



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, Σολωμού 65 (6ος όροφος), 104 32 Αθήνα
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Χάρτου**, Ιεράς οδού 150, 122 42 Αιγάλεω
- 3. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
- 4. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος**, Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

40/2007

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών χαρτοποιίας κ.λπ. όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 24/3-10-2007)

1. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, ανέλαβα με κοινή επιλογή διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας κ.λπ. για το έτος 2007, μεταξύ της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου» και των δευτεροβάθμιων εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων με τις επωνυμίες «Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Χάρτου», «Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών», και «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος».
2. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε με την από 20.7.2007 αίτηση της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων η οποία είχε

αποδεχθεί την πρόταση του Μεσολαβητή την οποία απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

3. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα μετά από αναβολή στις 21-9-2007, σε κοινή συνάντηση στην Αθήνα, στα γραφεία του Ο.ΜΕΔ. τους εκπροσώπους των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Κατά την συνάντηση αυτή παρέστησαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι οι εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων και διατύπωσαν τις απόψεις τους, υποβάλλοντας παράλληλα και σχετικά υπομνήματα η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση ΣΕΒΙΧΑ μετά των συνημμένων σ' αυτό σχετικά έγγραφα προς υποστήριξη των απόψεών τους.
4. Έλαβα επίσης υπόψη μου:
 - α. Την σύμφωνη γνώμη των δύο πλευρών για την παράταση της διαδικασίας διαιτησίας και συνακόλουθα της έκδοσης της διαιτητικής απόφασης μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου 2007.
 - β. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά κλπ).
 - γ. Την από 20-7-2007 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων για την προσφυγή στη διαιτησία.
 - δ. Την από 20-12-2006 εξώδικη πρόσκληση - καταγγελία της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις για διαπραγμάτευση, προς υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις χαρτοποιίας κ.λπ. όλης της χώρας στην οποία επισυνάπτεται και το σχετικό σχέδιο συλλογικής σύμβασης για το έτος 2007.
 - ε. Την από 19-7-2006 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων για το έτος 2006.
 - στ. Την συναφή κλαδική Σ.Σ.Ε. έτους 2007, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις κυτιοποιίας και χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας.
 - ζ. Την από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ που προβλέπει τις γενικές αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των ανειδίκευτων εργαζομένων για τα έτη 2006 και 2007.

- η. Τη μεταβολή του Δ.Τ.Κ. του έτους 2006 σε συνδυασμό με τις εκτιμήσεις για το ρυθμό ανάπτυξης της Εθνικής Οικονομίας κατά τα έτη 2006 και 2007 και την εξέλιξη του πληθωρισμού μέχρι σήμερα.
 - θ. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση του κλάδου, η οποία δεν επιτρέπει μεν την ικανοποίηση αρκετών από τα αιτήματα που έθεσε η εργατική πλευρά, αλλά δεν αποκλείει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.
 - ι. Το γεγονός ότι η εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση ΓΣΕΒΕΕ, η οποία καλύπτει τις βιοτεχνίες του κλάδου δέχεται να διευκρινισθεί στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης, ότι το αντικείμενο εργασιών των βιοτεχνικών επιχειρήσεων χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας κ.λπ. είναι η επεξεργασία και διαμόρφωση του χάρτου.
 - κ. Την από 9-7-2007 πρόταση του μεσολαβητή, την οποία αποδέχθηκε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.
 - η. Την ανάγκη να ορισθεί, λόγω επίδοσης της πρόσκλησης για διαπραγματεύσεις στις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις στις 20-12-2006, ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ρύθμισης, αφού ληφθεί υπόψη και το 10ήμερο εντός του οποίου σύμφωνα με το ν. 1876/90 θα έπρεπε να πραγματοποιηθεί η μεταξύ των μερών συνάντηση για την έναρξη των διαπραγματεύσεων, η 1-1-2007, ανεξαρτήτως από την ημερομηνία προσφυγής της εργατικής πλευράς στον Ο.ΜΕ.Δ., με βάση και την Α.Π. 223/2001.
5. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται: α) οι εργατοτεχνίτες-τριες των χαρτοβιομηχανικών επιχειρήσεων χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας και πολτού χάρτου όλης της χώρας και β) εργατοτεχνίτες-τριες των χαρτοβιοτεχνικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και διαμόρφωσης χάρτου όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006, σύμφωνα με την από

19-7-2006 Σ.Σ.Ε., αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό **3%** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-2007 αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-2007 κατά ποσοστό **3%**. Οι συνημμένοι πίνακες, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Δ.Α.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου, σε ποσοστό **10%** επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών.
2. Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλεπόταν από την 45/91 ΔΑ του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ακυρώθηκε με την αριθμ. 673/97 απόφαση του ΣΤΕ, η χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας και μέχρι επαναπροσδιορισμού του, με οποιοδήποτε τρόπο, καταβάλλεται διορθωτικό ποσό, προσαρμοσμένο σε ευρώ, στο ίδιο ύψος που αντιστοιχούσε το παραπάνω επίδομα την 31.12.1997.

