα της κάθε πλευράς, ενός πλαισίου για να αποτραπούν τα προβλήματα που προκαλούνται από την χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

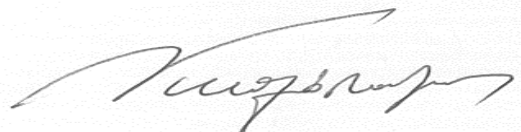
Για να αντιμετωπισθούν τα ζητήματα που μπορεί να προκύψουν από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή εργασίας ορισμένου χρόνου, μέχρις ότου το θέμα, μετά τη σχετική έρευνα, ρυθμισθεί ενδεχομένως οριστικά στις επόμενες συλλογικές διαπραγματεύσεις, τα συμβαλλόμενα μέρη δίδουν τις ακόλουθες κατευθύνσεις στα μέλη τους, για την υπογραφή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου:

- (α) αντικειμενικούς λόγους που να δικαιολογούν την υπογραφή ή ανανέωση τέτοιων συμβάσεων εργασίας,
- (β) τον καθορισμό της μέγιστης συνολικής διάρκειας διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου,
- (γ) τον αριθμό των ανανεώσεων τέτοιων συμβάσεων εργασίας,

## **8. Γενικές διατάξεις**

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 17.6.1998 Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται
3. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονισμούς εργασίας, συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια ή από ελευθεριότητα του εργοδότη δεν θίγονται από τους όρους της παρούσας.
4. Η ισχύς της παρούσας Δ.Α. αρχίζει από 3 Φεβρουαρίου 2000.

Αθήνα, την 14.7.2000



Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ  
Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος