



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π., Γ' Σεπτεμβρίου 48β, (Εργατικό Κέντρο, Γραμματεία), 104 33 Αθήνα**
- 2. Πανελλήνιο Σύλλογο Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών, Πανεπιστημίου 44 & Χαριλάου Τρικούπη, 106 79 Αθήνα**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

12/2003

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των παιδαγωγών ή βοηθών παιδαγωγών (πτυχιούχων ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μη πτυχιούχων) στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και στα νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών Πειραιώς και Περιχώρων»

1.1. Με αίτηση της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθ πρωτ: 013/28.3.2003), η πρωτοβάθμια εργατική συνδικαλιστική οργάνωση, με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ Α.Π.Π.», , ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτών, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ (ΠΑΣΙΠΣ)».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των παιδαγωγών, και βοηθών παιδαγωγών, που εργάζονται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και νηπιαγωγεία, της περιοχής Αθηνών, Πειραιώς και Περιχώρων.

- 1.2. Την 3.4.2003, με κλήρωση αναδείχθηκα Διαιτητής.
- 1.3. Την 8.4.2003 ανέλαβα τα καθήκοντα μου.

- 1.4. Με πρόσκληση μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 9.4.2003 και ώρα 5.30μμ, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., στην Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας 7).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους: η μεν εργοδοτική πλευρά με τον πληρεξούσιο δικηγόρο της Ιωάννη Πανταζίδη, η δε εργατική πλευρά με τους Γεώργιο Μπουλούγαρη και Αθηνά Λυκουρέση.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

- 2.1 Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
- 2.2. Την από 11.12.2002 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης Συλλογικής ρύθμισης (ΔΑ 5/2002), που έγινε από την εργοδοτική πλευρά και με την οποία καλείται η εργατική σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικού Τομέα και περιέχει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- 2.4. Την με αριθ πρωτ Ο.ΜΕ.Δ.: 452/18.3.2003 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.
- 2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών, που διατυπώθηκαν τόσο κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης όσο και κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας.

Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη το αίτημα της εργοδοτικής πλευράς, με το οποίο συμφωνεί και η εργατική, για κωδικοποίηση των ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων, την συμφωνία των μερών, για έναρξη ισχύος της παρούσης απόφασης, από 1.1.2003, την εφαρμογή και στην παρούσα ρύθμιση των όσων «θεσμικών» ρυθμίσεων συμφωνήθηκαν, με την από 15 Μαρτίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και την καθιέρωση διαλείμματος 15 λεπτών.

- 2.6. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός των άλλων στοιχείων και : α. η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής β. οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών «επιχειρήσεων», (ή κλάδων επιχειρηματικής

δραστηριότητας), γ: οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση και ο ρυθμός μείωσης τους εισοδήματος τους, από τον πληθωρισμό, κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

- 2.7. Ότι με την 5/2002, προηγούμενη, διαιτητική απόφαση χορηγήθηκαν αυξήσεις, για το έτος 2002, στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, σε ποσοστό 2,5% από 26.2.2002 και σε ποσοστό 2,5% από 1.7.2002, ήτοι μέσο ποσοστό αύξησης, για το έτος αυτό, 4%.
- 2.8. Ότι η ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 2002, με επίσημη πρόβλεψη 2,5%, ανήλθε, σε 12μηνη βάση (μέσα επίπεδα), σε ποσοστό 3,6% (αρχή – τέλος 3,4%), ενώ για το έτος 2003 προβλέπεται να διαμορφωθεί, σε μέσα επίπεδα, σε ποσοστό 3,7% περίπου, με βάση τη μέχρι σήμερα διακύμανση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και την αύξηση που σημειώνει τόσο ο «δομικός πληθωρισμός», όσο και ο «εναρμονισμένος δείκτης τιμών καταναλωτή» (ο μέσος πληθωρισμός κατά το μήνα Φεβρουάριο 2003 ανήλθε σε 4,38%, ενώ κατά τις «εαρινές» προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, θα ανέλθει σε 3,8% κατά το τρέχον έτος).
- 2.9. Ότι με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 15 Απριλίου 2002, εκτός των άλλων ρυθμίσεων, συνομολογήθηκαν και αυξήσεις των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, από 1.1.2003 σε συνολικό ποσοστό 4,2%, (μαζί με το «διορθωτικό» ποσοστό -0,3% για το έτος 2002.)
- 2.10. Ότι, με βάση τα προαναφερθέντα, εξισορρόπηση των αντιτιθεμένων συμφερόντων των μερών, μπορεί να επιφέρει: η χορήγηση αυξήσεων σε ποσοστό 4,5% από 1.1.2003, η καθιέρωση διαλείμματος 15 λεπτών, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Π.Δ. 88/1999, που εκδόθηκε σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104 ΕΟΚ και η αύξηση του ποσού για την αγορά βιβλίων, τα οποία θα ανήκουν, κατά κυριότητα στις εργοδοτικές επιχειρήσεις.

