



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922-3 ☎ 88 15 393

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων** Κουμουνδούρου 37 ΑΘΗΝΑ
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών** Ξενοφώντος 5 ΑΘΗΝΑ
- 3. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων** Εθνικής Αντίστασης 69
ΧΑΛΑΝΔΡΙ
- 4. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.** Καποδιστρίου 24 ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 46/2000

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων Τροφίμων όλης της χώρας».

Στην Αθήνα, σήμερα την 17 Οκτωβρίου 2000 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής – Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκε Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 3η Οκτωβρίου 2000 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ανδρών και γυναικών τεχνολόγων τροφίμων - τεχνολόγων διατροφής - οινολόγων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών και ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης) που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, φυσικά ή νομικά πρόσωπα παραγωγής, τυποποίησης, εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας, συλλογικής διαφοράς εργασίας μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων, και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων 1. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, 2. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων, και 3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος, συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την απο 10 Απριλίου 2000 αίτηση της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης του Ν. 1876/90, αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 9 Οκτωβρίου 2000, σε συνέχεια της από 15 Σεπτεμβρίου 2000 αίτησης

προσφυγής στην Διαιτησία της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς, κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Τεχνολόγοι τροφίμων – Τεχνολόγοι διατροφής – Οινολόγοι αμφοτέρων των φύλων, απόφοιτοι σχολών Τριτοβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών και ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης), που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, φυσικά ή νομικά πρόσωπα παραγωγής, τυποποίησης, εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι βασικοί μισθοί όσων υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 18 Μαΐου 1999 ΣΣΕ, καθορίζονται ως εξής:

Ετη Υπηρεσίας	11/4/2000 (σε δρχ.)	1/1/2001 (σε δρχ.)	1/7/2001 (σε δρχ.)
0-1	230.000	234.141	237.653
1-3	237.940	242.223	245.857
3-5	244.536	248.938	252.672
5-8	251.863	256.396	260.242
8-11	257.850	262.491	266.428
11-14	268.725	273.562	277.665
14-17	278.679	284.810	289.367
17-20	284.693	290.956	295.611
20-23	295.371	301.869	306.699
23-26	300.648	307.262	312.178
26-29	305.312	312.028	317.021
29-32	313.289	320.181	325.304
32-35	317.952	324.947	330.146

Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 2000 και Δεκεμβρίου 2001 είναι μεγαλύτερη του 2,3% οι μισθοί της παρούσας ΣΣΕ, όπως θα

έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2001, θα αυξηθούν από 1 Ιανουαρίου 2002 κατά το υπερβάλλον του 2,3% ποσοστό και μέχρι συμπληρώσεως του 3,3%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. **Επίδομα γάμου.** Στους ανωτέρω μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω αναφερομένων βασικών μισθών. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς καθώς και στους διαζευγμένους – ες, χήρους – ες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα ενός τουλάχιστον παιδιού (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).
2. **Επίδομα τέκνων.** Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και συντηρούν τέκνα, χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω βασικών μισθών εφόσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται. Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που προβλέπει ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, και δεν παίρνουν ειδικό επίδομα από άλλη πηγή (Σ.Σ.Ε. 19-7-1993).
3. **Επίδομα υπευθυνότητας.** Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φυλακής απογευματινής ή νυκτερινής, επιστήμονας τεχνολόγος τροφίμων – τεχνολόγος διατροφής – οινολόγος, εξακολουθεί να δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).
4. **Επίδομα Προϊσταμένου.** Στους προϊστάμενους όλων των τμημάτων παραγωγής ή ολοκλήρου του εργοστασίου βιομηχανικής επιχείρησης, χορηγείται επίδομα 17% επί των βασικών αποδοχών. Γίνεται μνεία ότι το επίδομα προϊσταμένου, δεν μπορεί να χορηγείται στο ίδιο πρόσωπο, ταυτόχρονα με το επίδομα υπευθυνότητας (υπευθύνου βάρδιας).
5. **Επίδομα τεχνικού ασφαλείας.** Στους τεχνολόγους τροφίμων που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας χορηγείται επίδομα 10% επί των βασικών αποδοχών της παρούσας, εφόσον εκτελούν καθήκοντα, που συνδέονται με αυτή την ιδιότητα, συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων (Σ.Σ.Ε. 26-9-1988).