Άρθρο 4

Ημέρες εβδομαδιαίας Εργασίας

Σχετικά με την ισχύ των σαράντα (40) ωρών και 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς οι υπ' αριθμ. 25/83 και 59/83 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών.

Άρθρο 5

Διάλειμμα Εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Δ.Α. μισθωτούς, που απασχολούνται περισσότερες από έξη (6) ώρες την ημέρα, χορηγείται διάλειμμα εργασίας 15' κάθε εργάσιμη ημέρα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 4 του Π.Δ. 88/99 (ΦΕΚ 94 τ. Α' 1999).

Άρθρο 6

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών/-τριών

Σε εφαρμογή του άρθρου 4 της από 24-5-2004 ΕΓΣΣΕ, οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α άρθρ. 3 του β.δ. της 16/18.7.1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5) του 2002-2003

(άρθρο 4), και του 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

Άρθρο 7

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (**10**) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (**12**) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Σε εφαρμογή του άρθρου 5 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 8

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (**17**) εβδομάδες. Οκτώ (**8**) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (**9**) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (**17**) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 9

Άδεια φροντίδας παιδιού

- α)** Σε εφαρμογή του άρθρου 6 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, σε συνδυασμό με το άρθρο 8 της από 24-5-2004 ΕΓΣΣΕ,
- οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών με αφετηρία τη λήξη της άδειας μητρότητας του άρθρου 8 ανωτέρω, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δυο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μια ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
 - την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
 - το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους αυτούς ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
 - την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς
 - η άδεια φροντίδας παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- β)** Σε εφαρμογή του άρθρου 9 της από 24-5-2004 ΕΓΣΣΕ, το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών της παρ. (α) ανωτέρω, όπως ισχύει, δικαιούται ο/ η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/-της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 10

Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες.

Σε εφαρμογή του άρθρου 7 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ,

- στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασιμων

ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

- η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 11

Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για όσους εργάζονται πενθήμερο και έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για όσους εργάζονται εξαήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Οι άδειες αυτές δεν συμψηφίζονται με τις άδειες αναψυχής (ετήσιες άδειες) του α.ν. 539/45, όπως ισχύουν.

Άρθρο 12

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/-η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 13

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης και άδεια λόγω AIDS

- α)** Σε εφαρμογή του άρθρου 8 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- β)** Σε εφαρμογή του άρθρου 12 της από 24-5-2004 ΕΓΣΣΕ, στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα εξ (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο

πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δυο γονείς, επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

- Υ)** Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί-ες προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 14

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε εφαρμογή του άρθρου 9 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 15

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Σε εφαρμογή του άρθρου 10 της από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

Άρθρο 16

Προϋπηρεσία – Μετατροπή ημερομισθίου σε μισθό

- α)** Ως προϋπηρεσία νοείται τόσο αυτή που παρασχέθηκε στον ίδιο εργοδότη, όσο και εκείνη που διανύθηκε σε άλλους εργοδότες του κλάδου.
- β)** Μισθωτοί αμειβόμενοι μέχρι της ισχύος της παρούσης δια μισθού, διατηρούν το σύστημα τούτο αμοιβής, του οφειλομένου μισθού προσδιοριζομένου εις ποσόν ίσον προς το 26πλάσιον του δια της παρούσης καθοριζομένου κατωτάτου ορίου ημερομισθίου της ειδικότητάς των.

Άρθρο 17

Ισχύς Προηγούμενων Όρων

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν είναι αντίθετη με αυτήν, εξακολουθεί να ισχύει. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, ΕΓΣΣΕ, ΣΣΕ, Διαιτητικές Αποφάσεις, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή και έθιμα, δεν θίγονται από την παρούσα.

Άρθρο 18

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ισχύει από την 1-1-2007.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 2 Σεπτεμβρίου 2007*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