



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 29 Απριλίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 736

### Προς:

- 1. Σύνδεσμο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου**, Ηράκλειο Κρήτης
- 2. Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης**, οδός Η, ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (Βιομηχανία Ιωάννη Καβάλη)
- 3. ΠΑΣΕΓΕΣ**, Αρκαδίας 26 και Μεσογείων, 115 20 Αθήνα

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

10/2009

*«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποίησης, ποτοποιίας, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης».*

### Διαιτητής: Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

*(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ν. Ηρακλείου: 3/6-5-2009)*

**I.** Με την υπ' αρ. πρωτ. 011Δ/7-4-2009 αίτησή του ο Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτού και των εργοδοτικών οργανώσεων ΠΑΣΕΓΕΣ και Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης, για τη σύναψη νέας ΣΣΕ έτους 2009, επειδή αποδέχθηκε την με αριθ. πρωτ. 489/20-3-2009 Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά.

**II.** Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, στις 13-4-2009 η Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ επιλέχθηκα με κλήρωση Διαιτητής, για να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

**III.** Ανέλαβα τα καθήκοντά μου στις 21-4-2009. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στις 23-4-2009.

**IV.** Στις 23-4-2009 πραγματοποιήθηκε η κοινή συνάντηση Διαιτησίας, στην οποία προσήλθε η νόμιμα εξουσιοδοτημένη εκπρόσωπος της εργατικής πλευράς και εξέθεσε τις απόψεις και τα επιχειρήματά της για την υπό κρίση συλλογική διαφορά. Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ενεχομένων εργοδοτικών οργανώσεων δεν προσήλθαν, καίτοι προσκλήθηκαν νομίμως και εγγράφως.

#### **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:**

- **ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ** την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των ως άνω αναφερομένων οργανώσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,
- **ΜΕΛΕΤΗΣΑ** όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν -και περιέχονται στους οικείους φακέλους- κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και
- **ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :**

**1.** Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε από την εργατική πλευρά, αφού αποδέχθηκε την αρ. πρωτ. 489/20-3-2009 Πρόταση Μεσολάβησης, που απέρριψαν οι εργοδοτικές οργανώσεις ΠΑΣΕΓΕΣ και Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης, οι οποίες άλλωστε δεν προσήλθαν με εκπροσώπους τους ούτε στην προηγουμένη διαδικασία της Μεσολάβησης.

**2.** Τον φάκελο της εν λόγω συλλογικής διαφοράς εργασίας, η οποία εισήχθη στην διαδικασία Μεσολάβησης του ΟΜΕΔ με την αρ. πρωτ. 16/29-1-2009 αίτηση του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου, μετά την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων. Η εργατική πλευρά είχε καλέσει σε διαπραγμάτευση τις εν λόγω εργοδοτικές οργανώσεις, μαζί με την Ομοσπονδία Επαγγελματιών – Βιοτεχνών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου, με την από 8-1-2009 Πρόσκληση-Καταγγελία της 12-5-2008 ΣΣΕ και της 16/2008 ομοίου περιεχομένου ΔΑ, στην οποία περιέχονται τα αιτήματα και τα επιχειρήματά της, τα οποία κοινοποιήθηκαν νόμιμα στα ενεχόμενα μέρη.

**3.** Την από 7-4-2009 και με αριθμ. πρωτ. 011 αίτηση του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου, για παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας.

**4.** Ότι κάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαφοράς εγκαίρως, εγγράφως και νομίμως σε κοινή Συνάντηση Διαιτησίας που έγινε στις 23-4-2009 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλ. Βικτωρίας 7) και ότι στη συνάντηση αυτή ούτε όρισαν εκπροσώπους τους. ούτε προσήλθαν οι εργοδοτικές οργανώσεις ΠΑΣΕΓΕΣ και Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης.