6. **Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας.** Τεχνολόγοι τροφίμων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης, όπου στο προσωπικό χορηγείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας, ή με άλλες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό, εφόσον εργάζονται υπό ανάλογες συνθήκες και στο ποσοστό που το λαμβάνουν όλοι οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος, υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (Σ.Σ.Ε. 26-9-1988).
7. **Επίδομα ξένης γλώσσας.** Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους τεχνολόγους τροφίμων που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση, ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους (Σ.Σ.Ε.19-7-1993).
8. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών.** Στους υπαγόμενους στην παρούσα πτυχιούχους πωλητές, που απασχολούνται με την είσπραξη χρημάτων ή πληρωμή ή αποδόσεις λογαριασμού, εξακολουθεί να χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 9% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
9. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών (Σ.Σ.Ε. 31-1-1997).

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κλπ. διατάξεις

1. Ως υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος τεχνολόγου τροφίμων, τεχνολόγου διατροφής – οινολόγου σε οποιοδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη.
2. Αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας πτυχιούχων τεχνολόγων τροφίμων – τεχνολόγων διατροφής – οινολόγων και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του τεχνολόγου τροφίμων, τεχνολόγου διατροφής – οινολόγου (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).
3. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (Master ή Ph.D. ή άλλων ισοτίμων ανεγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού) αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τριών ετών αντίστοιχα (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).

4. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
5. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
6. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
7. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
8. Στους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μίας εβδομάδας με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).
9. Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των τεχνολόγων τροφίμων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή τους στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό Σ.Ε.Β. και Σ.Ε.Β.Τ. αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέπουν τα μέλη τους στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους τεχνολόγους τροφίμων την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο Σ.Ε.Β. και ο Σ.Ε.Β.Τ. προτρέπουν επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνολόγων τροφίμων σ' αυτές τις εκδηλώσεις (Σ.Σ.Ε.19-7-1993).

10. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

α. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση προς την επιχείρηση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

β. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (Σ.Σ.Ε. 30-1-1997).

11. Καθιερώνεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην υπ' αριθμόν 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των πέντε ημερών 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (Σ.Σ.Ε. 24-7-1995).

12. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος έως τις 22 ημέρες. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 5

Προηγούμενες ΣΣΕ, ΔΑ κ.λ.π

Όσες διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Άρθρο 6

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 11 Απριλίου 2000.

Αιτιολογία

Την 3.10.2000 αναδείχθηκα διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ.4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεων Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ανδρών και γυναικών τεχνολόγων τροφίμων - τεχνολόγων διατροφής - οινολόγων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών και ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης) που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, φυσικά ή νομικά πρόσωπα παραγωγής, τυποποίησης, εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας, κατόπιν της από 15 Σεπτεμβρίου 2000 αίτησης της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων.

Τα μέρη, τα οποία προσεκάλεσα εγκαίρως και εγγράφως, προσήλθαν σε συνάντηση που είχα ορίσει για την 11.10.2000 ώστε να εξετασθεί η συλλογική διαφορά εργασίας. Στην εν λόγω συνάντηση προσήλθαν εκπρόσωποι αφενός της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων, αφετέρου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 46/2000 αφού έλαβα υπόψη μου τα εξής:

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελλο καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν απ' αυτά.
2. Το γεγονός ότι, λαμβανομένης υπόψη της 10ήμερης προθεσμίας για την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης και την μη ύπαρξη συναίνεσης μεταξύ των μερών για την

σύναψη ΣΣΕ έστω και κατά το στάδιο της διαιτησίας, δεν υπήρξε δυνατότητα περαιτέρω κοινών συναντήσεων εντός της 10ήμερης προθεσμίας.

3. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 παρ.3 Ν.1876/1990, η διαιτητική απόφαση ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή την 11.4.2000.
4. Το γεγονός ότι έχει συναφθεί η ΕΓΣΣΕ 2000-2001 που προβλέπει, πλέον του ποσοστού 0,7% που αφορά την κάλυψη της υπέρβασης του επίσημου τιμαρίθμου Δεκεμβρίου 1998 με Δεκέμβριο 1999, για το τρέχον έτος αυξήσεις του ύψους του 3,5% σε δύο δόσεις (2,0%+1,5%) και για το 2001 αυξήσεις 3,3% σε δύο δόσεις (1,8% + 1,5%) με επιπλέον ρήτρα διορθωτικού ποσοστού.
5. Το ότι κατά το στάδιο της διαιτησίας η Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων, περιορίζοντας τις αρχικές διεκδικήσεις της, υποστήριξε πρώτον, την ανάγκη αυξήσεων 4% για το έτος 2000 και 3,5% για το έτος 2001 σε όλη την μισθολογική κλίμακα αλλά και πρόσθετων αυξήσεων 2% για την αναμόρφωση της μισθολογικής κλίμακας από το 15ο έτος υπηρεσίας και πάνω, και δεύτερον την αναμόρφωση του επιδόματος ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ώστε αυτό να χορηγείται σε κάθε περίπτωση στους τεχνολόγους τροφίμων που απασχολούνται σε χώρους χημικών εργαστηρίων και σε ποσοστό 15%.
6. Το ότι οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων υποστήριξαν την χορήγηση αυξήσεων σε ποσοστά όμοια της ΕΓΣΣΕ 2000-2001 και δεν αποδέχθηκαν τα λοιπά αιτήματα που υποστηρίχθηκαν από την πλευρά της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Τροφίμων κατά την περίοδο της μεσολάβησης αλλά και την περίοδο της διαιτησίας.
7. Το γεγονός ότι η πρόταση του μεσολαβητή που έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά προέβλεπε αυξήσεις 2% από 1.1.2000, 2 % από 1.7.2000, 1,8% από 1.1.2001, 1,7% από 1.7.2001 πλέον την ρήτρα αναπροσαρμογής της ΕΓΣΣΕ και χορηγούσε σε κάθε περίπτωση τεχνολόγων τροφίμων που απασχολούνται σε χώρους Χημικών εργαστηρίων το ανθυγιεινό επίδομα σε ποσοστό 15%.
8. Την ανάγκη αφενός να διατηρηθεί στην διάρκεια του 2000 ο μέσος ετήσιος βασικός μισθός ανά κλιμάκιο στο ύψος που θα προέκυπτε βάσει των ποσοστών αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το 2000, εάν δεν υπήρχε χρονική υστέρηση στην αναπροσαρμογή τους λόγω έναρξης ισχύος της παρούσας ΔΑ από 11.4.2000, και

αφετέρου να συγκρατηθεί η μεταφερόμενη αύξηση από το τέλος του έτους 2000 στο έτος 2001 λόγω του υπολογισμού των αυξήσεων του 2001 επί των βασικών μισθών όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000.

9. Την ανάγκη να αναμορφωθεί η μισθολογική κλίμακα, χωρίς να μετατραπούν οι τριετίες σε διετίες (όπως διεκδικούσε η πλευρά των εργαζομένων), και να βελτιωθεί η σχετική θέση των μισθολογικών κλιμακίων με πλέον των 14 έτων υπηρεσία, στα οποία, όπως σημείωσε η εργατική πλευρά και δεν αμφισβήτησε η εργοδοτική πλευρά, τώρα απασχολείται μικρός αριθμός Τεχνολόγων Τροφίμων, δεδομένου ότι οι πρώτοι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εισήλθαν στην αγορά εργασίας μετά το 1988.
10. Το γεγονός ότι η ανάγκη βελτίωσης της σχετικής θέσης των μισθολογικών κλιμακίων πέραν των 11 ετών υπηρεσίας είχε οδηγήσει την από 18.5.1999 ΣΣΕ μεταξύ των μερών στην χορήγηση δραχμικής αύξησης 1.500 δρχ. από 1.1.1999 στο μισθολογικό κλιμάκιο 11-14 ετών υπηρεσίας.
11. Το γεγονός ότι αφενός ο κλάδος των τροφίμων όπου κατά κανόνα απασχολούνται οι Τεχνολόγοι Τροφίμων αποτελεί ηγετικό κλάδο της ελληνικής οικονομίας τόσο με κριτήριο τις πωλήσεις όσο και με κριτήριο τα κέρδη, αφετέρου το γεγονός ότι η παρούσα ρύθμιση ορίζει τις κατώτατες συμβατικές αμοιβές για μεγάλες, μεσαίες και μικρές επιχειρήσεις οι οποίες εμφανίζουν διαφοροποιούμενες οικονομικές επιδόσεις και στις οποίες οι αμοιβές μπορούν κατά περίπτωση να βελτιώνονται σε επιχειρησιακό επίπεδο.
12. Την εκτίμηση διεθνών χρηματοπιστωτικών οργανισμών ότι η πραγματική αύξηση του ΑΕΠ στην χώρα μας θα είναι της τάξης του 3,9% το 2000 και 4,2% το 2001 (Economist, 14.10.2000, σελ.148).
13. Το γεγονός ότι με την ρύθμιση της από 26-9-1988 ΣΣΕ για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ρυθμίζεται η καταβολή του σε Τεχνολόγους Τροφίμων εργαζόμενους σε χώρους εργασίας όπου ήδη καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα σε λοιπές κατηγορίες εργαζομένων, καθώς επίσης και το ότι το ανθυγιεινό επίδομα πρέπει να καταβάλλεται, χωρίς την ανάγκη νεώτερης ρύθμισης, και στην περίπτωση όπου οι καταβαλλόμενες αποδοχές σε λοιπούς εργαζομένους σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης είναι ανώτερες των συμβατικών και περιλαμβάνουν, στην πράξη, το συμβατικά προβλεπόμενο ανθυγιεινό επίδομα.

14. Το ότι ο είναι προς την ορθή κατεύθυνση η παράγραφος 193 της Εκθεσης του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας προς την Ελληνική Κυβέρνηση (είχε υποβληθεί τον Σεπτέμβριο 1978) σχετικά με τις Εργασίες της Διεπιστημονικής Αποστολής του Διεθνούς Προγράμματος για την Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας και του Εργασιακού Περιβάλλοντος (PIACT) σύμφωνα με την οποία «Ορισμένα κράτη έχουν καθιερώσει πίνακες ανθυγιεινών και επικίνδυνων εργασιών για την χορήγηση «πριμ» ή επιδομάτων κινδύνου στους ενδιαφερόμενους εργάτες. Στην Ελλάδα η παραχώρηση τέτοιων «πριμ» έχει γίνει κάτι πολύ συνηθισμένο. Εχοντας ξεφύγει από τον αρχικό σκοπό τους, αυτά τα «πριμ» δίνονται επίσης και σε εργαζόμενους που δεν εκτίθενται σε κανένα συγκεκριμένο κίνδυνο. Στην πραγματικότητα αποτελούν μια καλυμμένη αύξηση μισθού. Η εξασφάλιση αυτών των «πριμ» κινητοποιεί τα συνδικάτα και κατευθύνει τη δράση τους προς μία διεύθυνση που δεν είναι ορθή και αφήνει άθικτες τις κακές συνθήκες εργασίας. Δεν είναι δυνατό να παραδεχτεί κανείς ότι η ανεπαρκής προστασία των εργαζομένων μπορεί να αποζημιωθεί με την παραχώρηση «πριμ» κινδύνου, ανθυγιεινής εργασίας ή έλλειψης καλών συνθηκών. Σε διεθνές επίπεδο, η χορήγηση αυτών των «πριμ» θεωρείται αντίθετη σε κάθε ορθή πολιτική για την ασφάλεια και τη βελτίωση των χώρων εργασίας, καθώς ο στόχος αυτής της πολιτικής θα έπρεπε, αντίθετα, να είναι η εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων προστασίας και πρόληψης».
15. Το ότι, παρά τα προβλεπόμενα κατά περίπτωση ανθυγιεινά επιδόματα ανά θέση και χώρο εργασίας τα οποία αποτελούν ήδη μέρος των συμβατικών αμοιβών, οι επιχειρήσεις και οι εργαζόμενοι οφείλουν κυρίως να τηρούν τις ελάχιστες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας όπως αυτές ορίζονται, μεταξύ άλλων, από το Π.Δ. 17/1996, για τα "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" και το Π.Δ. 77/1993 «Για την Προστασία των εργαζομένων από φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες».
16. Την ανάγκη να συμπεριληφθούν στους όρους αμοιβής και εργασίας των ανδρών και γυναικών τεχνολόγων τροφίμων - τεχνολόγων διατροφής κλπ. τα προβλεπόμενα από τις νέες θεσμικές ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ 2000-2001.
17. Τέλος σημειώνεται ότι για την ανάγκη διευκόλυνσης εργαζομένων και επιχειρήσεων στην παρούσα διαιτητική απόφαση περιλαμβάνονται και ισχύουσες

προηγούμενες ρυθμίσεις όπως αυτές είχαν κωδικοποιηθεί στην από 18.5.1999 ΣΣΕ μεταξύ των μερών.

Αθήνα, 17.10.2000

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ**

ΟΝΕ!