



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "Η ΕΝΩΣΙΣ",**
Κλεισθένους 15, 105 52 Αθήνα
- 2. Ομοσπονδία Χοιροτροφικών Συλλόγων Ελλάδος,** Καρόλου 28, Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

12/2007

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε χοιροτροφικές επιχειρήσεις

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 3/5-3-2007)

1. Με βάση το Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, ανέλαβα με κλήρωση διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε χοιροτροφικές επιχειρήσεις για τα έτη 2006-2007, μεταξύ της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος «Η ΕΝΩΣΙΣ» και της δευτεροβάθμιας εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Ομοσπονδία Χοιροτροφικών Συλλόγων Ελλάδος».
2. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε με την από 1.2.2007 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων η οποία είχε αποδεχτεί την πρόταση του Μεσολαβητή την οποία απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
3. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στην Αθήνα, στα γραφεία του Ο.ΜΕΔ. τους εκπροσώπους των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Κατά την συνάντηση αυτή παρέστησαν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι οι εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων και διατύπωσαν τις απόψεις τους, ενώ για την εργοδοτική δεν παρέστη εκπρόσωπος καίτοι αυτή κλητεύθηκε νομίμως.

4. Έλαβα επίσης υπόψη μου:
- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά κλπ).
 - β. Την από 1-2-2007 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων για την προσφυγή στη διαιτησία.
 - γ. Την από 11-9-2006 εξώδικη πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς την εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση για διαπραγμάτευση, προς υπογραφή της πρώτης συλλογικής σύμβασης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε χοιροτροφικές επιχειρήσεις στην οποία επισυνάπτεται και το σχετικό σχέδιο συλλογικής σύμβασης για τα έτη 2006-2007.
 - δ. Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη μου την από 5-5-2006 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε πτηνοτροφικές και εκκολαπτικές επιχειρήσεις εμπορίας πουλερικών όλης της χώρας, την οποία επικαλέστηκε η εργατική πλευρά και η οποία είναι η πλέον συγγενής, από άποψη αντικειμένου, συλλογική σύμβαση εργασίας.
 - ε. Την από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ που προβλέπει τις γενικές αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των ανειδίκευτων εργαζομένων για τα έτη 2006 και 2007.
 - στ. Τη μεταβολή του Δ.Τ.Κ. του έτους 2006 σε συνδυασμό με τις εκτιμήσεις για το ρυθμό ανάπτυξης της Εθνικής Οικονομίας κατά το έτος 2006 και 2007 και την εξέλιξη του πληθωρισμού μέχρι σήμερα.
 - ζ. Την από 17-1-2007 πρόταση της μεσολαβήτριας, την οποία αποδέχθηκε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.
 - η. Την ανάγκη να ορισθεί, λόγω επίδοσης της πρόσκλησης για διαπραγματεύσεις στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση στις 19-11-2006, ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ρύθμισης, αφού ληφθεί υπόψη και το 10ήμερο εντός του οποίου σύμφωνα με το ν. 1876/90 θα έπρεπε να πραγματοποιηθεί η μεταξύ των μερών συνάντηση για την έναρξη των διαπραγματεύσεων, η 1-10-2006, ανεξαρτήτως από την ημερομηνία προσφυγής της εργατικής πλευράς στον Ο.ΜΕ.Δ., την 6-10-2006, η οποία δεν απέχει παρά ελάχιστα από την ως άνω ημερομηνία έναρξης, με βάση και την Α.Π. 223/2001.
5. Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα διαιτητική απόφαση ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας :

1. των εργαζομένων σε χοιροτροφεία, σε αμιγείς χοιροτροφικές επιχειρήσεις ή σε χοιροτροφεία εντός των οποίων λειτουργεί και τμήμα πτηνοτροφίας ή εκκολαπτηρίου και εμπορίας πουλερικών και
2. των εργαζομένων ως σπερματοχύτες, σπερματολήπτες και υπεύθυνοι μονάδων σε χοιροτροφεία, σε αμιγείς χοιροτροφικές επιχειρήσεις ή σε χοιροτροφεία εντός των οποίων λειτουργεί και τμήμα πτηνοτροφίας ή εκκολαπτηρίου και εμπορίας πουλερικών

