



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☰ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☰ 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Διυλιστήρια και Χημικές Βιομηχανίες**
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**

Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Αριθμ. 11/1999

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας»

Σήμερα, την 22.4.99, ο κ. Κωνσταντίνος Κρεμαλής, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16§4 Ν. 1876/90 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Διυλιστήρια και Χημικές Βιομηχανίες και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών.

Αφού έλαβε υπόψη του

- Την υπ' αριθμ. πρωτ. 613/30.3.99 αίτηση διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν απ' αυτά.
- Τα όσα προκύπτουν από τα λοιπά έγγραφα και στοιχεία, τα οποία κατέθεσαν τα μέρη κατά τη διαδικασία της Μεσολάβησης.
- Τη θέση της εργοδοτικής πλευράς ότι δεν επιθυμεί τη σύναψη κλαδικής συλλογικής σύμβασης, γιατί οι εργαζόμενοι των επιμέρους επιχειρήσεων του κλάδου καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις.

- Το ότι από το Ν. 1876/90 η ύπαρξη επιχειρησιακών σ.σ.ε. δεν αποκλείει τη δυνατότητα σύναψης και σχετικής κλαδικής, η οποία όμως από τη φύση της δεν μπορεί παρά να θέτει ελάχιστα όρια αμοιβών και όρων εργασίας για τους εργαζομένους στον κλάδο. Τούτο συμβαίνει και σε πλήθος άλλων περιπτώσεων κλαδικών συμβάσεων.
- Το γεγονός ότι, ενόψει της προοπτικής να αναμορφωθούν εξ ύπαρχής τα ελάχιστα όρια αμοιβών και συνθηκών εργασίας στον επιχειρηματικό αυτό κλάδο, κρίνεται σκόπιμη η χορήγηση μιας αύξησης περίπου στο ύψος της προβλεπόμενης από την ΕΓΣΣΕ για το έτος 1999 και η διατύπωση ευχής για τη σύσταση κοινής επιτροπής προς επανεξέταση της δομής και του περιεχομένου των ρυθμίσεων που ισχύουν.
- Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16§3 Ν. 1876/90 η διαιτητική απόφαση έχει κατ' αρχήν ισχύ από την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή από την 19.1.99, αλλά στην περίπτωση μας αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν να αρχίσει η έναρξή της από 1.7.99, ώστε να εναρμονιστεί με την ετήσια διάρκεια από την έναρξη της προηγούμενης σχετικής υπ' αριθμ. 60/98 διαιτητικής απόφασης.
- Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη συνάντηση των μερών (την 21.4.99), όπως προκύπτει από το Πρακτικό Διαιτησίας που καταρτίστηκε την ίδια ημέρα.

Αποφασίζει ως εξής

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή βασικών μισθών

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα απόφαση εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, όπως διαμορφώνονται την 30.6.99 με βάση τη ΔΑ 60/98, αυξάνονται από 1^{ης} Ιουλίου 1999 κατά ποσοστό 3,4%.

Άρθρο 3

Κοινή Επιτροπή

Συνιστάται η ανάληψη πρωτοβουλίας από τα μέρη για τη σύσταση κοινής επιτροπής με σκοπό την εξέταση των δυνατοτήτων εξ υπαρχής επαναδόμησης της συλλογικής ρύθμισης του κλάδου.

Η σύσταση αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη της υιοθέτησής της και της συμμετοχής στις σχετικές συναντήσεις εκπροσώπων των επιχειρήσεων του κλάδου.

Η συμμετοχή στην παραπάνω διαδικασία δεν υπονοεί ότι τα μέρη εγκαταλείπουν τις μέχρι σήμερα θέσεις τους, εκτός εάν η διαδικασία αυτή καταλήξει σε συγκεκριμένη συμφωνία ή εάν υπάρξει άλλη ρητή έγγραφη αναγνώριση υποχρέωσης ή παραίτησης από δικαίωμα.

Άρθρο 4

Γενικές Ρυθμίσεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε., δ.α., κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας) δεν θίγονται εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Οι διατάξεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.7.99.

Ο Διαιτητής



Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής