



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

1. **Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών & Γεωτρυπανιστών Ελλάδος**,
Μενάνδρου 85, Αθήνα 104 38
2. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
3. **Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ**, Πανεπιστημίου 16, Αθήνα 106 72
4. **Σύνδεσμο Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδος**, Πλατεία Μοριχόβου 1,
Θεσσαλονίκη
5. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοίμου Σκυροδέματος**, Ασκληπιού 3,
Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

13/2003

***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών
Λατομείων Πέτρας ή Χώματος όλης της χώρας»***

1. Με την αρ. πρωτ. 010/20.3.2003 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **"Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος"**, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών Λατομείων Πέτρας ή Χώματος όλης της χώρας, επειδή η απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης που διεξήχθη μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία **Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοίμου Σκυροδέματος, Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος και Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ**, δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
2. Την 1.4.2003 η Μαρία Ντότσικα αναδείχθηκε ως διαιτητής με κοινή συμφωνία των μερών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

3. Την 7.4.2003 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και την 10.4.2003 έπειτα από έγγραφη πρόσκλησή μου, πραγματοποιήθηκε κοινή συνάντηση για την διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων και την διαδικασία της διαιτησίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90 στην οποία οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοίμου Σκυροδέματος και του Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ δεν παρέστησαν αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Κατά την κοινή συνάντηση η συλλογική διαφορά εντοπίστηκε στα εξής:

1. την αναπροσαρμογή των αμοιβών των εργαζομένων για το έτος 2003
 2. την καθιέρωση επιδόματος ύψους ποσοστού 5% σύμφωνα με την πρόταση του μεσολαβητή.
 3. την καθιέρωση επιδόματος γαλαρίας ποσοστού 15% σύμφωνα με την πρόταση του μεσολαβητή
 4. την καθιέρωση αμοιβής κατά την διάρκεια των συνδικαλιστικών αδειών
 5. την καθιέρωση επιδόματος 10% για το τρίτο παιδί
 6. τη ρύθμιση αμοιβής για την χορήγηση του διαλείμματος εργασίας 15' λεπτών
- Οι απόψεις των μερών συνοψίζονται στα εξής:

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, που αναπτύχθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης με βάση την από 27.12.2002 καταγγελία της ΔΑ 26/2002 και πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις και την αρ. πρωτ. 427 της 12.3.2003 Πρόταση και δήλωσε ότι:

δέχεται κατ' αρχήν την Πρόταση Μεσολάβησης ως προς την ρύθμιση των επιδομάτων ύψους και γαλαρίας, τα οποία έχουν ρυθμισθεί στην από 31.3.2003 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ για ανάλογη εργασία των χειριστών που απασχολούνται στα Τεχνικά Έργα,

προτείνει την καθιέρωση της γενικής αύξησης σε ποσοστό 5% αντι 4,5% που προτείνει ο μεσολαβητής,

εμμένει στις αρχικές προτάσεις της ως προς την ρύθμιση του επιδόματος για το τρίτο παιδί, την αμοιβή των συνδικαλιστικών αδειών και την καθιέρωση του δεκαπεντάλεπτου διαλείμματος εργασίας.

Η εργοδοτική πλευρά αρνήθηκε τις προτάσεις της εργοδοτικής πλευράς και πρότεινε τον καθορισμό ετήσιας αύξησης σε ποσοστό 4,2% στο πλαίσιο της γενικής μισθολογικής πολιτικής της ΕΓΣΣΕ 2003. Σημείωσε δε ότι η μεν συνδικαλιστικές άδειες ρυθμίζονται ικανοποιητικά από τον Ν.1264/1982, τα επιδόματα παιδιών και η ρύθμιση αμειβομένου δεκαπεντάλεπτου διαλείμματος

είναι ζητήματα γενικής πολιτικής, ενώ τα επιδόματα γαλαρίας και ύψους θα έχουν προβλήματα εφαρμογής ως προς την διαπίστωση των προϋποθέσεων και της διάρκειας χορήγησης τους, πέραν του ότι εντείνουν την επιδοματική πολιτική του μισθολογίου,

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα:

1. Την αριθμ. πρωτ. 18B/24.1.2003 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
2. Την αριθμ. πρωτ. 427/12.3.2003 Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολάβητή Λ. Σέμπου που επιδόθηκε στα μέρη την 14.3.2003.
3. Την με αριθμ. πρωτ. 453/18.3.2003 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς.
4. Την αριθμ. πρωτ. 471/19.3.2003 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ. προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά ότι "η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά".
5. Την από 27.12.2002 καταγγελία της ΔΑ 26/2002 του Ο.ΜΕ.Δ.
6. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης.
7. Τις προϋσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και συγκεκριμένα την ΔΑ 26/2002, που περιέχει κωδικοποιημένους όλους τους ισχύοντες όρους των σχετικών συλλογικών ρυθμίσεων.
8. Τις απόψεις της εργοδοτικής και τις εργατικής πλευράς, που αναπτύχθηκαν κατά την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο στάδιο της διαιτησίας.
9. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων και για το έτος 2003. Για τον καθορισμό του ποσοστού αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 2003 λαμβάνονται υπόψη:
 - α) όλα όσα εξέθεσε η εργατική πλευρά και εργοδοτική πλευρά κατά την διαδικασία.
 - β) την εκτίμηση του Διοικητή της Τράπεζας Ελλάδος ότι κατά το έτος 2003 ο ΔΤΚ θα είναι υψηλότερος από τον μέσο ΔΤΚ του 2002, που ήταν 3,6% (ΕΞΠΡΕΣ 23.4.2003)

- γ) το ύψος των αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2003 που ανέρχεται σε 0,3% διορθωτικό ποσό και 3,9% από 1.1.2003
- δ) την γενική οικονομική κατάσταση που επικρατεί στο τομέα των κατασκευών στη χώρα, ενόψει των έργων των Ολυμπιακών αγώνων και το γεγονός ότι μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων που απασχολούν εργαζόμενους που υπάγονται στην σύμβαση αυτή ασκεί δραστηριότητες συναφείς με την παραγωγή κατασκευαστικών έργων οδοποιίας, κτιριακών εγκαταστάσεων κ.λπ.

Είναι επομένως εύλογο με την απόφαση αυτή να αναπροσαρμοσθούν οι αποδοχές των εργαζομένων από την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής ήτοι από την 1.1.2003 σε ποσοστό 4,8%, αφού για τους ίδιους εργαζόμενους σε διαφορετικές επιχειρήσεις, που όμως επηρεάζονται θετικά από την εκτέλεση των έργων των Ολυμπιακών αγώνων συμφωνήθηκε ετήσια γενική αύξηση ποσοστού 5,2% (Εθν., Ομοιοεπ/κές, ΣΣΕ της 31.3.2003 για χειριστές εκσκαπτικών κ.λπ. μηχανημάτων Τεχνικών Έργων).

10. Την καθιέρωση επιδόματος γαλαρίας σε ποσοστό όμοιο και τις ίδιες προϋποθέσεις, που προβλέπεται στην Εθν, Ομ, ΣΣΕ της 31.3.2003 για χειριστές εκσκαπτικών κλπ μηχανημάτων Τεχνικών Έργων.
11. Την ανάγκη διευκόλυνσης των μερών για την εφαρμογή της απόφασης αυτής με κωδικοποίηση όλων των ισχυόντων όρων της όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί μέχρι και την ΔΑ 26/2002.

Η α π ό φ α σ ή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι χειριστές και οι βοηθοί χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών, φορτωτικών, γεωτρητικών, διατρητικών μηχανημάτων, αντλιών εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος και χωματουργικών εν γένει μηχανημάτων, που απασχολούνται στα **λατομεία Πέτρας ή Χώματος** (χωματερές), σπαστηροτριβεία, ασβεστοποιεία, παρασκευαστήρια ετοιμού Σκυροδέματος, ασφάλτου και σε πάσης φύσεως λατομικές εργασίες.

Επίσης στις διατάξεις της παρούσας **υπάγονται** οι χειριστές και οι βοηθοί χειριστών, που απασχολούνται στη διακίνηση λατομικών προϊόντων (φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά), ανεξάρτητα αν αυτή γίνεται σε αυτοτελείς λατομικές επιχειρήσεις ή σε

βιομηχανικούς χώρους, όπως προβλέπεται από την υπ' αριθμ. : 2/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

Άρθρο 2

Καθορισμός Βασικών Μισθών & Ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την υπ' αριθμ. 26/2002 Δ.Α., αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 4,8% και διαμορφώνονται ως εξής:

Αδειούχοι χειριστές, μηχανοδηγοί, γεωτρυπανιστές:

Από 1.1.2003 € 789,14

Βοηθοί χειριστών κ.λπ.

Από 1.1.2003 € 26,62

Άρθρο 3

Επιδόματα

α. Επίδομα Τριετιών

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των αδειούχων χειριστών, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά, αυξάνονται με **επίδομα τριετιών** σε ποσοστό 10% για κάθε μία τριετία και μέχρι πέντε τριετίες.

Σε εργασιακές σχέσεις διάρκειας μικρότερης από ένα μήνα, για τους χειριστές, καθορίζεται ημερομίσθιο ίσο προς το 1/22 του πιο πάνω μισθού προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών της αναλόγου περιπτώσεως και των λοιπών δικαιουμένων επιδομάτων.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την αναγνώριση των τριετιών των χειριστών υπολογίζεται ο χρόνος που διανύθηκε από την είσοδο στον κλάδο. Δηλαδή, από την απόκτηση αδείας χειριστού και δύο πλήρη χρόνια προ της αποκτήσεως της αδείας χειριστού με την ειδικότητα του βοηθού με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει οι ενδιαφερόμενοι τουλάχιστον 300 ημερομίσθια στις παραπάνω ειδικότητες για κάθε τριετία, αλλιώς από τη συμπλήρωση 300 ημερομισθίων για την κάθε τριετία και 1500 ημερομισθίων εν συνόλω για την κάλυψη των πέντε τριετιών.

Γίνεται μνεία ότι για τους χειριστές των νέων οχημάτων - μηχανημάτων, που υπήχθησαν στο Προεδρικό Διάταγμα 31/90 ("Περί επιβλέψεως, συντηρήσεως και χειρισμού μηχανημάτων Έργων") όπως οι αντλίες εκτοξεύσεως ετοίμου σκυροδέματος (ΠΡΕΣΣΕΣ ΜΠΕΤΟΥ) τα ΤΑΜΠΕΡΣ, ΧΟΛΜΠΑΚΣ, ΚΑΤΕΡΠΙΛΑΡ, ΠΕΡΛΙΕ,

ΒΑΓΓΟΝ-ΝΤΡΙΛ, ΓΙΟΥΓΓΛΙΣ και άλλα, η προϋπηρεσία για την προσμέτρηση των τριετιών αυτών των χειριστών, θα υπολογίζεται από την ημέρα που ανέλαβαν εργασία ως οδηγοί χειριστές σε αυτά τα οχήματα-μηχανήματα, με την προϋπόθεση ότι πραγματοποίησαν 300 τουλάχιστον πλήρη ημερομίσθια για κάθε τριετία στα μηχανήματα αυτά.

Ο αριθμός των παραπάνω πραγματοποιημένων ημερομισθίων θα αποδεικνύεται από τα στα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων επικολλημένα ένσημα σε οποιονδήποτε εργοδότη και στις περιπτώσεις που αφορούν εργασίες εκτός ασφαλιστικής περιοχής ή εργασίες εκτός Ελλάδος, θα αποδεικνύεται με βεβαίωση των εργοδοτών.

β. Γάμου

Σε όλους τους έγγαμους χειριστές και βοηθούς της παρούσας παρέχεται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%.

γ. Ειδικών συνθηκών

Σε όλους τους χειριστές και βοηθούς της παρούσας χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 15%.

δ. Επίδομα γαλαρίας

Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται μέσα σε στοές (γαλαρίες) καταβάλλεται ειδικό επίδομα γαλαρίας (ανεξάρτητο από το επίδομα ειδικών συνθηκών) εκ ποσοστού 10%.

