



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης, Εργατικό Κέντρο Ν.Ηρακλείου, Λεωφ. Δημοκρατίας, 713 06 Ηράκλειο Κρήτης**
- 2. Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, οδός Η, ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (Βιομηχανία Ιωάννη Καβάλη)**
- 3. Σύνδεσμο Βιομηχανιών ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου, Βιομηχανική Περιοχή Ηρακλείου**
- 4. ΠΑΣΕΓΕΣ, Κηφισίας 16, Αθήνα**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

11/2006

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών στις επιχειρήσεις Ν. Ηρακλείου και Λασιθίου»

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης: 3/7-6-2006)

1. Με αίτησή της προς τον ΟΜΕΔ (αριθ. πρωτ. 010/26-4-2006), η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «**Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδ. Συντηρητών Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου, Ηλεκτροσυγκολλητών & Συναφών Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης**», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων: **1) Σύνδεσμος Βιομηχανιών Κρήτης, 2) Σύνδεσμος Βιομηχανιών ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου, 3) Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ν. Ηρακλείου (ΟΕΒΝΗ) και 4) ΠΑΣΕΓΕΣ**

2. Στις 8-5-2006, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν.1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, ο Άγγελος Ζησιμόπουλος επιλέχθηκα με κλήρωση Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.
3. Την 15-5-2006 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και με έγγραφη πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 18.5.2006, στο Ηράκλειο Κρήτης. Στη συνάντηση προσήλθαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της αιτούσης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων. Δεν προσήλθαν εκπρόσωποι των εμπλεκόμενων εργοδοτικών οργανώσεων, αν και είχαν προσκληθεί νομίμως και εγκαίρως.
4. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Πρόεδρος της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων επικοινώνησε τηλεφωνικώς με εκπροσώπους των τοπικών εργοδοτικών οργανώσεων, σε μια προσπάθεια επίτευξης συμφωνίας. Στο πλαίσιο της προσπάθειας αυτής, οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς ζήτησαν την παράταση της διαδικασίας μέχρι 30-5-2006, προκειμένου να συνεχίσουν την διαπραγμάτευση για υπογραφή ΣΣΕ.
5. Πράγματι στις 23-5-2006 υπεγράφη ΣΣΕ μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και της ΟΕΒΝΗ, σύμφωνα με τους όρους της Πρότασης του Μεσολαβητή.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ:

1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
2. Την από 2-1-2006 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (της από 25-4-2005 ΣΣΕ), με την οποία καλούνται οι εργοδοτικές οργανώσεις σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.
3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική πλευρά και στη Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας Ηρακλείου και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
4. Την υπ' αριθμ. Πρωτ. 26/17-1-2006 αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για την ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας.
5. Την με αριθμ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 755/5-4-2006 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.

6. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.
7. Την υπογραφέσια την 23-5-2006, στη φάση της διαιτησίας, ΣΣΕ μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και της ΟΕΒΝΗ.
8. Την ανάγκη να υπάρξει ενιαία και ταυτόσημη ρύθμιση για όλους τους εργαζόμενους, που καλύπτει η παρούσα, σε τοπικό ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο και επομένως ότι πρέπει να ισχύουν οι διατάξεις που περιέχονται στην από 23-5-2006 ΣΣΕ και για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε επιχειρήσεις μέλη των: 1) Συνδέσμου Βιομηχανιών Κρήτης, 2) Συνδέσμου Βιομηχανιών ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου και 3) ΠΑΣΕΓΕΣ
9. Τέλος ότι, σε συνδυασμό με τα οριζόμενα από την Α.Π.223/2001, ως προς το χρόνο έναρξης ισχύος της Δ.Α., συντρέχουν ειδικοί και βάσιμοι λόγοι ώστε η έναρξη ισχύος της παρούσας Απόφασης να είναι ίδια με εκείνη που συμφωνήθηκε με την από 23-5-2006 ΣΣΕ, δηλαδή από την 1-1-2006, τόσο για το σύνολο όσο και για τις επιμέρους διατάξεις της,

Αποφασίζω ΩΣ εξής:

**Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής**

Με την παρούσα απόφαση καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι απασχόλησης για τα μέλη του Σωματείου με τη επωνυμία της "ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ, ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΗΤΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ" που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως Πτυχιούχοι Πρακτικοί μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων, ηλεκτροσυγκολλητές και Θερμαστές σε οποιοδήποτε εργοδότη στους Νομούς Ηρακλείου και Λασιθίου Κρήτης, μέλους των α) Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κρήτης, β) Σύνδεσμο Βιομηχανιών ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου και γ) ΠΑΣΕΓΕΣ εργοδοτικών οργανώσεων.

Η απόφαση αυτή έχει εφαρμογή αποκλειστικά για τα μέλη του συμβαλλόμενου σωματείου των εργαζομένων. Η ιδιότητα του μέλους του σωματείου αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 2 **Ειδικότητες**

Οι ειδικότητες που υπάγονται σ' αυτήν την ρύθμιση έχουν ως εξής:

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ
- ε. Αρχιθερμαστές
- στ. Θερμαστές
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων
- θ. ηλεκτροσυγκολλητές Α και Β τάξης

Άρθρο 3 **Βασικοί μισθοί**

Για την εφαρμογή της παρούσης οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως έχουν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31.12.2005 αυξάνουν από 1.1.2006 κατά ποσοστό 5,5 % και διαμορφώνονται ανά ειδικότητα ως εξής:

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι 701,11 €
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α' 683,58 €
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β' 651,59 €
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ' 615,60 €
- ε. Αρχιθερμαστές 651,59 €
- στ. Θερμαστές 603,55 €
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών 615,60 €
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων 615,60 €
- θ. ηλεκτροσυγκολλητές Α τάξης 651,59 €
- ι. ηλεκτροσυγκολλητές Β τάξης 603,55 €

Άρθρο 4

Επιδόματα

Τα επιδόματα που ορίζονται στην Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Θερμαστών και Ψυκτικών Κατωτέρων Σχολών όλης της χώρας καταβάλλονται και σε όσους υπάγονται στην παρούσα απόφαση.

Ο υπολογισμός των κάθε είδους επιδομάτων εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα απόφαση θα γίνεται με βάση τους ισχύοντες βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο παραπάνω κεφάλαιο υπ' αριθμ. 3, εκτός από το επίδομα των οικογενειακών βαρών (συζύγου - τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών).

Επίσης το επίδομα ανθυγεινής εργασίας υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα οικογενειακών βαρών. Η υπ' αριθμ. 57620/51 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας περί χορηγήσεως επιδόματος ανθυγεινής εργασίας στους θερμαστές και αρχιθερμαστές, πρακτικούς μηχανικούς κλπ. εξακολουθεί να ισχύει.

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο ή διάφορους εργοδότες και ο χρόνος υπολογίζεται από τότε που άσκησαν πρώτη φορά ομότιμα ή συναφή καθήκοντα και όχι από τη λήψη του σχετικού πτυχίου.
 - 1.1 Το επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης (πολυετούς υπηρεσίας) καθορίζεται από 1.1.2006 ανά τριετία ως εξής:
 - α) Για την πρώτη (1) τριετία 15% στον ισχύοντα βασικό μισθό
 - β) Για τη δεύτερη (2^η) τριετία 13 % στον ισχύοντα βασικό μισθό
 - γ) Για τις πέντε (5) επόμενες τριετίες 10% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία
 - δ) Για τις τρεις (3) επόμενες τριετίες 5% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγουμένων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση τούτων εντός τριμήνου από της υποβολής της σχετικής αιτήσεως. Σε περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών αυτών εντός της άνω προθεσμίας από της προσλήψεως στον νέο εργοδότη η αναπροσαρμογή των

μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα που αυτά τα πιστοποιητικά θα προσκομισθούν.

2. Σε κάθε βάρδια ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος αδειούχος εργοδηγός μηχανολόγος ή πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας ποσοστού 12%.

Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές ή θερμαστές, που ορίζονται ως υπεύθυνοι βάρδιας όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με το σχετικό διάταγμα της 17-12-53 (άρθρο 17 παρ. 13).

3. Στους εργαζόμενους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός των ελλιμενισμένων πλοίων χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 10%.
4. Στις ειδικότητες της παρούσας απόφασης, χορηγείται επίδομα ανθυγεινής εργασίας εκ ποσοστού 20%.
5. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας απόφασης χορηγείται τεχνικό επίδομα εκ ποσοστού 16%.
6. Στις ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα απόφαση χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% επίδομα για κάθε ανήλικο παιδί. Το επίδομα οικογενειακών βαρών (συζύγου - τέκνων) υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών). Ειδικότερα επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών. Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας για τα άρρενα παιδιά και για τα θήλεα ανεξαρτήτως της ηλικίας τους εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Στην περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται για τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα έτη σπουδών για την απόκτηση του πτυχίου. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά η επιδότηση ισχύει για αόριστο χρόνο ανεξάρτητα από παροδική ή μόνιμη απασχόλησή τους σε θέσεις εργασίας.

7. Οι εργοδότες που οι επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 10 χιλιομέτρων από το Ηράκλειο και το Λασίθι υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν με δικά τους μεταφορικά μέσα ή να καταβάλλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

Άρθρο 5

Γενικοί όροι

Οι διατάξεις προηγουμένων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που δεν έχουν τροποποιηθεί με την απόφαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η απόφαση αυτή ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις εσωτερικούς κανονισμούς έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα απόφαση σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τους όρους της αντίστοιχης ισχύουσας Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας "για τους όρους αμοιβής και εργασίας πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών όλης της χώρας".

Άρθρο 6

Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1-1-2006.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 31 Μαΐου 2006*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