

ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας Ξενοδοχοϋπαλλήλων νήσου Ρόδου

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ.:ΔΩΔ/ΣΟΥ ΠΚ 5/30-9-10)

Στη Ρόδο σήμερα στις 30 Σεπτεμβρίου 2010, ημέρα Πέμπτη, ενώπιον της Μεσολαβητού του Ο.ΜΕ.Δ. κας Ελένης Πάτρα, οι υπογράφοντες αφενός: Βασίλειος Μηναιδης, Πρόεδρος **Ένωσης Ξενοδοχείων Ρόδου**, Μιχαήλ Βρούχος μέλος Επιτροπής Εργασιακών θεμάτων και αφετέρου:

- 1) Αθανάσιος Σταμούλης, Πρόεδρος και 2) Καλοτίνα Κιαουρτζή, Αντιπρόεδρος και 3) Γεώργιος Καντής, Γενικός Γραμματέας **του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ** νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Τοπικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκανε ακόλουθα:

Άρθρο 1

Αντικείμενο - Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της σύμβασης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων σε πάσης φύσεως Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις που λειτουργούν στη νήσο Ρόδο με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού και κάμπινγκ κλπ για την περίοδο 1ης Ιανουαρίου 2010 έως 31η Δεκεμβρίου 2012.

Άρθρο 2.

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής τέσσερις κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμπίεντ, ασημοκέρηδες και μάγειρας Β'. Επίσης με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική σύμβαση οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές, οι ταμπλίστες και μαινκουραντιέ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, καμαριέρα, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτυριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζιέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3.

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα σύμβαση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2009, σύμφωνα με την από 12/6/2008, Π.Κ. 04(12/6/2008) Σ.Σ.Ε. παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 1/1/2010 έως 31/12/2010 ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	962,87 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	942,55 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'	923,88 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'	882,95 Ευρώ

2. Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί αυξάνονται από 1/1/2011 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	972,50 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	951,98 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'	933,12 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'	891,78 Ευρώ

3. Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2011, αυξάνονται περαιτέρω από 1/1/2012 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	982,22 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	961,50 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'	942,45 Ευρώ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'	900,70 Ευρώ

4. Κατά το ίδιο ποσοστό και κατά τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες αυξάνεται και το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθέμενων σε ξενοδοχεία και διαμορφώνεται ως εξής:

	Περίοδος	Περίοδος	Περίοδος
	1/1/-31/12/10	1/1/-31/12/11	1/1/-31/12/12
Α' Σερβιτόροι	67,32 Ευρώ	67,99 Ευρώ	68,67 Ευρώ
Β' Βοηθοί	55,88 Ευρώ	56,44 Ευρώ	57,00 Ευρώ

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για την απασχόληση τους μέχρι οκτώ (8) ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

5. Ο βασικός μισθός του αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένου κατά 20%.
6. Στους Μαιτρ, Σερβιτόρους και βοηθούς αυτών που λόγω ειδικών συνθηκών εργάζονται με σπαστό ωράριο χορηγείται επίδομα 5% και υπολογίζεται όπως και τα λοιπά επιδόματα (οικογενειακό-εποχιακό-σχολής κλπ).
7. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18^ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4. Επίδομα προϋπηρεσίας

Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας αυξάνεται κατά το ποσοστό και κατά τις ημερομηνίες που ορίζονται στο άρθρο 3 της παρούσας και διαμορφώνεται ως εξής:

- α) από 1/1/10 μέχρι 31/12/2010 παραμένει σταθερό στο ποσό των 5,46 ευρώ
- β) από 1/1/11 μέχρι 31/12/2011 αυξάνεται κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνεται σε 5,51 ευρώ
- γ) όπως θα έχει διαμορφωθεί στις 31/12/2011 αυξάνεται περαιτέρω από 1/1/2012 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνεται σε 5,57 ευρώ

Άρθρο 5.

Επιδόματα Χριστουγέννων. Πάσχα, Αδείας.

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη την χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών των Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου,

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ

5.2 Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθια ή κατά

μονάδα εργασίας ή και με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά την λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί, να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων *«πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη συνεχή δωδεκάμηνον απασχόλησιν»*, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας

Άρθρο 6.

Πρόσθετη εργασία

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας και την εποχικότητα της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί απασχολούνται την έκτη και έβδομη ημέρα της εβδομάδος, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη νόμιμη αμοιβή.

Άρθρο 7.

Συνδικαλιστική άδεια

Ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, και ο Αντιπρόεδρος του Σωματείου δικαιούται συνδικαλιστική άδεια όπως ο νόμος 1264/82 ορίζει, αμειβομένων και ασφαλιζομένων πλήρως από την επιχείρηση που εργάζεται για την θερινή περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται από Ξενοδοχειακή επιχείρηση άνω των 300 κλινών και με μέγιστο 5 ημέρες.

Άρθρο 8.
Λοιπές ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την Πανελλήνια Σ.Σ.Ε. 25/23-5-06 χορηγείται στους λατζέρηδες ,-σες επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, το οποίο ανέρχεται στο ποσοστό 5% του εκάστοτε βασικού μηνιαίου μισθού.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΣΣΕ και Διαιτητικών αποφάσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9.
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1/1/2010.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΡΟΔΟΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΗΝΑΙΔΗΣ
ΤΟ ΜΕΛΟΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΒΡΟΥΧΟΣ

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ
Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΛΟΤΙΝΑ ΚΙΑΟΥΡΤΖΗ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΝΤΗΣ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην σ.σ.ε. των ετών 2010-2011-2012 «Για τους: αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νήσου Ρόδου» αποτελεί τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδειας, η αμοιβή για τακτ-κή νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα. κ.λ.π.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΛ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.