

**Προς:**

**Σύλλογο Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ)**

**Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)**

**Αναφορά:** Υπόθεση με αριθμό πρωτ. 019/31.3.99

**Θέμα:** Συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών μηχανικών επιστημόνων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση).

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Αριθμ. 12/1999**

Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών κληρώθηκα στις 7.4.99 και ανέλαβα καθήκοντα διαιτητή στις 12.4.99 προς επίλυση συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών μηχανικών επιστημόνων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία διαφορά δημιουργήθηκε μεταξύ των:

1) Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ), Γ' Σεπτεμβρίου 48β και Μάρνη, Αθήνα και 2) Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), Ξενοφώντος 5, Αθήνα.

Κατά τη συζήτηση της συλλογικής διαφοράς, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τη Δευτέρα 26.4.99 και ώρα 10:00, παρέστησαν με το νόμιμο εκπρόσωπό τους αμφότερα τα παραπάνω εν διενέξει μέρη.

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ**

- Ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε με πρωτοβουλία της εργατικής πλευράς (υπ' αριθμ. πρωτ. 019/31.3.99 Αίτηση Διαιτησίας προς τον Ο.ΜΕ.Δ.), που αποδέχτηκε την υπ' αριθμ. πρωτ. 501/17.3.99 πρόταση του μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου.
- Την παραπάνω μεσολαβητική πρόταση, τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο της μεσολάβησης και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά.
- Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά κατά την προαναφερόμενη συνάντηση (την 26.4.99), το από 4.3.99 Υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, που συμπληρώνει το Πρακτικό Διαιτησίας που καταρτίστηκε αυθημερόν, αλλά και το από 8.3.99 Υπόμνημα της εργατικής πλευράς που είχε

υποβληθεί κατά το στάδιο της μεσολάβησης.

- Την αδυναμία αποδοχής των ισχυρισμών του ΣΕΒ στο προαναφερόμενο Υπόμνημά του, οι οποίοι αποκρούστηκαν ήδη και από το μεσολαβητή. Ειδικότερα: 1) ότι δηλώνεται αντίθεση σε κάθε μορφής υποχρεωτική διαιτησία, γιατί παραβιάζονται Σύνταγμα, Διεθνείς Συμβάσεις και κείμενη Νομοθεσία, ενώ δηλώνεται συμμόρφωση με την εκούσια διαιτησία, 2) ότι ο ΣΤΕΒ δεν έχει αρμοδιότητα σύναψης ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε., γιατί μέλη του είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πανεπιστημίου και του Πολυτεχνείου, 3) ότι ο ΣΤΕΒ δεν έχει αντιπροσωπευτική ικανότητα υπογραφής των σχετικών σ.σ.ε., γιατί αυτές καταρτίζονται μεταξύ του ΣΕΒ και του Πανελληνίου Συλλόγου Χημικών Βιομηχανίας, ενώ εξάλλου καταχρηστικά δεν γίνεται προσφυγή στην αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 15 Ν. 1264/82, και 4) ότι οι απόφοιτοι ΑΕΙ χημικοί μηχανικοί θεωρούνται στελέχη της Βιομηχανίας με όρους αμοιβής και εργασίας αναφερόμενους όχι σε ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε., αλλά σε ατομικές, επιχειρησιακές και κλαδικές σ.σ.ε., δεδομένου ότι:

1) ο πρώτος ισχυρισμός είναι αόριστος και ανεπίδεκτος εκτίμησης, γιατί δεν αναφέρεται σε ποια έκταση η προκείμενη διαιτησία είναι αναγκαστική ή εκούσια, καθώς και σε ποιες διατάξεις του Συντάγματος, των Διεθνών Συμβάσεων και της κείμενης Νομοθεσίας αντιβαίνει μια υποχρεωτική διαιτησία. Άλλωστε, ο ίδιος ΣΕΒ δεν φαίνεται να εμμένει στον πρώτο ισχυρισμό του, όταν προβαίνει στη συνέχεια σε εξειδίκευσή του -και όχι σε επικουρική προσθήκη άλλων ισχυρισμών- προβάλλοντας ειδικότερα θέματα νομιμοποίησης της εργατικής πλευράς που προϋποθέτουν το κατ' αρχήν παραδεκτό της διαδικασίας, 2) ο δεύτερος ισχυρισμός είναι αβάσιμος, γιατί η έννοια του χαρακτήρα του «ομοιοεπαγγελματισμού» των συνδικαλιστικών οργανώσεων κατά το άρθρο 356 Ν. 1876/90 δεν ταυτίζεται με το είδος του πτυχίου (πανεπιστημιακής ή άλλης βαθμίδας), αλλά -σύμφωνα με την πρακτική των διαπραγματεύσεων- σε κάποια κοινά μορφωτικά χαρακτηριστικά σε σχέση με την παρεχόμενη εργασία, 3) ο τρίτος ισχυρισμός προβάλλεται ενώπιον αναρμόδιου οργάνου, γιατί στο άρθρο 6§2 Ν. 1876/90 προσδιορίζεται όχι η διαιτησία, αλλά διαφορετική ενώπιον ειδικής Επιτροπής συγκεκριμένη και αποκλειστική διαδικασία για την εκτίμηση της αντιπροσωπευτικότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων και 4) ο τέταρτος ισχυρισμός είναι ανακριβής, γιατί η ίδια η εργοδοτική πλευρά παραδέχεται ότι επί σειρά ετών συνάπτει ομοιοεπαγγελματική σ.σ.ε., αν και με άλλη συνδικαλιστική οργάνωση, για την κατηγορία των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα διαιτητική απόφαση.