Άρθρο 2
Βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων
της παρ.1 του άρθρου 1 της παρούσας

1. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων της παρ.1 του άρθρου 1 της παρούσας διαμορφώνονται ως ακολούθως:
 - α. μέχρι τη συμπλήρωση εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 28,76 ευρώ.
 - β. από τη συμπλήρωση εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στον κλάδο από 1.10.2006 σε 28,93 ευρώ.
 - γ. από τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στον κλάδο από 1.10.2006 σε 29,15 ευρώ.
 - δ. από τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 30,18 ευρώ.
 - ε. από τη συμπλήρωση τεσσάρων ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 31,06 ευρώ.
 - στ. από τη συμπλήρωση συμπληρώσεως βετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 31,85 ευρώ.
 - ζ. από τη συμπλήρωση 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 32,98 ευρώ,
 - η. από τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 33,82 ευρώ,
 - θ. από τη συμπλήρωση 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 34,16 ευρώ,

- ι. από τη συμπλήρωση 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 35,40 ευρώ,
 - ια. από τη συμπλήρωση 16ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 36,30 ευρώ,
 - ιβ. Από τη συμπλήρωση 18ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 37,82 ευρώ,
 - ιγ. Από τη συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.10.2006 σε 39,51 ευρώ.
2. Τα ως άνω ημερομίσθια των εργαζομένων αυτού του άρθρου αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 2,3%.
 3. Τα ως άνω ημερομίσθια των εργαζομένων αυτού του άρθρου, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2007 κατά ποσοστό 3%.
 4. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του ν. 1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί των εργαζομένων της παρ.2 του άρθρου 1 της παρούσας

1. Οι κατώτεροι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παραγρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσας, διαμορφώνονται ως ακολούθως

α) από τη συμπλήρωση εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο,	1. 006,00 ευρώ
β) από τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στον κλάδο,	1 .085,00 ευρώ
γ) από τη συμπλήρωση 3ετους υπηρεσίας στον κλάδο,	1.135,00 ευρώ
δ) από τη συμπλήρωση 5ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.175,00 ευρώ
ε) από τη συμπλήρωση 7 έτους υπηρεσίας στον κλάδο,	1.217,00 ευρώ
στ) από τη συμπλήρωση 9ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.248,00 ευρώ
ζ) από τη συμπλήρωση 11ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.285,00 ευρώ
η) από τη συμπλήρωση 13 έτους υπηρεσίας στον κλάδο,	1.323,00 ευρώ
θ) από τη συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.360,00 ευρώ
ι) από τη συμπλήρωση 17ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.388,00 ευρώ
ια) από τη συμπλήρωση 19ετούς υπηρεσίας στον κλάδο,	1.419,00 ευρώ

- | | |
|--|---------------|
| ιβ) από τη συμπλήρωση 21ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.453,00 ευρώ |
| ιγ) από τη συμπλήρωση 23 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.480,00 ευρώ |
| ιδ) από τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.493,00 ευρώ |
| ιέ) από τη συμπλήρωση 27ετούς -υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.516,00 ευρώ |
| ιστ) από τη συμπληρώση 29ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.540,00 ευρώ |
| ιζ) από τη συμπλήρωση 31ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.564,00 ευρώ |
| ιη) από τη συμπλήρωση 33ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.588,00 ευρώ |
| ιθ) από τη συμπλήρωση 35ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, | 1.612,00 ευρώ |
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων αυτού του άρθρου αυξάνονται από την 1/1/2007 κατά ποσοστό 2,3%.
 3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων αυτού του άρθρου, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/8/2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1/9/2007 κατά ποσοστό 3%.

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

1. Στους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση εγγάμους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα γάμου, ποσοστού 10%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, των εκάστοτε κλιμακίων μισθών και ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στους άγαμους γονείς, εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.
2. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται επίδομα τέκνων ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και ημερομίσθια, των εκάστοτε κλιμακίων μισθών και ημερομισθίων. Το επίδομα χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των τέκνων, το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 25ου έτους της ηλικίας των τέκνων. Το επίδομα τέκνων, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, δικαιούνται οι χήροι-ρες, και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι, εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
3. Στους εργαζόμενους που έχουν ορισθεί από τους εργοδότες ως υπεύθυνοι μονάδων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού.

4. Στους εργαζόμενους της παραγρ.2 του άρθρου 1 της παρούσας, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μηνιαίου μισθού.

Άρθρο 5

Παροχές

1. Όλο το προσωπικό του κλάδου εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά, και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.
2. Σε όλο το προσωπικό του κλάδου χορηγούνται:
 - α. ένα μεσημβρινό γεύμα κάθε ημέρα αξίας 1,80 ευρώ.
 - β. ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως ή αντίστοιχης αξίας χοιρινό κρέας. Κατ' επιλογή του εργοδότη, αντί της εβδομαδιαίας αυτής παροχής κρέατος, μπορεί να χορηγείται τα Χριστούγεννα ένα χοιρίδιο βάρους τουλάχιστον 10 κιλών.

Άρθρο 6

Χρόνος υπηρεσίας

1. Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, με βάση τον οποίο προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων θεωρείται ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός, αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία, διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμα του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, άδεια ασθενείας, υπερημερία του εργοδότη κλπ.). Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών. Περαιτέρω, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.
2. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα σχετικά πιστοποιητικά, τα οποία κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός δύο μηνών από την πρόσληψη στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων. Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός αν, κατά τη κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργαζόμενος γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Στην τελευταία αυτή

περίπτωση, η προϋπηρεσία δημιουργεί δικαιώματα για τον εργαζόμενο από το χρονικό σημείο της απόδειξής της.

3. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται στον εργαζόμενο, κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Άρθρο 7

Άδειες

1. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
2. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
3. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
4. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
5. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.
6. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
10. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9

της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

11. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
12. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς.
13. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.
14. Η άδεια της παρ.1 αρθρ.2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων με οποιοδήποτε τρόπο από το Δημόσιο, χορηγείται σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, καθορίζεται σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.
15. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
16. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.
17. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής

άδειας.

18. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
19. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
20. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.
21. Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 8

1. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
2. Οι αποζημιώσεις του, β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5) 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, για τους εργαζόμενους της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσας, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.

Προϋπηρεσία

Αποζημίωση

Από 2 μήνες έως 1 έτος:

5 ημερομίσθια

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:

7ημερομίσθια

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :

15ημερομίσθια

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη :

30ημερομίσθια

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	145 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	165 ημερομίσθια

3. Οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.
4. Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις οι οποίες με έγγραφη δήλωση τους προς τον εργοδότη καθορίζουν το ύψος των εισφορών. Η θετική δήλωση των εργαζομένων περί παρακράτησης της εισφοράς τους μπορεί να γίνει και μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης ονομαστικά για τον καθένα.

Άρθρο 9

Εφαρμογή όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα.

Άρθρο 10

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές εν γένει σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που προβλέπονται από την παρούσα ρύθμιση, δεν μειώνονται.

3. Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο, εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ρύθμιση.
4. Σε κάθε περίπτωση τα υπό της παρούσης διαιτητικής απόφασης καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων ή μισθών δεν δύναται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων ή μισθών, αναλόγως της αμοιβής εκάστης κατηγορίας εργαζομένων που αμείβονται με ημερομίσθιο ή βασικό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 11
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Οκτωβρίου 2006.

Ημερομηνία Έκδοσης: 1 Μαρτίου 2007

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