

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΓΕΩΛΟΓΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 18 Οκτωβρίου 2000 οι υπογράφοντες αφ' ενός Νικόλαος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφ' ετέρου Γιάννης Παπαδάκης, Πρόεδρος, του Συλλόγου Ελλήνων Γεωλόγων, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Γεωλόγοι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών, που παρέχουν εξηρητημένη εργασία με αμοιβή στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.
2. Από 1-1-2000 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των Γεωλόγων πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., αυξάνονται κατά ποσοστό 2,7% συμπεριλαμβανομένου και του 0,7% διορθωτικού ποσού και καθορίζονται ως εξής:

		<u>Από 1/1/1998</u>
Πρόσληψη	0-1	250.000
Μετά τη συμπλήρωση	1-3	268.500
“	3 -5	280.400
“	5 -7	290.700
“	7-9	299.700
“	9-11	306.900
“	11 -13	315.700
“	13-15	324.600

“	15 -17	333.300
“	17 -19	339.900
“	19-21	347.200
“	21-23	355.200
“	23 -25	361.600
“	25 -27	364.700
“	27-29	370.200
“	29 -31	375.800
“	31-33	381.400
“	33-35	387.100
“	35 -40	392.700

3. Τα παραπάνω κατώτατα όρια των βασικών μισθών, των υπαγομένων στη παρούσα Σ.Σ.Ε., αυξάνονται από 1-7-2000 κατά ποσοστό 1,7%, για δε το έτος 2001, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2000, αυξάνονται παραιτέρω κατά ποσοστό 1,8% από 1-1-2001 και κατά ποσοστό 1,8% ακόμη από 1-7-2001.

Εφόσον την 1-1-2002 οι παραπάνω μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2001, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αυξήσεως που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο μέσο δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1-1-2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το έτος 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον μέσο ΔΤΚ.

4. Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς έχουν εφαρμογή οι κατωτέρω θεσμικές διατάξεις και ειδικότερα:

α. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

β. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001)

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993. (ΣΣΕ 20/12/1993 παρ. 10)

γ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως εξι ετών.

δ. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες αδειάς για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.96 και με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 18.5.98, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων.

ε. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

στ. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

ζ. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι συμβαλλόμενοι θεωρούν υποχρέωσή τους να επαναλάβουν το άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992 που έχει ως εξής:

- Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
- Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον Τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
- Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΠΡΟΪΣΧΥΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ ΙΣΧΥΟΥΝ

6. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ

Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTERS ή PHD ή άλλων ισοτίμων) αναγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού

αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τεσσάρων ετών αντίστοιχα.

7. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ**

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% συνολικά στους Γεωλόγους, που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

8. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

Στους έγγαμους μισθωτούς άνδρες και γυναίκες που καλύπτονται από αυτήν την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και τις άγαμες μητέρες εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (Σ.Σ.Ε. 27.11.1990, παρ. 3.)

9. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ**

Χορηγείται επίδομα τέκνων, κατά ποσοστό 5% για το καθένα, εφόσον τα μεν άρρενα είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται. Τα δε θήλεα είναι κάτω των 20 χρόνων άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που τα τέκνα αυτά σπουδάζουν πραγματικά σε σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος, που η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής για κατάταξη στο στράτευμα, το επίδομα αυτό τέκνου συνεχίζεται μέχρις ηλικίας 25 χρόνων. (Σ.Σ.Ε. 27.11.1990, παρ. 4).

10. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στους Γεωλόγους που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ και απασχολούνται στη βιομηχανία σε χώρους όπου χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στο λοιπό προσωπικό, το επίδομα αυτό χορηγείται και σ' αυτούς στο ίδιο ποσοστό, υπολογιζόμενο δε στους παραπάνω βασικούς μισθούς. (ΣΣΕ 20.12.93, παρ. 5).

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Στους μισθωτούς Γεωλόγους που έχουν ορισθεί από την επιχείρηση ή τον εργοδότη ως υπεύθυνοι ή προϊστάμενοι τμημάτων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 20%. (Σ.Σ.Ε. από 24.7.95., παρ. 4).

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΑΘΩΝ

Στους Γεωλόγους που τυχόν απασχολούνται και με εισπράξεις ή πληρωμές χορηγείται επίδομα λαθών και καθορίζεται σε ποσοστό 17%. (Σ.Σ.Ε. 24.7.1995, παρ. 3).

13. ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ

Όλα τα παραπάνω επιδόματα και όσα τυχόν ισχύουν από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου, υπολογίζονται στους νέους μισθούς που προβλέπει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. (ΣΣΕ 24.7.95, παρ. 5.)

14. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και (β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικίων τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισήμισυ μήνες για κάθε γονέα και δίδεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων

δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/1984. (ΣΣΕ 20.12.93, παρ. 11).

15. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. (Σ.Σ.Ε. από 20/12/1993, παρ. 12).

16. ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των Γεωλόγων που απασχολούνται στη βιομηχανία, καθώς επίσης και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους Γεωλόγους την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής τους σ' αυτές τις εκδηλώσεις. (Σ.Σ.Ε. από 20.12.93, παρ. 13).

17. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η εκτός έδρας υπηρεσία του Γεωλόγου που εργάζεται στη βιομηχανία αμείβεται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται στους εργαζόμενους με σχέση εξηρητημένης εργασίας

18. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΓΕΩΛΟΓΟΥ

Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσης Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο απασχολήσεως με την ιδιότητα Γεωλόγου πτυχιούχου ανωτάτης σχολής στον αυτό ή σ' άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρητημένη εργασία.

Η προϋπηρεσία στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο με εξηρητημένη εργασία, προσμετράται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται αυτή.

19. ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. (Σ.Σ.Ε. από 20/12/1993 παρ. 15).

20. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2000.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τόσα πρωτότυπα αντίγραφα όσα και τα συμβαλλόμενα μέρη και τρία επιπλέον για κατάθεση στο Υπουργείο Εργασίας.