

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

19/2000

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας των Μακαρονοτεχνιτών όλης της χώρας για το έτος 2000».

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 026/29.6.2000) η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΥΛΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΜΑΚΑΡΟΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΖΥΜΑΡΙΚΩΝ».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής κλαδικής σ.σ.ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα εργοστάσια ζυμαρικών όλης της Χώρας.

1.2. Την 5.7.2000, με κοινή συμφωνία επιλέχτηκα ως Διαιτητής.

1.3. Στις 3.7.2000 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση διαφοράς, στις 11.7.2000, ημέρα Τρίτη και ώρα 12 μεση., στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας 7).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν τα μέρη με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους ήτοι: η μεν εργατική πλευρά με τους Κ. Πεταλά, Ανδρ. Κανελλόπουλο και Γ. Γεωργακόπουλο, η δε εργοδοτική με τον Αθανάσιο Βλησίδη.

2. Αφού έλαβε υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχτηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

2.2. Την από 27.12.1999 έγγραφη «καταγγελία» της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (από 14.7.1999 σσε), με την οποία καλείται η πιο πάνω εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας.

2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

2.4. Την με αριθμ. πρωτ. 941/14.6.2000 πρόταση του Μεσολαβητή.

2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών, μεταξύ των οποίων και την πρόταση της εργοδοτικής πλευράς που περιέχεται στο με αριθμ. πρωτ. 564/30.5.2000 έγγραφό της..

Και ακόμα:

2.6. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων στοιχείων, η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, οι όροι αμοιβής και εργασίας εργαζομένων του ιδίου ή συναφούς επαγγέλματος, του ιδίου ή συναφούς κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας και επίσης τόσο οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το διάστημα που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, όσο και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους, από τον πληθωρισμό, κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε, με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων, να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

2.7. Ότι με την από 23.5.2000 ε.γ.σ.σ.ε. συνομολογήθηκαν, εκτός από τις άλλες ρυθμίσεις και αυξήσεις των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, για το έτος 2000, σε συνολικό ποσοστό 4,2% (μαζί με το διορθωτικό).

2.8. Ότι η απόφαση θα ισχύσει από 16.2.2000 ήτοι από την επομένη υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση (άρθρ. 16 παρ. 3 ν. 1876/90).

3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της απόφασης υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα εργοστάσια ζυμαρικών όλης της χώρας.

2. Αύξηση κατωτάτων ημερομισθίων.

Τα κατώτατα (βασικά) ημερομίσθια των παραπάνω εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 1.1.2000, με την προσαύξησή τους και με το ποσοστό υπέρβασης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, του έτους 1999 (άρθρο 2 της από 14.7.1998 σσε), αυξάνονται από 16.2.2000 κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000 αυξάνονται περαιτέρω, από 1.7.2000, κατά ποσοστό 2,2%.

3. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών.

Οι αποζημιώσεις του άρθρου 6 της από 14.7.1998 σσε, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 62 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 97 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 118 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 125 ημερομίσθια

4. Άδειες και αργίες

Για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα προβλέπονται οι ακόλουθες άδειες:

α. Άδεια γάμου

Επιπλέον της άδειας που προβλέπει ο α.ν. 539/45 χορηγείται άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, για όσους εργάζονται πενθήμερο.

β. Ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης. Η ετήσια κανονική άδεια, ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας των εργαζομένων, διαμορφώνεται ως εξής:

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Όσοι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει 24 έτη προϋπηρεσίας δικαιούνται 26 εργάσιμες ημέρες ετήσια άδεια, αν εργάζονται πενθήμερο.

Όσοι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει 26 έτη προϋπηρεσίας δικαιούνται 27 εργάσιμες ημέρες ετήσια άδεια, αν εργάζονται πενθήμερο.

γ. Επίσημη εορτή του Αγίου Φανουρίου.

Η επίσημη εορτή του Αγίου Φανουρίου του Σωματείου Μακ/των Πειραιώς Αθηνών ή άλλη εορτή των κατά τόπους σωματείων, δεν αποτελεί αργία. Εν τούτοις το συνολικό ημερομίσθιο, χωρίς καμία προσαύξηση, καταβάλλεται σε όσους από τους μακαρονοτεχνίτες, των κατά τόπους Σωματείων, μετέχουν σε γενόμενη, την πρώτη μετά την εορτή Κυριακή, αρτοκλασία και εορτή. Από την υποχρέωση αυτής της

συμμετοχής απαλλάσσονται οι εργαζόμενοι κατά την Κυριακή. Επίσης δικαιούνται όσοι απέχουν λόγω άδειας ή ασθένειας.

δ. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις.

Καθορίζεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1346/83, για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών, εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια αναπαύσεως.

5. Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

6. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή σ.σ.ε., δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

7. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αρχίζει από 16.2.2000.

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2000

Ο Διαιτητής

Φάνης Αρχιμανδρίτης