ε. Επίδομα υπευθυνότητας, Βαρέων Μηχανημάτων και Οδηγήσεως

1. Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα με ιπποδύναμη μέχρι 100 ίππους καταβάλλεται επίδομα Υπευθυνότητας και Βαρέων Μηχανημάτων εκ ποσοστού 5%.
2. Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 101 έως 300 ίππους καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 7%.
3. Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 301 ίππους και άνω καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 10%.
4. Στους χειριστές Αντλιών εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος (πρέσες μπετού) που διακινούν-οδηγούν τα εν λόγω μηχανήματα στο οδικό δίκτυο και έχουν τα νόμιμα προσόντα προς τούτο (δηλαδή άδεια χειριστού και άδεια Οδηγού Αυτοκινήτου) καταβάλλεται για κάθε ημέρα τέτοιας εργασίας, ανεξαρτήτως ωρών απασχόλησης, επίδομα οδηγήσεως εκ ποσοστού 8%.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα θα υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς των χειριστών και στα βασικά ημερομίσθια των βοηθών, όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά σύμφωνα με την παρούσα.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις

1. Εβδομαδιαία Εργασία - Υπερωρία

Η εργασία των παραπάνω εργαζομένων καθορίζεται με την παρούσα σε 40 ώρες και σε πενθήμερη απασχόληση από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή. Η ασφαλιστική κάλυψη όμως των μισθωτών θα συνεχίσει να γίνεται για έξι (6) ημέρες την εβδομάδα.

Για την εξεύρεση του ωρομισθίου της κάθε κατηγορίας των μισθωτών της παρούσας, για τον υπολογισμό της προσαυξήσεως της και της υπερωρίας, όταν πραγματοποιηθεί τέτοια εργασία, ισχύουν οι κοινές προς τούτο διατάξεις.

2. Κυριακές και Αργίες

Για εργασία κατά τις Κυριακές και τις Αργίες που έχουν καθορισθεί από τον Νόμο, όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς αμείβονται με μισθό δικαιούνται το 1/22 αυτού προσαυξημένο κατά 75%.

Οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο δικαιούνται ένα ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%.

Επίσης με την παρούσα ρύθμιση καθορίζεται ότι μεταξύ των καθιερωμένων νομίμων αργιών θα συμπεριλαμβάνεται και η εορτή του Αγίου Πνεύματος, σαν ημέρα εορτασμού του κλάδου των χειριστών και βοηθών μηχανημάτων.

Σε περίπτωση που θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή οι εργαζόμενοι της παρούσας, θα δικαιούνται τις προσαυξήσεις που προβλέπονται για τις καθιερωμένες αργίες.

3. Διάλειμμα εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται διάλειμμα 15 λεπτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/99 μεταξύ της 4ης και 6ης ώρας της ημερήσιας βάρδιας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων.

4. Γάλα

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας για κάθε εργάσιμη ημέρα μία φιάλη γάλα 640 γραμμαρίων ή το αντίτιμο αυτής σε ευρώ.

5. Ατομικά Είδη Προστασίας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας όλα τα ατομικά είδη προστασίας που προβλέπονται από το άρθρο 8 παρ. 1 του κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Υπουργικές Αποφάσεις και Εγκρίσεις

11-5/Φ/17402/85) και ακόμα ένα δερμάτινο ή πλαστικό σακκάκι ή ένα τζάκετ εξ υφάσματος κάθε δύο χρόνια ή το αντίτιμο αυτού για την προμήθειά του.

6. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην χορήγηση άδειας γάμου σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας που πρόκειται να παντρευτούν, πέντε (5) εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 όπως ισχύει σήμερα.

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ή παιδιών ο πατέρας δικαιούται δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές.

7. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων δηλαδή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών.

8. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών.

9. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει 3 παιδιά και πάνω.