3. Κατάληξα στην ακόλουθη απόφαση :

Κεφάλαιο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι - ες ως παιδαγωγοί και βοηθοί παιδαγωγοί (πτυχιούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μή πτυχιούχοι) στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών - Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία (ΣΣΕ 20.4.2000).

Εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Παιδαγωγός στην έννοια της σύμβασης αυτής θεωρείται: α) ο εξασκών ως υπεύθυνος παιδαγωγική εργασία με οποιοδήποτε τρόπο, απασχολών και διαπαιδαγωγών τα παιδιά με υλικά κατασκευών, ζωγραφικής, πλαστελίνη, παιδικά τραγούδια, παιδική άθληση, παραμύθια, μύθους, αισθητηριακές ασκήσεις, με ατομικό ή ομαδικό παιχνίδι, γράμματα, αριθμούς, κλπ., β) ο διευθύνων ή εποπτεύων το γενικό ή επί μέρους παιδαγωγικό έργο.

Βοηθός παιδαγωγός: Θεωρείται εκείνος ο οποίος με οποιοδήποτε τρόπο βοηθά στην εφαρμογή και πραγματοποίηση του παιδαγωγικού έργου (προετοιμασία παιδαγωγικού υλικού, αλλαγή-καθαριότητα παιδιών και περιποίησή τους γενικά, ταξινόμηση και τακτοποίηση υλικών, διατροφή και ένδυση παιδιών, υποβοήθηση στην επιτήρηση και εκτέλεση παιδαγωγικού έργου κλπ.). (16.3.1994 ΣΣΕ)

Κεφάλαιο 2

Αποδοχές

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, που συνομολογήθηκαν με την από 16.3.94 Σ.Σ.Ε., σε συνδυασμό με την από 9.4.1994 «συμπληρωματική Σ.Σ.Ε.», όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται από 1.1.2003, κατά ποσοστό 4,5% και διαμορφώνονται κατά κατηγορία εργαζομένων και μισθολογικά κλιμάκια, ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 1Η	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤ Α 2Η	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 3Η	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 4Η
	ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟ Ι ΧΩΡΙΣ ΠΤΥΧΙΟ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΙ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΣΧΟΛΗΣ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΙ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ €	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ €	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ €	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ €
0-1	559,09	567,27	594,51	622,84
1-3	627,22	636,39	668,16	699,66
3-6	694,99	705,15	738,11	769,38
6-9	718,09	728,58	761,44	792,93
9-12	742,63	753,41	786,46	817,30
12-15	760,10	771,10	803,89	834,88
15-18	783,91	795,18	827,54	858,88
18-21	804,45	815,83	848,58	880,27
21-24	822,09	833,75	866,74	898,96
24-27	840,38	852,30	885,71	918,64
27-30	867,55	879,87	914,24	948,34
30-35	893,19	905,87	941,29	976,40

Έννοια Προϋπηρεσίας

Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται με την παρούσα προσμετρείται πλην του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία της ίδιας ειδικότητας του μισθωτού σε κάθε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό

πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό των εργοδοτών στους οποίους εργάσθηκαν οι μισθωτοί ή από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ. (16.3.94 ΣΣΕ)

Κεφάλαιο 3

Επιδόματα

1. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών τους (16-3-1994 ΣΣΕ).

2. Επίδομα σπουδών

α) Σε όσους απ' τους παιδαγωγούς που υπάγονται στην παρούσα είναι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα πτυχίου 12%. Στους πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επίδομα πτυχίου 7% (20.4.2000).

Σε όσους από τους παιδαγωγούς που υπάγονται στην παρούσα είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα 14% υπολογιζόμενο στο κλιμάκιο στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

β) Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, οι οποίοι είναι απόφοιτοι Σχολών Ελευθέρων Σπουδών διετούς ή τριετούς φοιτήσεως ή ΙΕΚ, εφ' όσον αυτοί έχουν την ευθύνη ομάδας, χορηγείται **επίδομα σπουδών** σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού, στο κλιμάκιο στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος-η, βάσει των ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας του (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 7/2001).

3. Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση των 24 ετών εφ' όσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό και σχετική υπεύθυνη δήλωση. Σε περίπτωση χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στον γονέα μισθωτό όταν αποδεδειγμένα βαρύνεται αυτός με τη συντήρηση του τέκνου. (16.3.94 ΣΣΕ)

4. Επίδομα παιδιών ΑΜΕΑ

Το επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. χορηγείται επ' αόριστον εφόσον το παιδί είναι άτομο με ειδικές ανάγκες ή ανάπηρο. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει στον εργοδότη αποδεικτικό έγγραφο ασφαλιστικού φορέα (ΣΣΕ 20.4.2000).

5. Όλα τα ποσοστιαία παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται επί των νέων βασικών μηνιαίων μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται ανωτέρω, στο κλιμάκιο στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος, με βάση τα έτη υπηρεσίας - προϋπηρεσίας του. (ΣΣΕ 20.4.2000).

Κεφάλαιο 4

Άδειες

Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. (16.3.1994 ΣΣΕ, ΕΓΣΣΕ 23.5.2000).

Άδεια θηλασμού – φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και κατά μία ώρα επί έξι επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς του παιδιού ηλικίας ως 6 ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Άδεια πατρότητας

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο. (Δ.Α. 5/2002). Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

Άδεια γάμου

Σε περίπτωση σύναψης γάμου, στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου 5 εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται με τον ΑΝ 539/45. (16.3.94 ΣΣΕ).

Γονική άδεια ανατροφής

I. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

- α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία του, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τριών (3) ετών.

II. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριάντισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου του νόμου 1483/1984 (9.2.1995 ΣΣΕ).

Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του

Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (9.2.1995 ΣΣΕ).

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(-η) γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών τον χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά η περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002-2003).

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών, οι οποίοι πάσχουν από το νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. (ΕΓΣΣΕ 2002-2003).

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται άδεια τριών ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού εξ αίματος ή αγγιστείας η οποία δε συμψηφίζεται με τη κανονική άδεια.

Άδεια για ασθένεια παιδιών

Η άδεια για ασθένεια παιδιών ή ασθένεια εξηρητημένων μελών χορηγείται υποχρεωτικά από τους εργοδότες, μετά από αίτηση του εργαζομένου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης που καλύπτεται από την παρούσα σύμβαση, εφ'άπαξ ή τμηματικά. Η άδεια αυτή είναι μετ' αποδοχών για μέχρι 7 ημέρες το χρόνο, μετά από προσκόμιση βεβαίωσης από γιατρό ή από δημόσιο φορέα υγείας σε περίπτωση εφ'άπαξ εξάντλησής της (ΣΣΕ 20.4.2000). Εάν ο εργαζόμενος (-η) έχει τρία παιδιά και πάνω η άδεια αυτή καθορίζεται σε δώδεκα εργάσιμες ημέρες το χρόνο. (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000).

Ετήσια άδεια με αποδοχές

α) Εργαζόμενοι, υπαγόμενοι στην παρούσα, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια τριάντα (30)

εργασίμων ημερών αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο (ΔΑ 18/1999, ΕΓΣΣΕ 23.5.2000).

