

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων των ασφαλιστικών επιχειρήσεων»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 29/29-5-2003)

Στην Αθήνα σήμερα την 26 Μαΐου 2003 οι υπογεγραμμένοι **αφ' ενός :**

Κωνσταντίνος Μπερτσιάς, κάτοικος Αθηνών, και Γεώργιος Τζαννής, κάτοικος Αθηνών, ενεργούντες με την ιδιότητα τους ως εξουσιοδοτημένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του εργοδοτικού επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία **ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Α.Ε.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 10), και **αφετέρου :**

Οι Αθηνά Καραμήτρου και Σωτήρης Οικονόμου, ενεργούντες ως Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα της **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Α.Σ.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα (Βησσαρίωνος 9 & Σίνα), σύμφωνα με την απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της 20^{ης} Μαΐου 2003 και ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και οι οποίες έχουν όλες τον αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα των άρθρων 3 και 6 του Νόμου 1876/1990, αποφάσισαν, συναποδέχθηκαν και συνομολόγησαν με τις παραπάνω ιδιότητες τους τη σύναψη διετούς συλλογικής συμβάσεως εργασίας η οποία μετά και τη κωδικοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 1998 - 1999, 2001 - 2002 και της Διαιτητικής Απόφασης 29/2000 έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι:

- α) στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις, με εξαίρεση τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές Τραπεζών,
- β) στα Υποκαταστήματα των ελληνικών και αλλοδαπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων,
- γ) στους νόμιμους αντιπροσώπους των αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών,

- δ) στα γραφεία των αντιπροσώπων των μεσιτών του ΛΛΟΥΔ'Σ Λονδίνου και
- ε) στην ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ και τις Υπηρεσίες της, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2002, αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 0,95% κατά εφαρμογή της διορθωτικής ρήτηρας πληθωρισμού σύμφωνα με το από 9.4.2003 Πρακτικό Συμφωνίας των δύο μερών.

Τα νέα κλιμάκια βασικών μισθών που διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή της ανωτέρω ρύθμισης, αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 3%. Τα νέα κλιμάκια βασικών μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30ή Ιουνίου 2003 αυξάνονται από 1.7.2003 κατά 2%.

2. Τα νέα κλιμάκια βασικών μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2003, με βάση την προηγούμενη περίπτωση 2.1 αυτού του άρθρου, αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και έτσι διαμορφώνονται για τα έτη 2001 και 2002 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ 2003-2004

Κλ.	1.1.2003	1.7.2003	1.1.2004
1	660,06	673,26	700,19
2	660,06	673,26	700,19
3	672,15	685,59	713,01
4	672,15	685,59	713,01
5	689,98	703,78	731,93
6	689,98	703,78	731,93
7	719,27	733,66	763,00
8	719,27	733,66	763,00
9	744,43	759,32	789,70
10	744,43	759,32	789,70
11	769,59	784,98	816,38
12	769,59	784,98	816,38
13	798,24	814,21	846,78
14	798,24	814,21	846,78
15	824,03	840,51	874,13
16	824,03	840,51	874,13
17	845,04	861,94	896,42
18	845,04	861,94	896,42
19	860,65	877,86	912,98
20	860,65	877,86	912,98

21	877,53	895,08	930,88
22	877,53	895,08	930,88
23	892,49	910,34	946,75
24	892,49	910,34	946,75
25	907,45	925,60	962,62
26	907,45	925,60	962,62
27	922,74	941,19	978,84
28	922,74	941,19	978,84
29	937,06	955,81	994,04
30	937,06	955,81	994,04
31	940,25	959,05	997,41
32	943,12	961,98	1000,46
33	945,98	964,90	1003,49
34	948,21	967,18	1005,86
35	952,35	971,40	1010,25

3. Εφόσον την 1^η. 1.2005 οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31^η. 12.2004 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2004 προς 2003, θα αναπροσαρμοσθούν από 1^η.1.2005 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
4. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 3 Επιδόματα

Οι στο άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη:

Μετά την συμπλήρωση 6 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί του βασικού κλιμακίου. Από 1.1.2004 μετά την συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας, υπολογίζεται σε ποσοστό 25% επί του βασικού κλιμακίου. Από 1.7.2000 ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λαμβάνεται υπόψη και η τυχόν μέχρι τέσσερα (4) έτη απασχόληση σε άλλες επιχειρήσεις του ασφαλιστικού κλάδου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Έτη συμπληρωμένα	Ποσοστό	Έτη συμπληρωμένα	Ποσοστό	
6	6% ¹	21	20%	
7	7% ²	22	22% ³	
8	8% ³	23	22%	
9	8%	24	24% ²	Από 1.1.2004

10	10%	25	24%	25% ⁴
11	10%	26	24%	25%
12	12%	27	24%	25%
13	12%	28	24%	25%
14	14%	29	24%	25%
15	15%	30	24%	25%
16	16%	31	24%	25%
17	16%	32	24%	25%
18	18%	33	24%	25%
19	18%	34	24%	25%
20	20%	35	24%	25%

1. Η έναρξης ισχύος του ποσοστού 6% είναι η 1.1.2003
2. Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 7% και 24% είναι η 1.1.2001 (άρ.3 ΣΣΕ 2001-2002)
3. Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 8% και 22% είναι η 1.7.2000 (άρ.3 ΔΑ 29/2000)
4. Η έναρξης ισχύος του ποσοστού 25% για τα έτη από 25 έως και 35 είναι η 1.1.2004

2. Επίδομα γάμου: ποσοστό 10%.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από 1.1.1988 στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

3. Επίδομα παιδιών: ποσοστό 7,5% για κάθε παιδί.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Από 1.1.1990 το επίδομα παιδιών καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται από την 1.1.1988 και στις ανύπαντρες μητέρες εφόσον δεν καταβάλλεται ήδη σύμφωνα με τα παραπάνω.

4. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού:

Οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις, που δεν διαθέτουν βρεφονηπιακούς σταθμούς, χορηγούν από 1.1.2001 μηνιαίο βρεφονηπιακό επίδομα το οποίο αναπροσαρμόζεται από 1.1.2003 σε 66 Ευρώ και από 1.1.2004 σε 68 Ευρώ, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται επί 12 μήνες κατ' ανώτατο όριο για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Εάν καταβάλλεται μικρότερο ποσό μηνιαίως, το χορηγούμενο επίδομα περιορίζεται στο ποσό αυτό.

5. Επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες:

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ, εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/84 χορηγείται επίδομα από 1.1.2003, 90 Ευρώ το μήνα για κάθε τέκνο τους που εμπίπτει σ' αυτή την κατηγορία.

6. Επίδομα πτυχίου: ποσοστό 35% για τους κατόχους διδακτορικού, 30% για τους κατόχους master's, 22% για τους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και ισότιμων εξωτερικού.

Επίσης, ποσοστό 8% για τους απόφοιτους του ετήσιου εκπαιδευτικού κύκλου σπουδών του ΕΙΑΣ και του ΕΠΙ Θεσσαλονίκης καθώς και 10% για τους απόφοιτους των Τ.Ε.Ι. (ΚΑΤΕΕ) των σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εμπορίας και Διαφήμισης (Marketing), Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων, Λογιστικής, Ξένων γλωσσών και Ασφαλιστικών σπουδών.

Για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών προερχομένων από ΤΕΙ τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% ισχύουν μόνον για τις ανωτέρω αναφερόμενες σχολές.

Στους κατόχους πτυχίου διδακτορικού, Master's AEI και ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφίζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

Το επίδομα σπουδών ΕΙΑΣ και ΕΠΙ καταβάλλεται σωρευτικά εάν συντρέχει με επίδομα διδακτορικού, Master's, AEI ή ΤΕΙ.

7. Επίδομα θέσης: ποσοστό 10% για διευθυντές, τμηματάρχες και προϊσταμένους ανεξαρτήτως αριθμού κατά κλάδο ή τμήμα, όπως αυτοί καθορίζονται με βάση κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας ή με απόφαση των Δ.Σ. των εταιρειών ή των νομίμων αντιπροσώπων τους.

8. Επίδομα ισολογισμού:

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 60% ενός βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ, κάθε είδους επιδόματα. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές νοούνται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας απασχολούμενοι σε αντικείμενα εργασίας που περιγράφονται στα άρθρα 1,2,3 της ΣΣΕ των Λογιστών.

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των λογιστών και των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

9. Επίδομα διαχειριστικών λαθών: ποσοστό 5%, παρεχόμενο μόνο στους ταμίες που έχουν αποκλειστική τους απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων ταμείου είτε μόνοι τους είτε σε συνεργασία με άλλους ταμίες.

10. Επίδομα χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατρητριών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων: από 1.1.2003 ευρώ 13 το μήνα, έτσι όπως αυτές ορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, εφόσον ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο.