10. Μεταφορά εργαζομένων

Εάν από τις συνθήκες λειτουργίας κάθε επιχειρήσεως υπάρχει ανάγκη μετακινήσεως των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων από εργοταξίου σε εργοτάξιο ή σε άλλους χώρους εντός ή εκτός της επιχειρήσεως, η μεταφορά τους πρέπει να γίνεται με κατάλληλα διασκευασμένα αυτοκίνητα (κλειστά) της επιχειρήσεως, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια της ζωής και η αποφυγή ατυχημάτων σε βάρος των εργαζομένων.

11. Επάνδρωση Μηχανημάτων με Βοηθούς

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην επάνδρωση μηχανημάτων με βοηθούς χειριστών όπου και όπως προβλέπεται τούτο από τα άρθρα 33, 34 και 35 του εν ισχύι, κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Υ.Α. 1151/Φ/17402/85).

12. Φαρμακείο - Πρώτες Βοήθειες

Οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν στους τόπους εργασίας και σε πλήρη ετοιμότητα, άπαντα τα προβλεπόμενα από τα άρθρα 9, 10 και 34 του νέου Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών για την άμεση αντιμετώπιση ατυχημάτων και ασθενειών των παραπάνω μισθωτών.

13. Πληρωμή των Μισθωτών - Εξοφλητική Απόδειξη

Η πληρωμή των μισθωτών της παρούσας θα γίνεται με εξοφλητικές αποδείξεις που θα περιέχουν αναλυτικά τις αποδοχές τους ως και τις κάθε είδους κρατήσεις.

14. Απολύσεις Μισθωτών

Σε περίπτωση απολύσεως χειριστών ή βοηθών οι εργοδότες υποχρεούνται στην άμεση εξόφληση κάθε οφειλόμενου ποσού και στην παράδοση του βιβλιαρίου ΙΚΑ πλήρως ενημερωμένου μέχρι του τέλους του προηγούμενου της απολύσεως μηνός.

15. Αποζημίωση βοηθών χειριστών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 ΒΔ της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας βοηθών χειριστών, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και πάνω	159 ημερομίσθια

16. Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού ενός επί τοις χιλίοις (1ο/οο) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων, ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.

Το ποσό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επόμενου μηνός μετά το τρίμηνο, θα κατατίθεται στον λογαριασμό της Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κεντρικό Κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 482346-05.

Οι εργαζόμενοι Χειριστές και Βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς τον εργοδότη τους να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της εισφοράς.

17. Σχολή Εκπαίδευσης και Μετεκπαίδευσης Βοηθών και Χειριστών

Μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών πρέπει να γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον ΟΑΕΔ για να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν Σχολές Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης των Χειριστών και Βοηθών, σε όλα τα Διαμερίσματα της Χώρας, με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση, τόσο στα εν χρήσει μηχανήματα, όσο και στη νέα Τεχνολογία, των αδειούχων Χειριστών και των Βοηθών μηχανημάτων που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο ήμισυ προϋπηρεσία σε συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των αδειούχων χειριστών μιας ομάδας μηχανημάτων σε άλλη ομάδα.

Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν γι' αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις Σχολές, ως και ο χρόνος εκπαίδευσης τους, θα κανονισθούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και των υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη η παραπάνω ίδρυση και λειτουργία των Σχολών, τόσο για την καλή χρήση και συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναίτιων φθορών, που συνεπάγεται σοβαρότατη ζημία για την εν γένει Εθνική Οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.

Το επίδομα Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης των ευδοκίμως εξερχόμενων από τις Σχολές χειριστών, θα κανονισθεί με συμφωνία μεταξύ των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών, όταν θ' αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

18. Εφ' άπαξ παροχή γεννήσεως τρίτου κλπ τέκνου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή σε περίπτωση αποκτήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση 500,00 ΕΥΡΩ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής. Σε περίπτωση γεννήσεως διδύμων και λοιπά τέκνων η παροχή αυτή χορηγείται άπαξ.

19. Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της ΔΑ 26/2002 καθώς και όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Παροχές καταβαλλόμενες με μορφή επιδομάτων παραγωγής ή καλής αποδόσεως δεν συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από **1.1.2003**.

Ημερομηνίας έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 18 Απριλίου 2003

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