**5.** Την από 13-3-2009 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπεγράφη κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης μεταξύ του Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής

Βιομηχανίας Νομού Ηρακλείου και της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών – Βιοτεχνών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου, (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης 15/6-4-2009), για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποίησης, ποτοποιίας, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης, καθώς και τα συμφωνηθέντα σε αυτήν και ειδικότερα:

- Αύξηση των βασικών ημερομισθίων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2008, κατά 6% από 1-1-2009
- Επέκταση του χορηγούμενου επιδόματος υπευθυνότητας του άρθρου 5 της ΣΣΕ 2006 και στους υπεύθυνους γραμμής εμφιάλωσης.
- Αναμόρφωση του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας ώστε να ισχύει ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε τριετία για τις πρώτες πέντε (5) τριετίες και ποσοστό 5% για κάθε τριετία για τις 3 επόμενες.
- Ισχύ της ΣΣΕ από την 1-1-2009 μέχρι και την 31-12-2009.

**6.** Το περιεχόμενο και το σκεπτικό της με αρ. πρωτ. 489/20-3-2009 Πρότασης Μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ. Μαντούβαλου, καθώς και τις ρυθμίσεις και το σκεπτικό προηγούμενων Δ.Α που εκδόθηκαν για την ίδια συλλογική διαφορά κατά τα τελευταία έτη.

**7.** Τις θέσεις τις οποίες εξέθεσε η εργατική πλευρά κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας, όπως καταγράφηκαν στο οικείο Πρακτικό της 23-4-2009 και συγκεκριμένα ότι:

- νομίμως αυτή προσέφυγε στη Διαιτησία, αφού απεδέχθη την Πρόταση του Μεσολαβητή και αφού ήδη είχε συνάψει ΣΣΕ με την Ομοσπονδία Επαγγελματιών – Βιοτεχνών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου (ΟΕΒΝΗ) κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης, ομοίου περιεχομένου με την Πρόταση που απεύθυνε ο Μεσολαβητής στις εδώ ενεχόμενες οργανώσεις, οι οποίες δεν την απεδέχθησαν.
- προκειμένου να υπάρξει ισότητα όρων αμοιβής και εργασίας, πρέπει και οι απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις-μέλη των εδώ ενεχόμενων εργοδοτικών οργανώσεων να έχουν όμοιους όρους με εκείνους της ΣΣΕ που υπεγράφη μεταξύ της εργατικής πλευράς και της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών – Βιοτεχνών & Εμπόρων Νομού Ηρακλείου (ΟΕΒΝΗ) για το έτος 2009 (από 13-3-2009 ΣΣΕ, Π.Κ 15/6-4-2009).

**8.** Την από 2 Απριλίου 2008 ΕΓΣΣΕ και τις ρυθμίσεις αυτής ως προς τις αυξήσεις στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας για το έτος 2009.

**9.** Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα και τη συμβολή της στην εύρυθμη λειτουργία των ατομικών και των συλλογικών εργασιακών

σχέσεων μεταξύ των μερών της παρούσας συλλογικής διαφοράς, με την υιοθέτηση ενιαίων ελαχίστων τοπικών ρυθμίσεων μέσω της παρούσας Απόφασης.

**10.** Συνεκτιμώντας όλα τα ανωτέρω και γενικότερα κάθε στοιχείο, πρακτικό, έγγραφο και επιχείρημα που κατατέθηκε και περιέχεται στους οικείους φακέλους Μεσολάβησης και Διαιτησίας,

***για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφ' ενός του «Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Χημικής Βιομηχανίας Ν. Ηρακλείου» και των εργοδοτικών οργανώσεων «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης» και «ΠΑΣΕΓΕΣ» αφ' ετέρου, η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οξοποίησης, ποτοποιίας, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιαλώσεως επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών στον Νομό Ηρακλείου Κρήτης»***

## **Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Με την παρούσα καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων που είναι μέλη του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ» και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις ποτοποιίας, οξοποίησης, οινοποίησης, οινοπνευματοποίησης, ζυθοποίησης και εμφιάλωσης επιτραπέζιου νερού, λαδιού, κρασιού και ποτών γενικά Νομού Ηρακλείου, μελών των εργοδοτικών οργανώσεων «ΠΑΣΕΓΕΣ» και «Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης».