11. Τα προβλεπόμενα από το παρόν άρθρο ποσοστιαία επιδόματα, όπου δεν ορίζεται διαφορετικά από τις οικείες διατάξεις, υπολογίζονται επί του εκάστοτε βασικού κλιμακίου αποδοχών ενός εκάστου υπαλλήλου.

Άρθρο 4

Οδοιπορικά - Εκτός έδρας

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση από 1.1.2003 ευρώ 11.
2. Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

Άρθρο 5

Άδειες

1. Ετήσια κανονική άδεια:

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν.539/1945, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 παρ.1 του ν. 1346/1983, το άρθρο 6 της από 23.5.2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καθώς και το άρθρο 5 της από 15.4 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

Κάθε εργαζόμενος, μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δέκα (10) μηνών

(βασικός χρόνος) στην ίδια επιχείρηση, δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες.

Με την συμπλήρωση του βασικού χρόνου υπηρεσίας στην ασφαλιστική εταιρεία, η κανονική άδεια μετ' αποδοχών διαμορφώνεται ως ακολούθως: Με την συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας, είκοσιμία (21) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας είκοσιδύο (22) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας είκοσιτρείς (23) εργάσιμες ημέρες, με την συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας είκοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Με τη συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας (ανεξαρτήτως εργοδότη), ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2. Άδεια γάμου:

Ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

3. Άδεια τοκετού:

Ορίζεται σε 4 μήνες, 2 μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η ΣΣΕ έτους 1993 τις αποδοχές τους και τα ένσημα τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλλει καμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα).

4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών:

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Το

δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

5. Άδεια προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες:

Για τη φροντίδα προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται μέχρι τρεις (3) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε χρόνο. Κατά τα άλλα εφαρμόζονται οι ισχύουσες σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

6. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών:

Οι μισές από τις ημέρες αδειάς που προβλέπονται από το άρθρο 7 του Ν. 1483/1984 χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει εισαγωγή σε νοσοκομείο του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

7. Άδεια γονική:

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν.1483/1984 άδεια για τη σχολική παρακολούθηση παιδιών, ισχύει μέχρι της συμπλήρωσεως του 18^{ου} έτους της ηλικίας του παιδιού.

8. Άδεια πένθους:

Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

9. Σπουδαστική άδεια:

Αυξάνεται σε (30) τριάντα ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμημάκκ. (αρθρ. 7 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 96-97). Η ιδιότητα του μαθητού ή σπουδαστού ή φοιτητού ως και η συμμετοχή τούτου εις τας εξετάσεις αποδεικνύεται δια βεβαιώσεως της οικείας Σχολής, υποβαλλομένης υπό

του μισθωτού προς τον εργοδότη (6/79 ΔΔΔΔ Αθηνών & άρθρο 4 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.'94).

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΕΓΣΣΕ 1998, άρθρο 6).

Οι αποδοχές για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή στις εξετάσεις καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

10. Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης:

- α.** Έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων απαλλάσσονται με υπόδειξη της από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.
- β.** Στα 9 μέλη του Δ.Σ του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ,) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

Άρθρο 6

Χρόνος εργασίας

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

Άρθρο 7

Διάφορα Θεσμικά

1. Μετά την συμπλήρωση 35 χρόνων πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και

προϋπηρεσίας από το ΙΚΑ ή άλλο Οργανισμό κύριας ασφάλισης, ο εργαζόμενος αποχωρεί υποχρεωτικά από την υπηρεσία εφόσον πληροί όλες τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη και δεν πρόκειται για διευθυντικό στέλεχος.

2. Απαγορεύεται η πρόσληψη με σχέση εξαρτημένης εργασίας συνταξιούχων που παίρνουν πλήρη σύνταξη από οργανισμούς κύριας ασφάλισης.
3. Στα πλαίσια της προστασίας της απασχόλησης τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση της αμοιβαίας ενημέρωσης για τους υπάρχοντες ανέργους του κλάδου και τις ανάγκες προσλήψεων των εταιρειών.
4. Σε περίπτωση που η εγκυμοσύνη εργαζόμενης έχει γίνει γνωστή στον εργοδότη με οποιονδήποτε τρόπο, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός αν συντρέχει σπουδαίος λόγος. Πάντως δεν μπορεί να θεωρηθεί σπουδαίος λόγος η μείωση της αποδοτικότητας της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη (άρθρ. 25 παρ. 1 Ν. 1082/80).
5. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου (άρθρο 16 παρ. 2 Ν. 1264/82).
6. Όλες οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

7. Συνιστάται επιτροπή από αντιπροσωπείες της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, η οποία θα συνέρχεται κάθε τρεις μήνες ή έκτακτα, όποτε κρίνεται σκόπιμο και από τα δύο μέρη, για την ανταλλαγή απόψεων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε θέματα που αφορούν σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων (αμοιβές-εργασιακές σχέσεις-

ασφαλιστικό).

Η παραπάνω επιτροπή συζητά επίσης θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης ΣΣΕ και από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε. όποτε αυτές συνάπτονται.

8. Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της επιχείρησης θα αφορά **αποκλειστικά και μόνο** την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων και κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Η δυνατότητα των εργαζομένων κλήσης υπεραστικών συνδιαλέξεων έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της επιχείρησης.
9. Η εργοδοτική πλευρά οφείλει να εγκαθιστά φίλτρα σε όλες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των τερματικών.

Άρθρο 8

Προστασία από την σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι η μονομερής επιβολή μη επιθυμητών σεξουαλικών απαιτήσεων που ασκούνται στα πλαίσια μιας άνισης υπηρεσιακής σχέσης ή εξουσίας. Συνιστά θεμελιώδη διάκριση σε βάρος εργαζόμενης ή εργαζόμενου. Η διάκριση αυτή βασίζεται στο φύλο, εκδηλούμενη με συμπεριφορές που θίγουν την υπόσταση και την προσωπικότητα τους ως εργαζόμενων, την πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας, την αρχή της ισότητας, τις ίδιες τις συνθήκες εργασίας. Δράστες συνήθως είναι πρόσωπα που έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν για τους όρους, τη σχέση εργασίας ή για την υπηρεσιακή εξέλιξη του θιγόμενου ατόμου. Εύλογο είναι ότι η σεξουαλική παρενόχληση οφείλει να διακρίνεται σαφώς από τις προσωπικές προσεγγίσεις που γίνονται αποδεκτές ως βασιζόμενες στην αμοιβαία συναίνεση.

Η επιτροπή της §7 του άρθρου 7 αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταρτίσει κώδικα συμπεριφοράς για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης, σύμφωνα με τον σχετικό οδηγό της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος θα αποτελέσει παράρτημα της παρούσης ΣΣΕ. Ο κώδικας συμπεριφοράς θα αποτελέσει παράρτημα αυτής της συλλογικής σύμβασης και θα υπογραφεί από τους νομίμους εκπροσώπους της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ.

Άρθρο 9

Παρατηρητήριο Απασχόλησης

1. Συστήνεται διμερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης και Εργασιακών Εξελίξεων

Ασφαλιστικού κλάδου με κύριο αντικείμενο την έρευνα, συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των εργασιακών στοιχείων για την εξέλιξη και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο και τη σύνταξη αναφορών για την έγκαιρη, συστηματική και αποτελεσματική ενημέρωση των μερών, καθώς και στη σύνταξη εντύπου κοινωνικού απολογισμού σχετικά με τα επιχειρησιακά δεδομένα των εταιρειών με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίηση τους από όλες τις εταιρείες.

2. Στην ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης των εταιρειών, εμπίπτει και η κατάρτιση καταλόγου με τα ονόματα των εργαζομένων που έχει καταγγεληθεί η σύμβαση εργασίας τους και οι οποίοι προέρχονται από ασφαλιστικές εταιρείες που διέκοψαν τη λειτουργία τους, προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση αυτών από τις λοιπές εταιρείες του Κλάδου.
3. Σε περίπτωση ανάκλησης αδείας ή πτώχευσης Ασφαλιστικής Εταιρείας, η ΕΑΕΕ σε συνεργασία με το ΕΙΑΣ αναλαμβάνει την υποχρέωση δημιουργίας τμημάτων εξειδίκευσης και συνεχούς επιμόρφωσης των ανέργων προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες μεθόδους και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η πραγμάτωση της ειδικής αυτής μέριμνας βαρύνει την ΕΑΕΕ.

Άρθρο 10 **Προϋπηρεσία**

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

- α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερμερείας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.).
- β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, γεν. πρακτορείο κ.λπ. ως άρθρο 1 ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά μέσα σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα

πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

Άρθρο 11
Τελικές διατάξεις

1. Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της Σ.Σ.Ε. θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
4. Η παρούσα ΣΣΕ έτους 2003-2004 ισχύει από την 1.1.2003 και αναθεώρηση της δεν μπορεί να γίνει πριν από την 31.12.2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Κωνσταντίνος Μπερτσιάς
Γεώργιος Τζαννής

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Αθηνά Καραμήτρου
Σωτήρης Οικονόμου