

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΥΛΕΡΓΑΤΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ
ΣΤΟΥΣ ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΥΣ Ή ΠΕΤΡΟΜΥΛΟΥΣ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Σήμερα στην Αθήνα την 26 Ιουλίου 2000 στα γραφεία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας ενώπιον της διαιτητού Μαρίας Ν. Ντότσικα.

- ◆ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Μυλεργατοϋπαλλήλων και Μακαροτεχνιτών νόμιμα εκπροσωπούμενη από την κα Κων/να Πεταλά Πρόεδρο από τον κ. Κων/νο Γκότσικα Γεν. Γραμματέα.
- ◆ Ο Σύνδεσμος Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Πρόεδρο κ. Αθαν. Παπαφίλη.

Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι, μυλεργάτες, όλης της χώρας, που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Μυλεργατών και Μακαρονοτεχνιτών και απασχολούνται στους κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους, που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα των επιχειρήσεων που ανήκουν στο Σύνδεσμο Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων.

ΑΡΘΡΟ 2

ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή, όπως ίσχυε την 31.12.1999 προσαυξάνεται σε ποσοστό 4,2% από 1.1.2000 και όπως αυτό θα ισχύει την 31.12.2000 προσαυξάνεται την 1.1.2001 σε ποσοστό 2% και όπως θα ισχύει την 31.6.2001 προσαυξάνεται από 1.7.2001 σε ποσοστό 1.6%.

2. Οι ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή και τα βασικά ημερομίσθια σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 αυτού του άρθρου για τα έτη 2000 και 2001 έχουν ως εξής :

α) **μυλωνάς**, ήτοι, ο μετά τον αρχιμυλωνά και αρχιμηχανικό υπεύθυνος στη βάρδια του κατά τη διαδικασία παραγωγής ολόκληρου του μύλου

βασικό ημερομίσθιο .

Έως 31.12,1999	Από 1.1.2000	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
8910 δραχ.	9285 δραχ.	9470 δραχ.	9625 δραχ.

β) **λιπαντής** ή μηχανοδηγός, ήτοι υπεύθυνος μετά τον μηχανικό της βάρδιας τους για την καλή λειτουργία των μηχανών.

βασικό ημερομίσθιο

Έως 31.12,1999	Από 1.1.2000	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
8698 δραχ.	9065 δραχ.	9245 δραχ.	9395 δραχ.

γ) **Σιταράς**, ήτοι, ο επικεφαλής των εργαζομένων στις αποθήκες σίτου (silos) και στα μηχανήματα καθαρισμού σίτου.

βασικό ημερομίσθιο

Έως 31.12,1999	Από 1.1.2000	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
8686 δραχ.	9050 δραχ.	9235 δραχ.	9380 δραχ.

δ) **Βοηθοί** των παραπάνω ειδικοτήτων, κυλινδράς, θερμοστής, πλασιστιέρης, μπουρατιέρης, σιμιγδαλάς και χαρμανιέρης.

βασικό ημερομίσθιο

Έως 31.12,1999	Από 1.1.2000	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
8561 δραχ.	8920 δραχ.	9100 δραχ.	9245 δραχ.

ε) *Ανειδίκευτοι μωλεργάτες*

βασικό ημερομίσθιο

Έως 31.12,1999	Από 1.1.2000	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
8336 δραχ.	8690 δραχ.	8860 δραχ.	9005 δραχ.

3. Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή, όπως θα ισχύει την 31.12.2001 θα προσαυξηθεί από 1.1.2002 κατά το ποσοστό του διορθωτικού ποσού, που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2000-2001 της 23.4.2000 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 31- 23.5.2000), άρθρο 2 παρ. 2 και το οποίο θα καταβληθεί στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ΕΓΣΣΕ από την 1.1.2002.
4. Γενικά συμφωνείται από την 1.1.2002 κι εντεύθεν, οι αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή να προσαυζάνονται κατ' έτος κατά το ποσοστό της ετήσιας γενικής αύξησης, που ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, εάν η σύμβαση αυτή δεν τροποποιηθεί με νεώτερη συλλογική ρύθμιση (ΣΣΕ ή ΔΑ). Σε κάθε περίπτωση η πολιτική αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ θα λαμβάνεται υπόψη στις συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα :

α) Επίδομα Πολυετίας.

