



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό, (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.),** Ακτή Μιαούλη 17-19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ 185-35
- 2. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων,** Ακτή Μιαούλη 17-19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ 185-35

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

1/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στα
πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα Γραφεία Ταξιδίων
όλης της χώρας**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 1/29-1-2001)

Σήμερα, την 8η Ιανουαρίου 2001, ο κ. Άγγελος Ζησιμόπουλος, που αναδείχθηκε Διαιτητής κατά το Ν.1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας της αριθ.πρωτ.062/6-12-2000 υπόθεσης που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στη ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ (ΕΝΩΣΗ) ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στα σχετικό φάκελο.

2. Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από την ενδιαφερόμενη οργάνωση, μετά τη διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά.
3. Τις απόψεις που εξέθεταν οι νόμιμοι εκπρόσωποι και των δύο μερών κατά τις συναντήσεις στις 19 και 21/12/2000.
4. Το γεγονός ότι όλες οι εργοδοτικές οργανώσεις στο χώρο της ναυτιλίας υπέγραψαν Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2000 και 2001, πλην του Πανελληνίου Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων.
5. Το γεγονός ότι μέχρι σήμερα η παρούσα διαφορά επιλύεται ενιαία για το σύνολο των εργοδοτικών οργανώσεων στο χώρο της ναυτιλίας, είτε με Σ.Σ.Ε. είτε με Δ.Α.
6. Τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2000 και 2001.
7. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16§3 Ν.1876/1990, η ισχύς της διαιτητικής απόφασης θα αρχίζει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή από 22-2-2000, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον ΟΜΕΔ στις 21-2-2000.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στα πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη του Πανελληνίου Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων και του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό.

Άρθρο 2

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης (Δ.Α.) τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής :

A. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ, εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	206.687
2	237.698
3	246.610
4	246.610
5	260.588
6	260.588
7	279.000
8	279.000
9	285.905
10	285.905
11	300.708
12	300.708
13	313.293
14	313.293
15	321.819
16	321.819
17	334.190
18	334.190
19	340.229
20	340.229
21	347.773
22	354.703
23	361.738
24	368.740
25	374.694
26	379.050
27	384.875
28	391.142
29	396.692
30	402.441
31	407.150
32	412.807
33	418.552
34	423.906
35	429.452

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

- 1 Καθαριστές – Καθαρίστριες
- 2 Οδηγοί
- 3 Θυρωροί

- 4 Εργαζόμενοι στα κυλικεία
- 5 Μάγειροι
- 6 Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους της παρούσας Δ.Α. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	205.882
2	236.202
3	244.609
4	244.609
5	249.476
6	249.476
7	251.255
8	251.255
9	255.222
10	255.222
11	258.095
12	258.095
13	260.170
14	260.170
15	264.333
16	264.333
17	267.500
18	267.500
19	273.054
20	273.054
21	282.457
22	291.680
23	297.919
24	309.804
25	317.414
26	326.130
27	334.244
28	342.474
29	349.218
30	355.863
31	362.069
32	368.811
33	375.141
34	381.203
35	387.439

1. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης Δ.Α. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.
2. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του Άρθρου 2 της παρούσης Δ.Α. προσαυξάνονται, για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς τους, κατά 1.392 δρχ.
3. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του Άρθρου 2 της παρούσης Δ.Α. θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους της παρούσης Δ.Α. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεια άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του χώρου της ναυτιλίας και μέχρι συμπλήρωσης έξι τριετιών.

4. Επιστημονικό επίδομα

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. Ειδικό επίδομα

α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα 2.898 δρχ..

β. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από δρχ.1.970 κατά πράξη άφιξης και 1.970 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου.

Το επίδομα αυτό δίνεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

γ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέϊνερς και για όσο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. Διαχειριστικό επίδομα

Δίδεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5Α.

7. Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα Δ.Α. και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του Άρθρου 1 της παρούσης Δ.Α., οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

8. Επίδομα εκτός έδρας

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη. Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές, όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. Επίδομα ειδικής απασχόλησης

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ/ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν

αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 9.387 δρχ.

10. Επίδομα αναπροσαρμογής

Το ποσοστό αύξησης που δόθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα Δ.Α.

Άρθρο 4

Διάφορες Παροχές κλπ. Διατάξεις

1. Δώρο και Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

- α. Δώρο το ποσό των 26.600 δρχ.
- β. Άδεια με αποδοχές 10 εργάσιμων ημερών
- γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας

- α. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από την παρούσα Δ.Α. προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.
- β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. Ρυθμίσεις τοκετού – γονικής παροχής – γονικής άδειας

- α. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 11/2 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 11/2 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια παρουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως

χρόνος εργασίας.

- β. Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- δ. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
 - α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και
 - β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. Ετήσια άδεια εργαζομένων

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

5. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

6. Εορταστική άδεια

Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος

καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

7. Άδεια ονομαστικής εορτής

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν.539/1945.

8. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

α. Για τους μισθωτούς της παρούσας Δ.Α. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

β. Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

9. Επίδομα Η/Υ

Στους αναλυτές – προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.

α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

10. Γενικές διατάξεις

α. Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγραφος 14 της Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκε την 14/9/1995 (Π.Κ. 94/21.9.95).

β. Διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που δεν τροποποιούνται από την παρούσα Δ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν.

γ. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Δ.Α.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσης Δ.Α. αρχίζει από 22 Φεβρουαρίου 2000.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