β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει ετήσια υπηρεσία ή προϋπηρεσία δικαιούνται κανονική άδεια έξι (6) εβδομάδων με πλήρεις αποδοχές καθώς και ανάλογη αύξηση του επιδόματος αδείας. Μέρος της άδειας των έξι (6) εβδομάδων θα δίδεται υποχρεωτικά τις ακόλουθες δύο χρονικές περιόδους:

1η περίοδος: από 24.12 έως 2.1.

2η περίοδος: από Μεγάλη Πέμπτη έως και Τρίτη ημέρα του Πάσχα (ΣΣΕ 20.4.2000).

γ) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές μειώνεται από 12 σε 10 μήνες συμπληρωμένους (ΕΓΣΣΕ 2002-2003).

Συνδικαλιστική άδεια

α) Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς περιοχής Α.Π.Π. δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια 5 ημερών το μήνα, με πλήρεις αποδοχές. Σε περίπτωση που δεν γίνει χρήση της, η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στον επόμενο μήνα.

β) Στα λοιπά μέλη της διοίκησης του Σωματείου χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 16 ώρες το μήνα, με πλήρεις αποδοχές. Σε περίπτωση που δεν γίνει χρήση της, η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στον επόμενο χρόνο.

γ) Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, οφείλουν να παρέχουν στους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους του Σωματείου την αναγκαία τακτική πληροφόρηση και διευκόλυνση για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και στις επεξεργασίες της Επιτροπής του άρθρου 13 της παρούσας, προκειμένου να ολοκληρώσει τις προτάσεις της για την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας των Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών το αργότερο μέχρι τα τέλη του 1993.

4. Χρόνος εργασίας

α. Ο κατά εβδομάδα χρόνος εργασίας των μισθωτών που αφορά η παρούσα είναι 40 ώρες.

β. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται διάλειμμα δεκαπέντε λεπτών (15') την ημέρα, το οποίο υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας.

5. Πρόσθετη απασχόληση

Η απασχόληση των εργαζομένων πέραν του ωραρίου εργασίας για συναντήσεις γονέων, συγκεντρώσεις κλπ., αμείβεται κάθε φορά με το 1/25 του μηνιαίου μισθού τους επί πλέον.(16-3-1994 ΣΣΕ)

6. Επιβάλλεται στις έγκυες γυναίκες να ανατίθεται προσωρινά ελαφρότερη εργασία.(16.3.1994 ΣΣΕ)

7. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα έχουν την υπαλληλική ιδιότητα και σε περίπτωση απόλυσης δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από το Ν. 2112/20. (16.3.1994 ΣΣΕ)

8. Δαπάνες φοίτησης παιδιών εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς

Τα παιδιά προσχολικής ηλικίας των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς δικαιούνται έκπτωση 50% επί των πάσης φύσεως χρεώσεων και δαπανών φοίτησης, ανεξάρτητα από το εάν αυτά φοιτούν στο χώρο εργασίας των γονέων τους ή σε οποιονδήποτε άλλο παιδικό σταθμό, υπαγόμενο στην παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 18/1999).

9. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, παρακρατούν ποσοστό δύο τοις χιλίοις (20/100) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ του Σωματείου.

Το ποσό που θα προκύπτει από την παρακράτηση κάθε ημερολογιακού τετραμήνου και μέχρι την 15η ημέρα του επομένου μετά το τετράμηνο μήνα, θα κατατίθεται σε λογαριασμό του Σωματείου.

Οι εργαζόμενοι μπορούν με γραπτή δήλωσή τους προς το Σωματείο των εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς, η οποία θα αποστέλλεται και στον εργοδότη τους, να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση. (Δ.Α. 8/96)

10. Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους, μαζί με την καταβολή των αποδοχών τους και τουλάχιστον μία φορά το μήνα, αναλυτικά σημειώματα για το ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών και των πάσης φύσεως συναφών κρατήσεων. (Δ.Α. 8/96)

11. Αγορά βιβλίων

Με σκοπό τη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου των εργαζομένων που καλύπτονται από την παρούσα, σε κάθε παιδικό σταθμό οι παιδαγωγοί και βοηθοί παιδαγωγών υποβάλλουν κάθε χρόνο στη διεύθυνση της επιχείρησης ένα ενιαίο κατάλογο βιβλίων που ζητούν να αγοραστούν, με τις αντίστοιχες τιμές. Το

