



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2000

Προς:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών, Κάνιγγος 27, ΑΘΗΝΑ
2. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, Ασκληπιού 23, ΑΘΗΝΑ
3. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου, Μητροπόλεως 42 ΑΘΗΝΑ
4. Σύνδεσμο Ανωλύμων Τεχνικών Εταιριών, Φειδίου 14-16, ΑΘΗΝΑ
5. Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών, Βασ. Σοφίας 102, ΑΘΗΝΑ
6. Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων, Κισιάβου10Α, Βριλήσσια
7. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, Θηβών 197 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
8. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών, Βασ.Σοφίας 102 – ΑΘΗΝΑ
9. Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, Αδριανού 7 – Νέο Ψυχικό
- 10.Σύνδεσμο Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος, Αδριανού 7 – Νέο Ψυχικό

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 25/2000

1. Με βάση τον ν. 1876/90 και τον Κανονισμό καταστάσεως μεσολαβητών – διαιτητών, επιλέχθηκα με κοινή συμφωνία διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας, έτους 2000, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών» και των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργοδοτών με τις επωνυμίες, «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου», «Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων», «Σύνδεσμο Ανωλύμων τεχνικών Εταιριών», «Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών», «Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών – Περιχώρων», «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων», «Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών», «Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος», «Σύνδεσμο Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος».

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων μετά από διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου»,

«Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων», «Σύνδεσμο Ανωνύμων τεχνικών Εταιριών», «Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών», «Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών – Περιχώρων», «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων», «Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών», «Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος», «Σύνδεσμο Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος», σύμφωνα με το από υπ' αριθμ. πρωτ. : 1314/13.7.2000. πρακτικό του μεσολαβητή (άρθρο 16 ν. 1876/90)

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους των προαναφερθεισών συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και εργοδοτών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους.

Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους, ενώ οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργοδοτών δεν προσήλθαν καιτοι κλητεύθησαν νόμιμα. Έλαβα επίσης υπόψη μου και τα εξής:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, κλπ)
- β. Την κοινή αίτηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη δαιτησία.
- γ. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 117/29.6.2000 αίτηση της «Π.Ο.Λ.» προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται σ' αυτή για την Σ.Σ.Ε. του 2000.
- δ. Την από 7/6/1999 Σ.Σ.Ε. και την υπ' αριθμ. 38/99 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας, έτους 1999.
- ε. Το ύψος των αυξήσεων και των θεσμικών ρυθμίσεων που συμφωνήθηκαν με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2000 και 2001.
- στ. Το ύψος του πληθωρισμού, όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 1999 καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 2000, σε συνδιασμό με το ύψος που κινείται σήμερα.
- ζ. Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία της χώρας μας (λόγω της εισόδου στην ΟΝΕ) που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη

και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

η. Το γεγονός ότι οι λογιστές και βοηθοί λογιστές θα έχουν αυξημένα και πιό σύνθετα ζητήματα να επιλύσουν στην εργασία τους, ενόψει της εναρμόνισης του όλου συστήματος των συναλλαγών από το εθνικό νόμισμα στο ευρωπαϊκό.

3. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής, υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας λογιστές και βοηθοί λογιστές που εργάζονται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, ξενοδοχειακές, εμπορικές και λοιπές πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1, καθορίζονται από 1.1.2000 και από 1.7.2000 όπως στον παρακάτω πίνακα:

<i>Λογιστές</i>		
<i>Έτη</i>	<i>1.1.2000</i>	<i>1.7.2000</i>
<i>0 – 2</i>	200.650	205.100
<i>2 – 4</i>	211.250	215.900
<i>4 – 6</i>	218.450	223.300
<i>6 – 8</i>	228.550	233.600
<i>8 – 10</i>	237.350	242.600
<i>10 – 12</i>	242.500	247.850
<i>12 – 14</i>	250.750	256.300
<i>14 – 16</i>	258.150	263.850
<i>16 – 18</i>	265.900	271.750
<i>18 – 20</i>	273.700	279.750
<i>21</i>	276.450	282.550
<i>22</i>	278.200	284.350
<i>23</i>	280.350	286.550

24	283.200	289.450
25	285.950	292.250
26	288.700	295.100
27	291.600	298.050
28	294.850	301.350
29	296.500	303.050
30	298.750	305.350
31	302.100	308.750
32	305.500	312.250
33	309.900	316.750
34	314.400	321.350
35	318.300	325.350

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας, χορηγείται από **1.1.2000** δραχμική αύξηση **2.950 δραχμών** και από **1.7.2000** δραχμική αύξηση **3.050 δραχμών** για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38^{ου} έτους εργασίας.

Βοηθοί Λογιστές		
Έτη	<u>1.1.2000</u>	<u>1.7.2000</u>
0 - 2	181.700	185.700
2 - 4	186.700	190.850
4 - 6	191.750	196.000
6 - 8	198.500	202.900
8 - 10	205.650	210.200
10 - 12	212.900	217.600
12 - 14	222.400	227.300
14 - 16	230.200	235.300
16 - 17	235.700	240.900

Μετά τη συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο 16 - 18 ετών υπηρεσίας των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

Άρθρο 3

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 4

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό(άδεια λοχείας). Η **συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες**. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 5

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 6

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 7

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη έχουν τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 8

Διατήρηση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι της από 7/6/1999 ΣΣΕ και της υπ' αριθμ. 38/99 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ).

Άρθρο 9

Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2000.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