### **Άρθρο 2**

#### **Ειδικότητες**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην Απόφαση αυτή διακρίνονται σε δύο κατηγορίες, ανάλογα με την ειδικότητά τους, ως εξής:

Κατηγορία Α: Οινοποιοί, οξοποιοί, ποτοποιοί, εργατοτεχνίτες ζυθοποίησης (ζυθοβράστες, εργάτες υπογείου φίλτρου, ζύμωσης, πλύσης και πλήρωσης βαρελιών), εκζαχαρωτές, ζυμωτές, διύλιστές, χειριστές αυτομάτων μηχανημάτων, αρχιεργάτες γενικά, υπεύθυνοι τμημάτων παραγωγής, εμπειροτέχνες υπάλληλοι χημείου, εργάτες θαλάμων ψύξης κάτω των 0ο, εμφιαλωτές (κρασιού, λαδιού, μπύρας, οινοπνεύματος, όξους, οινοπνευματωδών ποτών γενικά και νερού).

Κατηγορία Β: Εργάτες αποθήκης, φορτοεκφορτωτές, εργάτες γενικών καθηκόντων, φύλακες, καθαριστές – καθαρίστριες και όλοι γενικά οι υπόλοιποι μη ειδικά κατονομαζόμενοι μισθωτοί.

### **Άρθρο 3**

#### **Αυξήσεις βασικών ημερομισθίων**

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/12/2008, βάσει της 16/2008 Δ.Α, αυξάνονται από την 1/1/2009 κατά ποσοστό 6%.

### **Άρθρο 4**

#### **Επίδομα τριετιών**

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης) που καθορίζεται ανά τριετία ως εξής :

- Για τις πρώτες πέντε τριετίες καταβάλλεται για κάθε τριετία επίδομα, που ισούται με ποσοστό 10% του βασικού ημερομισθίου.
- Για τις επόμενες τρεις τριετίες, καταβάλλεται για κάθε τριετία επίδομα, που ισούται με ποσοστό 5% του βασικού ημερομισθίου.

### **Άρθρο 5**

#### **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Το χορηγούμενο στις ειδικότητες της παρούσας Απόφασης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται επί του βασικού ημερομισθίου προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών και ανέρχεται σε ποσοστό 15%.

### **Άρθρο 6**

#### **Επίδομα υπευθυνότητας.**

Το επίδομα που προβλέπεται στο άρθρο 5 της 4/2006 Δ.Α (Π.Κ Κοιν.Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης 1/2006), αντικαθίσταται ως εξής:

«Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην Απόφαση αυτή και σύμφωνα με τις οδηγίες του οινολόγου ή του χημικού πραγματοποιούν εξειδικευμένες εργασίες, ήτοι φιλτράρισμα, μεταγίσεις, προσθήκη οινολογικών φαρμάκων ή αναμείξεις, καθώς και στους εργαζόμενους που είναι υπεύθυνοι της γραμμής εμφιάλωσης, καταβάλλεται επίδομα εμφιάλωσης σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου, προσαυξημένου με τις τριετίες».

### **Άρθρο 7**

#### **Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης και εφόσον έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στον εργοδότη από τον οποίο αποχωρούν, καταβάλλεται αποζημίωση προσαυξημένη κατά 50 (πενήντα)

ημερομίσθια (πλήρη) σε σχέση με αυτή που θα ελάμβαναν με βάση τις νόμιμες διατάξεις (άρθρο 5 ν. 435/1976).

### **Άρθρο 8**

#### **Λοιπές ισχύουσες διατάξεις**

1. Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ, Δ.Α ή διμερούς συμφωνίας ή επιχειρησιακής συμβάσεως για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, που δεν είναι αντίθετη με αυτήν ή δεν έχει ρητά τροποποιηθεί, εξακολουθεί να ισχύει.
2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές συμβάσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### **Άρθρο 9**

#### **Διάρκεια Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται για το χρονικό διάστημα από την 1/1/2009 μέχρι 31/12/2009.

*Ημερομηνία κατάθεσης: 27 Απριλίου 2009*

#### **Η Διαιτητής**

**Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**