συνολικό κόστος των βιβλίων των οποίων την αγορά δικαιούνται να ζητήσουν οι εργαζόμενοι ανέρχεται στο ποσό των δραχμών 120 ευρώ ανά παιδαγωγό ή βοηθό παιδαγωγό που εργάζεται στον παιδικό σταθμό. Αν τα βιβλία δεν έχουν αγοραστεί εντός δύο μηνών από την ημέρα υποβολής του σχετικού καταλόγου, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να αγοράσουν οι ίδιοι τα βιβλία, αφού προηγουμένως ενημερώσουν εγγράφως τη διεύθυνση, και να απαιτήσουν την απόδοση σ' αυτούς του ποσού με βάση τις σχετικές αποδείξεις. Τα βιβλία φυλάσσονται στο χώρο του παιδικού σταθμού και δίνονται στους εργαζομένους ως χρησιδάνειο (ΣΣΕ 16.3.1994).

12. Χρηματοδότηση σεμιναρίων

Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να χρηματοδοτούν ετησίως με ποσό 150 ευρώ κατ' άτομο, την παρακολούθηση σεμιναρίων των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών που απασχολούν. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται από τον εργοδότη απ' ευθείας στον φορέα που εκτελεί το σεμινάριο, ο δε ενδιαφερόμενος μισθωτός οφείλει να παρακολουθεί δεόντως το σεμινάριο που επέλεξε. Η παρακολούθηση του σεμιναρίου θα γίνεται εκτός των κανονικών ωρών εργασίας. Ο αριθμός των προσώπων που θα δικαιούνται τις παραπάνω χρηματοδοτήσεις ορίζεται ως εξής: Σε επιχειρήσεις που απασχολούν από 1 έως 4 παιδαγωγούς δικαιούνται 1, από 5 έως 7 δικαιούνται 2, από 8 έως 11 δικαιούνται 3, από 12 έως 17 δικαιούνται 5, από 25 έως 30 δικαιούνται 6 και από 30 και πάνω δικαιούνται 7. Η συμμετοχή των μισθωτών που ενδιαφέρονται για την παρακολούθηση των παραπάνω σεμιναρίων πρέπει να γίνεται με κυκλική εναλλαγή. Εφ' όσον κατά το ίδιο έτος εκδηλώσουν στον ίδιο εργοδότη ενδιαφέρον περισσότεροι μισθωτοί από τον αριθμό που αναλογεί σύμφωνα με την παραπάνω κλίμακα, η επιλογή των δικαιούχων θα διακανονίζεται με συμφωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων και σε περίπτωση αδυναμίας τέτοιου διακανονισμού με μεταξύ τους κλήρωση παρουσία και του εργοδότη. Ο εργοδότης δεν ευθύνεται εάν οι μισθωτοί παραλείψουν να διευθετήσουν το ζήτημα της επιλογής τους, η παράλειψη δε αυτή θεωρείται ότι εκφράζει την έλλειψη ενδιαφέροντος περισσότερων μισθωτών από τον αριθμό των δικαιούχων κατά την παραπάνω κλίμακα (16.3.1994 ΣΣΕ).

13. Συγκρότηση Επιτροπής Μελέτης

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να συγκροτήσουν κοινή επιτροπή η οποία θα έχει ως σκοπό να προβεί στις τροποποιήσεις που κρίνονται από κοινού αναγκαίες στον κανονισμό λειτουργίας των Ιδιωτικών Παιδαγωγικών Σταθμών. (21.1.1994 ΣΣΕ)

- 14.** Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγουμένων συλλογικών ρυθμίσεων. Σε περίπτωση τυχόν σφάλματος κατά την κωδικοποίηση ισχύει το κείμενο της αρχικής συλλογικής ρύθμισης.
- 15.** Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, Υπουργικές αποφάσεις, ΔΑ, ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- 16.** Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2003.

*Ημερομηνίας έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα 15 Απριλίου 2003*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