Το επίδομα αυτό προσαυζάνει ποσοστιαίως το βασικό ημερομίσθιο του εργαζόμενου ανά ειδικότητα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 2 της σύμβασης αυτής, με βάση την πραγματική υπηρεσία συνεχή ή μη σε κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα ως εξής :

- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 3 ετών υπηρεσίας επίδομα 5%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 6 ετών υπηρεσίας επίδομα 10%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 9 ετών υπηρεσίας επίδομα 15%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας επίδομα 20%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας επίδομα 25%.

- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας επίδομα 30%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας επίδομα 35%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας επίδομα 40%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας επίδομα 45%.
- ◆ Μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας επίδομα 50%.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση εργοδότη, σε περίπτωση δε αδυναμίας προσκόμισης της δήλωσης, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται από το ασφαλιστικό βιβλιário.

β) Επίδομα Γάμου.

Το επίδομα γάμου ορίζεται σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και καταβάλλεται σε κάθε έγγαμο εργαζόμενο ανεξαρτήτως του αν ο/η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται.

γ) Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας.

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%, υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και χορηγείται μόνον στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ακόλουθους χώρους :

- i) Παραλαβής και τροφοδότησης των μηχανημάτων με σιτάρι.
- ii) Παραγωγής.
- iii) Ενσάκκισης και φόρτωσης προϊόντων και υποπροϊόντων
- iv) Καθαρισμού, συντήρησης και αποθήκευσης κενών σάκων.

δ) Οικονομική Ενίσχυση για Αντιμετώπιση Εκτάκτων Δαπανών.

Στο α' δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου κάθε έτους σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται ως οικονομική ενίσχυση για την αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών το ποσό που αντιστοιχεί σε 15 ημερομίσθια.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΕΣ

α. Αργίες

Οι αργίες, δηλαδή ημέρες αποχής από την εργασία κατά τις οποίες καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή, όπως αυτές καθορίστηκαν και ισχύουν στον κλάδο για όλους

τους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, διευκρινίζονται και είναι οι ακόλουθες :

- ◆ Η 1η Ιανουαρίου /Πρωτοχρονιά
- ◆ Η 25η Μαρτίου
- ◆ Η Μεγάλη Παρασκευή
- ◆ Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα
- ◆ Η 15η Αυγούστου
- ◆ Η 28η Οκτωβρίου
- ◆ Η 25η Δεκεμβρίου, ημέρα Χριστουγέννων.

Στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται τα Σάββατα και οι Κυριακές λόγω της ισχύος της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης και για το λόγο αυτό δεν αναφέρεται στις αργίες η Κυριακή του Πάσχα. Επίσης στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται ειδικές τοπικές αργίες, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις τοπικές συνήθειες, την επιχειρησιακή συνήθεια, ή τυχόν ελευθεριότητα των εργοδοτών, που υπάγονται στη συμβαλλόμενη εργοδοτική οργάνωση.

β. Ετήσια Κανονική Άδεια

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια (30) τριάντα εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας ή (25) εικοσιπέντε εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

γ. Άδεια Γάμου

Σε περίπτωση τέλεσης γάμου, στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, εφόσον απασχολούνται για έξι (6) ημέρες την εβδομάδα και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια για όσους απασχολούνται πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του Ν. 539/45, όπως ισχύει κάθε φορά σε συνδυασμό και με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 περίπτωση β της σύμβασης αυτής για την κανονική ετήσια άδεια.

δ. Γέννηση Τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου στον πατέρα του παιδιού χορηγούνται δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές.

ε. Άδεια Ασθένειας Εξαρτωμένων Μελών Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων μελών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατά έτος, εφόσον ο /η εργαζόμενος /η έχει τρία παιδιά και πάνω.

ΑΡΘΡΟ 5

ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

α. Είδη Ένδυσης

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται μία φόρμα εργασίας και ένα ζευγάρι υποδημάτων, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και ανανεώνονται με δαπάνη του, όταν φθαρούν.

β. Χορήγηση Γάλακτος

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται μία φιάλη γάλακτος (640 γραμμάρια) για κάθε μία εργάσιμη ημέρα απασχόλησής τους.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

- α)** Οι εργοδότες, επιχειρήσεις, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή παρακρατούν από την πληρωμή της μισθοδοσίας την συνδρομή των μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων ποσού 700 δραχμών μηνιαίως, την οποία αποδίδουν σ' αυτές κάθε μήνα.
- β)** Για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση καταθέτει έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, επιχείρηση. Με την δήλωση αυτή γνωστοποιείται το δικαιούχο Σωματείο, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα παρακράτησης (μήνας, εξάμηνο) και ο τραπεζικός λογαριασμός, στον οποίο θα κατατίθεται το παρακρατούμενο ποσό υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως το ποσοστό ή ποσό υπέρ των δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες ανήκει το πρωτοβάθμιο Σωματείο ή και την υπέρ της ΓΣΕΕ συνδρομή. Η δήλωση αυτή ισχύει για τον εργοδότη, επιχείρηση, μέχρι την

αντικατάστασή της από άλλη δήλωση, όταν μεταβάλλονται στοιχεία του περιεχομένου της.

- γ) Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς τον εργοδότη - επιχείρηση, ότι επιθυμούν την παρακράτηση της συνδρομής τους ή την ανάκλησή της μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 7

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΑΜΟΙΒΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Οι ημέρες και ώρες εργασίας στις επιχειρήσεις αλευρόμυλων, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή είναι αυτές, που καθορίζονται από τους όρους των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.
- β) Η νυκτερινή εργασία αμειβεται με προσαύξηση ποσοστού 30% επιπλέον της αντίστοιχης αμοιβής της ημερήσιας εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 8

ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α. Αποζημίωση Εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α' του άρθρου 3 του Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 5 της από 23-5-2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και καθορίζονται ως εξής :

Από 2 μήνες	έως 1 έτος :	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο	έως 2 έτη :	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα	έως 5 έτη :	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα	έως 10 έτη :	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα	έως 15 έτη :	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα	έως 20 έτη :	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα	έως 25 έτη :	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	125 ημερομίσθια

β) Άδεια για Συμμετοχή σε Εξετάσεις

Η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο ορίζεται σε 30 ημέρες. Οι δικαιούχοι αυτής της άδειας δεν πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

ΑΡΘΡΟ 9

ΜΙΚΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Συνιστάται τετραμελής γνωμοδοτική επιτροπή, στην οποία μετέχουν ανά δύο εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς που υπάγονται στη σύμβαση αυτή.

Έργο της επιτροπής θα είναι :

- α)** Επανεκτίμηση των ειδικοτήτων των εργαζομένων όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 2 ανωτέρω, ενόψει των τεχνολογικών εξελίξεων στην παραγωγή και η διατύπωση σχετικής εισήγησης για τον επαναπροσδιορισμό τους.
- β)** Η εκτίμηση των αναγκών επιμόρφωσης των μυλεργατών.
- γ)** Η εξέταση των όρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιτροπή θα υποβάλλει στους συμβαλλόμενους το πόρισμά της εντός του έτους 2000.

ΑΡΘΡΟ 10

ΓΕΝΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές, που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή, δεν μειώνονται.
2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, την ισχύουσα επιχειρησιακή συνήθεια ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της απόφασης αυτής.
3. Με αυτή την σύμβαση επιβεβαιώνεται η κωδικοποίηση των όρων των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων, όπως περιέχονται στην Σ.Σ.Ε. της 27.7.1998 Πρ. Κατ.

Υπουργείο Εργασίας 73/28.7.1998 και αποτυπώθηκαν στην κωδικοποίηση των όρων συλλογικών ρυθμίσεων του επαγγέλματος, που έγιναν από την ομάδα έρευνας του Ο.ΜΕ.Δ, και δημοσιεύθηκαν στον Τόμο Β, 1998 "Κωδικοποίηση Διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων" (σελ 1241 - 1248) με βάση τις συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου των ετών 1978 έως 1998. Επομένως παρέλκει η ρητή διατήρηση σε ισχύ των προϊσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά με τη σύμβαση αυτή.

4. Για την διευκόλυνση των μερών στην εφαρμογή των όρων της σύμβασης αυτής, οι νόμιμες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων σε εφαρμογή των όρων των άρθρων 2 και 3, της καταγράφονται στο **Παράρτημα** του **Πίνακα Αμοιβών**, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 11

ΙΣΧΥΣ

Η ισχύς της σύμβασης αυτής είναι αόριστης διάρκειας και αρχίζει από την 1.1.2000.