- Ότι το ύψος των αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ (ετών 1998 και 1999) για το τρέχον έτος ανέρχεται στο διορθωτικό ποσό 0,4%, συν ποσοστό 1,4% από 1.1.1999 και ποσοστό 1,4% από 1.7.1999.

- Το ύψος του πληθωρισμού, όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 1998 (3,9% από Δεκέμβριο 1997 σε Δεκέμβριο 1998), καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 1999

(επίσημη πρόβλεψη ΥΠΕΘΟ για 2% από Δεκέμβριο 1998 σε Δεκέμβριο 1999, σε συνδυασμό με το ότι ο πληθωρισμός έκλεισε τον Ιανουάριο του 1999 στο 3,7%).

- Το γεγονός ότι κατά το Ν. 1876/90 η διαιτητική απόφαση πρέπει να εκδίδεται μέσα σε 10 ημέρες, οπότε χωρίς κοινή συμφωνία αμφοτέρων των μερών δεν κρίνεται επιτρεπτή η υπέρβαση της προθεσμίας αυτής. Στην προκείμενη περίπτωση, ωστόσο, αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν στο Πρακτικό Διαιτησίας (άρθρ. 16 Ν. 1876/90) τη δεκαήμερη παράταση της προθεσμίας για την έκδοση της διαιτητικής απόφασης πέραν της νόμιμης προθεσμίας.
- Ότι η αναδρομικότητα των διαιτητικών αποφάσεων ανάγεται στην επόμενη ημέρα από την υποβολή της αίτησης για μεσολάβηση (άρθρο 16§3 Ν. 1876/90), η οποία στην περίπτωση μας υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. την 11.1.99.

#### ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι Χημικοί Μηχανικοί απόφοιτοι Α.Ε.Ι., Πολυτεχνικών Σχολών του εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισότιμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις οποιουδήποτε είδους σε ολόκληρη τη χώρα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (ΠΔ 274/1997) και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

### **Άρθρο 2**

#### **Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα εργαζομένων, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.1998, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 4/1998 Δ.Α. αυξάνονται από 1.1.1999 κατά 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1999 αυξάνονται από 1.7.1999 κατά ποσοστό 1,7% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Από 12.1.1999 2%	Από 1.7.1999 1,7%
0 – 3	278.480 δρχ.	283.215 δρχ.

3 – 6	303.068 δρχ.	308.221 δρχ.
6 – 9	316.430 δρχ.	321.810 δρχ.
9 – 12	329.788 δρχ.	335.395 δρχ.
12 – 15	342.934δρχ.	348.764 δρχ.
15 – 18	356.044 δρχ.	362.097 δρχ.
18 – 21	369.165 δρχ.	375.441 δρχ.
21 – 24	382.272 δρχ.	388.771 δρχ.
24 – 28	388.804 δρχ.	395.414 δρχ.
28 – 35	395.344 δρχ.	402.065 δρχ.

Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠΑ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

### **Άρθρο 3** **Επιδόματα**

Επί των μηνιαίων βασικών μισθών υπολογίζονται πλην των άλλων και τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα:

Α) Επίδομα γάμου, που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου και ανέρχεται σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89.

Β) Επίδομα παιδιών σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τρία παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, για Δε τα θήλεα μέχρι το 20<sup>ο</sup> έτος, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα.

Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε Σχολή που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 23<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.

Γ) Στους εργαζομένους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10%.

Δ) Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζομένους που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως, υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

Ε) Στους εργαζομένους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσεως ως εξής:

\* Γενικός διευθυντής 23%

\* Τεχνικός διευθυντής 18%

\* Προϊστάμενος τμήματος 13%.

Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής χημικό μηχανικό, το επίδομα υπευθυνότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον τεχνικό διευθυντή της ίδιας επιχείρησης.

ΣΤ) Επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζομένους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

#### **Άρθρο 4**

##### **Άδεια γάμου**

Στους εργαζομένους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.

#### **Άρθρο 5**

##### **Διευκόλυνση εκπαίδευσης – επιστημονικής ενημέρωσης**

Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζομένους, που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια για την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.

Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σ' αυτές τις εκδηλώσεις.

#### **Άρθρο 6**

##### **Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της υπ' αριθμ. 4/1998 Δ.Α., καθώς και όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες απ' αυτές που καθορίζει η παρούσα απόφαση ή ευνοϊκότε-

ροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 7**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της απόφασης αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 12.1.1999.

Αθήνα, 26.4.1999

**Ο Διαιτητής**

**Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής**