



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 210 88 14 922 210 88 15 393 info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 2310 517 128 2310 517 119

Προς:

1. **Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα
2. **Ομοσπονδία Επαγγελματιών Φροντιστών Ελλάδας (Ο.Ε.Φ.Ε.),** Θηβών 437
122 43 Αττική

Κοινοποίηση:

1. **Σύλλογος Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών (Σ.Ε.Φ.Κ.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα
2. **Σύλλογος Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών**
Θεσ/νικής Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

1/2003

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα ιδιωτικά
φροντιστήρια καθηγητών Μέσης Εκπαίδευσης»**

1. Με βάση το Ν. 1876/90, τον Κανονισμό Κατάστασης Μεσολαβητών – Διαιτητών αναδείχθηκαν μετά από κλήρωση που πραγματοποιήθηκε την 23-12-2002 διαιτητής και ανέλαβα τη Δευτέρα 30-12-2002 καθήκοντα διαιτητή προς επίλυση συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα ιδιωτικά φροντιστήρια καθηγητών μέσης εκπαίδευσης, η οποία διαφορά δημιουργήθηκε μεταξύ: 1) της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) και 2) της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Φροντιστών Ελλάδας (Ο.Ε.Φ.Ε.).
2. Την 19.9.2002 καταγγέλθηκε νόμιμα από την Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. η προϊσχύουσα Δ.Α. 44/2001.
3. Η καταγγελία – πρόσκληση κοινοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και στην εργοδοτική οργάνωση, όπως ορίζει ο νόμος.

4. Την 27.9.2002 μετά την αποτυχία των διαπραγματεύσεων η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με αίτηση της (Αρ. Πρωτ. : 137/27.9.2002) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
5. Κατά τη μεσολάβηση δεν επετεύχθη συμφωνία.
6. Μετά την αποτυχία της μεσολάβησης υπεβλήθη πρόταση από το μεσολαβητή, η οποία έγινε δεκτή από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά.
7. Μετά από αυτά η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων υπέβαλε αίτηση παροχής υπηρεσιών διαιτησίας (Αρ. Πρωτ. 067/18.12.2002).
8. Αναδείχθηκα διαιτητής με κλήρωση την 23.12.2002 με την δεύτερη κλήρωση.
9. Ανέλαβα τα καθήκοντά μου ως διαιτητής την 30.12.2002.
10. Προσκλήθηκαν μετά από συνεννόηση αλλά και έγγραφη πρόσκληση όλες οι πλευρές σε κοινή συνάντηση την 13.1.2003. Τα μέρη από κοινού είχαν συμφωνήσει η πρώτη συνάντηση να πραγματοποιηθεί μετά την 7η Ιανουαρίου 2003.
11. Κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την 13η Ιανουαρίου διαπιστώθηκε ότι υπήρχε αδυναμία προσέγγισης, ιδιαίτερα στο μισθολογικό. Η εργοδοτική πλευρά επέμεινε οι αυξήσεις να είναι ίσες με το 4%, διότι και αυτοί δε μπορούσαν να αυξήσουν τα διδάκτρα πέραν του ποσοστού αυτού λόγω σχετικής απόφασης του Υπουργείου Ανάπτυξης. Η εργατική πλευρά επέμεινε ότι δεν μπορούν να δεχθούν αυξήσεις κάτω του 7% και 8%, όταν οι εργαζόμενοι στα φροντιστήρια Αττικής επέτυχαν και μάλιστα με τη συναίνεση των εργοδοτών με την τελευταία Σ.Σ.Ε. αυξήσεις μισθών που ανέρχονταν σε 5,4%. Παρά την προσπάθεια μου δε γεφυρώθηκε η διαφορά ούτε κατέστη εφικτό να βρεθεί συμβιβαστική λύση οποιουδήποτε είδους.

Μετά την έντονη ανάπτυξη των θέσεων των μερών έκλεισε η συνάντηση.

Με βάση όλα τα δεδομένα που ελήφθησαν ήδη υπόψη στην πρόταση του μεσολαβητή, δηλαδή το ύψος του πληθωρισμού, οι μισθοί στην Αττική, αλλά και το ότι ιστορικά στα φροντιστήρια εκτός Αθηνών κατά κανόνα καταβάλλονται μικρότερες αμοιβές από την Αθήνα κατέληξα στην άποψη ότι ο ορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού για τους απασχολούμενους 21 διδακτικές ώρες στα 660,12 ευρώ και η υιοθέτηση των ρυθμίσεων της Σ.Σ.Ε. για τους εργαζόμενους στα φροντιστήρια του νομού Αττικής, είναι μια αρκετά ισόρροπη απόφαση, χωρίς εν τέλει να ικανοποιεί καμία από τις δύο πλευρές.

Κατόπιν αυτού η απόφασή μου είναι η ακόλουθη:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στους όρους της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι Καθηγητές, όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης, που λειτουργούν σε όλη τη χώρα.
2. Καθηγητής Φροντιστηρίου, κατά την έννοια της ρύθμισης, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος, νόμιμα, με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζονται, από 1.10.2002, σε ευρώ 660,12.

Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών, των με ωρομίσθιο αμειβομένων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του αριθμού 88, ήτοι ευρώ 7,50, από 1.10.2002.

2. Σε περίπτωση απασχόλησης των πιο πάνω εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες, την εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους προηγούμενους εργαζόμενους χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς ή τα ωρομίσθια.

1. **Επίδομα πολυετίας**, σε ποσοστό 5%, για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων, ή με τη προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου ΙΚΑ, εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή.

Για τον υπολογισμό της πολυετίας, ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση, τουλάχιστον, εννέα (9) μηνών.

2. **Επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (άρθρ. 20 ν. 1849/89).

3. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών** : στους κατόχους MASTER ή Διδακτορικού Διπλώματος, καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% αντίστοιχα.

Άρθρο 4

Κατά τις ημέρες αργίας, που ορίζονται στο β.δ. 748/1966 και κατά την Καθαρά Δευτέρα, την εορτή του Αγίου Πνεύματος, την 17 Νοεμβρίου και την 30 Ιανουαρίου, κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, δικαιούμενοι των αντιστοίχων αποδοχών, βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 5

Διατήρηση ρυθμίσεων – Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λ.π., δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.10.2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:

Αθήνα, 23 Ιανουαρίου 2003

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥΤΖΙΑΡΑΚΗΣ